

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО
Общински съвет
15.08.2022

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ВЕЛИКО ТЪРНОВО

ОТ
РОСЕН ИВАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ
ПО ИКОНОМИЧЕСКИ ВЪПРОСИ

Вх. № 2364/15.08.2022г.
10: - ПК по ЧВ. 60
- ПК по ЗС
- ПК по ННУОР
- всички общински съветници

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

15.08.22

Относно: Провеждане на конкурс за избор на управител на „Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания „Д-р Трейман“ ЕООД

УВАЖАЕМИ ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

СБАЛПФЗ д-р Трейман ЕООД е лечебно заведение, в което едноличен собственик на капитала е Община Велико Търново и Великотърновският общински съвет упражнява правата на принципала.

Съгласно чл. 2, ал. 1, т. 1 от Закона за публичните предприятия (ЗПП), Търговските дружества с над 50 на сто общинско участие в капитала са общински публични предприятия. Принципите на упражняване правата на общините в общинските публични предприятия се уреждат с Правилника за прилагане на ЗПП, като органите на местното самоуправление и общинските публични предприятия прилагат разпоредбите на глава осма от ППЗПП.

Съгласно чл. 63, ал. 3 от ЗЛЗ, управителите на общинските лечебни заведения, които са публични предприятия по смисъла на ЗПП, се избират и назначават след провеждане на конкурс по реда на ЗПП, като условията и редът за провеждане на конкурса са уредени в правилника за прилагането му.

Съгласно чл. 68 от ППЗПП, условията и реда за номиниране на кандидати за членове на органите за управление на общинските публични предприятия се определят от органите на местното самоуправление, които определят и критериите за подбор, при отчитане на изискванията на специалните закони. Конкурсите се провеждат по публично оповестени правила, определени от общинските съвети при спазване на чл. 21, ал. 2 от ЗПП.

Общинският съвет с решението си за обявяване на конкурса определя изискванията към кандидатите; необходимите документи, мястото и срока, в който да бъдат подадени; правилата за провеждане на конкурса и работата на комисията; датата, часа и мястото на провеждане на конкурса. Общинският съвет избира и комисията за организиране и провеждане на конкурса и определя нейния състав.

Предвид изложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т. 9 от ЗМСМА, чл. 137, ал. 1, т.5 от Търговския закон, чл. 21 от Закона за публичните предприятия, чл. 69, ал.2 от

Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия и чл. 47, ал. 1 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново, предлагам на Великотърновския общински съвет да вземе следното

РЕШЕНИЕ:

На основание чл. 21, ал. 1, т. 9 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 137, ал. 1, т. 5 от Търговския закон, чл. 21 от Закона за публичните предприятия, чл. 69, ал. 2 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия и чл. 47, ал. 1 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново, Великотърновският общински съвет реши:

I. Обявява конкурс за възлагане управлението на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД, ЕИК 000130104.**

1. Цели и предизвикателства за публичното предприятие

1.1. Главните цели, определени в Политиката за участието на община Велико Търново в публичните предприятия, които изпълняват цели на публичната политика, в групата на които попада и **“Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД** са:

- удовлетворяване на здравни потребности и опазване здравето на гражданите чрез предоставяне на обществената услуга здравеопазване и лечение, социални грижи чрез качествени медицински дейности в съответствие със световните стандарти
- привличане на квалифицирани професионалисти, развитие на професионална компетентност, удовлетвореност и мотивация на работещите в дружеството
- постоянна модернизация в синхрон с потребностите на пациентите и постиженията на медицинската наука и водещите добри практики
- финансова стабилност и опазване имуществените интереси на Общината
- гарантиране способността на публичното предприятие да продължава да функционира като действащо предприятия

1.2. Стратегическите цели поставени пред оперативното управление на дружеството са:

- Осигурява болнично лечение, извънболнично проследяване и наблюдение на болни от неспецифични изострени хронични белодробни болести: хронична обструктивна белодробна болест, бронхиална астма, хронична изострена дихателна недостатъчност, гнойни болести на белите дробове, злокачествени новообразувания на белите дробове, усложнени остри пневмонии, абсцедиращи пневмонии, остър белодробен абсцес, плеврални изливи и други; на всички болни с активни форми на туберкулоза в областта.

- Осъществява лечение на хронични белодробни заболявания, регистрира и диспансеризира болни с всички форми на туберкулоза, създава и поддържа регистър на всички болни с туберкулоза на територията на обслужвания район; организира и провежда химиопрофилактика на туберкулозата на показаните за това контингенти;

- Осигурява методична помощ на общопрактикуващите лекари от област Велико Търново по провеждане на специфичната имунопрофилактика срещу туберкулозата

съвместно с РЗИ;

- Постъпки за довършване на недостроена сграда - Корпус Б, оборудване и включване в основната дейност на лечебното заведение.

