



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

## Проект “ Компетентни служители и ръководители в община Велико Търново - добро общинско управление ”

### Оперативна Програма „Административен капацитет“

Договор за безвъзмездна финансова помощ N: A12-22-46/21.05.2013 г.

На **21.05.2013г.** се сключи договор между Община Велико Търново и Министерство на финансите, Управляващия орган на Оперативна програма „Административен капацитет“ – Дирекция „Оперативна програма „Административен капацитет“ за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализация на проект „**Компетентни служители и ръководители в община Велико Търново- добро общинско управление**”.

**Стойност и продължителност на проекта:** Проектът се финансира от ЕС чрез Европейския социален фонд .Обща стойност на проекта, финансиран по настоящия договор възлиза на **88 382,28 лв.**

Средствата, предоставяни по проекта са в следното съотношение: 85% от Европейския социален фонд и 15% от националния бюджет на Република България. Бенефициентът няма собствен финансов принос по проекта.

**Продължителност – 12 месеца.**

**Обща цел :** Повишаване на професионалната квалификация и развитие на компетентностите на служителите от общинската администрация на община Велико Търново.

**Специфични цели на проекта:**

- Повишаване на професионалната квалификация на служителите от общинската администрация, кметовете и кметските заместници.
- Повишаване ефективността на екипната изява и мотивацията на служителите от общинската администрация.
- Развитие на компетентностите на ръководителите и служителите в община Велико Търново.

Доброто управление зависи от професионално много добре подготвена администрация, способна да отговори на обществените потребности и очакванията на гражданите. Повишаването на професионалната квалификация и развитието на компетентностите на служителите на ръководни и експертни длъжности в държавната администрация е една от ключовите цели на административната реформа. Повишаването на квалификацията

Тази публикация е създадена в рамките на проект “ Компетентни служители и ръководители в Община Велико Търново- добро общинско управление ”, финансиран по Оперативна програма “Административен капацитет”, съгласно договор за безвъзмездна помощ No.A12-22-46/21.05.2013г. Цялата отговорност за съдържанието ѝ се носи от Община Велико Търново и при никакви обстоятелства не може да се счита, че то отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

на служителите в държавната администрация е и една от трите специфични цели на ОП „Административен капацитет“. Приоритетна ос II Управление на човешките ресурси подкрепя изпълнението на проекти в тази област. Дейностите от настоящото проектно предложение са насочени към реализация на заложените специфични цели в стратегическите документи в областта на административната реформа и са в съответствие с целите на Стратегията за управление на човешките ресурси 2006-2013г. Проектът ще допринесе за повишаване на професионалната квалификация и развитие на компетентностите на ръководните служители в общината чрез обучение в ИПА. Чрез изпълнение на планираните в проектното предложение дейности ще се подобри координацията в общинската администрация и уменията за работа в екип. Проектът ще способства и за по-доброто разбиране на целите, заложените пред община Велико Търново и приносът на звената в структурата на общинската администрация към изпълнението им. Включването на кметовете на кметства и кметските наместници в специализирано обучение за работа със софтуерни продукти и информационни системи ще даде възможност да се развият техните професионални компетентности и умения за по-добро и качествено изпълнение на служебните им задължения. Повишаването на професионалната квалификация на служителите е един от механизмите за мотивация на персонала и задържане на специалистите в общинската администрация. В проектното предложение се предвижда специфично обучение по техники за мотивиране на персонала с цел подобряване на ефективността на администрацията и постигане на по-добри резултати от дейността на служителите и звената в общинската администрация.

### **Очаквани резултати:**

- ✓ Обучени 150 служители от общинската администрация на ръководни и експертни длъжности за повишаване ефективността на екипната изява и мотивацията на служителите ;
- ✓ Обучени кметове и кметски наместници за работа със специализирани информационни системи и софтуерни продукти- 36 души.
- ✓ Обучени 24 служители на ръководни длъжности по програми, свързани с управленска компетентност в ИПА.
- ✓ Създадени 4бр програми за обучение по дейност 4, достъпни за самоподготовка от всички служители от общинската администрация чрез вътрешна електронна страница на общината.
- ✓ Проведена кръгла маса за целите и резултатите на проекта с 30 участника
- ✓ изготвен транспарант с наименованието на проекта, размера на финансирането логата на ЕСФ, ЕС и ОПАК с размери: 200 x 50 см. или 180 x 60 см.
- ✓ Изработени тефтери(меки корици), работни стенни календари, химикали и флаш памет - по 250бр. от всеки артикул