

ДО

Вх/№-3201/18.08.23г.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
ВЕЛИКОТЪРНОВСКИ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

20: - ПК в ЧВ. В-Д
- ПК в ЗСА
- ПК в СДМ
- Кметът на общината
В. Търново - за сведение

18.08.23

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от Росен Иванов – председател на комисия за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за избор на управител на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД, ЕИК 104525231

ОТНОСНО: Утвърждаване на решението на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за избор на управител на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД, ЕИК 104525231

Уважаеми общински съветници,

В изпълнение на Решение № 1067 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет, беше открита конкурсна процедура за избор на управител на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД. Кметът на Община Велико Търново със Заповед № РД 22-1935/21.10.2022 г. е определил представители на общинска администрация.

Комисията проведе пет редовни заседания, при спазване на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново. В хода на процедурата комисията прие и разгледа едно постъпило заявление от Д-р Румяна Рашева. Установи, че представените документи от кандидата съответстват с изискванията, обявени в т. I и т. II на Публичната покана и доказват наличието на подходяща образователно-квалификационна степен, необходимия професионален опит, професионални умения и компетенции в областта на стратегическото планиране и в областта на оперативното управление, свързани с ефективното управление на предприятието. Оцени представената концепция /програма/ за развитие на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД, съгласно Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет, оцени представянето на кандидата на интервюто, формира окончателни оценки и крайно класиране.

Въз основа на получените окончателни резултати, комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД, класира кандидата:

1. Първо място: Д-р Румяна
бал 49,28;

Рашева с окончателен резултат –

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 137, ал. 1, т. 5 от Търговския закон, чл. 21 от Закона за публичните предприятия, чл. 70 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия, чл. 33 и чл. 54 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, предлагам Великотърновски общински съвет да вземе следните

РЕШЕНИЯ:

на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 137, ал. 1, т. 5 от Търговския закон, чл. 21 от Закона за публичните предприятия, чл. 70 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия, чл. 33 и чл. 54 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново и протоколи от заседания на конкурсната комисия от 24.11.2022 г., 20.07.2023 г., 04.08.2023 г., 14.08.2023 г. и на 17.08.2023 г.

1. Одобрява предложението на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за избор на управител на публичното предприятие и възлага управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД – гр. Велико Търново, ЕИК 104525231 на Д-р Румяна
Рашева, живуща в

ЕГН _____), лична карта № _____ издадена на _____ г. от МВР – Велико Търново, с образование – висше и придобита правоспособност “Лекар”, диплома № 000450/ 1982 г. от Медицинска академия, Висш медицински институт – гр. Плевен; диплома за призната специалност № 33465/ 1988 г., издадена от Медицинска академия, с придобити права на специалист по „Спортна медицина“; диплома за призната специалност № 42861/ 1994 г., издадена от Висш медицински институт – гр. София, с придобити права на специалист по „Физиотерапия, курортология и рехабилитация“; свидетелство за професионална квалификация „Специалист по здравен мениджмънт“, с. СД-01, № 7416/ 2001 г., издадено от Икономически университет – гр. Варна.

2. Възлага на Кмета на Община Велико Търново да сключи договор за управление с Д-р Румяна _____ Рашева за срок от 5 (пет) години, при спазване на изискванията на чл. 54 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия в срок до 14 дни след влизане в сила на решението на Великотърновския общински съвет. Размерът на възнаграждението на управителя се определя по действащия ред, до приемане от Великотърновския общински съвет на Показатели и критерии за определяне на балната оценка в общинските публични предприятия.

3. Преди сключване на договора за възлагане на управлението да се извърши проверка за наличие на съвместимост с изискванията на чл. 20, ал. 1, т.т. 9 – 12 и чл. 20, ал. 3 от Закона за публичните предприятия

Приложение:

1. Протоколи от заседания на комисията, проведени на от 24.11.2022 г., 20.07.2023 г., 04.08.2023 г., 14.08.2023 г. и на 17.08.2023 г.;
2. Заявление за участие в конкурсна процедура;
3. Концепция за развитие и управление „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД – гр. Велико Търново.

С уважение,

РОСЕН ИВАНОВ

Председател на комисия за номиниране
и провеждане на конкурсна процедура за избор на управител
на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико
Търново” ЕООД

ПРОТОКОЛ

№ 1

Днес, 24.11.2022 г., Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1067 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1935/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, в 14.00 часа, в Нова зала на Община Велико Търново, проведе първо заседание.

Комисията заседава в състав:

1. Членове, определени с Решение № 1067 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет:

- Росен Иванов - общински съветник;
- Красин в Каракоцев - общински съветник;
- д-р Иван Ангелов - общински съветник;

2. Членове, определени със Заповед № РД 22-1935/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново:

- Снежана Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;
- Росица Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;
- д-р Диляна Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

3. Независим външен експерт: д-р Бисерка Акиванова-Гандурова – физиотерапевт от гр. Горна Оряховица;

Технически сътрудник:

- Диана Козовска – Началник на отдел „Човешки ресурси“.

Всички присъстващи членове попълниха декларация, съгласно чл. 48, ал. 11 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с която декларират, че нямат право да ползват и разпространяват информацията, получена във връзка с процедурата по оценяване и подбор извън целите на процедурата по номиниране, оценка и подбор.

Попълнените декларации са неразделна част от конкурсната документация.

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

1. Избор на Председател на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД, който е от квотата на Великотърновски общински съвет;
2. Избор на Секретар на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД, който е от квотата на представителите на Община Велико Търново;
3. Определяне на реда и начините на комуникация между членовете на комисията, както и комуникацията с нея;

4. Определяне на регионален и национален ежедневник за публикация на Публичната покана;
5. Разглеждане и одобряване на съдържанието на Публичната покана за набиране на кандидати за орган на управление и контрол на публичното предприятие, съгласно образеца, определен в Приложение № 2 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново;
6. Разглеждане и одобряване на съдържанието на информацията за текущото състояние на публичното предприятие.
7. Приемане на образец на формуляр (чеклист) за установяване наличието на всички документи и условията за допускане.

Комисията пристъпи към първа точка от дневния ред: избор на Председател на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД, който е от квотата на Великотърновски общински съвет, господин Красин Каракоцев предложи за председател да бъде избран господин Росен Иванов.

Всички седем членове на комисията единодушно гласуваха „За“ и Росен Иванов беше избран за Председател на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД.

По втора точка от дневния ред: избор на Секретар на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД, който е от квотата на представителите на Община Велико Търново, Снежана Данева-Иванова предложи да бъде избрана д-р Диляна Вачкова-Петрова.

Всички седем членове на комисията единодушно гласуваха „За“ и д-р Диляна Вачкова-Петрова беше избрана за Секретар на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД и е от квотата на представителите на Община Велико Търново.

По трета точка от дневния ред: Определяне на реда и начините на комуникация между членовете на комисията, както и комуникацията с нея, председателят на комисията предложи това да бъде имейла на Великотърновски общински съвет savet@veliko-tarnovo.bg.

Всички членове на комисията попълниха и информационен лист, съдържащ имената, телефоните и имейлите, неразделна част от настоящия протокол. Копие на информационния лист ще получи всеки член на комисията.

Председателят на комисията предложи да бъде създадена група в приложение Viber за бърза комуникация между членовете. Този канал ще бъде използван и за дистанционна връзка чрез видеоконферентни разговори, когато е невъзможно физическо присъствие на някой от членовете на комисията по обективни причини.

Всички седем членове на комисията единодушно гласуваха „За“ по така направените предложения по точка трета.

По четвърта точка от дневния ред: Определяне на регионален и национален ежедневник за публикация на Публичната покана, председателят на комисията предложи Публичната покана да се публикува в двата регионални ежедневника и най-малко два национални ежедневника, като се спази изискването на чл. 50, ал. 2 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, т.е. да се публикува само съобщение, което съдържа частта на позицията, за която е поканата, публичното предприятие, за което се отнася позицията, както и интернет адреса, на който е публикувано пълното съдържание на поканата.

Председателят на комисията предложи съобщението да се публикува и на сайта на Общинско кабелно радио Велико Търново.

Всички седем членове на комисията единодушно гласуваха „За“ по така направените предложения по точка четири.

По пета точка от дневния ред: Разглеждане и одобряване на съдържанието на Публичната покана за набиране на кандидати за орган на управление и контрол на публичното предприятие, съгласно образеца, определен в Приложение № 2 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, комисията пристъпи към обсъждането ѝ.

Комисията единодушно прие, с оглед скъсяване на времето за уведомяване на допуснатите кандидати с писмена покана, същите да бъдат уведомявани за всеки следващ етап от конкурса на посочения от кандидата в заявлението и на плика с подадени документи имейл и телефон, като при уведомяването по телефона се съставя протокол.

