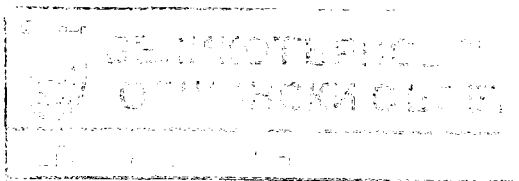


09-00-615/130821

ДО  
ВЕЛИКОТЪРНОВСКИ  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ



Вх. № 1484/13.08.21г.

до: ПК по ИТУОР-60  
ПК по ЗСА  
ПК по БФ

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

ОТ

**Д-Р ИНЖ. ДАНИЕЛ ПАНОВ**

**КМЕТ НА ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

13.08.21

**ОТНОСНО:** Приемане на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,  
УВАЖАЕМИ ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

В деловодството на Община Велико Търново постъпи Предложение с Вх. № 20-07-16/15.09.2020г. от д-р Стелк Стефанова – Управител на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД, гр. Велико Търново, относно необходимостта от отпускане на стипендии на студенти обучаващи се по медицински специалности и поемане на задължение от тяхна страна да постъпят на работа в продължение поне на 5 години в някое от лечебните заведения, собственост на Община Велико Търново.

След проведен цялостен анализ на потребностите от лекари и медицински специалисти в общинските болнични лечебни заведения и социални услуги се установи, че всички лечебни заведения и социални услуги, обект на анализа имат потребност от млади медицински специалисти, здравни и други професионалисти, които биха назначили с оглед обезпечаване на дейността си.

Приемането на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново има за цел да стимулира компенсиране на съществуващ дефицит от млади лекари и медицински специалисти по здравни грижи в общинските лечебни заведения и социални услуги функциониращи на територията на Община Велико Търново.

С Правилата ще се осигури възможност определен брой завършващи студенти от фиксирани специалности в професионални направления „Здравни грижи“ и „Медицина“, получаващи стипендия от Община Велико Търново да постъпят на работа в лечебно заведение-собственост на Община Велико Търново или социална услуга предоставяна на територията на Община Велико Търново за период не по-кратък от 5 години.

Предвид високата обществената значимост на изготвените Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново, същите са публично оповестени на 03.08.2021 г. на официалната електронна страница на Община Велико Търново на електронен адрес: <https://www.veliko-tarnovo.bg/bg/velikotarnovski-obshtinski-savet/naredbi-proekt-obshtinski-savet> секция „Общински съвет“, подсекция „Наредби - проект“, за запознаване на обществеността и прозрачност в действията на институциите, с възможност за изразяване на предложения, мнения и препоръки,

въпреки липсата на нормативно изискване същите да бъдат публикувани за обществено обсъждане.

Към настоящия момент, не са постъпили предложения, мнения и препоръки, относно предложението проект на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново.

Във връзка с гореизложеното, **ПРЕДЛАГАМ** Великотърновски общински съвет да приеме следното

### **РЕШЕНИЕ:**

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, във връзка с т. 35 от Решение № 481 от 25.02.2021 г. на Великотърновски Общински съвет и с цел компенсиране на съществуващ дефицит от млади лекари и медицински специалисти по здравни грижи в общинските лечебни заведения за болнична помощ, функциониращи на територията на Община Велико Търново и в социалните услуги, предоставяни от Община Велико Търново, Великотърновски общински съвет:

Приема Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново.

#### **Приложения:**

1. Мотиви;
2. Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново и Приложения № 1, № 2, № 3 и № 4 към тях;
3. Предложение с Вх. № 20-07-16/15.09.2020г. от д-р Стела Денчева Стефанова – Управител на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД, гр. Велико Търново.

С уважение,

Д-Р ИНЖ. ДАНИЕЛ ПАИОВ  
Кмет на Община Велико Търново



Съгласували:

#### **МАРИЯН МАРИНОВ**

Директор на Дирекция „Бюджет и финанси“

#### **ДЕСИСЛАВА ЙОНКОВА**

Директор на Дирекция „Правно обслужване и управление на собствеността“

#### **РОСИЦА ДИМИТРОВА**

Директор на Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“

Изготвили:

Пламен Нинов - Гл. експерт в Дирекция СДЗ

Д-р Диляна Вачкова - Гл. експерт в Дирекция СДЗ

## ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО

### МОТИВИ

към

**Проект на Решение за приемане на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново**

**1. Причини, налагащи разглеждане на проект на Решение за приемане на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново.**

В деловодството на Община Велико Търново постъпи Предложение с Вх. № 20-07-16/15.09.2020г. от д-р Стела Стефанова – Управител на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД, гр. Велико Търново, относно необходимостта от отпускане на стипендия на студенти обучаващи се по медицински специалности и поемане на задължение от тяхна страна да постъпят на работа в продължение поне на 5 години в някое от лечебните заведения, собственост на Община Велико Търново.

