

ВЕЛИКОТЪРНОВСКИ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
РЕШЕНИЕ № 2820 / 23.02.23г

до: ПК по ЧВ-б.д
- ПК по ЗС
- Кмет на община
В. Търново за сведение
23.02.23

ДО

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
ВЕЛИКОТЪРНОВСКИ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от Росен Иванов – председател на комисия за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за избор на управител на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, ЕИК 000130104

ОТНОСНО: Утвърждаване на решението на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за избор на управител на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, ЕИК 000130104

Уважаеми общински съветници,

В изпълнение на Решение № 1066 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет на Великотърновски общински съвет, беше открита конкурсна процедура за избор на управител на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД. Кметът на Община Велико Търново със Заповед № РД 22-1933/ 21.10.2022 г. е определил представители на общинска администрация.

Комисията проведе пет редовни заседания, при спазване на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново. В хода на процедурата комисията прие и разгледа едно постъпило заявление от Д-р Стела Стефанова. Установи, че представените документи от кандидата съответстват с изискванията, обявени в т. I и т. II на Публичната покана и доказват наличието на подходяща образователно-квалификационна степен, необходимия професионален опит, наличието на професионални умения и компетенции в областта на стратегическото планиране и в областта на оперативното управление, свързани с ефективното управление на предприятието. Оцени представената концепция /програма/ за развитие на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, съгласно Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет, оцени представянето на кандидата на интервюто, формира окончателни оценки и крайно класиране.

Въз основа на получените окончателни резултати, комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман”“ ЕООД, класира кандидата:

1. Първо място: Д-р Стела Стефанова с окончателен резултат – бал 51,96;

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 137, ал. 1, т. 5 от Търговския закон, чл. 21 от Закона за публичните предприятия, чл. 70 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия, чл. 33 и чл. 54 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, предлагам Великотърновски общински съвет да вземе следните

РЕШЕНИЯ:

на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 137, ал. 1, т. 5 от Търговския закон, чл. 21 от Закона за публичните предприятия, чл. 70 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия, чл. 33 и чл. 54 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново и протоколи от заседания на конкурсната комисия от 24.11.2022 г., 17.01.2023 г., 07.02.2023 г., 14.02.2023 г. и на 21.02.2023 г.

1. Одобрява предложението на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за избор на управител на публичното предприятие и възлага управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД – гр. Велико Търново, БИК 000130104 на д-р Стела Стефанова от с ЕГН с образование – висше и придобита специалност “Медицина”, диплома с. Е, № 003287, рег. № 3287/ 29.09.1996 г. от Висш медицински институт – гр. Плевен; свидетелство за призната специалност с. МУ-2005, № 1303, регистрационен № 010433, издадено на 21.06.2005 г. от Медицински университет – гр. Плевен, с придобити права на „Специалист по вътрешни болести”; свидетелство за призната специалност с. МУ-2012, регистрационен № 016374, издадена на 27.01.2012 г. от Медицински университет – гр. Плевен, с придобити права на “Специалист по пневмология и фтизиатрия”; диплома за висше образование с. МУ-2016, № 240206/ 2016 г. от Медицински университет – гр. Плевен, с придобита образователно-квалификационна степен „магистър”, специалист “Обществено здраве и здравен мениджмънт”, професионална квалификация “Здравен мениджмънт”; присъдена образователна и научна степен „Доктор“ по професионално направление: 7.4. Обществено здраве, научна специалност: Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията за защитен дисертационен труд: „Лекарствена политика при контрола на сърдечно-съдови заболявания в България“, присъдена на

12.12.2019 г. от Медицински университет – Плевен, факултет по Обществено здраве, катедра Общественоздравни науки.

2. Възлага на Кмета на Община Велико Търново да сключи договор за управление с Д-р Стела Стефанова за срок от 5 (пет) години, при спазване на изискванията на чл. 54 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия в срок до 14 дни след влизане в сила на решението на Великотърновския общински съвет. Размерът на възнаграждението на управителя се определя по действащия ред, до приемане от Великотърновския общински съвет на Показатели и критерии за определяне на балната оценка в общинските публични предприятия.

3. Преди сключване на договора за възлагане на управлението да се извърши проверка за наличие на съвместимост с изискванията на чл. 20, ал. 1, т.т. 9 – 12 и чл. 20, ал. 3 от Закона за публичните предприятия

Приложение:

1. Протоколи от заседания на комисията, проведени на от 24.11.2022 г., 17.01.2023 г., 07.02.2023 г., 14.02.2023 г. и на 21.02.2023 г.;
2. Заявление за участие в конкурсна процедура;
3. Концепция за развитие и управление „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД – гр. Велико Търново.

С уважение,

РОСЕН ИВАНОВ

Председател на комисия за номиниране

и провеждане на конкурсна процедура за избор на управител

на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД

ПРОТОКОЛ № 1

Днес, 24.11.2022 г., Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1066 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1933/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, в 14.00 часа, в Нова зала на Община Велико Търново, проведе първо заседание.

Комисията заседава в състав:

1. Членове, определени с Решение № 1035 по Протокол № 43 от 28.07.2022 г. на Великотърновски общински съвет:

- Росен Иванов - общински съветник;
- Красин Каракоцев - общински съветник;
- д-р Мавроди Калейнски - общински съветник;

2. Членове, определени със Заповед № РД 22-1933/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново:

- Снежана Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;
- Росица Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

- д-р Диляна Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

3. Независим външен експерт: д-р Евгения Недева – директор на Регионална здравна инспекция – Велико Търново;

Технически сътрудник:

- Диана Козовска – Началник на отдел „Човешки ресурси“.

Всички присъстващи членове попълниха декларация, съгласно чл. 48, ал. 11 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с която даklarират, че нямат право да ползват и разпространяват информацията, получена във връзка с процедурата по оценяване и подбор извън целите на процедурата по номиниране, оценка и подбор.

Попълнените декларации са неразделна част от конкурсната документация.

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

1. Избор на Председател на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, , който е от квотата на Великотърновски общински съвет;
2. Избор на Секретар на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, , който е от квотата на представителите на Община Велико Търново;
3. Определяне на реда и начините на комуникация между членовете на комисията, както и комуникацията с нея;

4. Определяне на регионален и национален ежедневник за публикация на Публичната покана;
5. Разглеждане и одобряване на съдържанието на Публичната покана за набиране на кандидати за орган на управление и контрол на публичното предприятие, съгласно образеца, определен в Приложение № 2 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново;
6. Разглеждане и одобряване на съдържанието на информацията за текущото състояние на публичното предприятие;
7. Приемане на чеклист за установяване наличието на всички документи и условията за допускане.

Комисията пристъпи към първа точка от дневния ред: избор на Председател на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, , който е от квотата на Великотърновски общински съвет, господин Красин Каракоцев предложи за председател да бъде избран господин Росен Иванов.

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“ и Росен Иванов беше избран за Председател на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД.

По втора точка от дневния ред: избор на Секретар на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, който е от квотата на представителите на Община Велико Търново, Росица Димитрова предложи да бъде избран д-р Диляна Вачкова-Петрова.

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“ и д-р Диляна Вачкова-Петрова беше избрана за Секретар на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, и е от квотата на представителите на Община Велико Търново.

По трета точка от дневния ред: Определяне на реда и начините на комуникация между членовете на комисията, както и комуникацията с нея, председателят на комисията предложи това да бъде имейла на Великотърновски общински съвет savet@veliko-tarnovo.bg.

Всички членове на комисията попълниха и информационен лист, съдържащ имената, телефоните и имейлите, неразделна част от настоящия протокол. Копие на информационния лист ще получи всеки член на комисията.

Председателят на комисията предложи да бъде създадена група в приложение Viber за бърза комуникация между членовете. Този канал ще бъде използван и за дистанционна връзка чрез видеоконферентни разговори, когато е невъзможно физическо присъствие на някой от членовете на комисията по обективни причини.

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“ по така направените предложения по точка трета.

По четвърта точка от дневния ред: Определяне на регионален и национален ежедневник за публикация на Публичната покана, председателят на комисията предложи Публичната покана да се публикува в двата регионални ежедневника и най-малко два национални ежедневника, като се спази изискването на чл. 50, ал. 2 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, т.е. да се публикува само съобщение, което съдържа частта на позицията, за която е поканата, публичното предприятие, за което се отнася позицията, както и интернет адреса, на който е публикувано пълното съдържание на поканата.

Председателят на комисията предложи съобщението да се публикува и на сайта на Общинско кабелно радио Велико Търново.

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“ по така направените предложения по точка четири.

По пета точка от дневния ред: Разглеждане и одобряване на съдържанието на Публичната покана за набиране на кандидати за орган на управление и контрол на публичното предприятие, съгласно образеца, определен в Приложение № 2 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, комисията пристъпи към обсъждането ѝ.

Комисията единодушно прие, с оглед скъсяване на времето за уведомяване на допуснатите кандидати с писмена покана, същите да бъдат уведомявани за всеки следващ етап от конкурса на посочения от кандидата в заявлението и на плика с подадени документи имейл и телефон, като при уведомяването по телефона се съставя протокол.

Съгласно посочените в Решение № 1066 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет изисквания за представяне на документи от кандидатите и срокове за това, както и часа и мястото на провеждане на етапите на конкурса, в съответствие с чл. 50, ал. 4 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, комисията определи следните срокове за приключване на етапите:

1. Обявяване на Публичната покана – 16.12.2022 г.;
2. Срокът за подаване на документите е 30 (тридесет) календарни дни от деня, следващ датата на публикуване на публичната покана – до 16.00 часа на 16.01.2023 г.;
3. Изготвяне на листа за допуснати кандидати на база на представените от тях документи-доказателства за изпълнение на критериите за подбор е до 7 (седем) дни след изтичане срока за подаване на документите – 23.01.2023 г.;
4. Уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за представяне на концепция за развитие и управление на публичното предприятие до кандидатите, допуснати до следващия етап - до 3 (три) дни след изготвяне на листата - 26.01.2023 г.;
5. Представяне от кандидатите на концепции за развитие и управление на публичното предприятие е до 10 (десет) дни след поканата – 06.02.2023 г.;
6. Изготвяне на листа за допуснати кандидати на база оценяване на представените от кандидатите концепции и допускане до следващия етап на тези от тях, които са получили оценка над определената като минимална е до 10 (десет) дни след изтичане на срока за представяне на концепциите – 16.02.2023 г.;

7. Срок за уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за участие в структурирано интервю до кандидатите, допуснати до следващия етап е до 3 (три) дни след изготвянето на листата - 20.02.2023 г.;
8. Провеждане на структурирани интервюта с допуснатите до интервю кандидати в рамките на 1 (един) ден 21.02.2023 г. и оценка на представянето по време на интервюта в рамките - на 3 (три) работни дни – 22.02.2023 г.– 24.02.2023 г.;
9. Изготвяне на листа с крайно класиране на кандидатите на база на писмената и устната част на конкурсната процедура и изпращане на листата до Великотърновския общински съвет за негово последващо решение. Срокът за приключване на етапа е до 3 (три) дни след провеждане на структурираните интервюта – 27.02.2023 г.

По шеста точка от дневния ред: Разглеждане и одобряване на съдържанието на информацията за текущото състояние на публичното предприятие, комисията единодушно прие документите да бъдат предоставяни на кандидатите на хартиен или електронен носител, при подаване на заявление за участие в конкурса.

По седма точка от дневния ред: За улесняване на процеса по установяване наличието на всички документи и условията за допускане, за всеки кандидат да се попълва чеклист, който да съдържа следните елементи:

№	Необходими документи за участие в конкурса:	да	не
1.	Документите за кандидатстване са подадени в запечатан непрозрачен плик с ненарушена цялост и с надпис „За участие в конкурс за Управител на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД.		
2.	На плика е отбелязват името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и/или имейл, адрес за връзка.		
3.	В срока до 16.00 часа на 16.01.2023 г.		
4.	Заявление за участие по образец;		
5.	Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 1-8, т. 13 от Закона за публичните предприятия;		
6.	Професионална автобиография /CV европейски формат/;		
7.	Копия от документи за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност; <i>Лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по медицина, съответно дентална медицина, и с квалификация по здравен мениджмънт или лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по икономика и управление и с придобита образователна и/или научна степен, специалност или преминато обучение за повишаване на квалификацията по</i>		

	<i>чл. 43 от Закона за висшето образование в областта на здравния мениджмънт;</i>		
8.	Копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит); <i>5 (пет) години трудов стаж като лекар или икономист</i>		
9.	Копия от свидетелства, сертификати, удостоверения, референции и от други документи, с които кандидатът би могъл да докаже, че притежава съответните умения и компетенции; <i>Професионални умения и компетенции в областта на стратегическото планиране или в областта на оперативното управление, както и по отношение на други дейности, свързани с ефективното управление на предприятия.</i>		
10.	Декларация-съгласие за обработване на лични данни съгласно Регламент ЕС 2016/679 /по образец/;		
Заклучение:			

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“: за всеки кандидат да се попълни чеклист, който да се приложи към настоящия протокол.

Комисията приключи работа в 14.30 часа.

Настоящият протокол се състави в два еднообразни екземпляра по един за Великотърновски общински съвет и Общинска администрация Велико Търново.

Подписи на членовете на конкурсната комисия, присъствали на заседанието:

Председател — Росен Иванов

Секретар – д-р Дилиана Вачкова-Петрова -

и членове:

1. Красин Каракоцев -
2. д-р Мавроди Калейнски –
3. Снежана Данева-Иванова –
4. Росица Димитрова –
5. д-р Евгения Недева .

