

Препис-извлечение от Протокол № 44  
от заседание на Общински съвет,  
проведено на 25.08.2022 г.

ОТНОСНО: Провеждане на конкурс за избор на управител на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания „Д-р Трейман“ ЕООД

## РЕШЕНИЕ № 1066

На основание чл. 21, ал. 1, т. 9 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 137, ал. 1, т. 5 от Търговския закон, чл. 21 от Закона за публичните предприятия, чл. 69, ал. 2 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия и чл. 47, ал. 1 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново, Великотърновски общински съвет реши:

- I. Обявява конкурс за възлагане управлението на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, ЕИК 000130104.**

### 1. Цели и предизвикателства за публичното предприятие

1.1. Главните цели, определени в Политиката за участието на Община Велико Търново в публичните предприятия, които изпълняват цели на публичната политика, в групата на които попада и **“Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД**, са:

- удовлетворяване на здравни потребности и опазване здравето на гражданите чрез предоставяне на обществената услуга здравеопазване и лечение, социални грижи чрез качествени медицински дейности в съответствие със световните стандарти
- привличане на квалифицирани професионалисти, развитие на професионална компетентност, удовлетвореност и мотивация на работещите в дружеството
- постоянна модернизация в синхрон с потребностите на пациентите и постиженията на медицинската наука и водещите добри практики
- финансова стабилност и опазване имуществените интереси на Общината
- гарантиране способността на публичното предприятие да продължава да функционира като действащо предприятие.

1.2. Стратегическите цели, поставени пред оперативното управление на дружеството, са:

- Осигурява болнично лечение, извънболнично проследяване и наблюдение на болни от неспецифични изострени хронични белодробни болести: хронична

обструктивна белодробна болест, бронхиална астма, хронична изострена дихателна недостатъчност, гнойни болести на белите дробове, злокачествени новообразувания на белите дробове, усложнени остри пневмонии, абсцедиращи пневмонии, остър белодробен абсцес, плеврални изливи и други; на всички болни с активни форми на туберкулоза в областта.

- Осъществява лечение на хронични белодробни заболявания, регистрира и диспансеризира болни с всички форми на туберкулоза, създава и поддържа регистър на всички болни с туберкулоза на територията на обслужвания район; организира и провежда химиопрофилактика на туберкулозата на показаните за това контингенти;

- Осигурява методична помощ на общопрактикуващите лекари от област Велико Търново по провеждане на специфичната имунопрофилактика срещу туберкулозата съвместно с РЗИ;

- Постъпки за довършване на недостроена сграда - Корпус Б, оборудване и включване в основната дейност на лечебното заведение.

- Привличане на специалисти и последващото им задържане

- Поддържане на политика на ускорен ръст на трудовите възнаграждения на персонала и достигане на СРЗ за дружеството не по-ниска от средното за системата от сходни болнични лечебни заведения в страната в срок до 24 месеца

- Постигане и поддържане на годишна норма на възвръщаемост на собствения капитал не по-малко от 4 % годишно след края на финансовата 2023 г

- Ефективно управление и поддържане на предоставените за управление имоти

- Увеличаване на приходите от НЗОК и други източници

- Коопериране с университетски центрове

- Изграждане на партньорска мрежа с извънболнични лечебни заведения и пациентски организации за презентиране на дейността на **“Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД** и привличане на здравноосигурени пациенти

- Ефективно управление на финансовия, ликвидния и оперативния рискове.

## **2. Критерии за подбор на кандидатите**

2. Кандидатът за заемане на длъжността управител на публичното предприятие следва да отговаря на изискванията на чл. 63 от Закона за лечебните заведения и на изискванията на Закона за публичните предприятия, както следва:

2.1 Да е български гражданин или гражданин на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;

2.2 Да е лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по медицина и с квалификация по здравен мениджмънт или лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по икономика и управление и с придобита образователна и/или научна степен, специалност или преминало обучение за повишаване на квалификацията по чл. 43 от Закона за висшето образование в областта на здравния мениджмънт;

2.3 Да има най-малко 5 години професионален опит - 5 (пет) години трудов стаж като лекар или икономист;

2.4 Да не е поставен под запрещение;

2.5 Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер;

