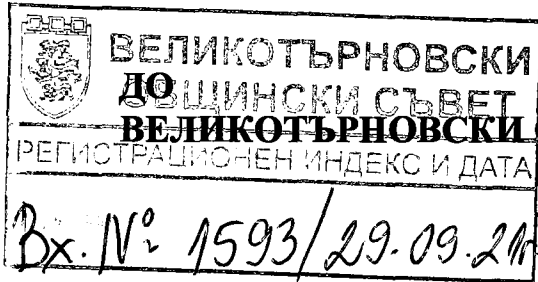


до: ПК в #ПЧОР-60)
-6 си 2кч ПК
08.11.21



ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от Временна комисия, създадена с Решение № 647/29.07.2021 г. на
Великотърновски общински съвет

ОТНОСНО: Изпълнение на Решение № 647/29.07.2021 г. на
Великотърновски общински съвет

Уважаеми общински съветници,

С Решение № 647/29.07.2021 г. на Великотърновски общински съвет беше създадена временна комисия, която да разработи и предложи на Великотърновски общински съвет:

-Политика за участието на Община Велико Търново в публични предприятия, прилагайки съответно глава втора от Правилника за приложение на Закона за публичните предприятия;

-Правила за избор на регистриран/и одитор/и за независим финансов одит на публични предприятия с принципал Великотърновски общински съвет;

-Правила за формиране на комисия/и за провеждане на конкурсни процедури, включващи номиниране и подбор на кандидати за органи на управление и контрол на публични предприятия с принципал Великотърновски общински съвет. Правилата уреждат критериите за номинации и подбор на кандидати за органи на управление и контрол на публични предприятия с принципал Великотърновски общински съвет, оценка на представянето им в конкурсната процедура и тяхното класиране;

-Показатели и критерии за определяне на бална оценка в общинските публични предприятия, определящи възнаграждението на изпълнителните и контролни органи на публични предприятия, съгласно чл. 41 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново.

Комисията проведе четири заседания, на които разработи проекти на съответните документи.

С оглед на гореизложеното предлагаме на Великотърновски общински съвет следното

РЕШЕНИЕ:

На основание чл. 21, ал. 2 от ЗМСМА, Великотърновски общински съвет:

1. Приема Политика за участието на Община Велико Търново в публичните предприятия, съгласно Приложение № 1, неразделна част от настоящото решение.

2. Изменя и допълва Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, като създава нов раздел IX „Правила за формиране на комисия/и за провеждане на конкурсни процедури, включващи номиниране и подбор на кандидати за органи на управление и контрол на публични предприятия с текст, съгласно Приложение № 2, неразделна част от настоящото решение.

3. Изменя и допълва Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, като създава нов раздел X „Правила за избор на регистриран/и одитор/и за независим финансов одит на публични предприятия с текст, съгласно Приложение № 3, неразделна част от настоящото решение.

4. На основание чл. 41, ал. 2 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, Великотърновски общински съвет приема Показатели и критерии за определяне на бална оценка в общинските публични предприятия, определящи възнаграждението на изпълнителните и контролни органи на публични предприятия, съгласно Приложение № 4, неразделна част от настоящото решение.

Забележка: Всички останали раздели, със съответните членове да се преномероват.

Приложения:

1. Приложение № 1 – Политика за участието на Община Велико Търново в публичните предприятия;

2. Приложение № 2 - раздел IX „Правила за формиране на комисия/и за провеждане на конкурсни процедури, включващи номиниране и подбор на кандидати за органи на управление и контрол на публични предприятия“;

3. Приложение № 3 - раздел X „Правила за избор на регистриран/и одитор/и за независим финансов одит на публични предприятия“;

4. Приложение № 4 - Показатели и критерии за определяне на бална оценка в общинските публични предприятия, определящи възнаграждението на изпълнителните и контролни органи на публични предприятия;

5. Мотиви към проект за изменение и допълнение на Наредба за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново;

С уважение:

Росен Иванов – Председател на временната комисия

На основание чл. 28, ал. 2 от Закона за нормативните актове Ви предоставяме следните:

Мотиви към проект за изменение и допълнение на Наредба за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново

I. Причини, които налагат изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново:

Промените в наредбата се налагат поради заковите промени предвидени в Закона за публичните предприятия и Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, регламентиращи ново правомощие на органите на местно самоуправление, а именно законовите условия за структуриране на органите за управление и контрол на общинските публични предприятия. Промяната е в посока подготовка, провеждане и приключване на предвидените в Закона за публичните предприятия конкурси за избиране на членове на органите за управление и контрол на общинските търговски дружества – публични предприятия по смисъла на Закона за публичните предприятия.

II. Цели, които се поставят с предложеното изменение и допълнение на наредбата:

Предложената промяна цели синхронизиране на наредбата с изискванията на Закона за публичните предприятия и Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия.

Основната цел на проекта е да се регламентира възлагането на управлението на общинските търговски дружества.

III. Финансови и други средства, необходими за прилагане на новата уредба.

Предлаганото изменение и допълнение на наредбата не изисква нови финансови средства.

IV. Очаквани резултати.

Промяната ще доведе до точното и ясно регламентиране на правилата за провеждане на конкурсните процедури предвидени в Закона за публичните предприятия.

V. Анализ на съответствие с правото на Европейския съюз.

Изменението и допълнението на наредбата е в съответствие с нормативните актове от по – висока степен, както и с тези на европейското законодателство.

На основание чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове проектът е публикуван на интернет страницата на Община Велико Търново, раздел „Общински съвет“, подраздел „Наредби – проект“.

С уважение:

Росен Иванов – Председател на временната комисия

Политика за участието на Община Велико Търново в публичните предприятия

Политиката за участие на Община Велико Търново в публични предприятия (Политиката) е насочена към реализиране на такова управление, което гарантира мандата да взема своите решения и да управлява обществените ресурси в интерес на благополучието на общността, създавайки ползи и блага, целяйки тяхното справедливо и разумно разпределение, водени от върховенството на закона и прилагането на установени добри практики.

Политиката е разработена в съответствие с изискванията на Закона за Публичните предприятия, Правилника за прилагане на Закона за Публичните предприятия, Закона за местното самоуправление и местната администрация, както и Насоките на ОИСР за корпоративно управление на държавните предприятия. Политиката е резултат, както на нормативно-обусловено задължение, така и израз на осъзната и целенасочена воля на Великотърновския общински съвет да повиши прозрачността и да оптимизира дейността по управлението на собствеността в общинските публични предприятия.

Политиката е насочена към добро управление на общинските публични предприятия, разглеждано като функция и като целеви резултат, така че да не се допускат крайностите, както на пасивното отношение към собствеността, така и на прекомерната намеса на местната власт.

Политиката обосновава причините Общината да участва в публичните предприятия и целите, които си поставя с това участие, показателите за изпълнението на Политиката, както и ролята и отговорностите на органите на местното самоуправление.

При прилагането на Политиката Община Велико Търново ще се ръководи от следните принципи:

- Общината действа като информиран и активен собственик
- Общината се въздържа от намеса в оперативното управление
- Прозрачност и отчетност
- Прилагане на модел на обусловено от пазара ефикасно разпределение на ресурсите
- Великотърновският общинският съвет създава и изпълнява конкурсна състезателна процедура за формиране на професионални и независими органи на управление и контрол

- Равно третиране на всички съдружници и акционери
- Дълговото и капиталовото финансиране се осъществяват на пазарен принцип
- Периодичен преглед на Политиката и актуализация при изменения в икономическата среда или други обстоятелства, налагащи промяна в подхода на Общината като собственик.