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска

ПРОТОКОЛ № 2

Днес, 17.01.2023 г., Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1066 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1933/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, в 14.00 часа, в зала 306 на Община Велико Търново, и съгласно решение от заседание, се откри присъствено заседание на комисията в състав:

Председател на комисията: Росен Иванов – общински съветник;
Секретар на комисията: д-р Диляна Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

И членове:

- Красин Каракоцев - общински съветник;
- д-р Мавроди Калейнски - общински съветник;
- Снежана Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;
- Росица Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

- независим външен експерт - д-р Цветанка Дребова – директор на дирекция „Медицински дейности“ в РЗИ замества д-р Евгения Недева – директор на Регионална здравна инспекция – Велико Търново;

Технически сътрудник:

- Диана Козовска – началник на отдел „Човешки ресурси“.

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

1. Разглеждане на постъпилите документи и установяване наличието на всички изискуеми документи, проверка за съответствието им на обявените в Публичната покана. Изготвяне на листа за допуснати кандидати на база на представените от тях документи-доказателства за изпълнение на критериите за подбор;

2. Ред за уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за представяне на концепция за развитие и управление на публичното предприятие до кандидатите, допуснати до следващия етап.

Комисията пристъпи към първа точка от дневния ред: Разглеждане на постъпилите документи и установяване наличието на всички изискуеми документи, проверка за съответствието им с обявените условия в Публичната покана.

До 16:00 часа на 16 януари 2023 г. в деловодството на Великотърновски общински съвет е подал документи един кандидат. Председателят на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД - господин Росен Иванов установи цялостта на представения плик, както и че е непрозрачен и надписът отговаря на изискванията в Публичната покана. Към плика е прикачено удостоверение, в което е посочено името на кандидата, датата и часът на приемането на документите и длъжността, за която кандидатства, следователно може да бъдат разгледани.

Документите са заведени с вх. № 1 на 06.01.2023 г. в 11:11 часа, подадени от Д-р Стела Стефанова.

За улесняване на процеса по установяване наличието на всички документи и условията за допускане, ще се попълва чеклист, формата на който е одобрен на предходното заседание.

Председателят на комисията пристъпи към отваряне на плик с вх. № 1. Комисията констатира, че подадените документи, посочени в т. III на Публичната покана, са налични.

Представените документи съответстват с изискванията, обявени в т. I и т. II на Публичната покана и доказват наличието на подходяща образователно-квалификационна степен, необходимия професионален опит, наличието на професионални умения и компетенции в областта на стратегическото планиране или в областта на оперативното управление, както и по отношение на други дейности, свързани с ефективното управление на предприятия..

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“:

Д-р Стела Стефанова да се допусне до следващия етап на конкурса за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмофтизиатрични заболявания “Д-р Трейман”ЕООД.

Листата с допуснатите кандидати да се публикува на 23.01.2023 г. на страницата на Великотърновски общински съвет и на Община Велико Търново.

По втора точка от дневния ред: Реда за уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за представяне на концепция за развитие и управление на публичното предприятие до кандидатите, допуснати до следващия етап, комисията единодушно реши до 26.01.2023 г. да бъдат уведомени кандидатите по телефона и по електронната поща, посочена от тях, за крайния срок за представянето ѝ, който е до 16.00 часа на 06.02.2023 г.

Концепцията следва да отговаря на изискванията, посочени в т. IV на Публичната покана.

Комисията приключи работа в 15.00 часа

Настоящият протокол се състави в два еднообразни екземпляра - един за Великотърновски общински съвет и един за Общинска администрация Велико Търново.

Председател – Росен Иванов

Секретар – д-р Диляна Вачкова-Петрова -

и членове:

1. Красин Каракоцев -
2. д-р Мавроди Калейнски –
3. Снежана Данева-Иванова
4. Росица Димитрова –
5. д-р Цветанка Маринова

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска -

ПРОТОКОЛ № 3

Днес, 07.02.2023 г., Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1066 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1933/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, в 10.00 часа, в зала 306 на Община Велико Търново, и съгласно решение от заседание, се откри присъствено заседание на комисията в състав:

Председател на комисията: Росен Иванов – общински съветник;
Секретар на комисията: д-р Диляна Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

И членове:

- Красин Каракоцев - общински съветник;
- д-р Мавроди Калейнски - общински съветник;
- Снежана Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;
- Росица Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

- независим външен експерт д-р Евгения Недева – директор на Регионална здравна инспекция – Велико Търново;

Технически сътрудник:

- Диана Козовска – началник на отдел „Човешки ресурси“.

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

1. Отваряне на представените концепции /програми/ за развитие на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД за разглеждане.

Комисията пристъпи към първа точка от дневния ред: Отваряне на представените концепции /програми/ за развитие на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД за разглеждане.

До 16:00 часа на 06 февруари 2023 г. в деловодството на Великотърновски общински съвет е подал документи един кандидат. Председателят на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД - господин Росен Иванов установи цялостта на представения плик, както и че е непрозрачен и надписите отговарят на изискванията в Публичната покана. Към плика е прикачено удостоверение, в което е вписано името на кандидата, датата и часът на приемането на концепцията и длъжността, за която кандидатства, следователно може да бъде разгледан.

Концепцията е подадена в срока, посочен в Публичната покана, заведена е с вх. № 1#1 на 25.01.2023 г., в 14.00 часа, следователно може да бъде отворена за разглеждане от комисията.

Председателят на комисията отвори плика пред цялата комисия, след което се пристъпи към разглеждане на съдържанието му.

Председателят направи предложение концепцията да бъде сканирана и изпратена на всички членове на комисията по имейл, за да могат да се запознаят със съдържанието ѝ, както и да направят оценяване, съгласно Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет.

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“.

Комисията приключи работа в 10.30 часа.

Настоящият протокол се състави в два еднообразни екземпляра - един за Великотърновски общински съвет и един за Общинска администрация Велико Търново.

Председател – Росен Иванов

Секретар – д-р Диляна Вачкова-Петрова

и членове:

1. Красин Каракоцев -
2. д-р Мавроди Калейнски –
3. Снежана Данева-Иванова
4. Росица Димитрова –
5. д-р Евгения Недева -

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска -

ПРОТОКОЛ № 4

Днес, 14.02.2023 г., в 11:30 часа, Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1066 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1933/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, в зала 306 на Община Велико Търново, и съгласно решение от заседание, се откри присъствено заседание на комисията в състав:

Председател на комисията: Росен Иванов – общински съветник;
Секретар на комисията: д-р Диляна Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

И членове:

- Красин Каракоцев - общински съветник;
- д-р Мавроди Калейнски - общински съветник;
- Снежана Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;
- Росица Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

- независим външен експерт д-р Евгения Недева – директор на Регионална здравна инспекция – Велико Търново;

Технически сътрудник:

- Диана Козовска – началник на отдел „Човешки ресурси“.

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

1. Оценяване на представената концепция /програма/ за развитие на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД за разглеждане.
2. Решение за допускане/ недопускане до интервю/ събеседване.
3. Ред, организация и начин на провеждане на интервюто/ събеседване.

Оценяването се извършва съгласно Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет, по следните показатели;

1. Представена дългосрочна визия за развитие на дружеството.
2. Способност да анализира пазарното позициониране на публичното предприятие.
3. Способност да дефинира силните и слабите страни, възможностите и заплахите пред публичното предприятие.
4. Способност да структурира средносрочните финансови и нефинансови цели пред публичното предприятие.
5. Способност да прогнозира очакваните резултати от дейността на дружеството.
6. Способност за аналитично мислене.
7. Степен на практическа приложимост на концепцията по отношение на:
 - Осъществяването на предмета на дейност и изпълнението на мисията на предприятието;

- Търговската политика;
- Развитието и устойчивостта на персонала;
- Финансовата устойчивост и управление на паричните потоци;
- Технологичното и ресурсно обезпечаване на дейностите.

8. Съответствие на проекта на концепция със спецификата с характерните особености, както на отрасъла, така и на дейността на публичното предприятие.

9. Съответствие на проекта на концепция със спецификата на предоставяните от дружеството публични услуги и с приложимата национална и европейска нормативна уредба.

10. Съответствие на разработената концепция с обективното текущо финансово-икономическо състояние на дружеството.

Оценката на показателите се извършва по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:

- 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;
- 4,75 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
- 4,00 - 4,50 - добро покриване на показателите (в различна степен);
- под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.

Комисията пристъпи към първа точка от дневния ред: Оценяване на представената концепция /програма/ за развитие на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД за разглеждане.

Председателят на комисията господин Росен Иванов покани независимия външен експерт д-р Евгения Недева, директор на Регионална здравна инспекция – Велико Търново, първа да представи аргументите си за оценките, които ще постави на концепцията като посочи силните и слабите ѝ страни.

Господин Росен Иванов също представи аргументите си за поставените от него оценки. Изложи подробно положителните ѝ страни и слабите ѝ страни.

След кратко разискване по съдържанието на концепцията, всеки от членовете на комисията постави оценка по зададените показатели и критерии, които отрази в индивидуална карта за оценяване. В същата карта е отразена и крайната индивидуална оценка, поставена от него, която е получена като средноаритметична величина. Картите, попълнение и подписани от всички членове на Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура, са неразделна част от настоящия протокол.

Крайната оценка на концепцията, изготвена от кандидата, за развитие на дружеството е средноаритметична от оценките на всички членове на комисията и за кандидата от Д-р Стела Стефанова, е отличен 5,64.

По втора точка от дневния ред, комисията единодушно реши:

Получената оценка е по-високи от добър 4,00, поради което комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, и следва кандидата да бъде допуснат до интервю.

По трета точка от дневния ред: Ред, организация и начин на провеждане на интервюто/ събеседване, председателят на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД -

Росен Иванов, предложи интервюто/ събеседване да се проведе на 21.02.2023 г., в зала 306 на сградата на Община Велико Търново с начален час 13:00 ч.

Интервюто/ събеседване ще включва:

- въпроси по представената концепция /програма/, познаване на спецификата и основните характеристики на отрасъла и в частност на публичното предприятие, за което се извършва подбора на кандидати;
- въпроси по познаване на правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление и контрол на дружеството, както и на нормативната уредба, касаеща дейността на търговското дружество;
- представяне на способността на кандидата да дефинира проблеми, да ги анализира и да предлага алтернативни подходи за тяхното разрешаване;
- представяне на способността на кандидата да планира, анализира и взема управленски решения, насочени към постигане на стратегическите цели, заложените в представената концепция за развитие на публичното предприятие;
- представяне на личните управленски качества на кандидата, свързани с наличие на административни, професионални и делови качества и др.

Въпросите от структурираното интервю /събеседване/ са на тема „Място и роля на лечебното заведение в предоставянето на здравни услуги в региона, повишаване качеството на медицинско обслужване, финансова политика, кадрова политика, бъдещо развитие“, съгласно решение на Великотърновски общински съвет.

Оценката от представянето на интервюто се извършва, съгласно Методиката, одобрена от Великотърновски общински съвет.

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“, по така направените предложения.

Комисията приключи работа в 12.00 часа.

Настоящият протокол се състави в два еднообразни екземпляра - един за Великотърновски общински съвет и един за Общинска администрация Велико Търново.

Председател – Росен Иванов -

Секретар – д-р Дилиана Вачкова-Петрова -
и членове:

1. Красин Каракотев -
2. д-р Мавроди Калейнски –
3. Снежана Данева-Иванова -
4. Росица Димитрова –
5. д-р Евгения Недева -

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска -

Тубдиспансер

	име кандидат	крайна оценка концепция
1	<u>д-р Стела</u> <u>Стефанова</u>	5,64

ПРОТОКОЛ № 5

Днес, 21.02.2023 г., в 13:00 часа, Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, съставена по реда на чл. 48 на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, с членове, определени с Решение № 1066 по Протокол № 44 от 25.08.2022 г. на Великотърновски общински съвет и със Заповед № РД 22-1933/ 21.10.2022 г. на Кмета на Община Велико Търново, в зала 306 на Община Велико Търново, и съгласно решение от заседание, се откри присъствено заседание на комисията в състав:

Председател на комисията: Росен Иванов – общински съветник;
Секретар на комисията: д-р Диляна Вачкова-Петрова – главен експерт в дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;

И членове:

- Красин Саракоцев - общински съветник;
 - д-р Мавроди Калейнски - общински съветник;
 - Снежана Данева-Иванова – заместник-кмет „Финанси“;
 - Росица Димитрова – директор на дирекция “Социални дейности и здравеопазване”;
 - независим външен експерт д-р Евгения Недева – директор на Регионална здравна инспекция – Велико Търново;
- Технически сътрудник:
- Диана Козовска – началник на отдел „Човешки ресурси“.

Комисията прие да работи при следния дневен ред:

1. Провеждане на интервю/ събеседване с кандидатите за управител на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД.
2. Формиране на окончателна оценка и крайно класиране.

По първа точка от дневния ред:

Председателят на комисията покани кандидата Д-р Стела Стефанова да направи кратко резюме на представената концепция /програма/ за развитие на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД. Даде възможност и на останалите членове на комисията да зададат въпроси на кандидата, с които да могат да се оценят професионалните и делови качества на кандидата.

Оценяването за всички кандидати се извършва съгласно Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет, по следните показатели:

1. Познаване на спецификата и основните характеристики на отрасъла и в частност на публичното предприятие.
2. Познаване на правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на дружеството.