Съгласно посочените в Решение № 1067 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет изисквания за представяне на документи от кандидатите и срокове за това, както и часа и мястото на провеждане на етапите на конкурса, в съответствие с чл. 50, ал. 4 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, комисията определи следните срокове за приключване на етапите:

1. Обявяване на Публичната покана – 14.06.2023 г.;
2. Срокът за подаване на документите е 30 (тридесет) календарни дни от деня, следващ датата на публикуване на публичната покана – до 16.00 часа на 14.07.2023 г.;
3. Изготвяне на листа за допуснати кандидати на база на представените от тях документи-доказателства за изпълнение на критериите за подбор е до 7 (седем) дни след изтичане срока за подаване на документите – 21.07.2023 г.;
4. Уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за представяне на концепция за развитие и управление на публичното предприятие до кандидатите, допуснати до следващия етап - до 3 (три) дни след изготвяне на листата - 24.07.2023 г.;
5. Представяне от кандидатите на концепции за развитие и управление на публичното предприятие е до 10 (десет) дни след поканата – 03.08.2023 г.;
6. Изготвяне на листа за допуснати кандидати на база оценяване на представените от кандидатите концепции и допускане до следващия етап на тези от тях, които са получили оценка над определената като минимална е до 10 (десет) дни след изтичане на срока за представяне на концепциите – 13.08.2023 г.;

7. Срок за уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за участие в структурирано интервю до кандидатите, допуснати до следващия етап е до 3 (три) дни след изготвянето на листата - 16.08.2023 г.;
8. Провеждане на структурирани интервюта с допуснатите до интервю кандидати в рамките на 1 (един) ден 17.08.2023 г. и оценка на представянето по време на интервютата в рамките - на 3 (три) работни дни – 18.08.2023 г.– 21.08.2023 г.;
9. Изготвяне на листа с крайно класиране на кандидатите на база на писмената и устната част на конкурсната процедура и изпращане на листата до Великотърновския общински съвет за негово последващо решение. Срокът за приключване на етапа е до 3 (три) дни след провеждане на структурираните интервюта – 23.08.2023 г.

По шеста точка от дневния ред: Разглеждане и одобряване на съдържанието на информацията за текущото състояние на публичното предприятие, комисията единодушно прие документите да бъдат предоставяни на кандидатите на хартиен или електронен носител, при подаване на заявление за участие в конкурса.

По седма точка от дневния ред: За улесняване на процеса по установяване наличието на всички документи и условията за допускане, за всеки кандидат да се попълва формуляр (чеклист), който да съдържа следните елементи:

№	Необходими документи за участие в конкурса:	да	не
1.	Документите за кандидатстване са подадени в запечатан непрозрачен плик с ненарушена цялост и с надпис „За участие в конкурс за Управител на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД.		
2.	На плика е отбелязват името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и/или имейл, адрес за връзка.		
3.	В срока до 16.00 часа на 14.07.2023 г.		
4.	Заявление за участие по образец.		
5.	Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 1-8, т. 13 от Закона за публичните предприятия.		
6.	Професионална автобиография /CV европейски формат/.		
7.	Копия от документи за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност. <i>Лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по медицина, съответно дентална медицина, и с квалификация по здравен мениджмънт или лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по икономика и управление и с придобита образователна и/или научна степен, специалност или преминато обучение за повишаване на квалификацията по чл. 43 от Закона за висшето образование в областта на здравния мениджмънт.</i>		

8.	Копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит): <i>5 (пет) години трудов стаж като лекар или икономист</i>		
9.	Копия от свидетелства, сертификати, удостоверения, референции и от други документи, с които кандидатът би могъл да докаже, че притежава съответните умения и компетенции. <i>Професионални умения и компетенции в областта на стратегическото планиране или в областта на оперативното управление, както и по отношение на други дейности, свързани с ефективното управление на предприятията.</i>		
10.	Декларация-съгласие за обработване на лични данни съгласно Регламент ЕС 2016/679 /по образец/		
Заклучение:			

Комисията приключи работа в 14.00 часа.

Настоящият протокол се състави в два еднообразни екземпляра по един за Великотърновски общински съвет и Общинска администрация Велико Търново.

Подписи на членовете на конкурсната комисия, присъствали на заседанието:

Председател – Росен Иванов -

Секретар – д-р Диляна Вачкова-Петрова -

и членове:

1. Красин Каракоцев -

2. д-р Иван Александров –

3. Снежана Данева-Иванова –

4. Росица Димитрова –

5. д-р Бисерка Акиванова-Гандурова -

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска -

ПРОТОКОЛ

№ 2

Днес, 20.07.2023 г., Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1067 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1935/21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, в 14.30 часа, в зала 306 на Община Велико Търново, и съгласно решение от заседание, се откри присъствено заседание на комисията в състав:

Председател на комисията: Росен Иванов – общински съветник;

Секретар на комисията: д-р Диляна Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

И членове:

- Красин Каракоцев - общински съветник;

- д-р Иван Ангелов - общински съветник;

- Снежана Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;

- Росица Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

- независим външен експерт - д-р Бисерка Акиванова-Гандурова – физиотерапевт от гр. Горна Оряховица;

Технически сътрудник:

- Диана Козовска – началник на отдел „Човешки ресурси“.

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

1. Разглеждане на постъпилите документи и установяване наличието на всички изискуеми документи, проверка за съответствието им на обявените в Публичната покана. Изготвяне на листа за допуснати кандидати на база на представените от тях документи-доказателства за изпълнение на критериите за подбор;

2. Ред за уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за представяне на концепция за развитие и управление на публичното предприятие до кандидатите, допуснати до следващия етап.

Комисията пристъпи към първа точка от дневния ред: Разглеждане на постъпилите документи и установяване наличието на всички изискуеми документи, проверка за съответствието им с обявените условия в Публичната покана.

До 16:00 часа на 14 юли 2023 г. в деловодството на Великотърновски общински съвет е подал документи един кандидат. Председателят на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД - господин Росен Иванов установи цялостта на представения плик, както и че е непрозрачен и надписът отговаря на изискванията в Публичната покана. Към плика е прикачено удостоверение, в което е посочено името на кандидата, датата и часът на приемането на документите и длъжността, за която кандидатства, следователно може да бъдат разгледани.

Документите са заведени с вх. № 1 на 05.07.2023 г. в 15:30 часа, подадени от Д-р Румяна Рашева.

За улесняване на процеса по установяване наличието на всички документи и условията за допускане, се попълва формуляр (чеклист), формата на който е одобрен на предходното заседание.

Председателят на комисията пристъпи към отваряне на плик с вх. № 1. Комисията констатира, че подадените документи, посочени в т. III на Публичната покана, са налични.

Представените документи съответстват с изискванията, обявени в т. I и т. II на Публичната покана и доказват наличието на подходяща образователно-квалификационна степен, необходимия професионален опит, наличието на професионални умения и компетенции в областта на стратегическото планиране или в областта на оперативното управление, както и по отношение на други дейности, свързани с ефективното управление на предприятията..

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“:

Д-р Румяна Рашева да се допусне до следващия етап на конкурса за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД.

Листата с допуснатите кандидати да се публикува на 21.07.2023 г. на страницата на Великотърновски общински съвет и на Община Велико Търново.

По втора точка от дневния ред: Реда за уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за представяне на концепция за развитие и управление на публичното предприятие до кандидатите, допуснати до следващия етап, комисията единодушно реши: до 24.07.2023 г. кандидатът да бъде уведомен по телефона и по електронната поща, посочена от него, за крайния срок за представянето ѝ, който е до 16.00 часа на 03.08.2023 г.

Концепцията следва да отговаря на изискванията, посочени в т. IV на Публичната покана.

Комисията приключи работа в 15.00 часа.

Настоящият протокол се състави в два еднообразни екземпляра - един за Великотърновски общински съвет и един за Общинска администрация Велико Търново.

Председател – Росен Иванов -

Секретар – д-р Диляна Вачкова-Петрова -

и членове:

1. Красин Каракоцев -
2. д-р Иван Александров –
3. Снежана Данева-Иванова –
4. Росица Димитрова –
5. д-р Бисерка Акиванова-Гандурова -

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска -

ПРОТОКОЛ № 3

Днес, 04.08.2023 г., Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1067 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1935/21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, в 09:00 часа, в зала 306 на Община Велико Търново, и съгласно решение от заседание, се откри присъствено заседание на комисията в състав:

Председател на комисията: Росен Иванов – общински съветник;
Секретар на комисията: д-р Диляна Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

И членове:

- Красин Каракоцев - общински съветник;
- д-р Иван Ангелов - общински съветник;
- Снежана Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;
- Росица Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;
- независим външен експерт - д-р Бисерка Акиванова-Гандурова – физиотерапевт от гр. Горна Оряховица;

Технически сътрудник:

- Диана Козовска – началник на отдел „Човешки ресурси“.

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

1. Отваряне на представените концепции /програми/ за развитие на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД за разглеждане.

Комисията пристъпи към първа точка от дневния ред: Отваряне на представените концепции /програми/ за развитие на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД за разглеждане.

До 16:00 часа на 3 август 2023 г. в деловодството на Великотърновски общински съвет е подал документи един кандидат. Председателят на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД - господин Росен Иванов установи цялостта на представения плик, както и че е непрозрачен и надписите отговарят на изискванията в Публичната покана. Към плика е прикачено удостоверение, в което е вписано името на кандидата, датата и часът на приемането на концепцията и длъжността, за която кандидатства, следователно може да бъде разгледан.

Концепцията е подадена в срока, посочен в Публичната покана, заведена е с вх. № 1#1 на 03.08.2023 г., в 12:20 часа, следователно може да бъде отворена за разглеждане от комисията.

Председателят на комисията отвори плика пред цялата комисия, след което се пристъпи към разглеждане на съдържанието му.

Председателят направи предложение концепцията да бъде сканирана и изпратена на всички членове на комисията по имейл, за да могат да се запознаят със съдържанието ѝ, както и да направят оценяване, съгласно Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет. В едно със сканираната концепция да се разпрати и формуляра индивидуална карта за оценяване на концепцията.