На територията на Община Велико Търново функционират следните четири лечебни заведения за болнична помощ:

- Специализирана болница - „СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД Велико Търново, с областни функции, обслужва област Велико Търново с население общо 232 568 души.

- „Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД, с междуобластни функции – обслужва област Велико Търново и област Габрово с общо население 339 166 души.

- „Център за психично здраве – Велико Търново“ ЕООД, с областни функции, обслужва област Велико Търново с население общо 232 568 души.

- „Център за кожно-венерически заболявания – Велико Търново“ ЕООД, с областни функции, обслужва област Велико Търново с население общо 232 568 души.

В общинските лечебни заведения за болнична помощ има 97 щатни лекарски длъжности, от които заети, включително по съвместителство са 61.25. На основен трудов договор в тях работят 55 лекари, т.е. 90 %. Аналогично е положението и при медицинските специалисти по здравни грижи /фелдшери, медицински сестри, медицински лаборанти, рентгенови лаборанти, рехабилитатори, помощник-фармацевти/: при 206.50 щатни длъжности, заетите са 147.75, като 142 са на основен трудов договор (96 %).

Разпределението по възраст на работещите в общинските лечебни заведения за болнична помощ е следното: под 35 г. – 2 лекари в болничната помощ; над 65 г. – 7 лекари в болничната помощ. Най-голям е процентът във възрастовата група 55 – 64 години – 28 лекари в болничната помощ. При медицинските специалисти по здравни грижи в болничната помощ, разпределението по възраст е: до 35 години – 5, над 65 години – 20 човека, от 55-64 години – 41 /по данни от годишните статистически отчети на лечебните заведения към РЗИ - Велико Търново/.

Средната възраст на лекарите е висока. Само 6 % от тях са на възраст до 45 години. При медицинските специалисти на възраст до 45 години са 48 %.

След проведен цялостен анализ на потребностите от лекари и медицински специалисти в общинските болнични лечебни заведения се установи, че и четирите лечебни заведения за болнична помощ имат нужда от млади медицински специалисти, здравни и други професионалисти, които биха назначили с оглед обезпечаване на дейността си, както следва:

Видове лечебни заведения	Лекари	Мед.спец. по здр.грижи	Маг.фармацевт
<b>Специализирани болници</b>			
СБАЛПФЗ – В. Търново	5	14	1
<b>Диспансери - бивши</b>			
КОЦ – В.Търново	20	23	1
ЦПЗ – В. Търново	2	6	-
ЦКВЗ – В. Търново	1	2	-
<b>Общо:</b>	<b>28</b>	<b>45</b>	<b>2</b>

В 13 от функциониращи общо 34 социални услуги на територията на Община Велико Търново са разкрити 28 щатни длъжности в професионални направления „Здравни грижи“ и „Медицина“. От щатните длъжности 25 са заети по трудово правоотношение, като вакантни са работните места за рехабилитатор -1 бр., медицинска сестра - 1,5 бр. и лекар - 0,5 бр.

Разпределението по възраст на работещите в социалните услуги медицински специалисти е следното: от 31 до 40 г. – 3, от 41 до 50 г. – 3, от 51 до 65 г. -12, над 65 г. -7.

Средната възраст на медицинските специалисти е висока. 48% от тях са на възраст между 51 и 65 години.

## **2. Цели, които се поставят:**

Приемането на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново има за цел да стимулира компенсиране на съществуващ дефицит от млади лекари и медицински специалисти по здравни грижи в общинските лечебни заведения и социални услуги функциониращи на територията на Община Велико Търново.

## **3. Финансови и други средства, необходими за прилагането:**

Приемането на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново налага ежегодно осигуряване на допълнителни средства по бюджета на Община Велико Търново за стипендии на общо 15 студенти от фиксирани

специалности в професионални направления „Здравни грижи“ и „Медицина“. Отпуснатите стипендии на одобрените кандидати ще са в размер на годишната такса за обучение във висшето учебно заведение по съответната специалност за учебна година.

**1. Очаквани резултати:**

- Определен брой студенти (15) от фиксирани специалности в професионални направления „Здравни грижи“ и „Медицина“ да получават ежегодно стипендия от бюджета на Община Велико Търново за срока на обучението си, след което да постъпят на работа в общинско лечебно заведение за болнична помощ или социална услуга, предоставяна от Община Велико Търново на територията на Община Велико Търново за период не по-кратък от 5 години.

- Понижаване на средната възраст на медицинските специалисти работещи в лечебните заведения за болнична помощ - собственост на Община Велико Търново и социалните услуги, предоставяни на територията на Община Велико Търново.