3. Познаване на националната и европейска нормативната уредба.
4. Способност на кандидата да дефинира проблеми, да ги анализира и да предлага алтернативни подходи за тяхното разрешаване.
5. Способност на кандидата да планира, анализира и взема управленски решения, насочени към постигане на стратегическите цели, заложен в представената концепция за развитие на публичното предприятие.
6. Оценка за представените лични качества и умения, административни умения, професионални и делови качества.
7. Общо впечатление от поведението.

Оценката на показателите се извършва по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:

- 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;
- 4,75 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
- 4,00 - 4,50 - добро покриване на показателите (в различна степен);
- под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.

Председателят на комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД господин Росен Иванов, благодари на кандидата Д-р Стела Стефанова, поясни ѝ как ще приключи конкурсната процедура и я покани да напусне залата.

Всеки от членовете на комисията постави оценка по зададените показатели и критерии, които отрази в индивидуална карта за оценяване. В същата карта е отразена и крайната индивидуална оценка, поставена от него, която е получена като средноаритметична величина. Картите, попълнение и подписани от всички членове на Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за кандидата Д-р Стела Стефанова, са неразделна част от настоящия протокол.

Крайната оценка на проведеното интервю, е средноаритметична от оценките на всички членове на комисията и за кандидата от Д-р Стела Стефанова, е отличен 5,88. Получената оценка е по-висока от добър 4,00 и кандидатът подлежи на класиране.

По втора точка от дневния ред, формиране на окончателна оценка и крайно класиране. Окончателната оценка на всеки кандидата се формира от оценките на професионалния му опит, на концепцията и оценката от проведеното интервю.

Крайното класиране на кандидатите се извършва като крайните оценки от писмената и устната част на класираните кандидати се умножат със следните коефициенти:

- 4,00 - за резултатите от концепцията;
- 5,00 - за резултата от интервюто.

Класирането се извършва по общ бал, който се формира от сбора на посочените по - горе произведения. Максимално възможният бал е 54 (петдесет и четири). Крайните оценки на кандидатите, подредени по реда на подаване на документите са както следва:

№	Име, презиме и фамилия на кандидата	Резултат от оценката на концепцията	Коефициент	Резултат от интервю	Коефициент	Окончателен резултат
1	Д-р Стела Стефанова	5,64	4	5,88	5	51,96

Въз основа на получените окончателни резултати, комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД класира кандидата:

1. Първо място: Д-р Стела Стефанова с окончателен резултат – бал 51,96.

С тези действия конкурсната комисия приключи конкурсната процедура. Протоколите и цялата документация по проведения конкурс да бъдат оформени в предложение, което да се представи Великотърновски общински съвет в 3-дневен срок.

Всички членове на комисията единодушно гласуваха „За“, по така направените предложения.

Комисията приключи работа в 14.00 часа.

Настоящият протокол се състави в два еднообразни екземпляра по един за Великотърновски общински съвет и Общинска администрация Велико Търново.

Председател – Росен Иванов

Секретар – д-р Дилияна Вачкова-Петрова -
и членове:

1. Красин Каракоцев -
2. д-р Мавроди Калейнски -
3. Снежана Данева-Иванова
4. Росица Димитрова -
5. д-р Евгения Недева -

Протоколист:

Технически сътрудник - Диана Козовска -

ДО

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА КОМИСИЯТА ЗА
НОМИНИРАНЕ И ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА
КОНКУРС ЗА ЧЛЕНОВЕ НА ОРГАНИТЕ НА
УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ**

ЗАЯВЛЕНИЕ

**за участие в обявена конкурсна процедура за избор на
Управител на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД, В. Търново**

1. Подписаният д-р Стела . . . Стефанова, дм
(име, презиме, фамилия)

Адрес:

.....

Телефон за контакти: e-mail:

заявявам, че желая да участвам в обявената конкурсна процедура за избор на управител на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД, гр. В. Търново.

2. Към заявлението прилагам:

2.1. CV;

2.2. копие от диплома за завършено висше образование с придобитата образователно-квалификационна степен, както и копие от удостоверение за правоспособност (когато е приложимо), както следва:

2.2.1. Копие от диплома за завършено висше образование по медицина с придобитата ОКС „магистър по медицина“;

2.2.2. Копие от диплома за придобитата специалност по Вътрешни болести;

2.2.3. Копие от диплома за придобитата специалност по Пневмология и фтизиатрия;

2.2.4. Копие от диплома за завършено висше образование с придобитата ОКС „магистър по специалност „Обществено здраве и здравен мениджмънт“;

2.2.5. Копие от диплома за придобитата ОНС „доктор по медицина“

2.3. копие от документи, удостоверяващи продължителността и областта на професионалния опит (*професионален опит се доказва с официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж и извършване на дейност в чужбина и др.*), както следва:

2.3.1. Удостоверение от ЕТ „ИППМП – д-р С. Денчева“, удостоверяващо 6 години управленски и медицински стаж като ръководител на практика за първична медицинска помощ.

2.3.2. Удостоверение от СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД – В. Търново, удостоверяващо 6 години управленски и медицински стаж като ръководител на болнично лечебно заведение.

.....
.....

2.4. декларация по чл. 20, ал. 1 от ЗПП – по образец;

2.5. копия от референции, свидетелства, сертификати, удостоверения и от други документи, с които се доказват уменията и компетенциите, свързани с поставените критерии за подбор, както следва:

.....
.....

3. Декларация-съгласие за обработване на лични данни съгласно Регламент ЕС 2016/679 (по образец);

.....
.....
.....

Дата: 06.01.2023г.

Подпис:.....

..

К О Н Ц Е П Ц И Я

ЗА УПРАВЛЕНИЕ

НА СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА
АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ НА ПНЕВМО-
ФТИЗИАТРИЧНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ
„Д-Р ТРЕЙМАН“ ЕООД
гр. Велико Търново
за периода 2023 – 2027г.

Изготвена от д-р Стела Денчева, дм

Гр. Велико Търново
2022г.

Проблемите в здравеопазването в последните години поставят пред сериозни предизвикателства всички лечебни заведения. Това с особена сила важи за болниците-общинска собственост, чиито приоритети за развитие са прехвърлени от структурата, създаваща нормативните правила в здравеопазването (МЗ), върху общините, които нямат механизми за въздействие върху национални здравни стратегии, законодателство или финансиране. Това значително ограничава конкурентоспособността, потребностите и пазарната реализация на общинските лечебни заведения.

Ситуацията значително се влошава от рестриктивната регулация на медицинските услуги, както и от факта, че в болничното здравеопазване стойността на клиничните пътеки (КП) е приета на национално ниво (от МЗ и НЗОК), като е определена на база налични приходи в НЗОК, а не зависи от реалната цена на изискуемите по КП или клинично необходими дейности и направените разходи. Още повече, че стойността на клиничните пътеки е приета преди 22 години, а от тогава до сега са направени инцидентни увеличавания, които обаче не са съобразени с инфлацията, нарастването на цената на труда или на режийните разходи. За периода 2000-2022г. МРЗ е нараснала почти 10 пъти (фиг.1), а само през 2022г. цената на природния газ е повишена повече от 2.5 пъти, а на електроенергията – повече от 3 пъти. В същото време за периода 2000-2021г. определената от НЗОК цена на клиничните пътеки е нараснала средно (за всички клинични пътеки) с 12%, а през 2022г. – средно с 20%.

Фиг. 1: Минимална работна заплата за България за периода 2000-2022г.

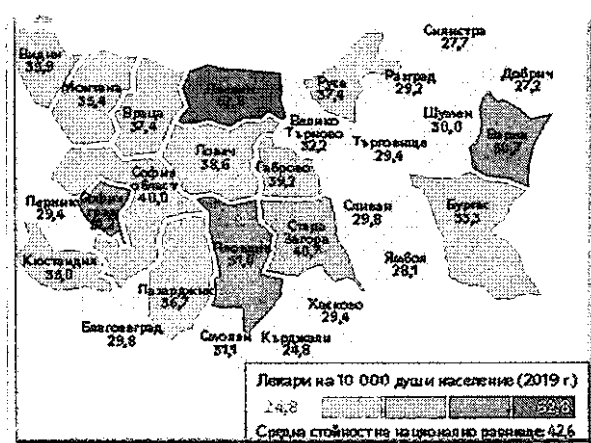


НСИ, 2022

На фона на описаните финансови проблеми, изключително неблагоприятен фактор е задълбочаващата се повсеместна криза с медицинския персонал. С изключение на петте града в България (фиг. 2), в които има медицински университети и не се забелязва недостиг на кадри (София, Пловдив, Варна, Плевен и Стара Загора), във всички останали населени места недостигът на медицински персонал е кризисен и това е особено изразено в болничните лечебни заведения: сериозно намалява броя на специалистите, нараства възрастта на наличните лекари, а медицинските

сестри направо изчезват. За жалост този факт е национално известен, но до момента не са предприети сериозни мерки.

Фиг. 2: Разпределение на лекари в държавата (данните са от 2019г. и не отразяват рязкото преустановяване на дейността на пенсионирани лекари след появата на КОВИД-19).



Здравен профил на България, 2021г., НЦОЗА

От друга страна специализираните лечебни заведения, оказващи пневмо-фтизиатрична помощ, са поставени в още по-неблагоприятни условия. Проблемите при всички тях стартират още през 2010г, когато почти половината такива структури прекратяват дейността си, а останалите – каквато е и СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД, Велико Търново, продължават да съществуват на ръба на финансовото оцеляване. Една малка част от пневмо-фтизиатричните лечебни заведения, каквито са СБАЛББ „Св. София“ – София, СБАЛББ – Габрово, СБАЛББ – Троян, запазват статута си на лечебни заведения с държавна собственост на капитала си, поради което не страдат от финансовите проблеми на останалите специализирани белодробни болници.

Всичко това обаче значително се променя от началото на COVID-кризата. Причина за това е факта, че COVID-19 основно засяга дихателната система, а у нас белодробните специалисти, които трябва да лекуват заболяването, са малко, а повечето от тях са около и над пенсионната възраст. Поради това не малка част от пулмолозите след 2020г. преустановяват трудовата си кариера, а други напускат или се местят да работят в структури, където не се провежда лечение на COVID-19.

Това се случва в СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД, В. Търново в края на 2020г., когато болницата практически е изправена пред закриване на дейността, поради липса на лекари. Същото обаче се случва и на много други места. Така например – поради напускане на персонал, финансово стабилната СБАЛББ „Св. София“ – гр. София, през 2021г. е закрыта – неспецифичните клиници са преместени към УМБАЛ „Св. Ив. Рилски“ – София, а клиниката по туберкулоза е закрыта напълно и болните се изпращат за лечение в СБАЛББ – Габрово. В последните няколко години преустановяват съществуването си и редица общински СБАЛПФЗ:

СБАЛПФЗ – Пловдив през 2019г. е закрыта, отделенията стават част от УМБАЛ „Св. Георги“, а сградата е предоставена за настаняване на бежанци. В края на 2022г. прекратява дейността си и СБАЛПФЗ – Варна.

На фона на всички тези проблеми, настоящата програма има за цел да анализира ресурсите и да предложи решения за постигане на основните цели и задачи, стоящи през следващите 3 години пред СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“, с оглед повишаване обема и качеството на медицинските услуги. Тя е разработена с помощта на методите на съвременния мениджмънт. Хоризонтът ѝ е 3-годишен, поради факта, че такава е продължителността на мандата на управителя.

2. МИСИЯ, ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД – В. Търново е разкрита през 1946г, разширявана последователно през 1953 и 1971г, преобразувана през 2000г, а в съвременния си вид съществува от 2010г.

Днес СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД гр. В. Търново осигурява съвременна и висококачествена спешна и планова медицинска помощ с непрекъснато 24-часово изпълнение на лечебната дейност на функциониращите отделения. Тя е и единственото звено, осигуряващо лечение и профилактика на всички форми на туберкулоза в региона. Осъществява диагностика и консултации, поискани от специалисти от други лечебни заведения, както и методична помощ на лекарите от област Велико Търново по актуални проблеми на белодробните болести и туберкулозата, съвместно с РЗИ.

Независимо че СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД е лечебно заведение със 100%-собственост на капитала, притежавана от Община Велико Търново, тя е единственото специализирано лечебно заведение за лечение на белодробни болести на територията на Област Велико Търново. Поради това болницата оказва медицинска помощ на населението от цялата област, а нерядко – и от съседни области.

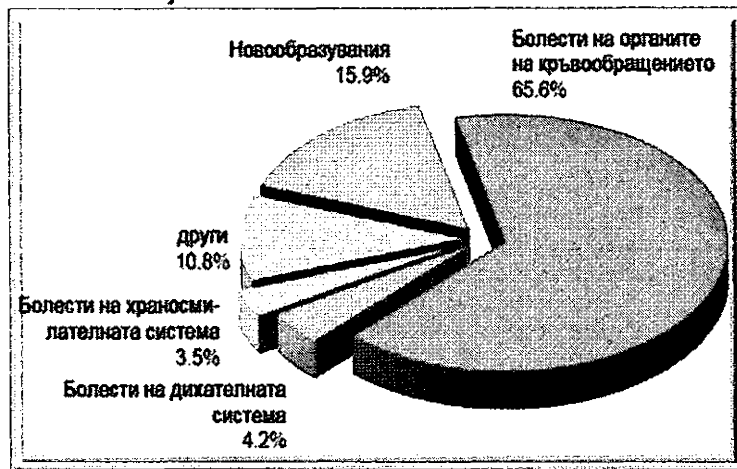
СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД се представя пред своите пациенти и партньори със следната

МИСИЯ:

Оказва здравни услуги и лечебна помощ по отношение на болестите, имащи най-голям дял в заболеваемостта у нас и трети по значимост в структурата на смъртността в България, а именно – болестите на дихателната система (фиг.3).