- Привличане на специализанти и последващото им задържане

- Поддържане на политика на ускорен ръст на трудовите възнаграждения на персонала и достигане на СРЗ за дружеството не по-ниска от средното за системата от онкологични болнични лечебни заведения в страната в срок до 24 месеца

- Постигане и поддържане на годишна норма на възвръщаемост на собствения капитал не по-малко от 4 % годишно след края на финансовата 2023 г

- Ефективно управление и поддържане на предоставените за управление имоти

- Увеличаване на приходите от НЗОК и други източници

- Коопериране с университетски центрове

- Изграждане на партньорска мрежа с извънболнични лечебни заведения и пациентски организации за презентиране на дейността на **Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания "Д-р Трейман" ЕООД** и привличане на здравноосигурени пациенти

- Ефективно управление на финансовия, ликвидния и оперативния рискове

2. Критерии за подбор на кандидатите

2. Кандидатът за заемане на длъжността управител на публичното предприятие следва да отговаря на изискванията на чл. 63 от Закона за лечебните заведения и на изискванията на Закона за публичните предприятия, както следва:

2.1 Да е български гражданин или гражданин на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;

2.2 Да е лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по медицина и с квалификация по здравен мениджмънт или лице с образователно-квалификационна степен "магистър" по икономика и управление и с придобита образователна и/или научна степен, специалност или преминато обучение за повишаване на квалификацията по чл. 43 от Закона за висшето образование в областта на здравния мениджмънт;

2.3 Да има най-малко 5 години професионален опит - 5 (пет) години трудов стаж като лекар или икономист;

2.4 Да не е поставен под запрещение;

2.5 Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер;

2.6 Да не е лишено от правото да заема съответната длъжност;

2.7 Да не е обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;

2.8 Да не е бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;

2.9 Да не е съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по съребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;

2.10 Да не заема висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 38 и 41 - 45 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, не е член на политически кабинет и секретар на община;

2.11 Да не извършва търговски сделки от свое или от чуждо име, сходни с дейността на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД;**

2.12 не е съдружник в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, сходни с дейността на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД;**

2.13 не е управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;

2.14 не работи по служебно или по трудово правоотношение, освен като преподавател във висше училище и/или като лекари или лекари по дентална медицина в лечебно заведение по смисъла на Закона за лечебните заведения.

2.15 отговаря на други изисквания, предвидени в учредителния акт на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД.**

За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец - приложение към Публичната покана. Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 2.1-2.9 и 2.15 се извършва от Комисията за номиниране и провеждане на конкурсни процедури при проверката за допустимостта на кандидата. Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 2.10-2.14 се извършва преди сключването на договор за управление с избрания кандидат.

3. Методика за оценка

Методиката за оценка е съгласно Приложение 1 към Наредба за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново. Методиката се прилага към публичната покана.

4. Необходими документи:

- 4.1. Заявление за участие по образец;
- 4.2. Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 1-8, т. 13 от Закона за публичните предприятия;
- 4.3. Професионална автобиография /CV европейски формат/;
- 4.4. Копия от документи за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;

4.5. Копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит);

4.6. Копия от свидетелства, сертификати, удостоверения, референции и от други документи, с които кандидатът би могъл да докаже, че притежава съответните умения и компетенции.

4.7. Декларация-съгласие за обработване на лични данни съгласно Регламент ЕС 2016/679 /по образец/

4.8. Концепция /програма/ за развитието на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман” ЕООД** за петгодишен период.

Концепцията /програмата/ включва постигането на главните цели от Политиката на община Велико Търново за участие в публични предприятия, мисията на дружеството и специфичните стратегически цели поставени пред оперативното управление на дружеството.

Концепцията /програмата/ за развитието на публичното предприятие се изготвя и представя от допуснатите до участие в конкурса кандидати, отговарящи на критериите за подбор, след покана от комисията по номиниране и подбор.

Документите за кандидатстване се подават в запечатан непрозрачен плик с ненарушена цялост и с надпис „За участие в конкурс за Управител на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД.**“ На плика се отбелязват името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и имейл адрес за връзка.

Срокът за подаване на документите е 30 (тридесет) календарни дни от деня, следващ датата на публикуване на публичната покана. Документите се подават в деловодството на Великотърновския общински съвет, всеки работен ден от 10:00 ч. до 16:00 ч.

Подаването на документите се завежда в специален регистър по реда на постъпването им, за което се издава удостоверение, в което се посочва името на кандидата, името на подателя, датата и часът на приемането на документите и длъжността, за която кандидатства.

Ще се разглеждат само документи, постъпили в деловодството на Великотърновския общински съвет до изтичане на горепосочения срок, независимо от начина на тяхното изпращане.

Концепцията /програмата/ за развитието на публичното предприятие се поставя в запечатан плик с ненарушена цялост и с надпис „За участие в конкурс за Управител на **„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания “Д-р Трейман“ ЕООД.**“ На плика се отбелязват името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и/или имейл адрес за връзка.

Ще се разглеждат само документи, постъпили в деловодството на Великотърновския съвет в посочения в публичната покана срок.

5. Етапи за провеждане на конкурса за възлагане на управлението на лечебните заведения:

Етапите за провеждането на конкурса са съгласно изискванията на чл. 50, ал. 4 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново.

Въпросите от структурираното интервю /събеседване/ са на тема „Място и роля на лечебното заведение в предоставянето на здравни услуги в региона, повишаване качеството на медицинско обслужване, финансова политика, кадрова политика, бъдещо развитие“.

6. Комисия за номиниране и провеждане на конкурсната процедура

Великотърновски общински съвет назначава комисия за организиране и провеждане на конкурс за възлагане управлението на лечебните заведения в състав:

6.1. Представители на Великотърновския общински съвет

....., общински съветник
....., общински съветник
....., общински съветник

Резервен член на комисията

....., общински съветник

6.2 Представители на кмета на общината /3/ трима основни и един резервен член, определени със заповед на кмета на общината.

6.3 Независим експерт от, определен съгласно чл. 48 от от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново.

Правилата за работата на комисия и нейните задачи са уредени в раздел IX от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново.

Вносител:

Росен Иванов