**2. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз:**

Приемането на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново не е в противоречие с нормативен акт от по – висока степен и е в съответствие с правото на Европейския съюз.

С уважение,

**Д-Р ИНЖ. ДАНИЕЛ ПАНОВ**  
Кмет на Община Велико Търново

**ПРАВИЛА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА  
ЗА ОТПУСКАНЕ НА СТИПЕНДИИ НА СТУДЕНТИ, ОБУЧАВАЩИ СЕ В  
ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ „МЕДИЦИНА“ И „ЗДРАВНИ ГРИЖИ“  
ОТ ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

**РАЗДЕЛ I.  
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1.** (1). Настоящите Правила уреждат условията и реда за отпускане на стипендии на лица с постоянен адрес на територията на община Велико Търново, които продължават образованието си във висши учебни заведения в Република България.

(2). Отпускането на стипендии има за цел да подпомогне студенти от Община Велико Търново, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“.

**Чл. 2.** С оглед политиката за осъществяване на подкрепа на младите хора в Община Велико Търново и осигуряване на общинските лечебни заведения и социални услуги с необходимия кадрови ресурс, Община Велико Търново осигурява финансово подпомагане на студенти редовна форма на обучение, квалификационна степен „професионален бакалавър“, „бакалавър“ или „магистър“, отговарящи на реда и условията, посочени в настоящите Правила.

**Чл. 3.** (1). Стипендии се отпускат ежегодно от бюджета на Община Велико Търново, при съблюдаване на фиксиран брой студенти от определени специалности, обучаващи се по професионални направления „Здравни грижи“ и „Медицина“, в редовна форма на обучение, както следва:

1. Професионално направление „Здравни грижи“, специалност „Медицинска сестра“, „Акушерка“ – **8 бр.**
2. Професионално направление „Медицина“, специалност „Медицина“ – **4 бр.**
3. Професионално направление „Здравни грижи“, специалност „Рехабилитатор“ – **3 бр.**

(2). Необходимите финансови средства за осигуряване на стипендии се залагат в рамките на бюджета на Община Велико Търново за съответната финансова година.

(3). При наличие на незапълнена бройка за стипендии по т. 1, т. 2 или т. 3 от ал. 1, за съответната учебна година, предвидените за нея средства се пренасочват за разширяване на обхвата на друга запълнена бройка по т. 1, т. 2 или т. 3 от ал. 1, ако за същата е наличен допълнителен брой кандидати, отговарящи на изискванията на настоящите Правила.

(4). Отпусканите стипендии от бюджета на Община Велико Търново на одобрените стипендианти са в размер на годишната такса за обучение за съответната учебна година.

(5). Отпуснатите стипендии се преразглеждат в началото на всяка учебна година въз основа на ново заявление и представени документи от стипендианта, съгласно чл. 17 от настоящите Правила.

## РАЗДЕЛ II. УСЛОВИЯ ЗА ОТПУСКАНЕ НА СТИПЕНДИИ

**Чл. 4. (1).** Право на финансово подпомагане, посредством отпускане на стипендии имат студенти, които отговарят на следните условия:

1. Имат постоянен адрес на територията на Община Велико Търново към датата на подаване на заявление – декларация по чл. 6 за отпускане на стипендия и са на възраст до 29 години;

2. Приети са в редовна форма на обучение по държавна поръчка във висше учебно заведение на територията на Република България, което е акредитирано от Националната агенция по оценяване и акредитация в следните направления:

2.1. Професионално направление „Медицина“, специалност „Медицина“;

2.2. Професионално направление „Здравни грижи“, специалност „Медицинска сестра“, „Акушерка“, „Рехабилитатор“.

3. Няма изискуеми задължения към Община Велико Търново към момента на подаване на заявлението за отпускане на стипендия;

4. Не упражняват свободна професия, нямат регистрация като едноличен търговец и не участват в управлението на търговско дружество;

5. Общият успех от дипломата за средно образование за студенти първи курс или от положените изпити през предходната учебна година, за студенти от втори и по-горен курс, да не е по-нисък от много добър 4.50.

**Чл. 5. (1).** Финансиране се отпуска на студенти, класирани съобразно критериите по Приложение № 1 към настоящите Правила.

