

Показатели и критерии за определяне на балната оценка в публичните предприятия

№ по ред	Показатели	Критерии	Бални единици
1	2	3	4
I			
Управленска отговорност/обем на бизнеса /1 СРЗ/			
1.	Балансово число/Стойност на активите	1.1. до 500 хил. лв.	0,8
		1.3. над 500 хил. лв. до 5000 хил. лв.	0,9
		1.4. над 5000 хил. лв. до 15 000 хил. лв.	1
		1.5. над 15 000 хил. лв.	1,2
		2.1. до 50 души	0,8
2.	Средносписъчен брой на персонала	2.3. от 50 до 250 души	1
		2.4. над 250 души	1,5
		3.1. до 1 000 хил. лв.	0,8
3.	Приходи от продажби	3.2. над 1 000 хил. лв. до 3 900 хил. лв.	0,9
		3.3. над 3 900 хил. лв. до 19 500 хил. лв.	1
		3.4. над 19 500 хил. лв.	1,2
		II	
Опазване имуществото на собственика/финансова стабилност /0 СРЗ при финансова стабилност, отрицателни стойности при нарушаване финансовата стабилност/			
4.	Обща ликвидност (Краткотрайни активи/краткотрайни пасиви)	4.1. под 1	-3
		4.2. над 1 под 1.2	-1
		4.3. над 1.2 до 1.4	0
5.	Изменение на чистата стойност на имуществото на дружеството	5.1. намаление	-2
		5.2. увеличение	0
III			
Икономическа полза/доходоносност /увеличава или намалява възнаграждението съобразно финансовия резултат/			
6.	За икономическа дейност - рентабилност на продажбите (печалба/приходи от продажби); за цели на публичната политика - рентабилност на собствения капитал (печалба/собствен капитал)	6.1. под 0	-1
		6.2. от 0 до 3 %	1
		6.3. над 3 %	2
7.	Изменение на рентабилността на приходите от дейността (печалба/приходи от продажби)	7.1. намаляване на рентабилността	-0,5
		7.2. запазване на рентабилността	0
		7.3. увеличаване на рентабилността	1
8.	Обръщаемост на активите (приходи от продажби/активи общо)	8.1. намаляване	-1
		8.2. запазване	0
		8.3. увеличаване	1
IV			
Пазарни анализи/формиране на конкурентно възнаграждение спрямо съпоставими дружества и частния сектор			
9.	Конкурентност	9.1. минимално изискване бакалавър	0,5
		9.2. минимално изискване магистър	1
		9.3. минимално изискване магистър + допълнителна квалификация, съобразно предмета на дейност на публичното предприятие	1,5
V			
Нефинансови цели			
10.	например: обучения и квалификации на персонала; средна възраст на персонала; специализанти/специалисти и други	10.1. обучение на млади специалисти	0,5
		10.2. обучения и преквалификации	0,3
		10.3. намаляване на средната възраст	0,3
		10.4. ръст на средната работна заплата	0,2
		10.5. обръщаемост на леглата	0,2
		10.6. стабилизиране на финансовото състояние /компенсира ефекта на т.4, ако отговорността е на друг управител/	3

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО МЕТОДИКА /СТАВА/

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ОТЧЕТ 2020 /БИЛО/

Забележки:

1. "Стойност на активите" - балансова стойност на дълготрайните и краткотрайните активи в края на отчетното тримесечие от баланса на предприятието.
2. "Средносписъчен брой на персонала" включва средносписъчния брой на персонала за отчетното тримесечие без лицата, ползващи отпуск по чл. 163, ал. 1 и чл. 164, ал. 1 от Кодекса на труда. В средносписъчния брой на персонала се включва и числеността на работещите в чужбина.
3. "Приходи от продажби" са нетните приходи от продажби от оперативната дейност от ОПР на предприятието, без приходите от финансираня /как да се екстраполира на годишна основа за да има съпоставимост/
4. Обща ликвидност - съотношението между Краткотрайни активи и Краткотрайни пасиви в края на отчетното тримесечие от баланса на предприятието

5. Изменение на чистата стойност на имуществото на дружеството

6. За икономическа дейност - рентабилност на продажбите (печалба/приходи от продажби); за цели на публичната политика - рентабилност на собствения капитал (печалба/собствен капитал)

7. "Изменение на рентабилността на приходите от дейността" се установява, като се сравнят показателите за рентабилност за отчетното и за предходното тримесечие. Рентабилността на приходите от дейността се определя в процент като съотношение между счетоводната печалба и нетните приходи от дейността по отчета за приходите и разходите/отчета за доходите на предприятието. Данните за счетоводната печалба и нетните приходи от дейността за отчетното тримесечие се установяват като разлика между стойностите им за периода от началото на годината и периода, предхождащ отчетното тримесечие. Когато предприятието е отчело за отчетното тримесечие счетоводна загуба, то е без рентабилност.

9. При неспазване на сроковете за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване определена бална оценка и възнаграждението по чл. 56, ал. 6 се намаляват с 25 на сто.

10. Всички показатели се изчисляват по информация от финансовия отчет на публичното предприятие, а за дружествата - майки, по техните индивидуални финансови отчети, изготвени съгласно приложимите счетоводни стандарти.

11. Запазване на показател е налице при отклонение до 5 на сто в двете посоки от стойността на показателя за предходното тримесечие.

ППЗПП чл. 56, ал. 13: По решение на органа, упражняващ правата на държавата, съответно на общото събрание, в договорите за управление и контрол могат да бъдат определяни и по-ниски възнаграждения чрез намаляване на определените в ал. 3 - 5 стойности на една бална единица, включително в случаите по ал. 6.

стойността на балната единица е 1/3 от националната средна работна заплата

при просрочие заплати и местни данъци - удържа

Управителите получават тантием в размер на 10 % от печалбата след данъци от надвишението на печалба над 3% от продажбите

Гарантираното възнаграждение при неутрални стойности, т.е. без отлични показатели е 2.5 СРЗ /Средни работни заплати/ за дружеството

При печалби - до 4 СРЗ + тантием, като зависи от печалбата

при загуби и застрашена ликвидност - до 1.2 СРЗ на дружеството

Минимална долна граница 1.2 Средна работна заплата

Максимална горна граница 5 средна работна заплата

без възнаграждение прослужено време