Председателят на комисията предложи следващото заседание да е неприсъствено, като всеки от членовете на комисията предостави обратно по имейл попълнената от него индивидуална карта за оценяване на концепцията до 09:00 часа на 14 август 2023 г.

След обобщаването на резултата от оценяването, обратно на всички членове на комисията, да се изпрати протокол, за което всеки да направи одобрение чрез потвърждение по имейла.

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“.

Комисията приключи работа в 09.30 часа.

Настоящият протокол се състави в два еднообразни екземпляра - един за Великотърновски общински съвет и един за Общинска администрация Велико Търново.

Председател – Росен Иванов -

Секретар – д-р Диляна Вачкова-Петрова -

и членове:

1. Красин Каракоцев -
2. д-р Иван Александров –
3. Снежана Данева-Иванова –
4. Росица Димитрова –
5. д-р Бисерка Акиванова-Гандурова -

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска -

ПРОТОКОЛ № 4

Днес, 14.08.2023 г., Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1067 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1935/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, се проведе неприсъствено заседание на комисията в състав:

Председател на комисията: Росен [] Иванов – общински съветник;

Секретар на комисията: д-р Диляна [] а Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

И членове:

- Красин [] в Каракоцев - общински съветник;

- д-р Иван [] Ангелов - общински съветник;

- Снежана [] Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;

- Росица [] Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

- независим външен експерт - д-р Бисерка [] Акиванова-Гандурова – физиотерапевт от гр. Горна Оряховица;

Технически сътрудник:

- Диана [] а Козовска – началник на отдел „Човешки ресурси“.

Съгласно прието на предходното заседание решение, настоящото да бъде неприсъствено, за което предварително всеки от членовете на комисията получи сканирана концепцията на посочения в информационния лист имейл, разработената от д-р Румяна [] а Рашева, с цел всеки запознаване със съдържанието ѝ, както и самостоятелно и независимо оценяване. В едно със сканираната концепция беше изпратен и формуляра индивидуална карта за оценяване на концепцията, съгласно Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет.

Попълнените индивидуални карти за оценяване на концепцията бяха изпратени по имейл или предоставени лично на техническия сътрудник на комисията до 09:00 часа на 14 август 2023 г., който да обобщи окончателната оценка.

Крайната оценка на концепцията, изготвена от кандидата, за развитие на дружеството, е средноаритметична от оценките на всички членове на комисията и за кандидата д-р Румяна [] а Рашева, е много добър 5,27.

Картите, попълнение и подписани от всички членове на Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура, са неразделна част от настоящия протокол.

Получената оценка е по-висока от добър 4,00 и комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД, следва да допусне кандидата д-р Румяна [] а Рашева до интервю.

Интервюто/ събеседване с кандидата за управител на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД да се проведе на 17.08.2023 г., в зала 306 на сградата на Община Велико Търново с начален час 13:30 ч.

Настоящият протокол се одобрява чрез потвърждение по имейла от всеки от членовете на комисията, неразделна част от протокола.

Председател – Росен Иванов -

Секретар – д-р Диляна Вачкова-Петрова -

и членове:

1. Красин Каракоцев -
2. д-р Иван Александров –
3. Снежана Данева-Иванова –
4. Росица Димитрова –
5. д-р Бисерка Акиванова-Гандурова -

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска -

ПРОТОКОЛ № 5

Днес, 17.08.2023 г., Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1067 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1935/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, в 13.45 часа, в зала 306 на Община Велико Търново, и съгласно решение от заседание, се откри присъствено заседание на комисията в състав:

Председател на комисията: Росен Иванов – общински съветник;

Секретар на комисията: д-р Диляна Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

И членове:

- Красин Каракоцев - общински съветник;

- д-р Иван Ангелов - общински съветник;

- Снежана Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;

- Росица Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

- независим външен експерт - д-р Бисерка Акиванова-Гандурова – физиотерапевт от гр. Горна Оряховица;

Технически сътрудник:

- Диана Козовска – началник на отдел „Човешки ресурси“.

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

1. Провеждане на интервю/ събеседване с кандидатите за управител на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД.
2. Формиране на окончателна оценка и крайно класиране.

По първа точка от дневния ред:

Председателят на комисията покани кандидата Д-р Румяна Рашева да направи кратко резюме на представената концепция /програма/ за развитие на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново” ЕООД. Даде възможност и на останалите членове на комисията да зададат въпроси на кандидата, с които да могат да се оценят професионалните и делови качества на кандидата.

Оценяването за всички кандидати се извършва съгласно Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет, по следните показатели:

1. Познаване на спецификата и основните характеристики на отрасъла и в частност на публичното предприятие.
2. Познаване на правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на дружеството.
3. Познаване на националната и европейска нормативната уредба.

4. Способност на кандидата да дефинира проблеми, да ги анализира и да предлага алтернативни подходи за тяхното разрешаване.

5. Способност на кандидата да планира, анализира и взема управленски решения, насочени към постигане на стратегическите цели, заложи в представената концепция за развитие на публичното предприятие.

6. Оценка за представените лични качества и умения, административни умения, професионални и делови качества.

7. Общо впечатление от поведението.

Оценката на показателите се извършва по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:

- 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;
- 4,75 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
- 4,00 - 4,50 - добро покриване на показателите (в различна степен);
- под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.

Председателят на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД господин Росен Иванов, благодари на кандидата Д-р Румяна Рашева, поясни ѝ как ще приключи конкурсната процедура и я покани да напусне залата.

Всеки от членовете на комисията постави оценка по зададените показатели и критерии, които отрази в индивидуална карта за оценяване. В същата карта е отразена и крайната индивидуална оценка, поставена от него, която е получена като средноаритметична величина. Картите, попълнение и подписани от всички членове на Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за кандидата Д-р Румяна Рашева, са неразделна част от настоящия протокол.

Крайната оценка на проведеното интервю, е средноаритметична от оценките на всички членове на комисията и за кандидата от Д-р Румяна Георгиева Рашева, е отличен 5,64. Получената оценка е по-висока от добър 4,00 и кандидатът подлежи на класиране.

По втора точка от дневния ред, формиране на окончателна оценка и крайно класиране. Окончателната оценка на всеки кандидата се формира от оценките на професионалния му опит, на концепцията и оценката от проведеното интервю.

Крайното класиране на кандидатите се извършва като крайните оценки от писмената и устната част на класираните кандидати се умножат със следните коефициенти:

- 4,00 - за резултатите от концепцията;
- 5,00 - за резултата от интервюто.

Класирането се извършва по общ бал, който се формира от сбора на посочените по - горе произведения. Максимално възможният бал е 54 (петдесет и четири). Крайните оценки на кандидатите, подредени по реда на подаване на документите са както следва:

Въз основа на получените окончателни резултати, комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Велико Търново“ ЕООД класира кандидата:

№	Име, презиме и фамилия на кандидата	Резултат от оценката на концепцията	Коефициент	Резултат от интервю	Коефициент	Окончателен резултат
1	Д-р Румяна Рашева	5,27	4	5,64	5	49,28

1. Първо място: Д-р Румяна Георгиева Рашева с окончателен резултат – бал 49,28.

С тези действия конкурсната комисия приключи конкурсната процедура. Протоколите и цялата документация по проведения конкурс да бъдат оформени в предложение, което да се представи Великотърновски общински съвет в 3-дневен срок.

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“, по така направените предложения.

Комисията приключи работа в 14.30 часа.

Настоящият протокол се състави в два еднообразни екземпляра по един за Великотърновски общински съвет и Общинска администрация Велико Търново.

Председател – Росен Иванов -

Секретар – д-р Диляна Вачкова-Петрова -

и членове:

1. Красин Каракоцев -
2. д-р Иван Александров –
3. Снежана Данева-Иванова –
4. Росица Димитрова –
5. д-р Бисерка Акиванова-Гандурова -

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска -

ДО

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА КОМИСИЯТА ЗА
НОМИНИРАНЕ И ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА
КОНКУРС ЗА ЧЛЕНОВЕ НА ОРГАНИТЕ НА
УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ**

ЗАЯВЛЕНИЕ

**за участие в обявена конкурсна процедура за избор на
Управител на „МЦРСМ I - Велико Търново“ ЕООД**

1. Додписаната
Румяна Рашева

Адрес: 1

Телефон за контакти:

заявявам, че желая да участвам в обявената конкурсна процедура за избор на Управител на „МЦРСМ I - Велико Търново“ ЕООД, гр. Велико Търново

2. Към заявлението прилагам:

2.1. Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т.1-8, т.13 от Закона за публичните предприятия;

2.2. Професионална автобиография /CV европейски формат/;

2.3. Копия от документи за завършено висше образование, придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, както следва:

- копие от диплома за висше образование за придобита правоспособност на лекар, издадена от ВМИ Плевен, № 450/1982 г.

- копие от диплома за признати права на специалист по Спортна медицина, издадена от Медицинска академия София, № 33465/03.06.1988 г.

- копие от диплома за признати права на специалист по Физיותרapia, курортология и рехабилитация, издадена от Медицинска академия София, № 42861/02.02.1994 г.

- копие от свидетелство за професионална квалификация „Специалист по здравен мениджмънт“, издадено от Икономически университет- Варна, № 7316/15.06.2001 г.