(2). Не се отпускат стипендии, а правото за получаване на вече отпуснати стипендии се прекратява когато:

1. Студентите са записали семестър/учебна година с неположени изпити от минали учебни години (включително при преместване от друго висше училище поради различия в учебните планове);

2. Студентите повтарят учебна година без наличие на уважителна причина с изключение на: студентите повтарящи поради болест, студентките-майки, които повтарят учебна година или семестър поради бременност, раждане и отглеждане на дете до 2-годишна възраст, повтарящите студенти след прекъсване със заверени семестри и положени изпити, поради промяна в учебните планове и програми – в тези случаи се прилага чл. 15 от настоящите Правила;

3. Студентите са подали документи с невярно съдържание – в този случай те се лишават от стипендия до края на обучението си и връщат получените суми за стипендии, отпуснати въз основа на документи с невярно съдържание;

4. Студентите са се преместили от една специалност, в друга или от едно висше училище в друго – в този случай не се полага стипендия за учебните години, които обучаемите повтарят поради преместването, ако през съответните години вече са получавали стипендия от Община Велико Търново;

5. Средният успех, от дипломата за средно образование за студенти първи курс или от положените изпити през предходната учебна година, за студенти от втори и по-горен курс е по-нисък от много добър 4.50.

### **РАЗДЕЛ III. РЕД ЗА ОТПУСКАНЕ НА СТИПЕНДИИ**

**Чл. 6.** (1). Кандидатите за отпускане на стипендия подават до Кмета на Община Велико Търново заявление-декларация по утвърден образец (Приложение № 2 към настоящите Правила) в срок от 01-ви до 15-ти октомври на календарната година, придружено със следните документи:

1. Уверение от висшето училище, от което е видно, че студентът се е записал в определената в чл. 4, ал. 1, т. 2 специалност;
2. Документ от висше учебно заведение, удостоверяващ успеха от предходната учебна година на студента или копие от дипломата за средно образование – за студенти първи курс;
3. Удостоверение за наличие или липса на задължения към Община Велико Търново;
4. Декларация за съхраняване и обработване на лични данни, съгласно изискванията на Закона за защита на личните данни (Приложение № 3 към настоящите Правила);
5. Мотивационно писмо, изразяващо академичните цели и/или постижения на кандидатите и показващо ангажираност и мотивация за учене.

**Чл. 7.** Заявленията-декларации по чл. 6 заедно с придружаващите ги документи се депозират в „Център за административно обслужване“ в Община Велико Търново на адрес: гр. Велико Търново, пл. „Майка България“ № 2, всеки работен ден от 8:30 часа до 17:00 часа, в срок от 01-ви до 15-ти октомври, на съответната учебна година.

**Чл. 8.** Заявленията се разглеждат и одобряват от комисия, в срок до 15 ноември на съответната година.

**Чл. 9.** (1). Числеността и поименният състав на Комисията по чл. 8, се определят със Заповед на Кмета на Община Велико Търново.

(2). Работата на комисията се ръководи и организира от Председател/Резервен председател, които се посочват в Заповедта на Кмета на Община Велико Търново.

(3). Членовете на комисията нямат право да разгласяват информация, която им е станала известна при разглеждане на подадените заявления по чл. 6, ал. 1.

(4). Комисията заседава в пълен състав и взема решенията си с мнозинство повече от половината от всички членове.

(5). За заседанията на комисията се води протокол, който се подписва от всички членове.

**Чл. 10.** Комисията отказва отпускане на стипендия, ако кандидатът не отговаря на условията, посочени в чл. 4 и чл. 5 на настоящите правила.

**Чл. 11.** Кандидатите се класират според критериите по Приложение № 1 от настоящите Правила.



**Чл. 12.** Комисията изготвя протокол от проведеното заседание и списък на одобрените за финансиране студенти (общо 15 лица) при съблюдаване на бройките, определени в чл. 3, ал. 1 и го представя за утвърждаване от Кмета на Община Велико Търново.

**Чл. 13. (1).** Кметът на Община Велико Търново утвърждава списъка по чл. 12 и сключва договор с всеки от одобрените кандидати (общо 15 лица), съгласно изискванията на Кодекса на труда и Закона за задълженията и договорите по утвърден образец (Приложение № 4 към настоящите Правила).

(2). С договора за отпускане на стипендия се определя и срока за който кандидата се задължава да работи по придобитата специалност в обект на територията на Община Велико Търново.

(3). Срока по ал. 2 не може да е по-кратък от пет години.

(4). Стипендиите се изплащат по банкова сметка на студента в срок от 14 дни след сключване на договора / представяне на документите по чл. 17.

(5). Задължението на стипендианта за започване на работа възниква след като завърши задължителния курс на обучение, положи необходимите държавни и др. изпити, завърши задължителните стажове и получи съответните документи (удостоверения, сертификати, разрешения и др.), които му позволяват да работи по специалността си.

(6). Конкретното работно място в лечебно заведение, общинска собственост или социална услуга, където следва да започне работа кандидата се уговаря между стипендианта и Община Велико Търново непосредствено преди или след завършване на процедурата по ал. 5.