Крайната цел на участието на Общината в публични предприятия е постигането на максимална стойност за обществото, чрез осигуряване на дългосрочна стойност на инвестициите и приходи за местния бюджет от търговската дейност на публичните дружества или чрез най-ефективно разпределение на ресурсите при извършване на обществени услуги или изпълнение на цели на публичната политика.

Обосновка на собствеността на Община Велико Търново в публични предприятия

Община Велико Търново е собственик на капитала на девет търговски дружества, отговарящи на законовите критерии за публично предприятие. Четири от тях са създадени с решение на Великотърновски общински съвет с приоритетна цел извършване на икономически дейности. Останалите са преобразувани със Закона за лечебните заведения в търговски дружества, за да изпълняват целите на публичната политика в областта на здравеопазването.

В аналитичен план Община Велико Търново участва в следните дружества

Публично предприятие	Записан капитал, хил.лв.	Икономическа дейност /по КИД/
„Организация на движението, паркинги и гаражи” ЕООД		
„Инвестстрой – 92” ЕООД		
„Обредни дейности” ЕООД		
„Царевград Търнов” ЕООД		
„Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Велико Търново” ЕООД		хуманно здравеопазване
„Център за кожно-венерически заболявания- Велико Търново” ЕООД		хуманно здравеопазване
„Комплексен онкологичен център - Велико		хуманно

Търново” ЕООД		здравеопазване
„Център за психично здраве - Велико Търново” ЕООД		хуманно здравеопазване
„Специализирана болница за активно лечение на пневмо-фтизиатрични заболявания „Д-р Трейман” ЕООД		хуманно здравеопазване

Цели, които Общината си поставя като собственик в публичните предприятия

Главните цели, които Общината си поставя при участието си в публичните предприятия, които изпълняват цели на публичната политика са:

- удовлетворяване на здравни потребности и опазване здравето на гражданите чрез предоставяне на обществената услуга здравеопазване и лечение, социални грижи чрез качествени медицински дейности в съответствие със световните стандарти
- привличане на квалифицирани професионалисти, развитие на професионална компетентност, удовлетвореност и мотивация на работещите в дружествата
- постоянна модернизация в синхрон с потребностите на пациентите и постиженията на медицинската наука и водещите добри практики
- финансова стабилност и опазване имуществените интереси на Общината
- гарантиране способността на публичното предприятие да продължава да функционира като действащо предприятие

Главните цели, която Общината си поставя при участието си в публичните предприятия, които извършват приоритетно икономически дейности са:

- създаване на икономическа изгода за Общината и осигуряване на възвръщаемост на инвестициите, съпоставими с тези в конкурентни стопански субекти, повишаване приходите от продажби, оптимизиране на разходите, повишаване производителността на труда, активите и инвестиция капитал
- повишаване на конкурентоспособността, предлагане на качествени и атрактивни продукти
- удовлетворяване на обществени потребности – регулиране на обществени отношения, изпълнение на функции по управление, поддържане и контрол на общинска собственост
- осигуряване на добавена стойност и спин-офф ефект за икономически и социални сектори, имащи важно значение за заетостта и местната икономика, културата и условията за живот

- привличане на квалифицирани професионалисти, развитие на професионална компетентност, удовлетвореност и мотивация на работещите в дружествата
- постоянна модернизация и усъвършенстване на прилаганите техника и технология
- финансова стабилност и опазване имуществените интереси на Общината
- гарантиране способността на публичното предприятие да продължава да функционира като действащо предприятие

Капиталовото участие, осигурено от Общината, е обвързано с изискването за минимална очаквана норма на възвръщаемост, съответстваща на тази на съпоставими дружества от частния сектор.

За постигане на поставените цели всяко едно от публичните предприятия разработва бизнес програма, която се приема от Великотърновския общински съвет.

Роля на органите на местното самоуправление в ръководенето на общинските публични предприятия

Условията и редът за упражняване на правата на собственост на Община Велико Търново са определени с Наредба за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново.

Общината действа като информиран и активен собственик и упражнява правото си на собственост, съобразно правната форма на публичното предприятие. Великотърновски общински съвет създава прозрачни процедури, основани на професионален подход, за номиниране и подбор на органите на управление и контрол. Великотърновски общински съвет определя и наблюдава изпълнението на определените за публичните предприятия цели, включително нивата на поносимост на оперативния и финансовия риск.

Великотърновски общински съвет прилага система за отчитане, която позволява редовно да одитира, наблюдава и оценява резултатите на публичните предприятия.

Великотърновски общински съвет създава ясни и прозрачни правила за определяне възнаграждението на органите за управление и контрол, обвързани с изпълнението на целите и бизнес програмата. Правилата благоприятстват дългосрочния и средносрочния интерес на предприятието, създавайки възможност за привличане, мотивиране и задържане на квалифицирани професионалисти.

Оперативното управление на публичните предприятия, като самостоятелни правни субекти се възлага на органи за управление и контрол, съобразно правната

им форма и системата на управление и контрол. Органите за оперативно управление на публичните предприятия организират дейността си, съобразно законодателството на Република България и решенията на Великотърновския общински съвет.

Правомощието на принципала на собствеността да дава насоки на органите на оперативното управление по възможност се ограничава до стратегически въпроси и цели на обществената политика. Общината може да бъде включена в оперативно вземане на решения само по изключение, в предварително определени случаи.

При необходимост принципалът ползва външни независими консултанти, договорно възлага дейности на контролната функцията по собствеността, за да привлече външна експертиза и да упражнява по-добре, по-обективно и по-прозрачно правата си на собственост.

Органите на оперативното управление и контрол имат ясен мандат и носят пълната отговорност за оперативното управление на предприятието. В техните правомощията е да организират и ръководят дейността на дружеството, да представляват дружеството, да осъществяват правомощията на работодател по отношение на работещите в дружеството, да решават всички въпроси, които не са от изключителна компетентност на общото събрание, да предприемат действия в защита интересите на собственика на капитала на предприятието и др. Те разработват и прилагат адекватни мерки за вътрешен контрол, етика и съобразност с цел откриване и предотвратяване на нарушения на закона.

Кметът на Общината, чрез общинската администрация, подпомага дейността на Великотърновския общински съвет и на общинските публични предприятия при разработване на анализи, стратегии и програми за развитието им, подпомага методически оперативната им дейност, обобщава/агрегира и анализира информацията от годишните и междинните финансови отчети, организира публикуването на отчетите и докладите от дейността на публичните предприятия на интернет страницата на Общината, дава становища по предложения на органите на управление за разширяване обхвата на дейността и оптимизация на разходите, организира конкурси за избор на органи на управление и контрол на публичните предприятия, подпомага управителите при подготовка и провеждане на търгове за отдаване под наем и др.

Показатели за изпълнението на Политиката

Великотърновският общински съвет определя цели за всяко едно от публичните предприятия и времеви хоризонт за тяхното изпълнение.

За всяка от целите се определят показатели за тяхното изпълнение.

Всяка цел съответства на концепцията СМАРТ (S.M.A.R.T.) – да е специфична, измерима, приета от всички, които ще работят по постигането ѝ, реалистична и с определен краен срок на изпълнение.

Целите и показателите за тяхното изпълнение са част от бизнес програмите на публичните предприятия.

Изпълнението на целите, отчетено чрез изпълнението на показателите, е елемент от годишната оценка на представянето на всяко едно публично предприятие.

Раздел IX.