2.4. Копия от документи, удостоверяващи продължителността и областта на професионалния опит, както следва:

- копие от договор от 01.09.2000 г. между Община Велико Търново и „МЦРСМ I - Велико Търново“ ЕООД
- копие от договор за управление на ЕООД с общинско участие от 18.11.2002 г.
- копие от анекс от 21.09.2005 г. към договор за управление от 18.11.2002 г.
- копие от анекс от 26.09.2008 г. към договор за управление от 18.11.2002 г.
- копие от анекс от 30.05.2011 г. към договор за управление от 18.11.2002 г.
- копие от анекс от 30.09.2014 г. към договор за управление от 18.11.2002 г. на „МЦРСМ I - Велико Търново“ ЕООД
- копие от договор за управление на ЕООД с общинско участие от 03.10.2017 г.
- копие от анекс към договор за управление на ЕООД с общинско участие от 11.09.2020 г.

2.5. Копия от свидетелства, сертификати, удостоверения, референции и от други документи, с които кандидатът би могъл да докаже, че притежава съответните умения и компетенции, както следва:

- копие от удостоверение №267/ 2004 г., издадено от „РЕЙН-Е.Андреева“ за участие в семинар по Здравен мениджмънт на тема „Основни моменти при подготовка на документите за акредитация и самооценка на лечебното заведение. Критерии и показатели за оценка. Методика за провеждане.“;
- копие от удостоверение от 2004 г., издадено от БЛС и СБАЛГОСМ за участие в симпозиум на тема „Медико-биологични проблеми в спорта“;
- копие от удостоверение № 37/18.09.2005 г., издадено от БЛС и Българско научно дружество по спортна медицина и кинезитерапия за участие в симпозиум на тема „Спорт и сърце и спортен травматизъм“.

2.6 Декларация – съгласие за обработване на лични данни съгласно Регламент ЕС 2016/679

Дата: 04.04.2023г

Подпис:.....

КОНЦЕПЦИЯ
ЗА
УПРАВЛЕНИЕ
НА
МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР ЗА
РЕХАБИЛИТАЦИЯ И СПОРТНА МЕДИЦИНА I
– ВЕЛИКО ТЪРНОВО, ЕООД
ЗА
ПЕРИОДА 2023-2028 год.

Д-р Румяна Рашева

Медицински център за рехабилитация и спортна медицина –I-Велико Търново, ЕООД е пълноправен и единствен юридически приемник на бившия Диспансер по спортна медицина – В.Търново, преобразуван в търговско дружество с Решение на Общинския съвет В.Търново от 20.07. 2000 год. и вписан в регистъра на Великотърновския окръжен съд, фирмено отделение по ф. д. № 1179/2000 год.

Капитала на дружеството по Решение от 20.07.2000г. на ВТОС към момента е 65 500 лв., разпределен на 6 500 дяла по 10 лв. всеки един от тях, и е собственост на Община Велико Търново.

Дружеството се управлява от Управител по договор за управление в съответствие с Наредба за упражняване правата на собственост върху общинската част от капитала на търговските дружества.

МЦРСМ –В.Търново е регистриран в РЗИ съгласно Закона за лечебните заведения като Медицински център за специализирана извънболнична помощ.

ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА МЦ

Главната цел на „МЦРСМ-I-ВеликоТърново” ЕООД е: извършване на специализирана извънболнична медицинска помощ, главно в областите физикална и рехабилитационна медицина и спортна медицина при оптимално функциониране и ефективно развитие на търговското дружество чрез увеличаване на пазарния дял и усъвършенстване системата на управление.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

- Активно наблюдение на спортуващите с оценка на здравословното им състояние, функционалните възможности и спортната им работоспособност;
- Консултиране на треньори и състезатели по въпросите на биостимулирането и медикаментозното възстановяване с цел подобряване на спортните постижения;
- „Не на допинга в спорта“ – разясняване същността и вредата от забранени вещества при подрастващите и активно спортуващи;
- Профилактика и лечение на спортните травми и микротравматизма във всички възрасти.
- Консултиране на отклоненията във физическото развитие на децата – гръбначни изкривявания, плоскостъпие, затлъстяване и др.
- Повишаване качеството и ефективността на предлаганите медицински услуги в областта на физикалната и рехабилитационна медицина чрез поддържане квалификацията на персонала, въвеждане на нови методики за лечение, закупуване на нови уреди и апарати, работейки изцяло съгласно медицински стандарт за физикална и рехабилитационна медицина.
- Увеличаване пазарния дял на дейността по спортна медицина и в съседните общини чрез различни форми на реклама на дейността на медицинския център с цел повишаване информираността на обществото за нашите услуги.
- Разширяване дейността в специализираната извънболнична практика чрез оптимално натоварване на налични уреди и апарати, разширявайки продуктовото разнообразие.
- Оптимизиране на работната средата, създавайки комфорт и безопасност за персонала и пациентите.
- Поддържане на строга финансова дисциплина и максимално снижаване на разходите, когато това не пречи на качеството на медицинската услуга.

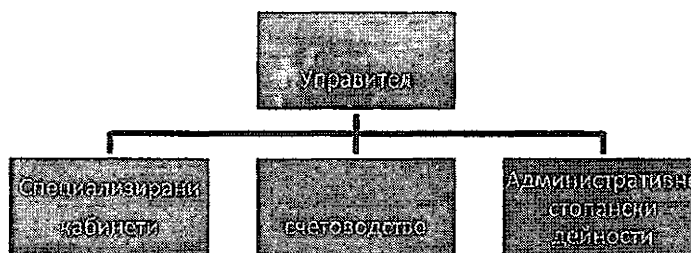
- Сключване на договори за медицинско обслужване с РЗОК и други структури и организации.

СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ НА МЦРСМ- ВЕЛИКО ТЪРНОВО

Структура и организация на дейността

Организационната структура на медицинския център отразява целите и задачите за извършване на дейността, като

- дейности по промоция на здравето и здравна профилактика
- диагностика и лечение на заболявания
- спортно-медицинска експертиза
- амбулаторно лечение чрез физикални методи и средства вкл. кинезитерапия
- експертиза на временната нетрудоспособност с издаване на болничен лист
- издаване на медицински документи вкл. удостоверения за картотекиране на състезатели
- медицинско осигуряване на спортни прояви и състезания, вкл. със санитарен транспорт
- консултации по хранене, биостимулиране, витаминизиране и възстановяване- физикално и медикаментозно
- дейности по повишаване на здравната култура и информираността на пациентите



Управление

Орган на управление на Дружеството е ВеликоТърновския общински съвет, който упражнява правата на общината като едноличен собственик на капитала в общинските търговски дружества.

Дружеството се ръководи от Управител по договор за управление в съответствие с Наредба за упражняване правата на собственост върху общинската част от капитала на търговските дружества.

Управителят организира и ръководи цялостната дейност на медицинския център съгласно ТЗ, като за срока на управление

- представлява дружеството пред други ведомства и организации,
- стопанисва имуществото,
- анализира и отчита дейността на медицинското заведение
- управлява средствата получени от основната и други дейности

- явява се работодател на служителите в МЦ като определя размера на трудовите им възнаграждения и др. материални стимули,
- разработва план за управление
- извършва структурни и организационни промени и пр.

Медицинският център ползва Главен счетоводител и услугите на Счетоводна къща, като външна услуга по договор.

Административно стопански дейности

Организатор АСД – съхранява личните досиета на служителите, следи за отпуски, води Заповедна книга и други по документооборота, първична обработка на счетоводни документи, касова книга, организира дейността по ЗЗБУТ, отчитането на опасните отпадъци, метрологичен контрол, пожарна безопасност, архив, отчети към РЗОК и други структури според изискванията на дейността в МЦРСМ.

Специализирани кабинети

Основните дейности в МЦРСМ-В.Търново, ЕООД касаят организирането и извършването на спортномедицински и рехабилитационни дейности, както е заложено в самото наименование на Дружеството.

Кабинет спортно-медицински дейности:

Спортно-състезателната и тренировъчна дейност подлежат на задължителен медицински контрол съгл. Закона за здравето и Правилника за приложението гл.VII, както и съгл. гл.VIII от Закона за физическото възпитание и спорта.

Издаваните законови и подзаконовни документи в т.ч. и тези от Българския футболен съюз регламентират начина по който се извършва контрола, картотекирането на състезатели и др. касаещи тренировъчната и спортно състезателната дейност.

МЦРСМ –В.Търново, ЕООД е единственото специализирано лечебно заведение в града и в областта, което отговаря напълно на изискванията на Наредба № 1 от 22.11.2019 год. за извършване на задължителните начални, периодични и пред състезателни медицински прегледи на всички лица упражняващи физическо възпитание и спорт.

Спортно-медицинската дейност в МЦРСМ е обезпечена с нужните съвременни апарати за проследяване на кардио-респираторната система в покой и при натоварване и изследване на физическия работен капацитет.

Всеки спортист има медицинско досие с данни от клинични прегледи, ЕКГ, от резултата по теста PWC170 и антропометричните данни. Досието се съхранява за срок от 8 години. по теста PWC170 и антропометричните данни. Досието се съхранява за срок от 8 години. Всички спортисти с отклонения в здравословното състояние се диспансеризират и подлежат на активно наблюдение с извършване на контролни вторични прегледи. На всеки спортист с открити заболявания и отклонения в здравния статус, противопоказани за активна състезателна дейност, е издадена забрана за участие в тренировъчна и състезателна дейност. Извършва се предварителен медицински контрол при кандидатстване на децата за Спортно училище.