#### **РАЗДЕЛ IV. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА И НЕУСТОЙКИ**

**Чл. 14. (1).** Договорът по чл. 13 се прекратява и се дължи неустойка от студента, когато:

1. е налице някое от основанията за прекратяване на договора, посочени в чл. 5 ал. 2;

2. студентът се премести в друга специалност различна от посочените в чл. 4, ал. 1, т. 2 от настоящите Правила;

3. не представи в срок посочените в чл. 17 документи;

4. не се е дипломирал на три последователни сесии след семестриалното завършване;

(2). Студент, подал документи с невярно съдържание се лишава от стипендия и носи наказателна отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс.

(3). Неустойката по ал. 1 е в размер на предоставените от Община Велико Търново средства на студента, заедно със законоустановените лихви. Когато студентът откаже доброволно да възстанови сумата, заедно с лихвите, същата се събира по съдебен ред.

(4). Обучаващият дължи неустойка и в случай, че не започне предложената му работа след завършване на специалността, или напусне работата преди изтичането на срока от 5 години, поради причина за която той отговаря.

**Чл. 15. (1).** Комисията може да приеме решение да не се прекратява договора със студент, който повтаря семестъра/учебната година поради: продължително боледуване, болничен или отпуск; бременност, раждане и отглеждане на дете до 2-годишна възраст;

повтаряне след прекъсване със заверени семестри и положени изпити, дължащо се на промяна в учебните планове и програми през предходната учебна година. Заболяването се удостоверява с представяне пред комисията по чл. 8 на медицинско свидетелство, издадено от лечебно заведение или лекарска консултативна комисия, ТЕЛК/НЕЛК и съответния документ от висшето учебно заведение.

(2). В случаите по ал. 1, действието на договора по чл. 13, ал. 1 се преустановява и не се дължи стипендия от Община Велико Търново за времето през което студентът повтаря семестъра/ учебната година.

## **РАЗДЕЛ V. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРИТЕ**

**Чл. 16.** Кметът на Община Велико Търново или упълномощено от него длъжностно лице упражнява контрол по изпълнението на поетите задължения по договора.

**Чл. 17.** Студент сключил договор е длъжен в срок от 01-ви до 15-ти октомври на всяка учебна година до завършването си да представя в деловодството на Община Велико Търново уверение от висшето учебно заведение, от което да е видно, че се е записал за предстоящата учебна година за специалността, по която се обучава, както и справка от висшето учебно заведение за успеха му от положените изпити.

**Чл. 18.** При констатация на нередовност в обучението на студента и при непредставяне на посочените в чл. 17 документи, се прилагат разпоредбите на чл. 14 от настоящите Правила.

**Чл. 19.** Ежегодно, в началото на календарната година, кметът на общината внася в Общинския съвет отчет за предходната година, за изпълнението на договорните отношения между общината и студентите, получили финансиране от общинския бюджет.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

§1. Настоящите Правила се приемат на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация.

§2. Правилата са приети с Решение № .....от ..... на Великотърновски Общински съвет.

§3. Правилата влизат в сила в срок от 14 дни след датата на оповестяването им по реда определен в чл. 69, ал. 5 от Правилника за организацията и дейността на Великотърновски общински съвет и на неговите комисии и за взаимодействието му с общинската администрация.

## **КРИТЕРИИ ЗА КЛАСИРАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ ЗА СТИПЕНДИИ**

### **1. АКАДЕМИЧНА ЗРЯЛОСТ**

- 1.1. Студенти 1 курс и 2 курс ..... 1 точка
- 1.2. Студенти 3 и по-голям курс..... 2 точки

### **2. ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ**

- 2.1. Студенти професионално направление „Здравни грижи“,  
специалност „Медицинска сестра“ и „Акушерка“ .....5 точки
- 2.2. Студенти професионално направление „Медицина“ ...4 точки
- 2.3. Студенти професионално направление „Здравни грижи“,  
специалност „Рехабилитатор“ .....3 точки

### **3. УСПЕХ**

- 3.1. от 5,50 до 6,00.....3 точки
- 3.2. от 5,00 до 5,49.....2 точки
- 3.3. от 4,50 до 4,99.....1 точка

### **4. МОТИВАЦИЯ НА КАНДИДАТА**

- 4.1. Силна степен на мотивация за постигане на поставените цели,  
учене и реализиране ..... 2 точки
- 4.2. Средна степен на мотивация за постигане на поставените цели,  
учене и реализиране .....1 точка
- 4.3. Слаба мотивация за постигане на поставените цели,  
учене и реализиране .....0 точки.

За студенти първи курс се взема средния успех от дипломата за средно образование, а за студенти от всички останали курсове се взема средния успех от предходния курс.