Правила за формиране на комисия/и за провеждане на конкурсни процедури, включващи номиниране и подбор на кандидати за органи на управление и контрол на публични предприятия

Чл. 47. (1) Управлението и контрола на общинските еднолични търговски дружества се възлага с договор за управление или контрол, след решение на Великотърновски общински съвет и провеждане на конкурсна процедура, по реда и при условията на Раздел VIII от настоящата Наредба и при спазване изискванията на Глава Пета от Закона за публичните предприятия и Глава Осма от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия

Чл. 47. (2) Конкурсната процедура се открива с решение на Великотърновски общински съвет, с което определя стратегическите цели и предизвикателства за публичното предприятие критериите за подбор и методиката за оценка на кандидатите, назначава комисия за номиниране и определя състава ѝ.

Чл. 48. (1) Комисията за номиниране се състои от седем члена, включително председател и секретар. Трима основни и един резервен член се избират от състава на Великотърновски общински съвет с решение на общинския съвет. Трима основни и един резервен член се определят от състава на общинската администрация със заповед на кмета на Общината. Със същата заповед на кмета се определя и технически сътрудник, който административно осигурява дейността на комисията. Един основен и един резервен член са независими експерти, избирани в зависимост от икономическия сектор в който е публичното предприятие.

Чл. 48. (2) Председателят се избира от състава на представителите в комисията, от квотата на Общински съвет.

Чл. 48. (3) Секретарят се избира от състава на представителите в комисията, от квотата на общинската администрация.

Чл. 48. (4) Независим експерт може да бъде лице, което не е обвързано с каквито и да е материални или нематериални интереси или взаимоотношения с публичното предприятие, за което се номинират членове на органите за управление и контрол, с членове на неговото действащо ръководство, със съдружник или акционер, както и с Великотърновския общински съвет.

Чл. 48. (5) Комисията провежда своите заседания в пълен състав. Участието на членовете в работата на Комисията е лично. В случай на невъзможност на член на Комисията да участва в нейната работа, той следва да уведоми за това обстоятелство в срок от два работни дни преди датата на заседанието. Отсъстващият се замества от резервен член от съответната квота. Когато и резервният член не може да участва в заседанието, то се отлага до попълване на състава на Комисията.

Чл. 48. (6) Решенията на комисията се вземат с мнозинство повече от половината от всички членовете на комисията.

Чл. 48. (7) За заседанията на комисията се води протокол за взетите решения, подписван от всички членове.

Чл. 48. (8) Членовете на комисията могат да участват в нейните заседания и дистанционно чрез приложения за видеоконферентни разговори, когато тяхното физическо присъствие е невъзможно по обективни причини. Участвалият с дистанционна връзка член на Комисията подписва протокола след заседанието.

Чл. 48. (9) За заседанията, в които членове на комисията са участвали чрез дистанционна връзка до всеки един от дистанционните участници се изпраща протокол по електронен път (е-поща). Участващите чрез дистанционна връзка членове на комисията потвърждават писмено съгласието си с изготвения протокол и приложенията към него. В случай, че дистанционен участник не оспори решенията отразени в протокола в срок до 3 (три) работни дни от датата на изпращането на протокола се счита, че ги е потвърдил и е съгласен с тях.

Чл. 48. (10) Всеки член на комисията извършва оценка на допустимостта на кандидатите и ги оценява в писмената и устната част самостоятелно на база методика за оценяване на концепциите и резултатите от проведените интервюта с кандидатите, участници в конкурс за избор на органи за управление и контрол на публичното предприятие (Приложение № 1). Всички документи, подадени от кандидатите във връзка с извършване на оценката се предоставят по електронна поща на всички членове на комисията.

Чл. 48. (11) Членовете на комисията нямат право да ползват и разпространяват информацията, получена във връзка с процедурата по оценяване и подбор извън целите на процедурата по номиниране, оценка и подбор.

Чл. 49. (1) Пълномощията на член на комисията, освен в случай на смърт или поставяне под запрещение, се прекратява предсрочно и в следните случаи:

1. при предсрочно прекратяване на мандата на член на Великотърновски общински съвет;
2. при прекратяване на служебното/трудова правоотношение със Община Велико Търново – за представителите на администрацията в комисията;
3. при обективна невъзможност да изпълнява задълженията си повече от 3 месеца;
4. при влязла в сила присъда за умишлено престъпление от общ характер;
5. по негово искане или по решение на Великотърновски общински съвет;
6. при тежко нарушение или системно неизпълнение на задълженията, свързани с работата на комисията – по решение на Великотърновски общински съвет.

Чл. 49. (2) Комисията заседава в сградата на Община Велико Търново, като административното обслужване на Комисията се осигурява от администрацията на Община Велико Търново.

Чл. 50. (1) В срок до 7 дни от влизане в сила на решението по чл. 47, ал. 1, комисията за номиниране възлага публикуване на официалната интернет страница на Община Велико Търново и интернет страницата на Великотърновски общински съвет публична покана /Приложение № 2/, в която се съдържа информация за:

1. позицията, за която е поканата;
2. публичното предприятие, за което се отнася позицията;
3. изискванията към кандидатите за необходимите компетенции, професионален опит и други;
4. методиката за оценка и класиране/подбор на кандидатите;
5. изискуемите документи и срокове за тяхното представяне;
6. дата, час и място на провеждане етапите на конкурса;
7. начина за комуникация с комисията;

Чл. 50. (2) Публичната покана се публикува поне в един регионален и национален ежедневник, в частта на позицията за която е поканата, публичното предприятие, за което се отнася позицията, както и интернет адреса, на който е публикувано пълното съдържание на поканата.

Чл. 50. (3) Комисията за номиниране, чрез администрацията на Община Велико Търново, подготвя информация за текущото състояние на публичното предприятие, която предоставя на кандидатите. Информацията

включва: мисия, визия и общи стратегически цели, актуален учредителен акт, притежавани лицензи и сертификати, последния годишен финансов отчет, последния тримесечен междинен финансов отчет, доклада на регистрирания одитор, годишния управленски доклад за дейността, численост и структура на персонала, организационна структура на публичното предприятие.

Чл. 50. (4) Комисията за номиниране провежда конкурсна процедура на подбор и оценка в следните етапи и срокове:

1. изготвяне на листа за допуснати кандидати на база на представените от тях документи–доказателства за изпълнение на критериите за подбор. Срок за приключване на етапа - до 7 (седем) дни след изтичане срока за подаване на документите. Срок за уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за представяне на концепция за развитие и управление на публичното предприятие до кандидатите допуснати до следващия етап – до 3 (три) дни след изготвяне на листата;

2. изготвяне и представяне от кандидатите на концепции за развитие и управление на публичното предприятие. Срок за представяне на концепциите - 10 (десет) дни след поканата;

3. изготвяне на листа за допуснати кандидати на база оценяване на представените от кандидатите концепции и допускане до следващия етап на тези от тях, които са получили оценка над определената като минимална. Срок за приключване на етапа – до 10 (десет) дни след изтичане на срока за представяне на концепциите. Срок за уведомяване на кандидатите и изпращане на покани за участие в структурирано интервю до кандидатите допуснати до следващия етап – до 3 (три) дни след изготвянето на листата;

4. провеждане на структурирани интервюта с допуснатите до интервю кандидати в рамките на 1 (един) ден и оценка на представянето по време на интервюта в рамките на 3 (три) работни дни;

5. изготвяне на листа с крайно класиране на кандидатите на база на писмената и устната част на конкурсната процедура и изпращане на листата до Великотърновския общински съвет за негово последващо решение. Срок за приключване на етапа – до 3 (три) дни след провеждане на структурираните интервюта.