Периодичният медицински преглед включва: лабораторни изследвания, клиничен преглед от двама специалисти, ЕКГ – 12 канално отвеждане, стрес-тест с ЕКГ, проследяване на възстановяването и анализ на функционално състояние. Този преглед формира висока цена от диапазона 80-120 лв., предвид броя изследвания, времето и висококвалифициран персонал необходим за извършването му.

Спортните клубове, федерации и отбори са финансово нестабилни, поради което същите или не заплащат истинската цена на комплексния периодичен медицински преглед или го заверяват формално с цел икономия на средства. Ликвидирането на бившите Диспансери по спортна медицина, и по специално липсата на адекватно държавно или общинско финансиране на тези прегледи крие съществен риск за здравето и живота на активно спортуващите.

Спортномедицинската експертиза по същество е профилактична дейност и не се заплаща от Националната здравноосигурителна каса, която заплаща на изпълнителите на медицинска помощ за диагностика и лечение на болни, а здравната профилактика и дейностите по промоция на здравето не са финансират от здравноосигурителната система.

Кабинет физикална и рехабилитационна медицина:

Физикалната медицина използва природни и преформирани фактори за повлияване на човешкото тяло за постигане на оздравителен процес, възстановяване, подобряване на двигателни умения, а също за закаляване, профилактика, рекреация.

Физиотерапевта извършва клиничен преглед и оценка на рехабилитационен потенциал при травми, след операции на опорно-двигателен апарат, неврологични заболявания на централната и периферна нервна система,

назначава апаратно физиолечение при заболявания на вътрешни органи, гинекологични, уши-нос-гърло, урологични, ортопедични и неврологични заболявания, кожни болести, вродени деформации и гръбначни изкривявания.

назначава и медикаментозно лечение при необходимост и проследява пациента чрез вторичен преглед,

извършва експертиза на временната нетрудоспособност с издаване на болничен лист когато е необходим.

назначава кинезитерапевтичен курс, масажни, екстензионни и водолечебни процедури,

работи по договор с РЗОК

Залата за физиотерапия в МЦРСМ разполага с апарати за: нискочестотни, средночестотни и високочестотни токове, лазер, магнитно поле, ултразвук, криотерапия, луготерапия, парафин и топлотерапия, тангенторна вана, екстензионна маса и комбинирани апарати, които са традиционни за дейността.

Прилагаме и високоспециализирани апарати за радиочестотна диатермия, апарат за ударно-въннова терапия, апарат за дълбока осцилация, 4-камерна галванична вана и др.

Залата за кинезитерапия разполага с тренажъри, апарати за продължително пасивно раздвижване на крайници, клетки за суспенсо- и пултитерапия, велоергометри, кростренажъри, вертикализатор и др.Имаме оборудван салон за лечебна гимнастика за деца до 6-7 год.възраст, както и зала за сензоринтегративна терапия на бебета и малки деца.

Непрекъснатостта на рехабилитационния процес се улеснява и от създадената организация на работа във ФТ, от 7.00 до 20.00 часа, вкл. празнични и почивни дни, като така успяваме да обслужим голям брой пациенти в удобно за тях време.

През годините след въвеждането на здравноосигурителната система в състава на МЦ са работили и много други специалисти, главно по втори трудов договор. Въпреки добрите условия и потенциала за развитие никога друга специалност не се установи трайно.

МАТЕРИАЛНИ РЕСУРСИ

„Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I -Велико Търново” ЕООД се намира в собствена сграда, строена през периода 1983-1987 год. за нуждите на Диспансера по спортна медицина, която е ситуирана в елипсата на градския стадион „Ивайло”, в непосредствена близост до основните спортни съоръжения на града – футболните терени, лекоатлетическата писта, закритите спортни зали, наложено от първоначалното му предназначение да обслужва основно активно спортуващите.

Основната дейност на МЦРСМ изисква специализирано апаратурно обезпечаване съгласно медицинските стандарти.

МЦ разполага с терапевтична апаратура и уреди:

1. Апарати за лечение с нискочестотни токове / галваничен; диадинамичен /
2. Апарати за лечение със средночестотни токове / интерферентен; д арсонвал/
3. Апарати за лечение с високочестотни токове/ УВЧ; радар/
4. Апарати за електростимулации – за ТЕНС и ЕМС;
5. Апарати за ултразвукова терапия.
6. Апарати за лечение с магнитно поле.
7. Апарати за лечение с инфрачервени и видими лъчи.
8. Апарати за кварцово облъчване.
9. Апарати за инхалационно лечение.
10. Апарат за лазертерапия.
11. Апарат за квантова терапия
12. Уреди за кинезитерапия при заболявания на горни и долни крайници.
13. Уреди за механотерапия – клетки Роше, тренажъри.
14. Уреди за аналитична гимнастика.
15. Уред за подводен струев масаж /тангентор/.
16. Екстензионна маса с дозирано натоварване.
17. Електрокардиографи
18. Велоергометър ЕРГОЛАЙН с опция за автоматично измерване на кръвно налягане
19. Стрес-тест система Кардиоскан
20. Газ-анализираща система за изследване на външното дишане вкл. по време на физическо натоварване
21. Пулс-тестери /проследяват пулсовата честота в покой и по време на натоварване/.
22. Апарати ЛИДЕР /програмират и контролират различни функционални тес
23. Спирометър.
24. Анализатор на телесен състав ТАНИТА
25. Ехографи
26. Доплер
27. Апарат за ударновълнова терапия
28. Високоенергиен лазер
29. 4 камерна галванична вана
30. Апарат за дълбока осцилация и др.

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

Наемането на специализиран персонал се превръща в основен проблем за ръководството на медицинския център, както е в целия сектор здравеопазване. В страната и в частност в община Велико Търново има критичен недостиг както на медицински сестри, така и на рехабилитатори.

Липсата на специалисти по спортна медицина, и нефинансирането на тази дейност от НЗОК застрашава съществуването на спортномедицинските заведения в страната.

Ръководството на Дружеството полага максимални усилия за запазване на екипа от специалисти, кинезитерапевти и рехабилитатори, работещи в медицинския център.

Управител	
Висш персонал, от тях	9
Медицински	2
Немедицински	7
Специалисти и среден мед. персонал	3
Друг персонал	4

Определянето на сумите за месечните възнаграждения са на основание Вътрешните правила за организация на работната заплата в МЦРСМ -В.Търново, ЕООД като размера на допълнителните средства за възнаграждение са в зависимост от финансовия резултат за съответния месец.

Ръководството на дружеството изплаща в срок и в пълен обем полагащото се възнаграждение на персонала, както и няма задължения за осигуровки и данъци.

На служителите се предоставят допълнителни средства под формата на ваучери за храна в размер на 100.00 лв. месечно.

ИНФОРМАЦИОННО И ПРОГРАМНО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ

В МЦРСМ има 7 работни места, обезпечени с компютри, като 6 от тях са свързани в изградена собствена информационна мрежа.

Центърът работи с програмен продукт ДАНИНА, лицензиран за отчитане на дейността по специализирана извънболнична медицинска помощ в РЗОК.

Кабинетът Спортна медицина работи с разработена за нуждите му програма за регистрация на активно спортуващите и издаване на необходимите Удостоверения за активна спортна дейност/ картотекиране/.

Използваме електронно банкиране и всички възможности които дава притежаването на електронен подпис за подаване на документи към различните институции.

ПАЗАРНО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ

МЦРСМ е в договорни отношения с други търговски дружества, организации и фирми за да осъществява дейността си по лечение, диагностика и профилактика на пациентите , както и за осигуряване на необходимите условия за работа на персонала:

- Договор с РЗОК за осъществяване на специализирана извънболнична медицинска помощ.
- Договор за счетоводно обслужване
- МОБАЛ"Д-р Ст. Черкезов" за стерилизация, ползване на санитарен транспорт при нужда
- М Ц " Центромед –2000"
- Център за спешна помощ – за ползване на санитарен транспорт при нужда;
- Договор с фирма за извозване на опасните отпадъци от дейността на медицинския център;
- Договор с фирма по трудова медицина съгл. ЗЗБУТ

- Лаборатория Медика – за лабораторни изследвания
 - Първа частна пералня – пране и гладене на бельо
 - Договори за поддържане на медицинската апаратура
 - Договор за охрана чрез СОТ
 - Договор поддържане и актуализация на програмен продукт Danina G – лицензирана от НЗОК програма за отчет на дейността
 - Договор за поддръжка на вътрешната информационна мрежа и компютрите
 - Договор за поддръжка на касовия апарат
 - Договор за закупуване на електроенергия от свободния пазар.
 - Договор с СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД
- Имуществото и сградата са застраховани срещу кражба, пожар, природни бедствия в ЗД „Евроинс“ АД.

ФИНАНСОВО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ

Източниците на финансиране в Медицинския център са

- *Доходи от РЗОК по договори за специализирана извънболнична помощ,*
- *Доходи от платени медицински услуги и потребителски такси.*
- *Наем от отдадени помещения и обзавеждане,*
- *Други източници.*

От представените данни се вижда, че Дружеството е достигнало плато в дейността си през последните години, разходите следват приходите. Поддържат се финансови ресурси за осъществяване на дейността чрез оптимизиране на разходите и увеличаване обема медицински услуги, които в доболничната помощ са ниско заплатени.