Стреми се да работи за подобряване качеството на живот, удължаване на трудоспособната активна възраст на населението, страдащо от респираторни заболявания, опирайки се на традициите, но и на съвременни стандарти за качество на специализираната пневмо-фтизиатрична медицинска помощ, развивайки дейности, които отговарят на здравните потребности на населението от областта, макар и при ограничен финансов ресурс.

Фиг. 3: Смъртност от социално-значими заболявания в България



Денчева, С., Лекарствена политика при контрола на ССЗ в България, дисертационен труд, 2019г

Реализирането на мисията си СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД постига с помощта на редица:

ОСНОВНИ ЦЕЛИ:

- Разширяване доминиращата роля на СБАЛПФЗ на пазара за пневмофтизиатрични здравни услуги във Великотърновска и съседните области, както и заемане на нови пазарни ниши.
- Профилактика, активно лечение и долекуване на неспецифични белодробни заболявания с предоставяне на качествена медицинска помощ при спазване на изискванията за добра медицинска практика, медицински стандарти за лечение, непрекъснат мониторинг на качеството на предлаганите услуги, професионално развитие и квалификация на персонала и съхраняване правата на пациентите.
- Профилактика, активно издирване, диагностично потвърждаване, лечение, проследяване и диспансеризация на всички форми на туберкулоза и оказване на методична помощ на лечебни заведения и медицински специалисти от областта във връзка с това. Справянето с проблема белодробна туберкулоза е национален приоритет, макар специалистите, лекуващи това заболяване, да намаляват постоянно.
- Дейности по лабораторна, микробиологична, образна и функционална диагностика. Ефективно функциониране на единствената в областта референтна лаборатория за диагностика на туберкулозата.
- Постигане устойчива и дългосрочна финансова стабилизация чрез разширяване на дейността и оптимизиране на разходната политика.
- Стартиране програма за обучение и продължителна квалификация.

В рамките на програмата за 3-годишно управление, дружеството трябва да реализира своята мисия и чрез ефективно постигане на следните

БЛИЗКИ ЦЕЛИ:

- Увеличаване степента на удовлетвореност на пациентите чрез повишаване качеството на услугите и начина на тяхното оказване в следствие провеждане на лечението от добри специалисти в

пневмологията и оборудване с нова високо-технологична апаратура, която не е налична към момента в други лечебни заведения.

- Разнообразяване на оказваните услуги, промотиране на тези, които се предлагат само от болницата и създаване на условия за предлагане на нови, чрез разкриване на структури за иновативни услуги, недостъпни към момента за различни общности.
- Повишаване на пазарния дял чрез увеличаване броя обслужвани граждани в областта, както и извън региона на Област В. Търново.

На фона на факта, че през 2021г. лечебното заведение е изправено пред възможността да прекрати дейността си поради недостиг на медицински персонал, ръководството на дружеството разработва стратегия за реализиране на

ДЪЛГОСРОЧНИ ЦЕЛИ:

- Създаване на условия за финансова устойчивост, гарантираща възможността за изплащане на възнаграждения на персонала, по-високи от тези, на останалите болнични структури.
- Осигуряване на възможности за постоянно обучение и повишаване на квалификацията на персонала на лечебното заведение.
- Акредитация на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ като база за практическо обучение на лекари-специалисти, стажант-лекари, студенти по медицина и здравни грижи.
- Осигуряване на условия за увеличаване броя на новоприети студенти по медицина от област В. Търново, които имат възможност да заплащат 30% от всички годишни такси за обучение по Медицина при сключване на тристранен договор със СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ и МУ-Плевен.

Лечебното заведение реализира своите цели чрез изпълнение на

ОСНОВНА ЗАДАЧА:

СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД да бъде превърната в ефикасно функционираща болница, осигуряваща висококачествена медицинска помощ във всички области на респираторната медицина и във всички стадии на заболяванията, както и в база за повишаване на квалификацията на медицинския персонал и обучаване на специалисти, стажант-лекари и специалисти по здравни грижи.

3. ПОТРЕБНОСТИ ОТ БОЛНИЧНА ПОМОЩ В РЕГИОНА НА ОБСЛУЖВАНЕ

3.1. Географска и демографска характеристика на региона

СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД обслужва населението на цялата Област Велико Търново, която е една от най-големите в България, както по територия, така и по население (8-ма по площ и население). Тя обхваща 10 общини с 346 населени места, повечето от които – малки. В областта, както и в Община В. Търново, има много отдалечени населени места със сериозно затруднен достъп до медицинска помощ на населението.

В региона са разположени главни транспортни артерии, каквито са главния път София-Варна и основния европейски транспортен коридор, свързващ Централна Европа с Мала Азия: Букурещ-Русе-Велико Търново-Иstanbul. Това е идеална предпоставка за създаване на условия за национален и международен медицински туризъм. Още повече, че от 2021г. в СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ работят и чуждестранни лекари.

3.2. Обслужвано население

СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД обслужва предимно населението на Община В.Търново (около 90хил.души), но гарантира и специализирани пневмо-фтизиатрични грижи за населението на областта (около 260хил. жители). В последните години в СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ медицинска помощ получават и много жители на съседни или отдалечени области.

Лечебното заведение работи в много конкурентна среда. В областта има регистрирани здравни заведения за доболнична помощ по респираторна медицина(пулмология, алергология, детска пулмология), а 4 болнични лечебни заведения (МОБАЛ „Д-р Ст. Черкезов“ и общинските МБАЛ в Г. Оряховица, Павликени, Свищов) осъществяват конкурентна дейност – лечение на пулмонални болести, макар с по-ниски нива на компетентност.

4. СИТУАЦИОНЕН АНАЛИЗ

4.1. Юридически статут, собственост и териториално разположение

СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД – В. Търново е специализирана болница за активно лечение – еднолично търговско дружество, 100%-собственост на Община Велико Търново. Правата на едноличен собственик на капитала се упражняват от Общински съвет – В. Търново.

Лечебното заведение е вписано с Решение от 28.08.2000г. на ВТОС в Регистъра на търговските дружества. Болницата е с издадено разрешение за осъществяване на дейност – последна актуализация от 2018г.

Лечебното заведение е разположено извън жилищни райони, като местоположението и околността са допълнителни преимущества при осъществяване на специализирана медицинска дейност.

До основната сграда е започнато изграждане на съвременна сграда, чийто строеж е замразен през 2007 година. В двора на болницата съществува и рушаща се немасивна постройка, където в миналото се е помещавало фтизиатричното отделение.

СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД – В. Търново е единствената общинска фирма, която има собствени инвестиционни имоти на обща стойност 475 000лв. Те се намират в гр. Велико Търново, гр. София и Шкорпиловци, като към настоящия момент някои са отдадени под наем.

4.2. Структура на лечебното заведение

Настоящата структура на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД включва 3 самостоятелни, но единно функциониращи части: диагностично-консултативен блок (ДКБ); стационарен блок (СБ) и административно – стопански блок (АСБ) (фиг. 4).

Стационарът функционира с 63 легла, разпределени в 2 отделения: пневмо-фтизиатрично, функциониращо с 53 легла (35 пулмологични, от които 5 – за интензивни грижи, 7 – за лечение на КОВИД-19 и 18 фтизиатрични легла) и отделение за долекуване, функциониращо с 10 легла. Натовареността на последните е изключително ниска, поради отсъствие на финансиране.

Фиг. 4: Структура на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД – В. Търново



Пневмологичния сектор работи по 7 клинични пътеки, 5 амбулаторни процедури, финансирани от НЗОК, а фтизиатричния – по Национална програма за лечение на туберкулоза, която е извън обхвата на дейностите, финансирани от НЗОК (финансирана от МЗ).

4.2.1. Управленска структура

СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД има управленска структура, съответстваща на изискванията на редица закони: Закон за лечебните заведения, Закон за здравето, Закон за здравно осигуряване, Търговски закон. Тя е функционална и йерархично опростена (фиг.4). Взаимовръзките се определят от ясно фиксирани задължения и правомощия, основани на утвърдени вътрешно-фирмени правила.

Възприета е едностепенна система с орган на управление Общински съвет, който упражнява правата на едноличен собственик на капитала. Дружеството се управлява от управител, съгласно Наредба за управление и упражняване правата на собственост върху общинската част от капитала на търговските дружества. В оперативното управление управителят се

подпомага от икономически директор, Медицински съвет и главна медицинска сестра.

4.2.2. Организационна структура

Организационната структура (фиг. 4) на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД – В. Търново е съобразена с изискванията на ЗЛЗ и Търговския закон. Функционално са обособени 3 структурни блока:

- *диагностично-консултативен блок*
- *стационарен блок*
- *административно-стопански блок*

Лечебното заведение използва услугите на патоморфологична лаборатория чрез договори с МОБАЛ „Д-р Ст. Черкезов“ и КОЦ – Велико Търново, както и аптека – чрез договор с МБАЛ „Св. Ив. Рилски“ – Г. Оряховица.

4.3. Анализ на осигуреността с ресурси

Ресурсната осигуреност (кадрова, материална и финансова) на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД дава възможност за анализ, оценка и планиране качеството на медицинското обслужване в лечебното заведение.

4.3.1. Човешки ресурси

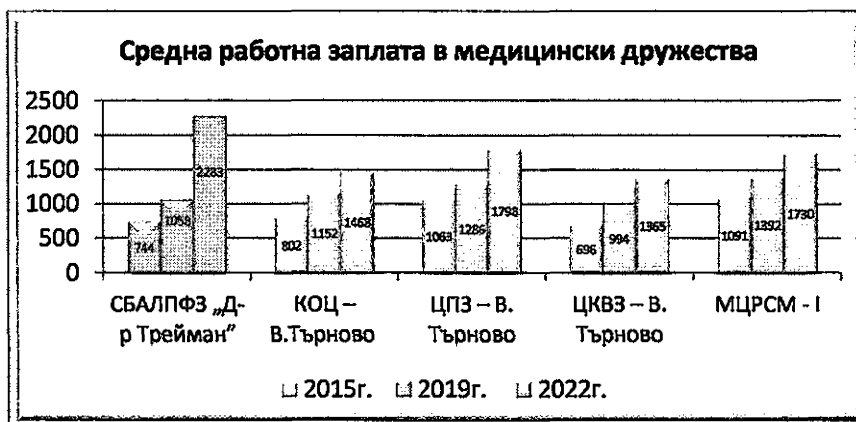
Най-ценната част от ресурсите на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД представлява квалифицирания медицински персонал и той стои в основата на конкурентоспособността на лечебното заведение. Това е особено важно на фона на кадровата криза от 2020-2021г., изправила лечебното заведение пред практическо затваряне.

Посочените факти са основание настоящото ръководство на СБАЛПФЗ да смята човешкият ресурс за най-значим. Затова още през пролетта на 2021г. трудовите възнаграждения на персонала са драстично завишени. Така те стават най-високите основни възнаграждения на медицински специалисти в публичните лечебни заведения в България и конкурират трудовите възнаграждения на работещите в частните лечебни заведения. Поради това средната работна заплата в СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ през 2022г. е най-високата, изплащана от общинските медицински търговски дружества (фиг. 5).

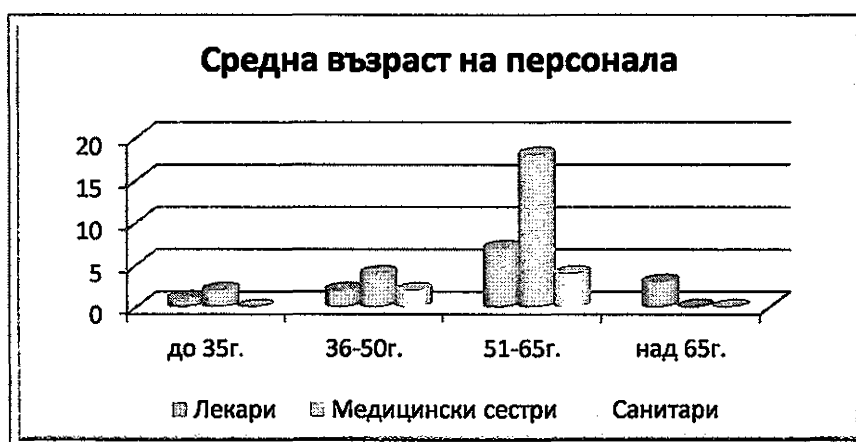
СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ е единственото лечебно заведение на територията на град В. Търново, постигнало изискуемите нива за работна заплата в КТД`2022 за отрасъл „Здравеопазване“, при това – още преди те да бъдат заложиени в КТД с такива размери. Това дава възможност за значително подмладяване на работещите специалисти (фиг. 6), което е уникално сред лечебните заведения в областта.