При равни точки с предимство се класира студентът получил повече точки по критерий “Академична зрялост”. При ново равенство с предимство се класира студентът получил повече точки по критерий “Професионални направления”.

**ДО КМЕТА НА  
ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

**ЗАЯВЛЕНИЕ-ДЕКЛАРАЦИЯ**

по чл.6 от

**„ПРАВИЛА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА  
ЗА ОТПУСКАНЕ НА СТИПЕНДИИ НА СТУДЕНТИ, ОБУЧАВАЩИ СЕ В  
ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ „МЕДИЦИНА“ И „ЗДРАВНИ ГРИЖИ“  
ОТ ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО”**

От /трите имена/ .....

ЕГН.....

Постоянен адрес:.....

Настоящ адрес:.....

Телефон за контакт.....e-mail:.....

Гражданство.....

Студент във ВУЗ .....

Курс..... Семестър ..... – редовно обучение,

Специалност .....

**УВАЖАЕМИ Г-Н КМЕТ,**

Моля, да ми бъде отпусната стипендия за учебната ..... година.

Прилагам следните документи:

1. Уверение от ВУЗ за записана учебна година.
2. Документ от ВУЗ удостоверяващ успеха от предходната учебна година на студента или копие от дипломата за средно образование – за студенти първи курс.
3. Удостоверение за липса на задължения към Община Велико Търново.

Декларирам, че не упражнявам свободна професия, не съм регистриран като едноличен търговец и нямам участие в управлението на търговско дружество.

Декларирам съгласие за съхранение и обработка на личните ми данни, които предоставям във връзка с изпълнението на заявената от мен административна услуга, при спазване на разпоредбите на Закона за защита на личните данни и Регламент (ЕС) 2016/679 (GDPR).

Дата.....

Подпис:.....

гр .....

**ДЕКЛАРАЦИЯ**

Долуподписаният/ната .....

(име, презиме и фамилия на лицето)

ЕГН: .....

**ДЕКЛАРИРАМ:**

Съгласен/на съм Община Велико Търново да съхранява и обработва личните ми данни, съгласно изискванията на Закона за защита на личните данни, които предоставям във връзка с подаване на документи за финансово подпомагане, съгласно Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново

Запознат/а съм с:

- целта и средствата на обработка на личните ми данни;
- доброволния характер на предоставянето на данните;
- правото на достъп и на коригиране на събраните данни.

С настоящата декларация декларирам съгласие за съхранение и обработка на личните ми данни при спазване на разпоредбите на Закона за защита на личните данни и Регламент на ЕС 2016/679(GDPR).

дата .....

гр. ....

ДЕКЛАРАТОР:.....

## ДОГОВОР ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯ

Днес, ....., в гр. Велико Търново, на основание чл. 229 от Кодекса на труда и чл. 9 от Закона за задълженията и договорите, и в изпълнение на чл. 13 от Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново, приет от Великотърновски общински съвет с Решение №.....2021г., между страните:

1. Община Велико Търново, пл. “Майка България” № 2, Булстат 000133634, представлявана от ..... - Кмет на Община Велико Търново, от една страна и

2. ....,  
*/име, презиме фамилия/*

с постоянен адрес: гр/с....., ул....., №.....,

с ЕГН:....., л.к. № ....., изд. на.....,

от ....., учащ(а) се в .....,

специалност..... – редовна форма на обучение, наричан(а) за

краткост в договора “Обучаващ“ се от друга страна,

се сключи настоящият договор със следното съдържание:

### Глава първа. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

**Чл. 1 (1).** Община Велико Търново се задължава да осигури на обучаващия се стипендия в размер на годишната такса за обучение по специалността „.....“, в която обучаващият се е учащ.

(2). Обучаващият се задължава да придобие професионална квалификация по специалността, посочена в ал. 1, след което да постъпи на работа в някои от следните обекти: Общинско лечебно заведение за болнична помощ; Социални услуги, предоставяни от Община Велико Търново на територията на Община Велико Търново.

(3). Конкретното работно място в обект по ал. 2 се уговаря между Община Велико Търново и обучаващият се непосредствено преди или след завършване на процедурата за придобиване на професионална квалификация по специалността, съгласно ал. 1.

(4). Продължителността на срока за който обучаващият ще работи в обект по ал. 2 е 5 години.

## **Глава втора.** **ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

**Чл. 2 (1).** Община Велико Търново се задължава ежегодно (в рамките на срока за обучение по учебния план за специалността, посочена в чл. 1, ал. 1) да изплати по банкова сметка на обучаващия се стипендия в размер на годишната такса за обучение.

(2). През първата година на изпълнението на договора, стипендията се изплаща в срок от 14 дни от сключването му.