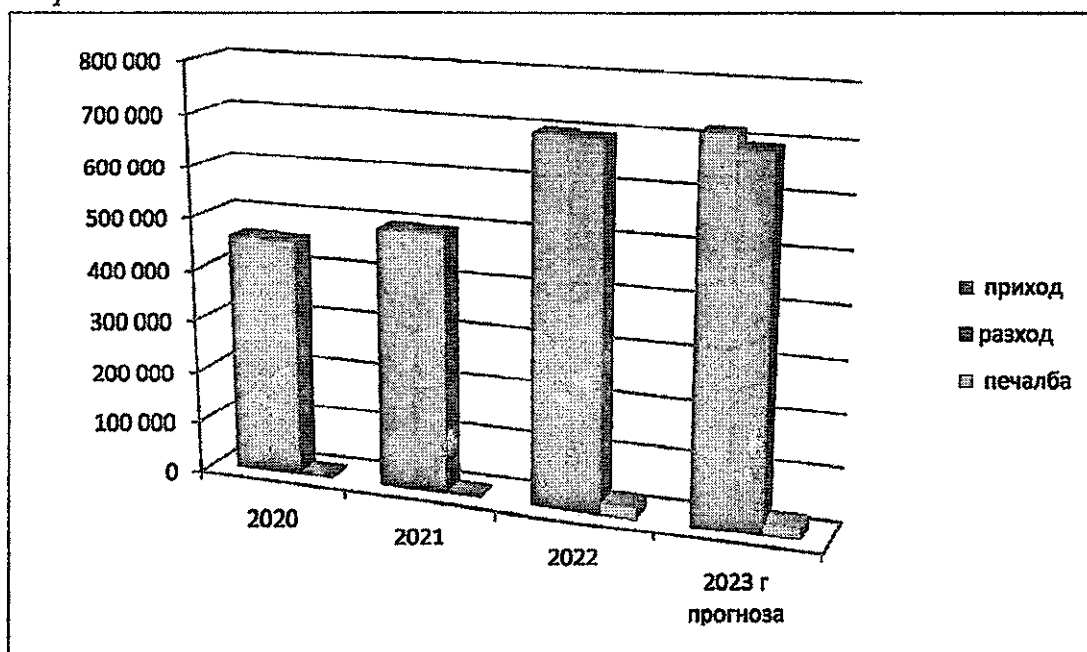
През последните години Дружеството е финансово стабилизирано, с финансов резултат – печалба, без задължения към персонала и доставчици.

Резултати	2020	2021	2022	2023 прогноза
ПРИХОДНА ЧАСТ				
Медицински услуги	458 154	484 503	672 361	704 000
Наеми	5 000	7 000	8 108.	8 108.
Други	2 000	4 000	17 000	6 000
Всички приходи	465 154	495 353	698303	719 000
РАЗХОДНА ЧАСТ				
материали	57 357	35 000	95000	55500
Външни услуги	48 000	48 000	95000	92000
амортизации	3 000	21 000	7 000	15 000
възнаграждения	293926	332 000	400 000	462000
Осигуровки	48 483	51 000	63 000	67 000
други	5 000	7 000	16 000	5000

Всичко разходи	455766	494 353	677 694	696500
ФИНАНСОВ РЕЗУЛТАТ	3 000	2 000	20 609	29 500

Налаганите нееднократно ограничителни мерки по време на извънредната епидемиологична обстановка и страха от заразяване с Ковид 19 нарушиха трайно ритъма на обичайната работа в МЦРСМ през 2020-21 година и в началото на 2022 г. - много от възрастните пациенти спряха да търсят услугите ни, а спирането на плановите операции също се отрази на обема дейност, тъй като нямаше обичайния поток от пациенти за рехабилитация. През втората половина на 2022 г и през настоящата броя на пациентите доближава предКовидните нива

Приходи



Приходите от НЗОК през годините се увеличават, популярността на МЦ в обществото нараства и обслужваме пациенти за рехабилитация както от Община Велико Търново, така и все повече от Г.Оряховица, Лясковец, Дряново, Габрово. Това се дължи на многогодишните ни целенасочени усилия да излезем от ширещото се мнение, че работим само със спортисти.

Заплащането от НЗОК на физиотерапевтичните прегледи и процедури в амбулаторни условия до 2020 г. бяха много ниски, но в НРД 2020-2022 цените на тези дейности бяха увеличени, което доведе по увеличаване приходите в МЦ, което се вижда от постигнатия финансов резултат.

Потребителските такси са донякъде свързани с преминалите здравноосигурени пациенти, но деца до 18 год., освидетелствани от ТЕЛК, безработни и др. не заплащат такса, а пенсионерите плащат 1.00 лв., т.е. сумите по това перо не очакваме да нараснат значително дори да се увеличи броя на пациентите.

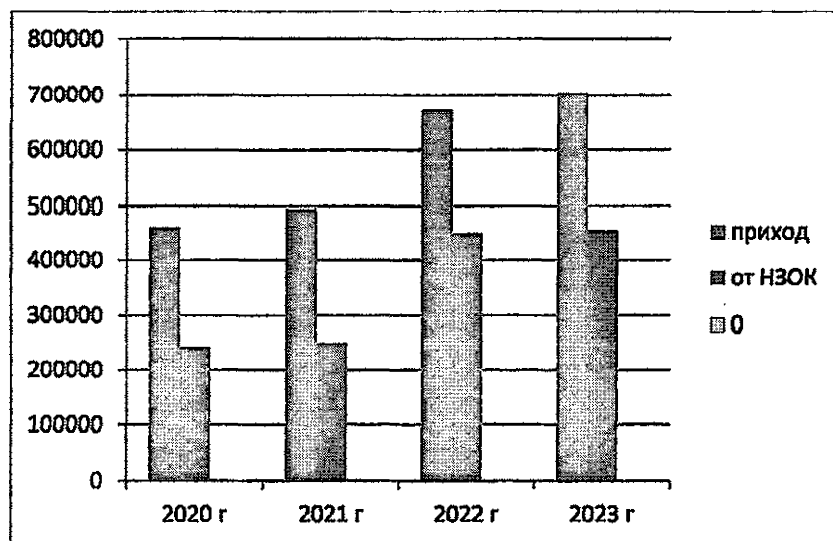
Спортномедицинските експертиси и обслужените състезания почти са достигнали оптимални нива, тъй като това са дейности с фиксиран контингент и промените са в определени рамки, а именно: около 1300 клубни състезатели, 300 ученика от Спортно училище, годишно обслужваме около 120 състезания – футболни

срещи в различни възрастови групи, хандбални срещи, конен спорт 2-3 турнира годишно, бокс, карате, художествена гимнастика и пр., държавни първенства и други спортни прояви според Републиканския спортен календар.

Наем от отдадени помещения и обзавеждане- приходите от отдадени помещения под наем са сравнително малко, около 1,5 %.

Помещенията в МЦ не са атрактивни за отдаване под наем поради липсата на централно отопление и вентилация, затруднения достъп до 2-рия етаж на трудно подвижни пациенти, детски колички и пр., а и наоколо има много свободни помещения в новоостроени сгради.

Отдадените под наем помещения към 31.12.2022 г. са основно за лекарски кабинети.



От представените данни за изминали периоди се очертава тенденция за ежегодно повишаване прихода от услуги заплатени от РЗОК.

Разходи

Разходите на МЦРСМ-В.Търново, ЕООД са свързани с осигуряването на оптимални условия за осъществяване на дейността – закупуване на материали, осигуряване на безопасност и комфорт на работното място за персонала и пациентите, амортизационни разходи, информационно обезпечаване и др., възнаграждения и осигуровки.

Основен дял в разходите се пада на възнагражденията на персонала – около 70 % от размера на всички разходи.

Усилията на ръководството са насочени към запазване на екипа от специалисти, работещи в МЦ, като регулярното повишаване на заплатите и допълнителното материално стимулиране е част от тези усилия.

Интензифицирането на работния процес налага да разполагаме с достатъчно апаратура и физически лица които да я обслужват през цялото работно време на медицинския център.

Намаления обем работа, малкото приходи и неясното развитие и продължителност на извънредната епидемиологична обстановка поради Ковид

епидемията наложила строго ограничаване на разходите в медицинския център, което доведе до пълното амортизиране на уреди и апарати необходими за основната ни дейност, намалиха до минимум поддържащия резерв от материали, консумативи и лекарства.

Организация на работния процес в „МЦРСМ-І-Велико Търново“ ЕООД

Управлението на времето е от съществено значение за постигане на ефективност на използваните ресурси и предлаганите услуги. Създаването на подходящи графици за работа, намаляване времето за престой на пациентите, ефективното използване на персонала и техниката води до редуциране на финансовите разходи, като и до повишаване удовлетвореността на пациентите .

Организацията на дейността са определени от Управителя с Правилник за устройството и вътрешния ред на „МЦРСМ-І-Велико Търново“ ЕООД.

Работното време на медицинския център за граждани е от 7.00 до 20.00ч.

Почти целият персонал работи на график поради спецификата на работата – въведен е принципа на последователност и непрекъснатост при рехабилитационните курсове на пациентите. Този тип работно време и организация на дейността дава възможност за по-добро обслужване на пациентите за физиотерапия и рехабилитация и удовлетворява специфичните им потребности.

Медицинското осигуряване на спортни състезания е предимно в почивните дни и продължава много часове , извършва се на основание Заповед на Управителя за всяка спортна проява, заявена от организаторите.