Лечебният процес в СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД се осъществява от 51 души медицински и немедицински персонал. Структурата на персонала дава възможност болницата да осигурява качествено 24-часово обслужване на пациентите. Наличният персонал обаче е минимално достатъчен и все още има много незаети работни места предимно за лекари

Фиг. 5: Средна работна заплата на персонала в медицински общински търговски дружества – община В. Търново



Фиг. 6: Средна възраст на медицинския персонал на СБАЛПФЗ „Д-р Трејман“



От 2022г. СБАЛПФЗ е акредитирана като база за практическо обучение на специализанти по пневмология и фтизиатрия и по клинична лаборатория, както и на студенти, което ще намали проблемите с персонала.

Табл. 1: Ресурсно обезпечаване на СБАЛПФЗ към 30.09.2022г.

МАТЕРИАЛНИ РЕСУРСИ		
№	Наименование:	Стойност /лв./
1.	Земи	78 604
2.	Сгради	1 106 083
3.	Машини, съоръжения и оборудване	410 927
4.	Компютърна техника	22 737
5.	Стопански инвентар	5 195
6.	Транспортни средства	19 350
7.	Програмни продукти	16 472
8.	Инвестиционни имоти	759 914
9.	Материали	79 074
Общо:		2 498 354

4.3.2. Материални ресурси

Материалните ресурси на СБАЛПФЗ „Д-р Трејман“ ЕООД включват ДМА, представляващи сгради, медицинско и немедицинско оборудване, транспортни средства и съоръжения, както и КМА, осигуряващи лечебния процес, които се изразяват основно в лекарства и медицински консумативи (табл. 1). Сградният фонд е сериозен ресурс, дори и заради факта, че дружеството притежава инвестиционни активи, генериращи приходи.

Наличното оборудване е основно реновирано през 2017 година и впоследствие, съобразно изискванията на действащите НРД и стандартите за добра медицинска практика.

4.3.3. Финансови ресурси

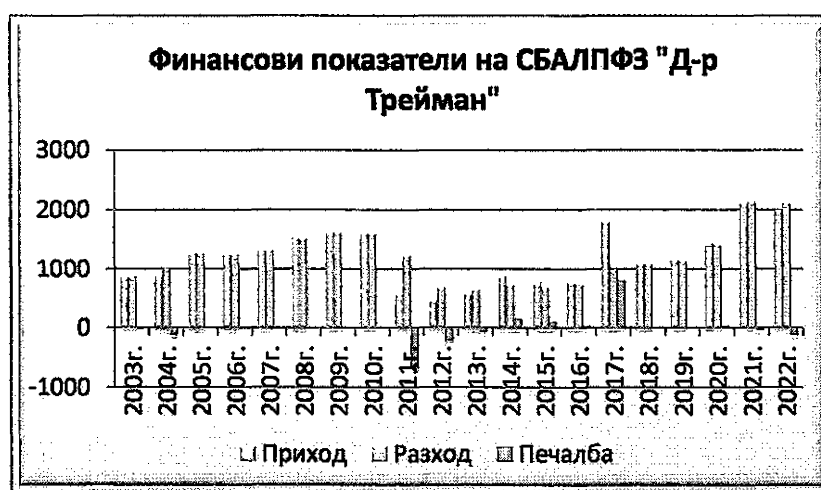
Основен капитал

Основният капитал на СБАЛПФЗ „д-р Трейман“ ЕООД е в размер на 252 900 лв., разпределен на 2 529 дяла по 100 лв.

Приходи

СБАЛПФЗ „д-р Трейман“ ЕООД в годините генерира различно количество приходи (фиг. 7 и 8). 2011 година е с най-лошите финансови показатели, а след 2012 година се регистрира постепено повишаване на приходите (фиг. 8). След 2017г. лечебното заведение демонстрира стабилно подобряване на финансовите показатели. За периода 2012-2022г. приходите нарастват (фиг.8).

Фиг. 7: Финансови показатели на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“



Резултатите на всички медицински дружества силно се влияят от начина на финансиране. За разлика от голяма част от лечебните заведения в България, произходът на приходите на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ е разнообразен (фиг. 9).

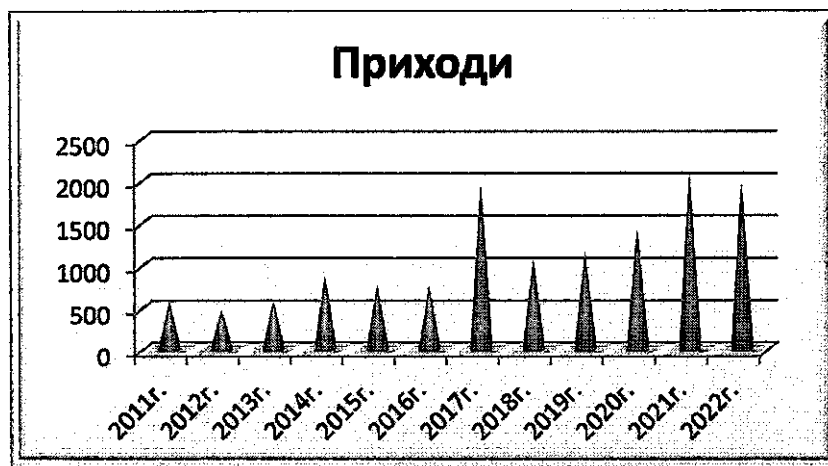
Приходите по основните параграфи имат различна динамика за последните 6 години (фиг. 9), но основна тенденция е тяхното нарастване. Основният дял от приходите на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД се формира от продажба на медицински услуги по договор с НЗОК. Тези приходи нарастват – особено значимо в последните 6 години.

От друга страна болницата получава финансиране от МЗ (фиг. 9), което е свързано с дейностите по лечение на туберкулоза. Плащанията по договора с МЗ са с тенденция за нарастване. Регистрира се намаление през 2018г., което е следствие на намаляване регламентирания платен болничен престой на тези пациенти.

Друг източник на приходи (фиг. 9) са платените медицински услуги и събрани потребителски такси при лечение по КП, които в последните 6

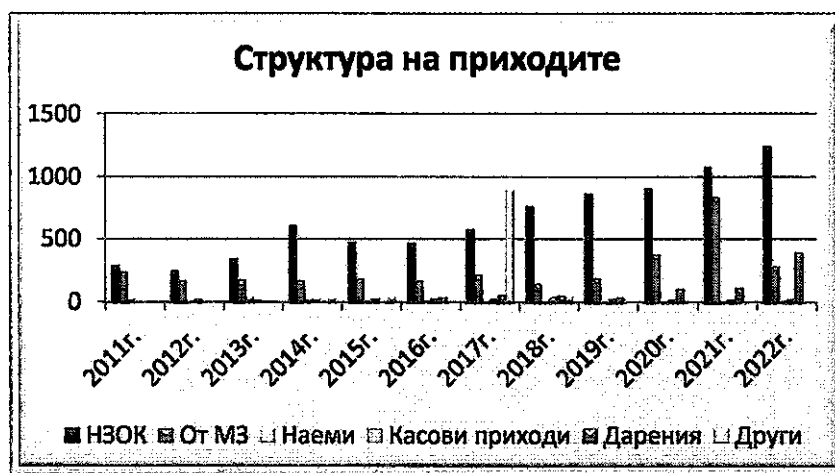
години нарастват. Намалението им след 2020г. е отражение на намалелия пациентопоток в следствие пандемията и повсеместното намаляване на пациентите, които не страдат от КОВИД-19. През 2022г. тези приходи достигат нивото от пред-ковидната 2019г.

Фиг. 8: Приходи на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД



Други приходи са тези от наеми, които постъпват в лечебното заведение. Както вече бе посочено, СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД е единственото общинско медицинско търговско дружество, което разполага с инвестиционни имоти, като тяхното отдаване под наем гарантира регулярни приходи на дружеството (фиг. 9). През последните години тези приходи бавно нарастват.

Фиг. 9: Структура на приходите на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“



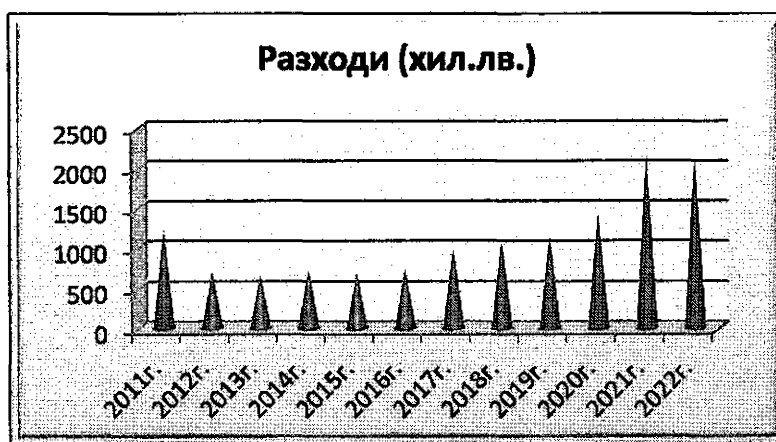
Даренията са друг приход. Лечебното заведение получава дарения от МЗ на медикаменти за активно лечение на болни от туберкулоза, но и дарения от лекарствени фирми, както и от частни лица. От 2017г. се увеличават даренията от лекарствени фирми под формата на медикаменти за лечение на неспецифични белодробни заболявания. Сериозно нарастват даренията през 2020г., което се дължи на COVID-пандемията и желанието

на много пациенти да бъдат съпричастни с оказването на помощ на всички страдащи от това заболяване.

Разходи

Разходите на СБАЛПФЗ постоянно, но контролирано, нарастват (фиг. 7 и 10). Този растеж е значителен през 2020г., когато всички контрагенти на медицински структури спекулативно завишават доставните цени на продуктите си, а също и поради факта, че изключително много нарастват разходите за дезинфектанти и лични предпазни средства на работещите в болницата (табл. 2).

Фиг. 10: Разходи на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД



След средата на 2021г. разходите на лечебното заведение нарастват вследствие кадровия проблем и рязкото увеличаване на възнагражденията на медицинския персонал с цел продължаване на съществуването на болницата. Голямо е ръстът на разходите през 2022г. поради огромния ръст на инфлацията и цените на енергоносителите (фиг. 10, табл. 2).

Основен дял в разходите се пада на възнагражденията на персонала – 72% от размера на всички разходи. Друго значимо направление са разходите за медикаменти и консумативи – 19% (табл. 2). През 2022г. изключително много нарастват разходите за електричество и природен газ. Останалите разходи на дружеството не са така значими.

Дружеството има обезпечени дългосрочни задължения към НАП и банков кредит в размер общо на 513 хил.лв., както и регулярно разплащани краткосрочни задължения към доставчици в размер на 36 хил.лв. (табл. 3). Значителни са задълженията към НАП, генерирани в следствие нарастването на лихви върху стари задължения и такива, за осигурителни вноски и данъци. Задълженията към персонала се дължат на провизирани отпуски, неизползвани през 2021 и началото на 2022г.

Финансов резултат

След 2013г. СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД регистрира положителни финансови резултати. През 2017г. той е изключително голям, което се дължи на сделката по прехвърляне на собственост на сградата на ул.

„Хр. Караминков“ №19 (фиг. 7). През 2021 и 2022 години дружеството регистрира загуба. Както е посочено и по-горе, през 2021г. тя се дължи на значителното нарастване на разходите за възнаграждения на персонала с цел осигуряване на лекари, а загубата през 2022г. се дължи на изключителното завишаване на разходите най-вече през първото тримесечие на годината, поради внезапната криза с цените на горивата и последващата инфлация, както и на завишаване цените на всички контрагенти, без СБАЛПФЗ да има възможност да увеличи приходите си, регламентирани в НРД в края на 2021г.

Табл. 2: Разходи на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД

Наименование на разходите	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Разходи за възнаграждения	659	283	251	315	329	368	429	550	634	822	1411	1314
Разходи за социални и здравни осигуровки	109	70	44	58	60	67	83	109	122	155	235	225
Разходи за суровини, материали, ел. енергия и горива	290	150	179	227	176	169	188	260	232	259	324	433
Разходи за външни услуги	102	90	112	87	70	76	149	72	72	54	61	58
Разходи за амортизация	35	34	31	31	34	36	33	51	58	99	82	68
Разходи за лихви и други финансови разходи	27	33	28	6	4	8	107	34	18	25	23	18
Общо разходи	1222	660	645	724	673	724	989	1076	1136	1414	2136	2116

Загубата, регистрирана от СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД през 2022г. в абсолютна стойност е първата, толкова голяма загуба след финансовия колапс на болницата през 2011-2012г. За разлика от тогава обаче, приходите през 2022г. са много по-високи и са с тенденция за нарастване. От фиг. 7 е видно, че съотнесена към приходите на лечебното заведение, загубата през 2011г. е 115%, през 2012г. е 46%, докато през 2022г. тя е едва 6%. Всичко това няма да позволи изпадането на дружеството във финансов колапс.

Табл. 3: Задължения на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ (към 30.11.2022г.)

Задължение	Размер (хил. лв.)
Към доставчици	36
Към персонала	116
Към осигурителни предприятия	303
Други краткосрочни задължения	2
Данъчни задължения	280
Към свързани предприятия	0
Банков кредит	145
Всичко	882

4.4. Анализ на дейността на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД.

4.4.1. Дейност на лечебното заведение

Видът и характеристиките на оборудването, както и квалификацията на медицинските специалисти в СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД позволяват да се предлага на населението голям обем качествена специализирана пневмо-фтизиатрична помощ.