(3). През втората и следващите години на изпълнение на договора, сумите за стипендия се изплащат в 14-дневен срок от датата на представяне на съответните документи по чл. 3, ал. 1, т. 2, които следва да удостоверяват:

- Записване на обучаващия се за предстоящата учебна година;
- Успех на обучаващия се от предходната учебна година;
- Наличие на невзети изпити от обучаващия се за предходната учебна година и причините за това.

(4). Община Велико Търново има право да получава информация за хода на обучението на обучаващия се и да упражнява текущ контрол върху изпълнението на настоящия договор.

(5). Община Велико Търново има право да прекрати едностранно настоящия договор без предизвестие, ако са налице основанията посочени в чл. 4, ал. 1 от Глава четвърта на настоящия договор.

(6). Община Велико Търново има право да преустанови временно действието на настоящия договор, в случаите когато обучаващият се повтаря учебна година по уважителна причина. За времето на преустановяване не се дължи изплащане на стипендия от Община Велико Търново.

## **Глава трета.** **ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ОБУЧАВАЩИЯ СЕ**

**Чл. 3.** Обучаващият се е длъжен:

1. Да завърши в срок обучението си по уговорената в чл. 1 специалност;
2. В срок от 01-ви до 15-ти октомври на всяка учебна година до завършването си да представя в деловодството на Община Велико Търново уверение от висшето учебно заведение, от което да е видно, че се е записал за предстоящата учебна година за специалността, по която се обучава, както и писмена справка от висшето учебно заведение за успеха му от положените изпити по съответните учебни дисциплини;
3. В 3-месечен срок от завършване на обучението си да постъпи на работа в един от обектите посочени в чл. 1, ал. 2, който ще се определи конкретно между страните по настоящия договор, непосредствено преди или след завършване на процедурата за придобиване на професионална квалификация по специалността, уговорена в чл. 1.
4. Да работи в обекта по т. 3 за срок от поне 5 години.

## **Глава четвърта.**

### **ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА**

**Чл. 4. (1).** Договорът се прекратява едностранно от Община Велико Търново когато:

1. Обучаващият се е записал в следващ семестър/учебна година с неположени изпити от минали учебни години (включително при преместване от друго висше училище поради различия в учебните планове);
2. Обучаващият повтаря учебна година без наличие на уважителна причина;
3. Обучаващият се е подал документи с невярно съдържание;
4. Поради преместване от една специалност, в друга или от едно висше училище в друго, обучаващият повтаря учебна година, за която вече е получавал стипендия от Община Велико Търново;
5. Средният успех на обучаващия се от положените изпити през предходната учебна година е по-нисък от много добър 4.50;
6. Обучаващият се премести в друга специалност за която не се предвижда отпускане на стипендия от бюджета на Община Велико Търново;
7. Обучаващият не представи в срок изискуемите документи по чл. 3, ал. 1, т. 2;
8. Обучаващият не се е дипломирал в продължение на три последователни изпитни сесии след семестриалното завършване;

(2). Договорът се прекратява автоматично след изпълнение на задължението по чл. 3, ал. 1, т. 3 и т. 4 от страна на обучаващия се.

## **Глава пета.**

### **НЕИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА И НЕУСТОЙКИ**

**Чл. 5. (1).** В случаите когато е налице някоя от хипотезите, посочени в чл. 4, ал. 1 обучаващият се дължи неустойка в размер на предоставените от Община Велико Търново средства до момента на прекратяване на договора, заедно със законоустановените лихви.

(2). Обучаващият дължи неустойка и в случай, че не започне предложената му работа след завършване на специалността по чл. 1, ал. 1, или напусне работата преди изтичането на срока от 5 години, поради причина за която той отговаря. В случай, че лицето напусне работа преди петгодишния срок, неустойката е в размер на разликата от прекратяването до изтичане на срока по чл. 3, т.4.

(3). Когато обучаващият се откаже доброволно да възстанови сумата заедно с лихвите, същата може да се събере принудително по съдебен ред.

(4). Уговорената неустойка не лишава страните от право да търсят действителните вреди.



**Глава шеста.**  
**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**Чл. 6.** (1). Договорът влиза в сила от датата на подписването му.

(2). Договорът може да бъде актуализиран по взаимно съгласие на страните или при промяна на нормативните актове, касаещи изпълнението му, чрез сключване на допълнително писмено споразумение (анекс) между страните.

**Чл. 7.** Страните разрешават споровете, възникнали по повод изпълнението на настоящия договор, по взаимно съгласие, а при невъзможност – по съдебен ред, пред компетентния съд в гр. Велико Търново.

**Чл. 8.** Всички съобщения и уведомления между страните по настоящия договор се уреждат в писмена форма за действителност.