В медицинския център всички извършвани медицински услуги и манипулации имат цена и могат да се заплащат от пациентите по желание. Ценоразписът е показан на видно място. Всички платени услуги и потребителски такси се заплащат на регистратура, издава се касов бон. Въведена е система на ежедневно отчитане на средствата и водене на касова книга.

Медицинското обслужване е многоаспектно явление подчинено на конкретни технически, социални, психологически и икономически елементи, както и на изхода от това обслужване.

Като дейност обслужването има обективна и субективна страна:

- обективната страна, професионална, се измерва чрез показатели, критерии, стандарти и пр.
- субективния аспект на дейността е по цялата верига на процеса и е свързана с оценката на потребителя, със степента на задоволяване определени негови желания и очаквания.

Политиката на управление от страна на ръководството на МЦРСМ –В.Търново е да поставя в центъра на всички дейности пациента.

Управлението на качеството

на медицинската услуга в медицинския център е в няколко направления:

медицински дейности

- професионален капацитет - поддръжане квалификацията и информираността на персонала за новости в практиката, посещаване и участие в семинари, конференции и конгреси по спортна медицина, по физикална и рехабилитационна медицина и пр.;

- хуманност, сърдечност, индивидуален подход;
- информираност - на пациентите и техните близки и придружители
- гъвкавост спрямо потребителите

организацията на дейността

- обслужването на пациента започва от запитване по телефон, записване за посещение при лекар, регистрирането му в обособена регистратура- информация и продължава при различните специалисти или терапевти, осигурен е и пътя на съответната медицинска документация
- придвижването на пациентите в медицинския център е затруднено поради липса на асансьор

инфраструктура

- безопасност, архитектурни решения, инсталация, сигурност
- оборудване- поддържане наличната апаратура в изправност

достъпност

- бързо обслужване, лесен достъп до медицинските услуги

битови условия

- физическо пространство, почистване, бельо,
- въвеждане на еднократни консумативи при обслужване на пациентите,

обща информираност

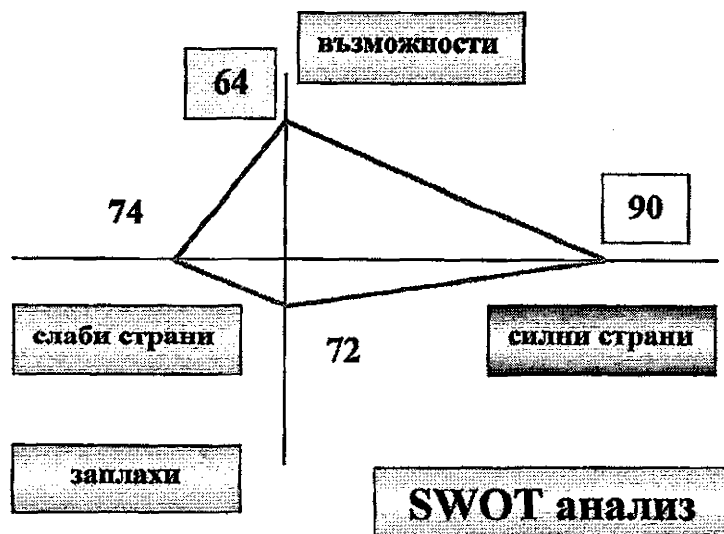
- достъп до телефон, интернет, сигнализация

Стратегическата позиция на „МЦРСМ-І- Велико Търново” ЕООД на пазара

SWOT анализът на „МЦРСМ-І- Велико Търново” ЕООД показва накъде да се насочат усилията на мениджмънта.

СИЛНИ СТРАНИ		СЛАБИ СТРАНИ			
1	извършването на специфична спортно медицинска експертиза, което ни отличава от другите лечебни заведения	10	1	ограничаващи растежа ни нормативни документи, оставящи част от дейността извън здравно осигурителната система;	10
2	утвърдени клинични специалисти	10	2	липса на място за разгръщане нови дейности по рехабилитация;	8
3	разработени методики за рехабилитация на травматични, постоперативни и неврологични заболявания, вкл. лечебно спортна тренировка	10	3	големи разходи за отопление на залите	8
6	собствена двуетажна сграда с ОРП 2700 кв.м.	10	4	водолечението не функционира през отоплителния сезон;	6
5	лоялни клиенти	10	5	недостатъчно финансови средства за инвестиране в диагностична апаратура;	10

6	утвърдени дейности по профилактика и промоция на здравето	10	6	недостатъчната популярност на МЦ и предлаганите здравни услуги;	6
7	собствен санитарен транспорт за обслужване на спортни състезания и др.	10	7	недостатъчно търсене на профилактични и промоционални дейности от обществото, вкл. от колеги	6
8	добро апаратурно обезпечаване на дейността и съответно възможност за физиолечение на голям брой заболявания	10	8	ограничен достъп на трудноподвижни лица, инвалиди и детски колички до 2-ри етаж поради липса на асансьор	10
9	наематели-лични лекари, специалисти	10	9	липса на специалисти по спортна медицина	10
	ВЪЗМОЖНОСТИ			ЗАПЛАХИ	
1	продуктово развитие чрез въвеждане на нови услуги като водолечение, текар терапия, ударновълнова терапия и др.	10	1	съществуваща и нова конкуренция, нелоялни колеги, алтернативни методи на лечение;	10
2	предлагане на съвременни и нови методи за диагностика като – анализ на телесен състав, кардио стрес тестове, изследване на физическата работоспособност и пр.	10	2	икономическата криза, свития пазар, голям брой здравнонеосигурени, които досега са били потребители на нашите услуги;	8
3	повишаване квалификацията на персонала чрез усвояване на нови и модерни методики за лечение;	8	3	постоянно повишаващите се разходи за дейността поради поскъпване на ел.енергия, бензин, консумативи и пр.;	8
4	увеличаване информираността на обществото за предлаганите услуги чрез реклама;	6	4	повишаващи се разходи поради повишаване размера на осигурителните прагове, МРЗ и възнаграждения	8
5	поддържане на колегиални отношения с всички изпълнители на медицинска помощ	10	5	промяна на правилата от страна на законодателни органи	6
6	разширяване относителния дял на платените рехабилитационни услуги	8	6	разходи по нормативни изисквания от МЗ, НЗОК и др.;	6
7	предлагане на повече платени услуги	8	7	ниски цени на дейностите в доболничната помощ заплащани от НЗОК.	6
			8	недостиг на квалифициран персонал	10
			9	ограничаващи растежа ни нормативни документи, оставящи част от дейността извън здравноосигурителната	10



Насоки за управление и развитие на МЦРСМ -В.Търново, ЕООД през 2024-2026 г.

МЦРСМ-.Търново се е утвърдил в системата на здравеопазването на града като основно звено за комплексна рехабилитация на граждани и спортисти.Заслуга за това имат както работещите в центъра лекари, кинезитерапевти, рехабилитатори и др., така и стремежа на ръководството да осигурява съвременни апарати, уреди и да поддържа висока квалификацията на персонала.

Определяне на здравните потребности на населението от предлаганото специализирано извънболнично обслужване.

Демографското състояние на здравен район Велико Търново не прави изключение от общите за цялата страна неблагоприятни тенденции:

- тенденция към намаляване на раждаемостта;
- тенденция към повишаване на общата смъртност;
- задълбочаващо се демографско "застаряване" на населението с хронично протичащи заболявания, често се наблюдава полиморбидност;
- увеличаване средната продължителност на живота;
- увеличаване на заболяемостта, както и на социално значимите заболявания и трайната инвалидност.

На този фон става ясно, че рехабилитационните услуги ще са все по-търсени и необходими по ред причини, например:

- Високите технологии които владеят съвременния живот доведоха до много нови открития в областта на диагностиката и терапията на редица заболявания особено в областта на неврологията, ортопедията и травматологията, от където са и нашите основни пациенти.
- на неврологията, ортопедията и травматологията, от където са и нашите основни пациенти.
- През последните години се регистрира повишен ръст на тежки пътно-транспортни и др. злополуки и нарастване броя на лицата лекувани със остеосинтеза на счупени кости.Паралелно с това големия брой на планови алопластики на колянна и т.б. става оформя нуждата от адекватна рехабилитация на хора с проблеми на локомоцията в различна възраст.
- Подобреното лечение и удължаването на живота при вродени и придобити мозъчно-съдови и други болести на нервната система изискват съответно продължителна и системна неврорехабилитация
- Развитие на образната и ендоскопската техника доведе до ранно и по-точно поставяне на диагнози като различни дискови и др. гръбначни патологии, хондропатии и пр. повлияващи се чудесно от системна физикална терапия;
- Акселерацията, хиподинамията и др. болести на цивилизацията със съпътстващите им костно-ставни и мекотъканни заболявания също са обект на физикалната медицина и т.н.

- Огромния напредък на микро-, вазо- и ендоскопската хирургия спасяват от инвалидизация пациенти, които също се нуждаят от рехабилитация.

Изброените и други подобни причини показват мерките които трябва да се предприемат, за да сме в готовност да отговорим на повишаващите се здравни потребности от рехабилитация, доскоро negliжирана от доста лекари и недооценявана от пациенти, а именно - наемане на квалифициран персонал, овладяване на съвременните апаратни и други методи във физикалната и рехабилитационната медицина, закупуване на съвременна апаратура и уреди за кинезитерапия.