4.4.1.1. Показатели за медицинска дейност на болницата

При представяне на количествените характеристики на финансовото състояние и финансовите резултати се използват редица показатели. За оценка ефективността на различните звена на медицинската дейност се

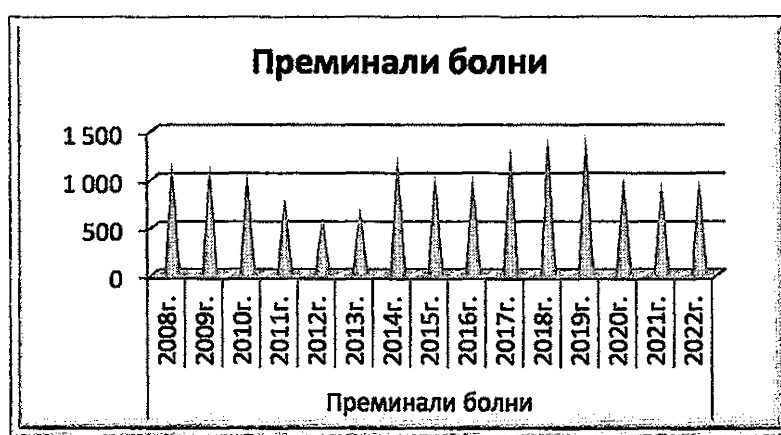
използват индикатори за дейност, като за болнична помощ значими са основно 2 индикатора: използваемост на 1 легло спрямо дните в годината и средна продължителност на престоя на един болен (табл. 4).

Табл. 4: Показатели за медицинска дейност на СБАЛПФЗ

Натурални показатели на СБАЛПФЗ								
Година	Брой легла	Численост на персонала	печалба (хил.лв.)	Преминали болни (бр.)	Пролечани леглодни (бр.)	Оборот на 1 легло	Средна продължителност на престоя	Импозваемост на 1 легло (дни)
2013г.	35	32	-67	576	5 986	16,8	12,3	186,5
2014г.	35	42	157	892	9 205	21,5	11,9	217,3
2015г.	35	37	98	1 066	11 477	30,5	10,8	327,9
2016г.	43	37	35	1 046	12 529	24,3	12,0	291,4
2017	43	39	804	1 351	13 932	39,0	10,1	349,0
2018	53	44	4	1 483	12 619	28,0	8,5	238,1
2019	53	49	15	1 489	14 071	28,1	9,4	265,5
2020	53	44	27	1044	8777	19,7	8,4	165,6
2021	53	56	-35	978	8573	18,5	8,8	161,8
2022	53	51	-121	1050	6787	19,8	6,5	128,1

След 2017г. показателите на СБАЛПФЗ значително се подобряват, но спадат през 2018г. заради увеличаването на броя легла. Оборотът на 1 легло спада по време на пандемията, заради ниската използваемост на леглата, поради намаляване на приема при извънредната епидемична обстановка през 2020г. и недостига на лекари през 2021г. Продължителността на престоя значително се редуцира в последните години. СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ е единственото лечебно заведение в областта, което по време на цялата пандемия разполага със 7-10 легла (според натовареността на КОВИД-сектора) за лечение на не-КОВИД-пациенти (извън фтизиатричния сектор).

Фиг. 11: Преминали болни през стационара на СБАЛПФЗ



СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ е с едни от добрите показатели сред медицинските общински търговски дружества във В. Търново, при висока използваемост на 1 легло, независимо от продължителния регламентиран престой на болните от туберкулоза. Броят на преминалите болни (фиг. 11) нараства за периода 2017-2019г., но спада след 2020г. заради КОВИД-

пандемията. От 2022г. броят нараства – както заради намиране на нови лекари и медицински сестри, така и заради отмяна на извънредната епидемична обстановка.

Представените по-горе данни (табл. 4 и фиг. 11) показват, че СБАЛПФЗ е с положителна тенденция на основните показатели за дейност. Болницата работи в условията на недофинансирани клинични пътеки. При това лечебното заведение изпълнява и социални функции.

4.4.1.2. Анализ на икономическите показатели

Независимо от отпадането на Национален счетоводен стандарт 13, при представяне характеристиките на финансовото състояние и резултатите на дружеството се използват коефициенти, определящи ефективността на дейността. Това са показатели за рентабилност, ефективност, ликвидност, финансова автономност (Приложение 1).

Коефициентите на рентабилност, на рентабилност на собствения капитал и на рентабилност на активите се подобряват след 2017, но спадат в последните 2 години, заради влошения финансов резултат, коментиран по-горе. Коефициентът на рентабилност на пасивите се подобрява. Показателите за ефективност са оптимални. СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ подобрява показателите за ликвидност в последните години. Коефициент за обща ликвидност се приближава до таргетните стойности в последната година (2022г.). Коефициентите за бърза ликвидност и за незабавна ликвидност са оптимални. Финансовата автономност се подобрява сериозно след 2017г., макар темпът на подобрение да се забавя в последните 2 години.

4.4.2. Взаимоотношения с други лечебни заведения

Политика на настоящото ръководство на СБАЛПФЗ е поддържането на многопосочни контакти, включително професионални, делови и др., което способства за повишаване качеството на предлаганите медицински услуги. Изключително добри са взаимоотношенията с общопрактикуващи лекари и специалисти от Община В. Търново, както и с някои други болнични заведения, функциониращи на територията на Областта като ЦПЗ – В. Търново, МЦРСМ I – В. Търново, МБАЛ „Св. Ив. Рилски“ – Г. Оряховица, МБАЛ – Павликени.

Още от 2017г. са поставени на принципна регулирана основа взаимоотношенията с МОБАЛ „Д-р Ст. Черкезов“, за да може да се използват ресурсите на специалистите по различни специалности в многопрофилната болница, което дава възможност да се осигури качествена и комплексна медицинска грижа за пациентите на Специализираната болница.

Благодарение на настоящото ръководство, СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД оптимизира отношенията си с МУ-Плевен, като също акредитира лечебното заведение като база за практическо обучение на специализанти

и студенти по медицина и здравни грижи, обучавани в университета. Същото се отнася и за МУ-Варна.

4.4.3. Информационно осигуряване

В СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД съществува изградена болнична информационна система за обработка данните на пациентите, която осъществява връзка между различните структурни звена на лечебното заведение. Въведена е автоматизирана система за управление на информацията и програмни продукти за обработка и своевременно предоставяне на информация в РЗОК.

4.4.4. Организация на маркетинга и рекламата

Отчитайки спецификата на пазара на здравеопазване, СБАЛПФЗ успешно използва възможностите на маркетинга и рекламата, което позволява задоволяване нуждите от пневмо-фтизиатрична помощ.

Маркетинговият план на Специализираната болница включва три основни стратегии: продуктова, дистрибутивна и комуникационна. Главната цел на продуктовата стратегия е повишаване качеството на живот на пациентите с туберкулоза и хронични неспецифични белодробни заболявания чрез максимално осигуряване с профилактични, терапевтични и диспансерни грижи, предоставяне на медико-статистическа информация на съответните органи, провеждане на здравно-просветна дейност.

Дистрибутивната стратегия е насочена към осигуряване на максимална достъпност на пациентите до пневмо-фтизиатрична помощ. Това е свързано както с подобряване организацията на местата на предлаганите здравни услуги, със средствата и формите на извършваните медицински услуги, така и с реализиране на маркетинговото осигуряване.

Комуникационната стратегия е насочена към осигуряване на широка и стабилна информационна връзка между СБАЛПФЗ "Д-р Трейман" ЕООД – гр. Велико Търново и потребителите на пневмо-фтизиатрична помощ.

5. SWOT-АНАЛИЗ

Стратегическото планиране е процес, който не може да се осъществява успешно, ако непрекъснато не се анализират силните и слабите страни на лечебното заведение. За да може да се реагира адекватно на често променящата се среда в областта на здравеопазването, е необходима периодична оценка на влиянието на факторите на външната среда и на самата организация, чрез прилагане на SWOT-анализ (табл. 5).

На база информацията, включена в SWOT-анализа, след графичното ѝ представяне (фиг. 12), се установява, че графиката е изместена в най-голяма степен към възможностите и силните страни на лечебното заведение. За да се стимулира растежа на дружеството до равнища, необходими за преодоляване на слабите страни и крайните външни заплахи, то трябва да инвестира по-бързо и повече в разширяване на използваемия сграден фонд, в осигуряване на млади медици, които да бъдат обучени за работата в лечебното заведение, както и в увеличаване на медицинската дейност.

Фиг. 12: Графично представяне на факторите от SWOT-анализа

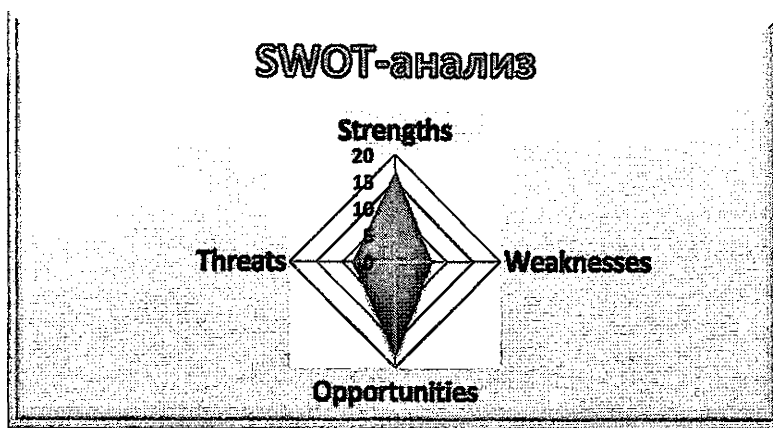


Табл. 5: SWOT-анализ

Силни страни – S (Strengths)	Слаби страни - W (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Благоприятно транспортно-географско положение на лечебното заведение, поради ситуиране в голям областен център, разположен на основни пътни артерии; 2. Уникалност на развиваната дейност по отношение лечение на туберкулоза в региона; 3. Много добра професионална адаптивност и квалификация на работещите в лечебното заведение; 4. Значително подмладяване на персонала: наличие на млади специалисти: лекари и медицински сестри; 5. Утвърден имидж на лечебното заведение и работещите в него специалисти, демонстриращи изключителен професионализъм; 6. Добра колаборация с други лечебни заведения; 7. Възможност за намиране на допълнителни източници на приходи; 8. Използваемият сграден фонд е реновиран, газифициран и с подобрена енергийна ефективност; 9. Наличие на допълнителни сгради, която може да бъде достроена и включена в сградния фонд, където се осъществява основна дейност; 10. Наличие на съвременно оборудване и реновирана голяма част от медицинската апаратура; 11. Осигуреност с медицинска апаратура и обзавеждане според изискванията и за развиване на дейности, извън субсидираните от НЗОК; 12. Предстоящо реновиране и осъвременяване на действащата сграда със средства по европрограмата от МЗ; 13. Конкуrentно високо заплащане на труда, полаган в лечебното заведение; 14. Осигурен транспорт до работното място за персонала на Лечебното заведение; 15. Лечебното заведение – акредитирано като база за практическо обучение на студенти и специализанти за периода 2023-2028г. по 2 специалности; 16. Наличие на млади лекари – специализанти по пневмология 17. Договор с МУ-плевен за преференциална подготовка на студенти. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие на други лечебни заведения, осъществяващи идентична конкурентна дейност в областта; 2. Постоянно увеличаващи се разходи на лечебното заведение при незначително променени цени на КТ и наложени лимити за дейност от финансиращата структура; 3. Неадекватно финансиране: недофинансиране на КТ, лимитиране на обема дейност; 4. Рестриктивна инвестиционна политика поради съществуващи задължения на ЛЗ; 5. Ограничен брой източници на сериозно финансиране; 6. Отсъствие на квалифицирани кадри, желаещи да работят извън петте университетски града; 7. Наличие на обезпеченост с добри медицински специалисти, но в недостатъчен брой.
Възможности – O (Opportunities)	Заплахи – T (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие на структуроопределящи производства, сертифицирани по международните стандарти и потенциал за привличане на нови инвестиции, повишаващи жизнения стандарт на населението в региона; 2. Възможности за осигуряване на допълнителни източници на финансиране; 3. Разположение в областен център-един от малкото в България, регистриращ положителен естествен прираст; 4. Общо ниво на доходи – около средното за страната; 5. Добре изградена социална инфраструктура и услуги; 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Влошен транспорт и комуникации с населението на малките планински населени места; 2. Нисък жизнен стандарт и застаряване на населението в малките отдалечени населени места, със сериозно влошаване на здравния статус; 3. Различия в нивата на развитие на областния център и останалите населени места в общината; 4. Създадени устойчиви негативни стереотипи в поведението на гражданите по отношение на здравната система и отговорността за собственото здраве; 5. Продължително негативно влияние на икономическа

<ol style="list-style-type: none"> 6. Газификация на индустрията и бита с подобрен жизнен стандарт на населението; 7. По-ниско равнище на безработица в сравнение с други областни центрове; 8. Общо ниво на доходи – около средното за страната; 9. Добре изградена социална инфраструктура и услуги; 10. Изграден капацитет в общинската администрация за разработване и управление на проекти, финансирани от европейски програми; 11. Рационално използване на финансови средства от фондовете на ЕС; 12. Международно сътрудничество с организации и органи на управление; 13. Финансова възможност на общинският бюджет да осигури необходимото съфинансиране в процеса на усвояване на структурни и европейски фондове; 14. Постоянно нарастващ пазар на здравни услуги, поради повишаване на заболяемостта в следствие влошаване на икономическия статус и застаряване на населението; 15. Оптимизиране на връзките с обществеността, медийната политика и реклама; 16. Реализиране на нови дейности в лечебното заведение и подобряване на извършваните до сега; 17. Подобряване на условията по отношение на хотелското обслужване на пребиваващите в ЛЗ пациенти; 18. Обучение на студенти и специалисти с цел да останат на работа в лечебното заведение. 	<p>глобална криза – висока инфлация, нисък растеж на БВП с негативно влияние върху безработицата, доходите и потреблението, постоянен растеж на цените на енергоносители, предстояща рецесия;</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Засилен външен конкурентен натиск върху местната икономика и върху самото лечебно заведение; 7. По-добри възможности за реализация на младите хора извън областта и най-вече: извън държавата; 8. Постоянно променяща се законова база с недостатъчност на финансирането на лечебните заведения и постоянно увеличаващи се разходи, както и отсъствие на национална стратегия в здравеопазването.
--	--

6. СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ И УПРАВЛЕНИЕ НА СБАЛПФЗ „Д-Р ТРЕЙМАН“ ЗА ПЕРИОДА 2023-2027 ГОДИНА

С оглед уникалните си местоположение, предмет на дейност и специфични активи, СБАЛПФЗ има много преимущества и възможности.