Чл. 50. (5) Представените от кандидатите концепции за развитие на публичното предприятие, следва да са разработени максимално ясно и конкретно, да са обвързани с мисията, визията, целите и предмета на дейност на публичното предприятие. Направените предложения за развитие трябва да са в съответствие със спецификата и характерните особености както на отрасъла, така и на дейността на публичното предприятие, да вземат предвид спецификата на предоставяните от дружеството публични

услуги, както и да са в съответствие с приложимата национална и европейска нормативна уредба. Концепцията следва да бъде разработена с дългосрочна визия и 3/5 годишен хоризонт на управление на дружеството, в зависимост от срока на договора за управление, в обем до 15 страници, да съдържа конкретни дългосрочни и средносрочни цели, както и целеви показатели за изпълнение, които да отчитат, както текущото финансово състояние на дружеството, така и ефекта от предложените мерки за постигане на поставените цели за бъдещо развитие от страна на кандидата.

Чл. 51. (1) С оглед предмета на дейност и размера на публичното предприятие Великотърновски общински съвет приема критерии за необходимите компетенции, професионален опит и други изисквания към кандидатите.

Чл. 51. (2) Минималните задължителни критерии са:

1. висше образование, с придобита образователно-квалификационна степен "бакалавър";
2. професионален опит не по-малко от 5 /пет/ години.

Чл. 52. (1) Заедно с изискуемите документи-доказателства кандидатите представят и декларация-съгласие за обработване на лични данни, съгласно Регламент (ЕС) 2016/679 по образец – приложение № 3.

Чл. 52. (2) Преди да започне оценката на допустимостта на кандидатите, членовете на комисията подписват декларация за предотвратяване на конфликт на интереси и защита на данните на физическите лица кандидати. Ако член на комисията установи, че изискванията на декларацията не могат да бъдат изпълнени по отношение на някой от кандидатите, той посочва това в декларацията си и се изключва от участие в процедурата. В този случай той се замества от резервен член съобразно засегнатата квота.

Чл. 52. (3) Структурираните интервюта се състоят от предварително определени въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Чл. 52. (4) Оценката за всяка част от процедурата се определя по шестобалната система, като максималната оценка, която кандидат може да получи на всеки от етапите на процедурата е "Отличен 6" при точност на оценката 0,25.

Чл. 52. (5) Минималната допустима оценка за всеки етап от процедурата е "добър 4,00".

Чл. 52. (6) На кандидат, получил оценка по-ниска от "добър 4,00", му се прекратява участието в конкурсната процедура.

Чл. 53. (1) В седемдневен срок след изтичане на срока за подаване на документи от кандидатите комисията за номиниране извършва проверка по документи за съответствие с изискванията на глава пета от Закона за

публичните предприятия и раздел VII от Наредба за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговските дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново, и изготвя списък на допуснатите кандидати за членове на органите на управление и контрол.

Чл. 53. (2) Комисията за номиниране уведомява допуснатите кандидати, като определя срок, в който следва да представят концепцията.

Чл. 53. (3) Концепцията се оценява в десетдневен срок, след изтичане на срока по предходната алинея от комисията за номиниране.

Чл. 53. (4) Комисията за номиниране изготвя класиране на участниците за допускане до устния етап от процедурата на кандидатите и уведомява допуснатите кандидати.

Чл. 53. (5) Окончателната оценка на всеки кандидат се формира от оценките на професионалния му опит, на концепцията и оценката от проведеното интервю, съобразно методиката, определена в решението на Великотърновски общински съвет.

Чл. 54. (1) В тридневен срок от приключване на конкурсната процедура комисията изготвя протокол, който представя на Великотърновски общински съвет.

Чл. 54. (2) Предложеното от комисията класиране се утвърждава с решение на общински съвет на първото, след провеждането на конкурса, заседание на Великотърновски общински съвет, но не по-късно от двумесечен срок от получаване решението на комисията и се публикува на интернет страницата на Община Велико Търново и Великотърновски общински съвет.

Чл. 54. (3) В случай, че одобреният кандидат не сключи договор в срока по предходната алинея, с решение Великотърновски общински съвет може да одобри следващия класиран.

Чл. 54. (4) С решение Великотърновски общински съвет може да отхвърли всички класирани кандидати, в този случай се взема решение за провеждане на нова процедура за избор на членове на управителен или контролен орган.

Чл. 54. (5) В случай, че нито един кандидат не отговаря на изискванията, определени за длъжността, след приключването на писмения или устния етап от процедурата, Комисията за номиниране взема решение за прекратяването на процедурата за оценка на кандидатите и уведомява Великотърновски общински съвет.

Чл. 54. (6) В случаите, когато всички кандидати са получили на първи етап брой точки, по-малък от 22, Комисията по номиниране взема решение за прекратяване на процедурата и уведомява общински съвет.

Чл. 54. (7) В случаите по ал. 5 и ал. 6, Великотърновски общински съвет започва нова процедура за номиниране с решение.

Чл. 55. След утвърждаване решението на комисията, класирането се обявява на официалната интернет страница на Община Велико Търново, Великотърновски общински съвет и се уведомяват участниците за това.

Чл. 56. (1) При нарушение на процедурата по провеждане на конкурса участниците могат да подават писмени възражения до Великотърновски общински съвет в тридневен срок от уведомяването им, но не по късно от 10 (десет) календарни дни от обявяване на класирането на определеното за това място.

Чл.56. (2) Великотърновски общински съвет се произнася по направените възражения на свое заседание.

Чл. 56. (3) Когато Великотърновски общински съвет установи, че възражението е основателно, той отменя предложеното от комисията класиране.

Чл. 56. (4) В случаите по ал. 3 Великотърновски общински съвет възлага на съответната комисия да проведе отново конкурса, от момента на установеното нарушение или взема решение за обявяване на нов конкурс.

Чл. 57. В двуседмичен срок от изтичане на срока по чл. 56, ал. 1 от настоящите правила, Кметът на Община Велико Търново, оправомощен с решение на Общински съвет, сключва договор за възлагане на управлението или за контрол на съответното еднолично търговско дружество с общинско участие в капитала и подава заявление за вписването му в Търговския регистър на Агенция по вписванията.

Чл. 58. Договорите за управление се сключват за срок от 3 до 5 години.

МЕТОДИКА

за оценяване на концепциите и резултатите от проведените интервюта с кандидатите, участници в конкурс за избор на органи за управление и контрол на публичното предприятие

I. Методика за оценяване на концепция:

1. Представените от кандидатите концепции за развитие на публичното предприятие, следва да са разработени максимално ясно и конкретно, да са обвързани с мисията, визията, целите и предмета на дейност на публичното предприятие. Направените предложения за развитие, трябва да са в съответствие със спецификата и характерните особености както на отрасъла, така и на дейността на публичното предприятие, да вземат предвид спецификата на предоставяните от дружеството публични услуги, както и да са в съответствие с приложимата национална и европейска нормативна уредба. Концепцията следва да бъде разработена с дългосрочна визия и 3/5 годишен хоризонт на управление на дружеството (в зависимост от срока на договора за управление), в обем до 15 страници, да съдържа конкретни дългосрочни и средносрочни цели, както и целеви показатели за изпълнение, които да отчитат, както текущото финансово състояние на дружеството, така и ефекта от предложените мерки за постигане на поставените цели за бъдещо развитие от страна на кандидата.