От друга страна спортно медицинската дейност в страната към момента е свита до извършването на задължителните периодични и предсъстезателни прегледи на активно спортуващите, а липсата на финансиране за промотивни и профилактични дейности не позволява развитие. Тази дейност в България беше изключително развита, но промените в цялостния живот на държавата след 1989 год. оказаха съществено влияние и върху спорта, като спирането на издръжката и закриване на голям брой спортни училища, вкл. интерната Олимпийски надежди, намаляване на високоразрядните спортисти, както и прехвърляне на издръжката на клубовете на федерациите, доведе до намаляване общия брой активно спортуващи.

Тенденцията се задълбочава ежегодно поради емиграция на млади хора, ниската раждаемост и ред икономически причини.

Рисков фактор за СМ дейност в медицинския център е наличието на само един специалист по спортна медицина, налага се сключване на временни договори с кардиолог и пенсиониран лекар по спортна медицина, за поддържането на дейността. Фелдшера работещ в кабинета също е на пенсионна възраст.

Като търговско дружество предлагащо медицински услуги, част от които не са в пакета на НЗОК, предизвикателствата пред ръководството на МЦРСМ са значителни.

От направения кратък обзор се очертаха пациентните профили на потребителите на здравните услуги, предлагани от МЦРСМ, основно два типа:

1. практически здрави хора, основно млади, активни, спортуващи, които посещават спортно-медицинския кабинет и/или са потребители на спортно-оздравителни и профилактични услуги; и
2. лица с различни заболявания, в широк възрастов диапазон – от новородени до преклонна възраст, здравноосигурени с направления или директно заплащащи медицинските услуги.

Двата типа пациенти, макар и условно разделени, често преминават от едната група в другата, поради относително високия дял на травматизма при активно спортуващите.

Увеличаването на приходите е единственото, което гарантира финансова стабилност на Дружеството, повишаване доходите на работещите в медицинския

център и осигуряване на собствени средства за инвестиции с цел за подобряване на условията за работа и ефикасността на лечението.

Маркетинговата ни стратегия е насочена към увеличаване на пазарния дял на Дружеството чрез продуктово и ценово разнообразие.

Потреблението на медицински услуги е специфично, тъй като те се ползват ако има нужда, т.е. болест, затова усилията са насочени към увеличаване информираността за възможностите на МЦ за решаване на здравните нужди както на потенциалните потребители, така и насочено към личните лекари и специалистите. Можем да се похвалим с относително голям брой лоялни клиенти, които през годините са ползвали услугите ни, ползват ги отново и ги препоръчват.

Физикалната медицина използва като методи за въздействие върху човешкото тяло движението, светлината, водата, въздуха и др. климатични фактори, електрическите, магнитни и гравитационни полета чрез уреди и апарати. Затова дейността в МЦРСМ-В.Търново е силно зависима от наличието на съвременна специализирана апаратура подходяща за неврорехабилитация, за възстановяване след операции и травми и т.н., а също и отговаряща на изискванията на медицинските стандарти за дадена специалност или други разпоредби, свързани с нея.

Развитието на продукта - т.е. поддържане на традиционни и внедряване на нови медицински услуги от МЦРСМ –В.Търново, ЕООД , като усилията на ръководството са насочени към разширяване на апаратурното обезпечаване.

Направените в анализа профили на потребителите показват големия диапазон от възраст, здравен статус, платежоспособност и нужда при пациентите на медицинския център.

Голямата част от потребителите на услугите на МЦРСМ са учаци и студенти, хронично болни, инвалиди, които не биха заплатили и най-ниската цена, ако има алтернатива.

МЦРСМ-І-Велико Търново, ЕООД се стреми да поддържа достъпни цените на медицинските услуги и разработва различни стратегии за пациентите , като:

- прегледи и лечение на здравноосигурени пациенти с медицински направления;
- прегледи, изследвания и манипулации които се заплащат директно;
- предлагане на пакетни услуги с търговска отстъпка,
- намаления за големи организирани групи от пациенти
- прегледи и лечение на пациенти с допълнително здравно осигуряване.

Икономически прогнози

Прогнозен резултат/приходи	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
От РЗОК	475000	489 000	504 000	519 000
Платени прегледи и процедури	140000	144 000	149 000	153 000
Спортомедицинска дейност	96000	99 000	102 000	105 000
Договори				
Наеми	9000	9 000	9000	9 000
Други	6000	6 000	6000	6 000
Общо	726000	747000	770000	792000
Прогнозни разходи	2023	2024	2025	2026
Материали	55500	57000	59000	61000
Външни услуги	92000	94000	96500	99000
Амортизации	15000	14500	15000	15500
Възнаграждения	462000	474000	486500	499000
Осигуровки	67000	68000	70000	72000
Други	5000	5000	5000	5000
Всички Разходи	696500	712500	732000	751500
Финансов Резултат	29500	34500	38000	40500

Повишаването на приходите от НЗОК ще даде възможност за подобряване на материалната база и техническото обезпечаване на медицинската дейност, дотолкото позволява сградния фонд.

Както вече беше споменато неочакваното свиване на медицинската дейност през 2020-2021 год. и намалените приходи в Дружеството наложиха ограничаване на закупуването на нова апаратура и отлагане на текущи ремонти на помещения и апарати и през 2022 год., и наличната апаратура се амортизира значително.

През следващите години е наложително да се закупят професионални кардиоуреди за кинезитерапията, поне още един апарат за високочестотна терапия, да се подмени екстензионната маса, нужен е нов електрокардиограф и пр.

Прогнозните резултати и плана за инвестициите е разработен за 3-годишен период, защото толкова е срока на управление на Дружеството.

Инвестиционна програма

	2023-2024 г.	2024-2025 г.	2025-2026 г.
Кардиоуреди за кинезитерапия	15 000 лв.		
УВЧ апарат	13 000-16 000 лв		
ЕКГ апарат	4 000 лв.		
Екстензионна маса		30 000 лв.	
ТЕКАР с електроди	10 000 лв.		
УЗ апарат		7 000 лв.	
Текущи ремонти	5 000 лв.	5 000 лв.	5 000 лв.
Асансьор – проект, шахта, кабина и пр.		15-20 000 лв.	
Апарати за НСТ			20 000 лв.

За закупуването на посочените апарати и ремонтни дейности можем да разчитаме на собствени средства или кредит при облекчени условия, какъвто опит имаме през годините.

Страдата на МЦ се нуждае от системно поддържане, подмяна на подовите настилки, но най-много има нужда да се пусне асансьор към 2-я етаж.

Предвиждаме проучването за тази възможност да започне от началото на следващата година.

Освен в апаратура и ремонти предвиждаме инвестиции и в персонал, като наемане на още 2-ма рехабилитатори и лекар специалист, който да ръководи Кабинет спортна медицина. Възнагражденията на персонала също ежегодно подлежат на увеличаване, както и ДМС. Дългогодишни служителите на МЦРСМ, излизащи в пенсия ще получат предвидените по ТК суми.

Медицински център за рехабилитация и спортна медицина осъществява дейността си в един сравнително напрегнат пазар на медицински услуги, в който заема малък дял поради специфичната си дейност и пространствени ограничения.

В специализираната извънболнична помощ в здравен район Велико Търново и в частност в града съществуват развити конкурентни отношения.

Конкуренти на МЦ са всички останали медицински центрове и диагностично-консултативни центрове предлагащи физиотерапия и рехабилитация и друга специализирана извънболнична медицинска помощ. Повечето от конкурентните структури предлагат голям продуктов набор от медицински дейности, специалисти работещи и в стационарни структури, имат диагностични възможности като рентген, лаборатория, просторни зали за дейността. Амбулаторна физиотерапевтична и рехабилитационна дейност се предлага в двете ДКЦ-та в града, в някои медицински центрове и в околните градове – Г.Оряховица, Лясковец .

Освен лечебни заведения конкуренти на МЦРСМ са и лицата предлагащи алтернативни методи на лечение, козметични салони предлагащи класически и екзотични масажи, чакръкчии, както и масажисти, рехабилитатори и кинезитерапевти които ходят по домовете на пациентите. Както във всяка друга дейност и в тази има „сив“ сектор- тези лица нямат разходи, не плащат данък, патент и пр., и предлагат ниски цени и „чудодейни лечения“.

Управлението на лечебните заведения като търговски дружества изисква прилагане на стратегия, чрез която да се намалят разходите му и да се поддържа добра възвращаемост на инвестираните средства. Сравнително новия за страната здравен пазар създава конкурентни отношения между лечебните заведения, текучество на кадри, дублиране на дейност, а и трудно се променя обществената нагласа за «безплатно здравеопазване». Ситуацията допълнително се усложнява от липсата на достатъчно подготвени специализирани кадри в работоспособна възраст наред със застаряването на специалистите, намаляващото търсене на здравни услуги (спад в доходите, намаляващо икономически активно население, увеличаване на безработните), нелоялна конкуренция от колеги или други субекти въздействащи върху здравето.

Концепцията за управление на МЦРСМ -В.Търново, ЕООД през разглеждания период е фокусирана към поддържането на материалната база и техническото обезпечаване на медицинската дейност, оптималната организация на процесите на функциониране на лечебното заведение, повишаването на рейтинга му в обществото, сред пациентите и сред медицинските специалисти, като първостепенна остава грижата за персонала на медицинския център.

01.08.2023 г.
р.Велико Търново