6.1. Общи организационно-управленски цели и приоритети

За подобряване ефективността на лечебното заведение, осигуряването на по-добрата пазарна експанзия чрез повишаване удовлетвореността на пациентите и свързаната с това обезпеченост с медицински специалисти и материални ресурси, настоящата концепция поставя следните стратегически цели и приоритети:

ЦЕЛ I: ПЕРСОНАЛ

ЦЕЛ II: СГРАДЕН ФОНД И ОБОРУДВАНЕ

ЦЕЛ III: ПАЦИЕНТИ

ЦЕЛ IV: ДЕЙНОСТ НА БОЛНИЦАТА

6.2. Концепция за бизнес-програмата на болницата

Настоящата концепция е разработена в следните посоки: увеличаване приходите от дейност на лечебното заведение и осигуряване на достатъчно персонал. Увеличаването на приходите е единственото, което гарантира финансова стабилност, повишаване доходите на работещите в болницата и осигуряване на собствени средства за инвестиции в лечебното заведение за подобряване на условията за престой на пациентите.

6.2.1. Стратегия за развитие на ресурсите

ЦЕЛ I: ПЕРСОНАЛ

Персоналът е най-важния ресурс на всяко лечебно заведение. Единствен той гарантира качествени медицински услуги и удовлетвореност на пациентите. Поради това основната цел на настоящата концепция е осигуряване на достатъчен брой и с добра квалификация

медицински персонал. Привличането на персонал може да се осъществи само с добро възнаграждение, възможности за квалификация и реализация.

Както е посочено и по-горе увеличаването на приходите от дейност е единствения начин за осигуряване на постоянно повишаващи се доходи на медицинския персонал, което е гаранция за повишаване качеството на предлаганите медицински услуги. Важна цел е осигуряване на привлекателни условия за започване на работа в лечебното заведение на завършващи студенти.

Друг основен приоритет е намиране на достатъчно специалисти, които – след приключване на обучението си в лечебното заведение, да могат да работят за цялостно подобряване на респираторните грижи за населението на общината и областта.

Възможност за увеличаване на медицинския персонал е сключеният през 2022г. договор с МУ-Плевен, осигуряващ обучението на студенти в медицинския университет да се осъществява на цени, редуциращи всички годишни такси за обучение със 70% срещу ангажимент студентът да работи в СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ определен брой години след приключване на следването. Това обаче е дългосрочна инвестиция, чийто резултат излиза извън времевите рамки на настоящата концепция.

Подобно е и намерението на ръководството, реализирано през 2020г. и прекратено през 2021г. за заплащане на стипендии в размер на годишните такси за обучение на студенти по медицина или здравни грижи.

Подобряване на квалификацията е гарантирано с осъществената през 2022г. акредитация на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ като база за практическо обучение на специалисти по пневмология и фтизиатрия и по клинична лаборатория, студенти по медицина и по здравни грижи.

Реализацията на новозапочващите лекари е гарантирана от изключително необятния пазар на респираторни медицински услуги, освободил се след прекратяването дейността на голяма част от пулмолозите, работещи във В. Търново и в СБАЛПФЗ.

В същото време от значение е и осигуряването на водещи специалисти в областта на пулмологията, с умения във високите медицински технологии, които донасят добавена стойност, а това привлича повече пациенти и резултира в ръст на приходите и повишена конкурентоспособност. Важен принцип в здравния мениджмънт е този, че авторитетите продават продукта.

ЦЕЛ II: СГРАДЕН ФОНД И ОБОРУДВАНЕ

Основни елементи на материалните ресурси са сградния фонд и оборудването.

Акцентът върху сградния фонд е значим по 2 причини. От една страна подобряването на условията в които се извършва основната дейност на болницата сериозно подобрява хотелската част от грижите за болните и повишава удовлетвореността. В същото време функциони-

ращата настояща сграда е недостатъчна за дейността. Тя е реновирана преди повече от 15 години, но a priori не е проектирана за работа на двата сектора (пневмологичен и фтизиатричен) в един блок. Голям проблем е изключително затруднения достъп на тежко болни пациенти и инвалиди.

От друга страна сега съществуващата сграда е недостатъчна за разширяване на дейността на лечебното заведение, поради физическото отсъствие на възможност за увеличаване на преминалите болни (недостиг на помещения). Поради това акцент в програмата за управление е довършването на новата, незавършена сграда и включването ѝ в дейността на болницата. Осигуряването на финансиране – предимно с европейски средства, би гарантирало осигуряване на необятни възможности за разширяване на дейността на СБАЛПФЗ: това са възможности както за разширяване на настоящата дейност, така и за развитие на нови, което би превърнало СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД в уникална за България структура, оказваща всеобхватна респираторна помощ.

Във връзка с това акцент на бъдещото управление на лечебното заведение са както осигуряване на финансиране – предимно с европейски средства, за подобряване на условията, в които сега пребивават болните – по възможност на цялата сграда, или на част от нея, така и осигуряване на финансиране за довършване на новата сграда.

В тази връзка от значение е осигуряването на съдействие от Община В.Търново за съфинансиране на проекти по европейски програми с цел дострояване на новата сграда и включването ѝ в терапевтичния процес.

Адекватната политика спрямо иновативни материални ресурси изисква сериозни инвестиции. Основното оборудване на лечебното заведение е реновирано преди 5-6 години. В момента болницата се нуждае от придобиване на иновативни, но скъпоструващи активи. Това води до разширяване и подобряване на дейността, но е свързано със значителни финансови средства. В същото време може сериозно да подобри дейността на лечебното заведение, да повиши качеството на оказаната медицинска помощ, както и да повиши нивото на компетентност на съществуващите структури в болницата. Поради това е уместно да се търсят средства за закупуване на скъпа високотехнологична апаратура, което може да се осъществи с намиране на механизми за финансиране със средства на ЕС или включване на болницата в международни, национални и регионални здравни програми, както и в клинични проучвания.

Възможности също предоставят и редица благотворителни и донорски организации, работещи на територията на България или в Западна и Северна Европа.

ЦЕЛ III: ПАЦИЕНТИ

Повишаване удовлетвореността на пациентите е основен таргет в програмата за управление на болницата. Удовлетвореността е свързана със

субективното усещане за здравословното състояние, но също и с чувството за комфорт по време на пребиваване в лечебното заведение.

Постигането на удовлетвореност от страна на пациента се гарантира от една страна с осигуряването на качествена медицинска помощ, чрез повишаване на компетенциите, познанията и квалификацията на персонала и прилагането на иновативни диагностични и терапевтични практики. От друга страна удовлетвореността зависи и от значителното подобряване на хотелското обслужване.

Всичко това е свързано с постигането на ЦЕЛИ I и II от настоящата концепция.

Удовлетвореността на пациентите, както и създаването на усещане в тях, че СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ е мястото, където могат да бъдат решени проблемите им, гарантира увеличаване броя на лекуващите се в лечебното заведение и увеличаване дейността на болницата.

ЦЕЛ IV: ДЕЙНОСТ НА БОЛНИЦАТА

Увеличаване дейността на лечебното заведение е най-сигурният начин за гарантиране на стабилност и постигане на всички останали цели. Това е пътят, по който СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ се движи в последните 6 години и постигнатите резултати са най-сигурният гарант, че посоката е правилна, независимо от всички трудности. Поради това, основополагащ момент в Програмата за управление на дружеството за 2023-2027г. е увеличаване на настоящата дейност, а също и разширяване, и разнообразяване на дейностите чрез създаване на нови структури в лечебното заведение, осигуряващи нов тип медицинска дейност. Това обаче до голяма степен е свързано с увеличаване на сградния фонд.

Увеличаването на дейността резултира в увеличаване на приходите. Както е посочено по-горе, приходите на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ се формират от 4 източника: НЗОК, МЗ, приходи от наеми, касови приходи.

Приходите от НЗОК са с най-голям дял. Тяхното повишаване се отразява най-благоприятно на лечебното заведение. В тази връзка е необходимо да се увеличи обема на настоящите дейности, но това сериозно е затруднено от ограниченията на така функциониращия сграден фонд. Цел на концепцията за управление е постепенно нарастване на броя преминали болни в следствие повишена удовлетвореност и качествена медицинска помощ. За това спомагат наличните специалисти, които са авторитети в професионалната си област, както и възникване на школа от техни ученици, което ще се получи с акредитацията на болницата.

Нарастването на преминалите болни постепенно увеличава лимитите за дейност на лечебното заведение, наложени от НЗОК, като би било чудесна предпоставка за ново увеличаване на броя легла, с които работи болницата при поредна редакция на Националната Здравна Карта. Това обаче е свързано с разширение на сградния фонд.

Възможност за разширяване на дейността е свързана и с осигуряване на 24-часова медицинска помощ на население в отдалечени и труднодостъпни региони, както и осигуряване на качествена медицинска помощ на население в риск. Този приоритет налага значително оптимизиране на съвместната дейност с Дирекцията за социално подпомагане към Община В. Търново. Всичко това – освен че може да увеличи броя на преминалите болни, би осигурило и допълнително финансиране на лечебното заведение по Наредба №3 за медицинските дейности извън обхвата на задължителното здравно осигуряване, за които МЗ субсидира лечебни заведения.

За значително увеличаване на приходите от НЗОК, СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ обаче има само 1 възможност и тя е разкриване на нови дейности и структури, за които осигурителния фонд би заплатил.

Възможностите в тази посока са няколко:

- Осигуряване на специалисти и оборудване за работа по интердисциплинарни КП (например лечение на белодробен тромбоемболизъм), които са с по-оптимално съотношение приходи/разходи от тези, по които в момента работи болницата. За това спомага и факта, че в момента в СБАЛПФЗ работи на допълнителен договор специалист по кардиология. Това е свързано със закупуване на скъпа, високо-технологична апаратура и е ограничено от недостатъчния сграден фонд.
- От друга страна, като се има предвид че в лечебното заведение работят алерголог, педиатър и сътрудническ детски пулмолог, се открива възможност за разкриване на нови дейности и отделения, несъществуващи на територията на област В. Търново, каквито са отделения по алергология и детска пулмология. Това може да превърне СБАЛПФЗ в уникален център по респираторни заболявания, какъвто не съществува до момента у нас.

Подобряването имиджа на болницата, разкриване на нови дейности и осигуряване на широкообхватна пулмологична помощ за населението от всички възрасти е изключителна възможност за дружеството. Тя обаче е зависима от включването в дейност на новата сграда. Освен това превръщането на СБАЛПФЗ в център за широкообхватна респираторна медицина може да създаде условия за медицински туризъм поради уникалното местоположение и възможности на лечебното заведение.

Приходите от МЗ са свързани с дейностите по туберкулоза. Възможностите за тяхното нарастване се крият в разширяване на профилактичните дейности, което се улеснява от отмяната на извънредната епидемична обстановка. Това увеличаване обаче не би било съществено.

Значимо увеличаване на приходите от МЗ може да се получи само след съвместно разкриване (с МЦРСМ-I – въз основа на вече сключен договор за съвместна дейност) на структура за лечение на неспецифични

усложнения на туберкулозата. Това е свързано с рехабилитация на респираторно болни и може ефективно да използва ресурса на съществуващото в момента в СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ отделение за долекуване, което до сега е слабо използваемо поради отсъствие на финансиране. Последното обаче е свързано с промяна на настоящата Наредба №3, която предвижда финансиране на такива дейности само в лечебни заведения за долекуване. За разкриването на такава дейност от изключителна полза би било осигуряването на финансиране за реновиране на постройката, в която е бил разположен фтизиатричният сектор.

Подобряването на инфраструктурата и социализацията на околността биха подпомогнали развитието и оптимизацията на работата на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД, биха улеснили разкриването на нови рехабилитационни дейности, както и създаването на иновативни дейности в областта на медицинския туризъм.

Приходите от наеми могат да бъдат оптимизирани с отдаване под наем на неотдадените инвестиционни имоти на дружеството. Повечето от тях обаче не са реновирани в последните 15 години, поради което са непривлекателни за наемане. Касовите приходи на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ са единствените, които зависят от конкурентността и качеството на оказваната медицинска помощ. Тяхното нарастване е свързано както с увеличаване на преминалите болни, така и с разкриване на нови дейности, несубсидирани от НЗОК и МЗ.