2. Концепцията за развитие на публичното предприятие на всеки от кандидатите се оценява по следните показатели;

2.1. Представена дългосрочна визия за развитие на дружеството;

2.2. Способност да анализира пазарното позициониране на публичното предприятие;

2.3. Способност да дефинира силните и слабите страни,

възможностите и заплахите пред публичното предприятие;

2.4. Способност да структурира средносрочните финансови и нефинансови цели пред публичното предприятие;

2.5. Способност да прогнозира очакваните резултати от дейността на дружеството;

2.6. Способност за аналитично мислене;

2.7. Степен на практическа приложимост на концепцията по отношение на:

- Осъществяването на предмета на дейност и изпълнението на мисията на предприятието;

- Търговската политика;

- Развитието и устойчивостта на персонала;

- Финансовата устойчивост и управление на паричните потоци;

- Технологичното и ресурсно обезпечаване на дейностите,

2.8. Съответствие на проекта на концепция със спецификата с характерните особености както на отрасъла, така и на дейността на публичното предприятие.

2.9. Съответствие на проекта на концепция със спецификата на предоставяните от дружеството публични услуги и с приложимата национална и европейска нормативна уредба.

2.10. Съответствие на разработената концепция с обективното текущо финансово-икономическо състояние на дружеството.

3. Оценката на показателите се извършва по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:

- 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;

- 4,75 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
- 4,00 - 4,50 - добро покриване на показателите (в различна степен)

под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.

4. Резултатът от оценката на конкретния кандидат от всеки член на Комисията се получава като средноаритметична величина от оценките по предходната алинея.

5. Крайната оценка на Концепцията за развитие на дружеството, изготвена от кандидата, е средноаритметична от оценките на всички членове на Комисията.

6. Класират се кандидатите, получили средноаритметична оценка на концепцията не по-ниска от добър 4.00.

II. Методика за оценяване на резултатите от проведените интервюта:

1. С допуснатите до участие Кандидати по реда на предходния член се провежда интервю, като те се оценяват от всеки един член на Комисията по следните показатели:

1.1. Познаване на спецификата и основните характеристики на отрасъла и в частност на публичното предприятие, за което се извършва подбора на кандидати;

1.2. Познаване на правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на дружеството.

1.3. Познаване на националната и европейска нормативната уредба.

1.4. Способност на кандидата да дефинира проблеми, да ги анализира и да предлага алтернативни подходи за тяхното разрешаване;

1.5. Способност на кандидата да планира, анализира и взема управленски решения, насочени към постигане на стратегическите цели, заложиени в представената концепция за развитие на публичното

предприятие;

1.6. Оценка за представените лични качества и умения, административни умения, професионални и делови качества;

1.7. Общо впечатление от поведението.

Извършва се оценка на показателите по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:

- 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;
- 4,75 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
- 4,00 - 4,50 - добро покриване на показателите (в различна степен);
- под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.

2. Резултатът от оценката на конкретния кандидат от всеки член на Комисията се получава като средноаритметична величина от оценките по предходната алинея.

3. Крайната оценка на устната част (интервюто/събеседването), проведена с кандидата се определя като средноаритметична величина от оценките на всички членове на Комисията.

4. Кандидати, оценката на които по реда на предходната алинея е по-ниска от „4“ не подлежат на класиране в конкурсната процедура.

III. Крайно класиране

1. Крайното класиране на кандидатите се извършва като крайните оценки от писмената и устната част на класираните кандидати се умножат със следните коефициенти:

- а) 4,00 - за резултатите от концепцията;
- б) 5,00 - за резултата от интервюто.

Класирането се извършва по общ бал, който се формира от сбора на посочените по горе произведения. Максимално възможният бал е 54

/петдесет и четири/.

2. По предложение на комисията, общинският съвет класира до трима кандидати.
3. Комисията може да реши да не класира нито един от кандидатите. Тогава се открива нова конкурсна процедура.
4. Кметът на Общината сключва Договор за възлагане на управлението с избрания от Общински съвет кандидат, не по-късно от 14 дни от влизане в сила на решението на Общински съвет.
5. При отказ на класирания на първо място кандидат да сключи договор, с решение на Великотърновски общински съвет може да се одобри следващия класиран кандидат.

ПРОТОКОЛ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ

на Концепцията за развитие на “” ЕООД на
.....,
кандидат в конкурс за избор на ЕООД, ЕИК
.....,
открит с решение на Протокол №
.....Г.

Показател	Оценка
1. Представена дългосрочна визия за развитие на дружеството	
2. Способност да дефинира силните и слабите страни, възможностите и заплахите пред дружеството	
3. Способност да структурира средносрочните финансови и нефинансови цели пред публичното предприятие	
4. Способност да прогнозира очакваните резултати от дейността на дружеството	
5. Способност към аналитично мислене	

6. Степен на практическа приложимост на концепцията по отношение на търговската политика, развитието и устойчивостта на персонала, финансовата устойчивост и управление на паричните потоци и технологичното и ресурсно обезпечаване на дейностите	
7. Съответствие на проекта на концепция със спецификата с характерните особености както на отрасъла, така и на дейността на дружеството	
8. Съответствие на проекта на концепция със спецификата на предоставяните от дружеството публични услуги и с приложимата национална и европейска нормативна уредба	
9. Съответствие на разработената концепция с обективното текущо финансово-икономическо състояние на дружеството	

** Оценката на всеки един от показателите се извършва по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:*

- 5,50 - 6,00 - *отлично покриване на показателя;*
- 4,75 - 5,25 - *много добро покриване на показателя (в различна степен);*
- 4,00 - 4,50 - *добро покриване на показателя (в различна степен)*
- *под 4,00 - незадоволително покриване на показателя.*

Крайна оценка на концепцията на кандидата:.....

** Резултатът от оценката на конкретния кандидат от всеки член на Комисията по номиниране се получава като средноаритметична величина от оценките по всеки от показателите.*

Член на Комисията за номиниране:

(.....)

Приложение № 2

ПУБЛИЧНА ПОКАНА

**за набиране на кандидати за органи на управление на публично предприятие,
ЕИК**

На основание чл. 21, ал. 1 и във връзка с §3, ал. 4 от ПЗР на Закона за публичните предприятия (ЗПП),

ОБЯВЯВА

Конкурс за избор на на ЕООД, които отговарят на изискванията на чл. 20, ал. 1, съответно чл. 23, ал. 2 от ЗПП и на чл. от

1. Условия за допустимост на кандидатите:

1.1. До участие в конкурса за на ЕООД се допуска лице, което:

1.2. е български гражданин или гражданин на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;

1.3. има завършено виеше образование;

1.4. има най-малко 5 години професионален опит;

1.5. не е поставено под запрещение;

1.6. не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер;

1.7. не е лишено от правото да заема съответната длъжност;

1.8. не е обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;

1.9. не е бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;

1.10. не е съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;

1.11. не заема висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 38 и 41 - 45 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, не е член на политически кабинет и секретар на община;

1.12. не извършва търговски сделки от свое или от чуждо име, сходни с дейността на ЕООД;

1.13. не е съдружник в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, сходни с дейността на ЕООД;

1.14. не е управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;

1.15. Не заема професионален пост или отговорна длъжност и няма икономически интереси или делови отношения, пряко или непряко, с която и да е друга част от вертикално интегрирането предприятие;

1.16. Няма интереси и не получава финансови облаги, пряко или непряко, от която и да е част от вертикално интегрираното предприятие;

1.17. Възнаграждението, което получава не зависи от дейностите или резултатите на вертикално интегрираното предприятие, различни от тези на оператора на преносна мрежа.