- 2.6 Да не е лишено от правото да заема съответната длъжност;
- 2.7 Да не е обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 2.8 Да не е бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 2.9 Да не е съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;
- 2.10 Да не заема висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 38 и 41 - 45 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, не е член на политически кабинет и секретар на община;
- 2.11 Да не извършва търговски сделки от свое или от чуждо име, сходни с дейността на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД;**
- 2.12 не е съдружник в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, сходни с дейността на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД;**
- 2.13 не е управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;
- 2.14 не работи по служебно или по трудово правоотношение, освен като преподавател във висше училище и/или като лекари или лекари по дентална медицина в лечебно заведение по смисъла на Закона за лечебните заведения.
- 2.15 отговаря на други изисквания, предвидени в учредителния акт на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД.**

За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец - приложение към Публичната покана. Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 2.1-2.9 и 2.15 се извършва от Комисията за номиниране и провеждане на конкурсни процедури при проверката за допустимостта на кандидата. Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 2.10-2.14 се извършва преди сключването на договор за управление с избрания кандидат.

### **3. Методика за оценка**

Методиката за оценка е съгласно Приложение 1 към Наредба за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански

дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново. Методиката се прилага към публичната покана.

#### 4. Необходими документи:

- 4.1. Заявление за участие по образец;
- 4.2. Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 1-8, т. 13 от Закона за публичните предприятия;
- 4.3. Професионална автобиография /CV европейски формат/;
- 4.4. Копия от документи за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;
- 4.5. Копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит);
- 4.6. Копия от свидетелства, сертификати, удостоверения, референции и от други документи, с които кандидатът би могъл да докаже, че притежава съответните умения и компетенции.
- 4.7. Декларация-съгласие за обработване на лични данни съгласно Регламент ЕС 2016/679 /по образец/
- 4.8. Концепция /програма/ за развитието на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД** за петгодишен период.

Концепцията /програмата/ включва постигането на главните цели от Политиката на Община Велико Търново за участие в публични предприятия, мисията на дружеството и специфичните стратегически цели, поставени пред оперативното управление на дружеството.

Концепцията /програмата/ за развитието на публичното предприятие се изготвя и представя от допуснатите до участие в конкурса кандидати, отговарящи на критериите за подбор, след покана от комисията по номиниране и подбор.

Документите за кандидатстване се подават в запечатан непрозрачен плик с ненарушена цялост и с надпис „За участие в конкурс за Управител на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД.**“ На плика се отбелязват името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и имейл адрес за връзка.

Срокът за подаване на документите е 30 (тридесет) календарни дни от деня, следващ датата на публикуване на публичната покана. Документите се подават в деловодството на Великотърновския общински съвет, всеки работен ден от 10:00 ч. до 16:00 ч.

Подаването на документите се завежда в специален регистър по реда на постъпването им, за което се издава удостоверение, в което се посочва името на кандидата, името на подателя, датата и часът на приемането на документите и длъжността, за която кандидатства.

Ще се разглеждат само документи, постъпили в деловодството на Великотърновския общински съвет до изтичане на горепосочения срок, независимо от начина на тяхното изпращане.

Концепцията /програмата/ за развитието на публичното предприятие се поставя в запечатан плик с ненарушена цялост и с надпис „За участие в конкурс за Управител на

**„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД.“** На плика се отбелязват името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и/или имейл адрес за връзка.

Ще се разглеждат само документи, постъпили в деловодството на Великотърновския съвет в посочения в публичната покана срок.

## **5. Етапи за провеждане на конкурса за възлагане на управлението на лечебните заведения:**

Етапите за провеждането на конкурса са съгласно изискванията на чл. 50, ал. 4 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново.

Въпросите от структурираното интервю /събеседване/ са на тема „Място и роля на лечебното заведение в предоставянето на здравни услуги в региона, повишаване качеството на медицинско обслужване, финансова политика, кадрова политика, бъдещо развитие“.

## **6. Комисия за номиниране и провеждане на конкурсната процедура**

Великотърновски общински съвет назначава комисия за организиране и провеждане на конкурс за възлагане управлението на лечебното заведение в състав:

### **6.1. Представители на Великотърновския общински съвет**

Росен Иванов, общински съветник  
Красин Каракоцев, общински съветник  
д-р Мавроди Калейнски, общински съветник

Резервен член на комисията  
д-р Валентин Точков, общински съветник

**6.2** Представители на кмета на Общината 3 /трима/ основни и 1 /един/ резервен член, определени със заповед на кмета на Общината.

**6.3** Независим експерт, определен съгласно чл. 48 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново.

Правилата за работата на комисия и нейните задачи са уредени в раздел IX от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново.

ВЯРНО:  
/М. Филипова/

ВЕНЦИСЛАВ СПИРДОНОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