Неизползвана в пълен обем е възможността за увеличаване на приходите чрез осигуряване пулмологична помощ на граждани на други държави, но тя е свързана със сериозни инвестиции в подобряване на хотелската част на използваемата сграда.

6.2.2. Инвестиционна програма на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“

Инвестиционната програма позволява планиране на ресурсите и обновяване на мощностите. Основните елементи в нея са насочени в няколко направления. Те са съобразени с визията за повишаване качеството на медицинската помощ и нивото на компетентност на различните звена.

➤ Инвестиции в персонала

- ✓ Осигуряване на студенти по медицина с използване възможността за намаляване на таксите за обучение срещу работа в лечебното заведение след приключване на обучението.
- ✓ Осигуряване на новозавършващи лекари, които да използват ресурсите на болницата за придобиване на специалности по пневмология и фтизиатрия, и клинична лаборатория.
- ✓ Повишаване квалификацията на медицинския персонал;
- ✓ Привличане на водещи специалисти за повишаване нивото на компетентност на отделенията.

➤ Инвестиции в материалната база

- ✓ Текущи ремонти;

- ✓ Поетапно цялостно реновиране на сега използваната сграда;
 - ✓ Осигуряване на средства за довършване на новата сграда и на бившия „Павилън 2“.
- Инвестиции в нова медицинска апаратура и техника:
- ✓ Изграждане на интензивен сектор;
 - ✓ Закупуване на кръвно-газов анализатор;
 - ✓ Закупуване на цифров рентгенов апарат;
 - ✓ Закупуване на компютърно-аксиален томограф;
 - ✓ Закупуване на боди-плетизмограф;

ИНВЕСТИЦИОНЕН ПЛАН

Табл. 6: Инвестиционен план на СБАЛПФЗ

№	Вид инвестиция	Цена (лева)	Източник на финансиране	2023г.	2024г.	2025г.
1	Реновиране на част от съществуващата сграда	279 319 лв.	Средства по програма	279 319	0	0
2	Реновиране на помещенията на Ро-отделение	10 000 лв.	Собствени средства	10 000	0	0
3	Газификация в сграда на МДЛ	40 000 лв.	Собствени средства	40 000	0	0
4	Апарат за аерозолна инхалаторна терапия	2 000 лв.	Собствени средства	600	800	600
5	Апарат за механична вентилация	30 000 лв.	Собствени средства/лизинг	0	0	30 000
6	Легла за интензивно лечение	15 000 лв.	Собствени средства	10 000	0	5 000
7	Кръвно-газов анализатор	20 000 лв.	Средства по програми/лизинг	20 000	0	0
8	Дигитален рентгенов апарат	90 000 лв.	Средства по програми	0	90 000	0
9	КАТ	600 000 лв.	Средства по програми/лизинг	0	0	600 000
10	Боди-плетизмограф	300 000 лв.	Средства по програми/лизинг	0	0	300 000
11	Доизграждане нова сграда на болницата	3 000 000 лв.	Средства по програми	0	3 000 000	0
12	Текущи ремонти	60 000 лв.	Собств. средства/по програми	20 000	20 000	20 000

Разработването на инвестиционния проект (табл. 6) на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД е съобразено със следните особености:

- Ограничени собствени средства за инвестиции.
- Търсене на допълнителни източници за финансиране.
- Възможности за закупуване на медицинска апаратура на лизинг и при възможни изгодни условия.
- Разработване на проекти по европейски програми за осигуряване на средства за довършване на съществуващата сграда, реновиране на използваната сега или закупуване на апаратура.
- Търсене на спонсори за закупуване на нова медицинска апаратура и реновиране на хотелското оборудване на болницата.

6.2.3. Стратегия на взаимоотношенията на СБАЛПФЗ ЕООД

За разширяването на взаимоотношенията и утвърждаване на позициите на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД съществуват редица възможности. Те са свързани преди всичко с оптимизиране на взаимоотношенията с болнични заведения, функциониращи основно на територията на гр. В.Търново и са насочени към оказване на комплексни здравни грижи на лекуваните в СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ пациенти. Възможност в тази посока е кооперативното използване на ресурсите на различните лечебни заведения, за да се оказват комплексни грижи за пациентите и да се компенсира отсъствието на специалисти по специалности, извън пулмологията, както и отсъствие на високотехнологична скъпа апаратура на територията на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД. Това обаче е

препятствано в голяма степен от отсъствието на визия за общинска здравна стратегия във Велико Търново.

Сериозна перспектива е задълбочаването на контактите с болници, осигуряващи високоспециализирана медицинска дейност: УМБАЛ „Г. Странски“ (с която СБАЛПФЗ има договор за съвместна дейност), Клиниката по пулмология „Д-р Ст.Тодоров“ на УМБАЛ – Плевен, УМБАЛ „Св. Марина“ – Варна. Полезно е задълбочаване сътрудничеството с тези структури, както и с МУ-Плевен и МУ-Варна, по отношение на обучение на студенти и специализанти.

Необходимо е оптимизиране на съществуващите контакти с болници, осигуряващи по-ниски нива на медицинска помощ, каквито са общинските МБАЛ, за консултации и подпомагане подобряването на качеството на лечение на преминалите там проблемни болни.

Ползотворно би било и задълбочаването на взаимоотношенията с изпълнителите на извънболнична медицинска помощ за подпомагане на дейността им и гарантиране на качествена болнична помощ за тези пациенти, чиито проблеми не могат да бъдат разрешени в извънболнични условия. В тази посока добър старт са сериозно оптимизираните взаимоотношения по време на пандемията от КОВИД-19.

Уместно е осъществяване на контакти с благотворителни организации, функциониращи на територията на Северна и Северо-Западна Европа, даряващи болнично оборудване/обзавеждане.

6.2.4. Обща оценка на потенциала на лечебното заведение

Реализирането на мисията и постигането на основните цели и задачи в медицинската практика на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД зависи преди всичко от способността на лечебното заведение да се справи с промените и предизвикателствата на средата. Болницата разполага с огромни възможности да повиши капацитета на дейността си и да подобри качеството.

Табл. 7: Показатели на лечебното заведение

Показатели	Приходи (хил.лв.)			Показатели	Разходи (хил.лв.)		
	2023г.	2024г.	2025г.		2023г.	2024г.	2025г.
По договор с РЗОК	1353	1410	1433	Залплати	688	730	750
По договор с МЗ	290	320	340	Осигурителни вноски	135	140	145
Касови приходи	40	60	70	Материали, лекарства, горива	230	234	230
Дарения от МЗ	14	14	14	Външни услуги	70	80	80
В т.ч. на лекарства	14	14	14	Амортизация:	60	65	66
Дарения от лица	6	6	6	Други разходи	2	2	2
Медицински услуги	14	30	32	Погасителни вноски	13	13	13
Насми	23	25	26	Финансови разходи	2	2	2
Други приходи	5	6	7	Капиталови разходи	350	2 897	3 744

7. ФИНАНСОВА ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2023-2027Г.

Прогнозирането на дейността се базира на реалистичен анализ на извършваната дейност. Оценка на тенденциите и промените превантивно диагностицират проблемите, формулират стратегическите приоритети и намират решения за максимален прогрес.

7.1. Структура на паричните потоци на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД за периода 2023-2027г.

Основните показатели на Програмата са отразени в табл. 7 и включват:

	2023г.	2024г.	2025г.	2026г.	2027г.
➤ приходна част:	1 725х.лв.	1 835х.лв.	1 910х.лв.	1 985х.лв.	2 060х.лв.
➤ разходна част:	1 720х.лв.	1 827х.лв.	1 900х.лв.	1 977х.лв.	2 045х.лв.
➤ печалба:	5х.лв.	8х.лв.	10х.лв.	8х.лв.	15х.лв.

Прогнозите за посочените последни 2 години излизат както извън рамките на общоприетите 3-годишни бюджетни прогнози, така и извън мандата на бъдещия управител, който също е 3-годишен.

7.2. Медицински показатели

Табл. 8: Медицински показатели на СБАЛПФЗ

Година	Брой легла	Средно-списъчен състав	печ./заг. (хил.лв.)	Преминали болни (бр.)	Пролечани леглодни (бр.)	Оборот на 1 легло	Продължителност на престоя (средна)	Използваемост на 1 легло (дня)
2023г.	63	55	5	1580	13 700	32,50	8,40	280
2024г.	63	60	5	1640	14 400	34,70	8,20	300
2025г.	63	65	5	1700	14 900	37,00	8,00	320

Прогнозата за медицинските показатели (табл. 8) се основава на непрекъснато нарастване на дейността и подобряване на показателите.

Табл. 9: Натурални показатели

Показател	Стойност		
	2023г.	2024г.	2025г.
Легла (брой)	63	63	63
Численост на персонала (брой)	55	60	65
Реализирани леглодни (брой)	13 700	14 400	14 900
Брой преминали болни (брой)	1 580	1 640	1 700
Среден престой на болен - в дни (брой)	8,4	8,2	8,0
Амбулаторни посещения (брой)	1800	1850	1900
в т.ч.: профилактични (брой)	600	650	700
Домашни посещения (брой)	100	110	120
Среден разход на едно легло (лева)	22 641,51	25 886,79	27 301,89
Среден разход на един леглоден (лева)	90,81	92,86	90,29
Среден разход на един преминал болен (лева)	767,26	807,12	839,97
Среден разход на амбулаторен преглед (лева)	35,00	35,00	35,00
Среден разход на един храноден (лева)	4,80	5,20	6,00
Среден разход на един лекарстводен (лева)	9,48	11,45	13,58

7.3. Натурални показатели на СБАЛПФЗ

Предвижда се завишаване на дейността, което означава и подобряване на натуралните показатели (табл. 9). С оглед галопиращата в момента инфлация, се предполага по-сериозно завишаване на разходите за пациент.

7.4. Реклама

Разходите за реклама се предвижда да нарастват леко (табл. 10).

Табл. 10: Разходи за реклама

План на разходи за реклама			
Година	2023г.	2024г.	2025г.
Разход (лева)	700	1000	1200

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Всичко изложено до тук дава основание, да се счита, че възможностите на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД в голяма степен зависят от:

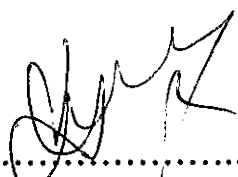
- Намиране на начини за финансиране на обектите, нуждаещи се от дострояване, ремонт и оборудване чрез програми на национално и

европейско ниво за финансиране на лечебни заведения, публично-частни партньорства или дарения.

- Увеличаване числеността на персонала, чрез инвестиции в специализации, обучения по медицина и медицински грижи.
- Повишаване нивото на медико-техническото оборудване.
- Целенасочена рекламна дейност за разширяване вида и обема на предлаганите медицински услуги в съседни региони.
- Увеличаване на броя лекувани пациенти в лечебното заведение.

Всичко това може да допринесе в максимална степен СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД да се превърне в уникална болница по респираторна медицина и да заеме достойно място на медицинския пазар в страната.

Гр. Велико Търново
23.12.2022г.



.....
(д-р С. Денчева, дм)

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ИКОНОМИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели за рентабилност на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“

Показател	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Коефициент на рентабилност [финансов резултат/нетни приходи продажби]	0,225	0,181	0,064	0,530	0,005	0,0196	0,0279	-0,031	-0,1078
Коеф. рентабилност на собствен капитал [финансов резултат/собствен капитал]	-0,268	-0,201	-0,078	2,278	0,011	0,0359	0,069	-0,1011	-0,3790
Коеф. рентабилност на пасивите [финансов резултат/пасиви]	0,115	0,078	-0,023	1,264	0,005	0,0067	0,0106	-0,0164	-0,0478
Коеф. рентабилност на активите [финансов резултат/реални активи]	0,096	0,06	0,582	0,446	0,002	0,0068	0,0285	-0,0164	-0,0478

Показатели за ефективност на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“

Показател	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Коеф. ефективност разходи [прих./разходи]	1,217	1,145	1,048	1,813	1,004	1,0163	1,0187	0,9835	0,9392
Коеф. ефективност приходи [разх./прих.]	0,822	0,873	0,954	0,552	0,996	0,9839	0,9816	1,0168	1,0647

Показатели за ликвидност на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“

Показател	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Коефициент за обща ликвидност [кратк.активи/краткоср. задължения]	0,102	0,11	0,087	0,214	0,277	0,2646	0,7385	0,5889	0,8249
Коеф. бърза ликвидност [(кр.вз.+кр.фин.+пар.ср-ва)/краткоср. задължения]	0,077	0,086	0,073	0,176	0,240	0,2142	0,6532	0,4744	0,6358
Коеф. незавайна ликвидност [(краткоср. взем.+пар.ср.)/текущи задължения]	0,014	0,001	0,073	0,033	0,086	0,684	0,6532	0,4744	0,6358
Коеф. абсолютна ликвидност [пар. средства/тек. задължения]	0,014	0,001	0,006	0,033	0,086	0,1911	0,5853	0,2083	0,3562

Показатели за финансова автономност на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“

Показател	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Коеф. финансова автономност [собств. к-л/пасиви]	-0,427	-0,386	-0,29	0,555	0,467	0,1907	0,1538	-0,1624	0,1260
Коеф. на задълженост [пасиви/собствен к-л]	-2,342	-2,589	-3,449	1,802	2,143	5,2439	6,5028	6,1568	7,9373