1.18. отговаря на други изисквания, предвидени в Устава на ЕООД.

1.19. в срок три години преди назначаването му не е заемал професионален пост или отговорна длъжност, не е имал интереси или делови отношения, пряко или непряко, с вертикално интегрираното предприятие.

За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец - Приложение № 2 към Публичната покана.

Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 1.1 -1.9 и т. 1.17. се извършва от Комисията по номиниране при проверката за допустимостта на кандидата.

Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 1.10 -1.16 и т. 1.18. се извършва преди назначаването на избрания кандидат.

2. Като, кандидатът следва да отговаря и на изискванията на чл. 23, ал. 2 от ЗПП, както следва:

2.1. не е служител в публичното предприятие;

2.2. не е акционер в същото публично предприятие;

2.3. не е лице, което лично или чрез свързани лица има търговски отношения с публично

предприятие;

2.4. не е едноличен търговец, акционер или съдружник в търговско дружество, което има същия или сходен предмет на дейност като публичното дружество и

2.5. не е свързано лице с друг член на управителен или контролен орган на публичното предприятие.

За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец - Приложения № 3 към Публичната покана.

II. Критерии за подбор при номиниране на кандидати за на ЕООД са:

1. Подходяща образователно-квалификационна степен

Придобито више образование, образователно-квалификационна степен „магистър“ в една от следните професионални области: „Социални, стопански и правни науки“ или „Технически науки“, съгласно Класификатор на областите на више образование и професионалните направления, е професионално направление - икономика, финанси, счетоводство и контрол, право, енергетика, строителство, инженерство и други;

2. Професионален опит,

не по-малко от пет години професионален опит по съответната специалност/специалности от професионално направление по т. 1 или не по-малко от пет години на ръководна позиция или като член на орган за управление или контрол на публично предприятие или търговско дружество.

3. Добра репутация, съгласно чл. 34, ал. 5 от Правилник за прилагане на Закона за публичните предприятия;

4. Професионални умения и компетенции в областта на стратегическото планиране или в областта на оперативното управление, както и по отношение на други дейности, свързани с ефективното управление на предприятия.

III. Необходими документи за участие в конкурса:

1. Заявление за участие по образец - *Приложение № 1*;

2. Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 1-8, т. 13 от Закона за публичните предприятия - *Приложение № 2*;

3. Декларация по образец относно наличието/липсата на обстоятелства по чл. 23, ал. 2 и ал. 3 от Закона за публичните предприятия - *Приложение № 3*;

4. Автобиография;

5. Копия от документи за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;
6. Копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит);
7. Копия от свидетелства, сертификати, удостоверения, референции и от други документи, с които кандидатът би могъл да докаже, че притежава уменията и компетенциите по т. 4 от раздел II от настоящата покана.

До участие в конкурса се допускат кандидатите, по отношение на които не са налице пречките по чл. 20, ал. 1, съответно чл. 23, ал. 2 от ЗПП, които отговарят на критериите за подбор по т. II.

Документите за кандидатстване се подават в запечатан непрозрачен плик с ненарушена цялост и с надпис „За участие в конкурс за на ЕООД. На плика се отбелязват името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и/или имейл адрес за връзка.

Срокът за подаване на документите е 10 (десет) календарни дни от деня следващ датата на публикуване на публичната покана, в деловодството на Великотърновски общински съвет:, всеки работен ден от 10:00ч до 16:00ч.

Ще се разглеждат само документи, постъпили в деловодството на Великотърновски общински съвет до изтичане на горепосочения срок, независимо от начина на тяхното изпращане.

IV. Начин на провеждане на конкурса:

Конкурсът ще се проведе на два етапа:

Първи етап: Предварителен подбор на кандидатите по документи (наличие на всички документи по т. III и проверка на съответствието им с обявените в т. I и т. II изисквания). До участие в следващ етап от конкурса се допускат лицата, които са представили всички необходими документи и които отговарят на обявените изисквания.

В седемдневен срок след изтичането на срока за подаване на документи от кандидатите Комисията за номиниране извършва проверка по документи и изготвя списък на допуснатите кандидати.

Втори етап: Процедура по оценка, включваща две части:

Писмена - представяне на концепция за развитие на ЕООД.

Комисията за номиниране изпраща покани до допуснатите кандидати за участие в писмената част, като определя краен срок за представяне на разработените от кандидатите концепции.

В определения срок допуснатите до участие във втория етап на конкурса кандидати представят в деловодството на Великотърновски общински съвет: концепция за развитие на ЕООД. Документите изпратени чрез Български пощи или други изпълнители на куриерски услуги, трябва да са получени в деловодството до определения краен срок.

Концепцията се представя в запечатан непрозрачен плик, надписан с името на кандидата и конкурса за избор на членове, за който кандидатства. Концепцията следва да бъде разработена с точно и ясно формулирани приоритети за управлението на търговското дружество (публичното предприятие), както и конкретните мерки и действия, с реализацията на които ще бъдат постигнати заложените цели. Концепцията следва да бъде разработена с дългосрочна визия за развитие на публичното предприятие и с 5 (пет) годишен хоризонт на управление (в обем до 15 страници), като следва да покаже умението на кандидата точно и ясно да анализира пазарното позициониране на публичното предприятие, да дефинира силните и слабите страни, възможностите и заплахите пред публичното предприятие, да предлага стратегия за бъдещо развитие на публичното предприятие, да структурира средносрочните финансови и нефинансови цели пред публичното предприятие, както и да прогнозира очакваните резултати от дейността на дружеството.

Оценяването на представените от участниците концепции за развитие на публичното предприятие се извършва, съгласно Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет, представляваща приложение към настоящата публична покана (Методиката).

Писмените материали се оценяват в десетдневен срок след получаването им от Комисията, като Кандидатите, получили минимална оценка на концепцията 4.00 се допускат до интервю. Кандидатите, допуснати до интервю се информират за датата и часа на провеждане на интервюто.

Устна- интервю/събеседване с кандидатите,

С допуснатите до този етап кандидати се провежда интервю/събеседване, включващо:

- въпроси по представената концепция, познаване на спецификата и основните характеристики на отрасъла и в частност на публичното предприятие, за което се извършва подбора на кандидати;
- въпроси по познаване на правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на дружеството, както и на нормативната уредба, касаеща

дейността на търговското дружество;

- представяне на способността на кандидата да дефинира проблеми, да ги анализира и да предлага алтернативни подходи за тяхното разрешаване;
- представяне на способността на кандидата да планира, анализира и взема управленски решения, насочени към постигане на стратегическите цели, заложиени в представената концепция за развитие на публичното предприятие;
- представяне на личните управленски качества на кандидата, свързани с наличие на административни, професионални и делови качества и др.

Оценката от представянето на интервюто се извършва, съгласно Методиката. В десетдневен срок след провеждането на интервютата с всеки един от Кандидатите, Комисията извършва крайно класиране и въз основа на получените резултатите, номинира Кандидати за всяка от позициите за член на орган на управление, за която се кандидатства.

Резултатите от Процедурата и номинираните Кандидати се предоставят на Великотърновски общински съвет за вземане на решение, за което Кандидатите се уведомяват.