**Чл. 9.** За неуредени въпроси в договора се прилагат разпоредбите на действащото българско гражданско законодателство.

**Чл.10.** Настоящият договор се изготви и подписа от страните в два еднообразни оригинални екземпляра, по един за всяка от страните.

**ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО:**

**ОБУЧАВАЩ СЕ:**

.....

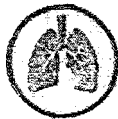
.....

/име, презиме, фамилия, подпис/

Съгласували:

.....

.....



**СБАЛПФЗ „Д-Р ТРЕЙМАН“ ЕООД – ВЕЛИКО ТЪРНОВО**  
СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ НА ПНЕВМО-ФТИЗИАТРИЧНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ

5000, гр. В. Търново, местност „Света гора“  
Адрес за кореспонденция: 5000, гр. В. Търново, местност „Света гора“  
[www.sbalpfs-vt.com](http://www.sbalpfs-vt.com); e-mail: [odpfs\\_vt@abv.bg](mailto:odpfs_vt@abv.bg)

Изх. № 886 / 15.09.2020 год.

До Г-н Кмета  
На Община В. Търново

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ

От д-р Стела, Стефанова, д.м.  
Управител на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД

### Уважаеми господин Кмет,

Във връзка с особената ситуация, в която са поставени медицинските екипи, работещи в условията на пандемия от SARS-CoV-19 и обявените извънредно положение и извънредна епидемиологична обстановка, стана изключително ясно, че медиците у нас са малко, а повечето са в напреднала възраст, което сериозно затруднява дейността на лечебните заведения.

Този проблем е виден отдавна, но до скоро се компенсираше от работещите до преклонна възраст пенсионирани медици. За жалост той ще се задълбочава при настоящата ситуация в България, когато млади хора не избират медицината за свое поприще, или – ако са я избрали – завършват образованието си и емигрират, за да търсят реализация извън страната ни.

Проблемът става още по-голям за лечебните заведения-общинска собственост, които не са акредитирани да провеждат обучение на специализанти. Поради това младите лекари в тях ежегодно намаляват и това в един момент ще бъде огромен проблем за дейността.

Някои лечебни заведения, каквото е СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД вече имат разработена стратегия за преодоляване на този проблем: заплаща се специализацията на работещи в тях лекари или обучението за придобиване на квалификация „Медицинска сестра“ на служители в лечебното заведение. Това обаче са непълноценни решения, които не решават проблема с лекарите. Затова си позволявам да

## ПРЕДЛОЖА

Да стартирате инициатива за оптимизация на стратегията за здравеопазване на Общината, поглеждайки в бъдещето. Предлагам Ви да инициирате учредяване на Стипендия на Община Велико Търново, която да поеме разноските (заплащане на таксите за обучение и/или месечна стипендия при провеждане на курса на обучение по специалност „Медицина“) на 1 или 2 от най-добрите ученици, завършващи всяка година училищата на гр. В. Търново. Предлагам Ви условията за получаване на такава стипендия да бъдат: желание за провеждане на обучение по специалност „Медицина“, отличен успех при завършване на средното образование и задължение за работа в продължение поне на 5 години в някое от общинските лечебни заведения.

Смятам, че подобна инициатива – освен че ще допринесе за повишаване на авторитета на Общината, ще стимулира завършващите отлични ученици и най-вече: ще гарантира наличие на качествени медицински специалисти, обслужващи населението на Община Велико Търново за години напред.

Надявам се, че ще откриете преимуществата в направеното предложение и за пореден път ще подкрепите общинските лечебни заведения, още повече, че единствено Общината, чрез своите образователни институции, има поглед върху качеството на завършващите ученици.

15.09.2020г.

Гр. Велико Търново

С уважение: .....

(Д-р Стела Денчева Д.М.)

## **ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

### **С Ъ О Б Щ Е Н И Е**

Предстои приемане на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново. Правилата са публикувани на официалната електронна страница на Община Велико Търново, електронен адрес: <https://www.velikotarnovo.bg/bg/velikotarnovski-obshtinski-savet/naredbi-proekt-obshtinski-savet> секция „Общински съвет“, подсекция „Наредби - проект“, за запознаване на обществеността и прозрачност в действията на институциите, с възможност за изразяване на предложения, мнения и препоръки, въпреки липсата на нормативно изискване същите да бъдат публикувани за обществено обсъждане.

Предложения, мнения и препоръки към Проекта на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново се приемат на адрес: гр. Велико Търново, пл. „Майка България“ № 2, Център за административно обслужване на граждани в сградата на Община Велико Търново или на e-mail: [sdzvtturnovo@abv.bg](mailto:sdzvtturnovo@abv.bg) и/или [mayorvt@vt.bia-bg.com](mailto:mayorvt@vt.bia-bg.com) до 17.00 часа на 12.08.2021 г.