Електронен адрес за комуникация с Комисията за номиниране:

Приложения:

1. Образец на Заявление за участие в конкурса;
2. Образец на Декларация по чл. 20, ал. 1, т. 1-8, т. 13 от Закона за публичните предприятия - подава се от всички кандидати;
3. Д Е К Л А Р А Ц И Я – СЪГЛАСИЕ за обработване на лични данни, съгласно Регламент (ЕС) 2016/679
4. Методика, одобрена от Великотърновски общински съвет;
5. Информация за ЕООД

ДЕКЛАРАЦИЯ
по чл. 20, ал. 1, т. 1-8, т. 13 от Закона за публичните предприятия

Долуподписаният(та).....

.....

л.к. № издадена на: от,

с постоянен

адрес.....

.....

адрес за кореспонденция,

телефонен номер....., електронен

адрес.....

кандидат за участие в конкурс за избор на член на орган на управление или контрол
(управител или контролор) на публично предприятие „.....“ ЕООД

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. имам завършено висше образование;
2. имам най-малко 5 години професионален опит;
3. не съм поставен под запрещение;
4. не съм осъждан за умишлено престъпление от общ характер;
5. не съм лишен от правото да заемам съответната длъжност;
6. не съм обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност с останали неудовлетворени кредитори;
7. не съм бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването с останали неудовлетворени кредитори;
8. не съм съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по съребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на член на колективен орган за управление на същото публично предприятие;
9. отговарям на другите изисквания, предвидени в учредителния акт на публичното предприятие „.....“ ЕООД, както и на относими нормативни актове (Закон за лечебните заведения и др.).

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни данни.

Дата.....

Декларатор:.....

.....
.....
(три имена и подпис)

Информация за текущото състояние на ЕООД

(съгласно чл. 42, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия)

1 Обща информация

..... ЕООД е дружество регистрирано в съответствие с Търговския закон с Решение от г. на градски съд, под №, том, стр., по ф. д. №/..... Дружеството е със седалище и с адрес на управление: Едноличен собственик на капитала на ЕООД е Община Велико Търново.

Основният предмет на дейност на ЕООД включва:

2 Текущо състояние на ЕООД

Отчетеният финансов резултат на ЕООД преди данъци към г. е

Общите приходи от оперативната дейност на ЕООД, отчетени към са в размер на

Общите разходи от оперативна дейност, отчетени към са

Общите активи на дружеството, отчетени към възлизат на

Собственият капитал на ЕООД към е на стойност

3 Стратегия за бъдещо развитие

3.1 Мисия

..... ЕООД е

Мисията на ЕООД е да

Мисията на произтича както от

Визия

Визията за развитието на ЕООД е свързана с позиционирането на

Желаната визия е пряко свързана с постигането на поставените основни цели за Дружеството.

3.2 Цели

Във връзка със своите задължения и отговорности ЕООД формулира следните стратегически цели, съответстващи на

ДЕКЛАРАЦИЯ - СЪГЛАСИЕ
за обработване на лични данни съгласно
Регламент (ЕС) 2016/679

Аз,

долуподписаният

.....

ЕГН, на основание чл. 7 от Регламент (ЕС) 2016/679,
декларирам че:

1. Съм съгласен/на личните ми данни да бъдат обработвани от страна на Администратора - Община Велико Търново, ЕИК 000133634, гр. Велико Търново, пл. Център 2.

2. Съм съгласен/на обработването на личните ми данни да бъде извършвано само и единствено за следните цели, а именно: Участие в конкурсна процедура, включваща номиниране и подбор на кандидати за органи на управление и контрол на публични предприятия.

3. Давам съгласие личните ми данни да бъдат използвани за целите на вземане на решение, което се основава на автоматизирано обработване.

4. Съм информиран/а относно правото ми да оттегля даденото от мен съгласие за обработка на личните ми данни по всяко време, съобразно чл. 7, пар. 3 от Регламент (ЕС) 2016/679.

Дата:.....

Декларатор:

.....

.....

/ име, презиме, фамилия

Раздел X**Правила за избор на регистриран/и одитор/и за независим финансов одит на публични предприятия**

Чл. 59. (1) Настоящите правила регламентират избора на регистриран одитор, който да извърши заверка на годишния финансов отчет на публичните предприятия, на които принципал е Великотърновския общински съвет.

(2) Дейността по ал. 1 се реализира при спазване на изискванията на Търговския закон, Закона за независимия финансов одит, Закона за счетоводството, Закона за публичните предприятия, Закона за обществените поръчки и подзаконовите актове по прилагането им.

Чл. 60. (1) Процедурата за избор на регистриран одитор се осъществява от кмета на Общината при спазване на принципите за публичност и прозрачност, както и при съобразяване с необходимостта от рационално разходване на финансовия ресурс на публичното предприятие.

(2) Изборът на регистриран одитор се извършва съгласно Закона за обществените поръчки и Правилника за прилагане на Закона за обществените поръчки.

Чл. 61. Назначаването и освобождаването на регистриран одитор в публичното предприятие се извършва от общото събрание на дружеството – публично предприятие.

Чл. 62. (1) За извършване на проверка и заверка на годишния финансов отчет на публичното предприятие се избира регистриран одитор – физическо лице или одиторско дружество, вписано в регистъра на регистрираните одитори по чл. 20 от Закона за независимия финансов одит.

(2) На проверка и заверка от назначения регистриран одитор подлежат индивидуалните и консолидираните годишни финансови отчети на групата, в

случаите, в които има такива.

(3) Независимият финансов одит се извършва в съответствие с НСС/МСС, включително и изготвяне на доклад с констатации, рискове и проблемни области и насоки за решаване, както и препоръки за подобряване на финансовата отчетност на предприятието и заверка на Годишните финансови отчети по ал. 2.

Чл. 63. Регистриран одитор, който е извършвал задължителен финансов одит на финансов отчет на публичното предприятие в продължение на четири поредни години, за следващата финансова година се заменя с друг регистриран одитор.

Чл. 64. (1) Процедурата за избор на регистриран одитор за проверка и заверка на годишните финансови отчети на публичното предприятие за предстоящата финансова година се провежда в периода 01.01. - 31.03. на съответната календарна година.

(2) В срока по ал. 1 публичното предприятие публикува на електронната си страница покана за представяне на оферти за извършване на заверка на годишните финансови отчети, съответно индивидуални и консолидирани (ако е приложимо).

Чл. 65. Изборът и назначаването на регистриран одитор в публичното предприятие се извършва ежегодно на редовно общо събрание, което следва да се проведе в срок до края на месец юли на съответната година. За общото събрание се представят следните документи:

1. Предложение от кмета на Общината с искане за назначаване на избрания регистриран одитор за заверка на годишния финансов отчет на публичното предприятие;
2. Обосновка относно приложената процедура за избор на регистриран одитор за заверка на годишния финансов отчет на публичното предприятие;
3. заверено копие на всички документи, свързани с избора на регистриран

одитор за заверка на годишния финансов отчет на публичното предприятие /покана, заповед за комисия, протокол с предложение на комисията и други/.

Чл. 66. Въз основа на постъпилото искане и представените документи общото събрание на публичното предприятие взема решение относно избора и назначаването на регистриран одитор за заверка на годишния финансов отчет на публичното предприятие.

Чл. 67. Въз основа на взетото от общото събрание на публичното предприятие решение се сключва договор с назначения регистриран одитор за заверка на годишния финансов отчет на публичното предприятие.

Чл. 68. Разходите за одита и заверката на годишния финансов отчет на публичното предприятие са за сметка на публичното предприятие.

Показатели и критерии за определяне на балната оценка в публичните предприятия

№ по ред	Показатели	Критерии	Бални единици
1	2	3	4
I	Управленска отговорност/обем на бизнеса /1 СРЗ/		
1.	Балансово число/Стойност на активите	1.1. до 500 хил. лв.	0,8
		1.3. над 500 хил. лв. до 5000 хил. лв.	0,9
		1.4. над 5000 хил. лв. до 15 000 хил. лв.	1
		1.5. над 15 000 хил. лв.	1,2
		2.1. до 50 души	0,8
2.	Средносписъчен брой на персонала	2.3. от 50 до 250 души	1
		2.4. над 250 души	1,5
		3.1. до 1 000 хил. лв.	0,8
3.	Приходи от продажби	3.2. над 1 000 хил. лв. до 3 900 хил. лв.	0,9
		3.3. над 3 900 хил. лв. до 19 500 хил. лв.	1
		3.4. над 19 500 хил. лв.	1,2
		II Опазване имуществото на собственика/финансова стабилност /0 СРЗ при финансова стабилност, отрицателни стойности при нарушаване финансовата стабилност/	
4.	Обща ликвидност (Краткотрайни активи/краткотрайни пасиви)	4.1. под 1	-3
		4.2. над 1 под 1.2	-1
		4.3. над 1.2 до 1.4	0
5.	Изменение на чистата стойност на имуществото на дружеството	5.1. намаление	-2
		5.2. увеличение	0
III	Икономическа полза/доходоносност /увеличава или намалява възнаграждението съобразно финансовия резултат/		
6.	За икономическа дейност - рентабилност на продажбите (печалба/приходи от продажби); за цели на публичната политика - рентабилност на собствения капитал (печалба/собствен капитал)	6.1. под 0	-1
		6.2. от 0 до 3 %	1
		6.3. над 3 %	2
7.	Изменение на рентабилността на приходите от дейността (печалба/приходи от продажби)	7.1. намаляване на рентабилността	-0,5
		7.2. запазване на рентабилността	0
		7.3. увеличаване на рентабилността	1
8.	Обръщаемост на активите (приходи от продажби/активи общо)	8.1. намаляване	-1
		8.2. запазване	0
		8.3. увеличаване	1
IV	Пазарни анализи/формиране на конкурентно възнаграждение спрямо съставими дружества и частния сектор		
9.	Конкурентност	9.1. минимално изискване бакалавър	0,5
		9.2. минимално изискване магистър	1
		9.3. минимално изискване магистър + допълнителна квалификация, съобразно предмета на дейност на публичното предприятие	1,5
V	Нефинансови цели		
10.	например: обучения и квалификации на персонала; средна възраст на персонала; специализанти/специалисти и други	10.1. обучение на млади специалисти	0,5
		10.2. обучения и преквалификации	0,3
		10.3. намаляване на средната възраст	0,3
		10.4. ръст на средната работна заплата	0,2
		10.5. обръщаемост на леглата	0,2
		10.6. стабилизиране на финансовото състояние /компенсира ефекта на т.4, ако отговорността е на друг управител/	3

Забележки:

1. "Стойност на активите" - балансова стойност на дълготрайните и краткотрайните активи в края на отчетното тримесечие от баланса на предприятието.
2. "Средносписъчен брой на персонала" включва средносписъчния брой на персонала за отчетното тримесечие без лицата, ползващи отпуск по чл. 163, ал. 1 и чл. 164, ал. 1 от Кодекса на труда. В средносписъчния брой на персонала се включва и числеността на работещите в чужбина.
3. "Приходи от продажби" са нетните приходи от продажби от оперативната дейност от ОПР на предприятието, без приходите от финансираня /как да се екстраполира на годишна основа за да има съпоставимост/
4. Обща ликвидност - съотношението между Краткотрайни активи и Краткотрайни пасиви в края на отчетното тримесечие от баланса на предприятието
5. Изменение на чистата стойност на имуществото на дружеството
6. За икономическа дейност - рентабилност на продажбите (печалба/приходи от продажби); за цели на публичната политика - рентабилност на собствения капитал (печалба/собствен капитал)
7. "Изменение на рентабилността на приходите от дейността" се установява, като се сравнят показателите за рентабилност за отчетното и за предходното тримесечие. Рентабилността на приходите от дейността се определя в процент като съотношение между счетоводната печалба и нетните приходи от дейността по отчета за приходите и разходите/отчета за доходите на предприятието. Данните за счетоводната печалба и нетните приходи от дейността за отчетното тримесечие се установяват като разлика между стойностите им за периода от началото на годината и периода, предхождащ отчетното тримесечие. Когато предприятието е отчело за отчетното тримесечие счетоводна загуба, то е без рентабилност.
9. При неспазване на сроковете за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване определената бална оценка и възнаграждението по чл. 56, ал. 6 се намаляват с 25 на сто.
10. Всички показатели се изчисляват по информация от финансовия отчет на публичното предприятие, а за дружествата - майки, по техните индивидуални финансови отчети, изготвени съгласно приложимите счетоводни стандарти.
11. Запазване на показател е налице при отклонение до 5 на сто в двете посоки от стойността на показателя за предходното тримесечие.

ППЗПП чл. 56, ал. 13: По решение на органа, упражняващ правата на държавата, съответно на общото събрание, в договорите за управление и контрол могат да бъдат определени и по-ниски възнаграждения чрез намаляване на определените в ал. 3 - 5 стойности на една бална единица, включително в случаите по ал. 6.

стойността на балната единица е 1/3 от националната средна работна заплата

при просрочие заплати и местни данъци - удържа

Управителите получават тантием в размер на 10 % от печалбата след данъци от надвишението на печалба над 3% от продажбите

Гарантираното възнаграждение при неутрални стойности, т.е. без отлични показатели е 2.5 СРЗ /Средни работни заплати/ за дружеството

При печалби - до 4 СРЗ + тантием, като зависи от печалбата

при загуби и застрашена ликвидност - до 1.2 СРЗ на дружеството

Минимална долна граница 1.2 Средна работна заплата

Максимална горна граница 5 средна работна заплата

без възнаграждение прослужено време

С Ъ О Б Щ Е Н И Е

Изготвен е проект за изменение и допълнение на Наредба за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново .

Във връзка с чл. 26, ал. 3 и ал. 4 от Закона за нормативните актове, отразяващ задължението за публикуване на проекта за приемане на нормативен акт с цел информиране на населението и прозрачност в действията на институциите в срок от 30 дни от публикуване на настоящото на интернет страницата на общината се приемат предложения и становища относно така изготвения проект.

Предложения, мнения и препоръки към проекта се приемат на адрес: гр. Велико Търново, пл. „Майка България“ № 2, деловодство на Великотърновски общински съвет – сградата на Община Велико Търново, стая 311 или savet@veliko-tarnovo.bg.

ВЕЛИКОТЪРНОВСКИ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
№ _____ ЗВЕНО - ИНДЕКС И ДАТА
№ 1490/04. 11. 21г

СПРАВКА

Във връзка с чл. 26, ал. 3 от Закона за нормативните актове, отразяващ задължението за публикуване на проекти за приемане на нормативни актове с цел информиране на населението и прозрачност в действията на институциите на 29.09.2021 г. за срок от 30 дни, бе публикуван проект за изменение и допълнение на Наредба за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от Община Велико Търново .

В законоустановения срок по чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове **не са постъпили** предложения и становища, относно изготвения проект на обявения адрес: гр. Велико Търново, пл. „Майка България“ № 2, деловодство на Великотърновски общински съвет, стая 311, Община Велико Търново или на e-mail: savet@veliko-tarnovo.bg.

Изготвил:

Милена Филипова – гл. експерт в Звено „Административно обслужване на Великотърновски общински съвет“