

ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО

МОТИВИ

към

Проект на Решение за приемане на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново

1. Причини, налагащи разглеждане на проект на Решение за приемане на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново.

В деловодството на Община Велико Търново постъпи Предложение с Вх. № 20-07-16/15.09.2020г. от д-р Стела Денчева Стефанова – Управител на СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД, гр. Велико Търново, относно необходимостта от отпускане на стипендия на студенти обучаващи се по медицински специалности и поемане на задължение от тяхна страна да постъпят на работа в продължение поне на 5 години в някое от лечебните заведения, собственост на Община Велико Търново.

На територията на Община Велико Търново функционират следните четири лечебни заведения за болнична помощ:

- **Специализирана болница - „СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ ЕООД Велико Търново**, с областни функции, обслужва област Велико Търново с население общо 232 568 души.

- **„Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД**, с междуобластни функции – обслужва област Велико Търново и област Габрово с общо население 339 166 души.

- **„Център за психично здраве – Велико Търново“ ЕООД**, с областни функции, обслужва област Велико Търново с население общо 232 568 души.

- **„Център за кожно-венерически заболявания – Велико Търново“ ЕООД**, с областни функции, обслужва област Велико Търново с население общо 232 568 души.

В общинските лечебни заведения за болнична помощ има 97 щатни лекарски длъжности, от които заети, включително по съвместителство са 61.25. На основен трудов договор в тях работят 55 лекари, т.е. 90 %. Аналогично е положението и при медицинските специалисти по здравни грижи /фелдшери, медицински сестри, медицински лаборанти, рентгенови лаборанти, рехабилитатори, помощник-фармацевти/: при 206.50 щатни длъжности, заетите са 147.75, като 142 са на основен трудов договор (96 %).

Разпределението по възраст на работещите в общинските лечебни заведения за болнична помощ е следното: под 35 г. – 2 лекари в болничната помощ; над 65 г. – 7 лекари в болничната помощ. Най-голям е процентът във възрастовата група 55 – 64 години – 28 лекари в болничната помощ. При медицинските специалисти по здравни грижи в болничната помощ, разпределението по възраст е: до 35 години – 5, над 65 години – 20 човека, от 55-64 години – 41 /по данни от годишните статистически отчети на лечебните заведения към РЗИ - Велико Търново/.

Средната възраст на лекарите е висока. Само 6 % от тях са на възраст до 45 години. При медицинските специалисти на възраст до 45 години са 48 %.

След проведен цялостен анализ на потребностите от лекари и медицински специалисти в общинските болнични лечебни заведения се установи, че и четирите лечебни заведения за болнична помощ имат нужда от млади медицински специалисти, здравни и други професионалисти, които биха назначили с оглед обезпечаване на дейността си, както следва:

Видове лечебни заведения	Лекари	Мед.спец. по здр.грижи	Маг.фармацевт
Специализирани болници			
СБАЛПФЗ – В. Търново	5	14	1
Диспансери - бивши			
КОЦ – В.Търново	20	23	1
ЦПЗ – В. Търново	2	6	-
ЦКВЗ – В. Търново	1	2	-
Общо:	28	45	2

В 13 от функциониращи общо 34 социални услуги на територията на Община Велико Търново са разкрити 28 щатни длъжности в професионални направления „Здравни грижи“ и „Медицина“. От щатните длъжности 25 са заети по трудово правоотношение, като вакантни са работните места за рехабилитатор -1 бр., медицинска сестра - 1,5 бр. и лекар - 0,5 бр.

Разпределението по възраст на работещите в социалните услуги медицински специалисти е следното: от 31 до 40 г. – 3, от 41 до 50 г. – 3, от 51 до 65 г. -12, над 65 г. -7.

Средната възраст на медицинските специалисти е висока. 48% от тях са на възраст между 51 и 65 години.

2. Цели, които се поставят:

Приемането на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново има за цел да стимулира компенсиране на съществуващ дефицит от млади лекари и медицински специалисти по здравни грижи в общинските лечебни заведения и социални услуги функциониращи на територията на Община Велико Търново.

3. Финансови и други средства, необходими за прилагането:

Приемането на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново налага ежегодно осигуряване на допълнителни средства по бюджета на Община Велико Търново за стипендии на общо 15 студенти от фиксирани

специалности в професионални направления „Здравни грижи“ и „Медицина“. Отпуснатите стипендии на одобрените кандидати ще са в размер на годишната такса за обучение във висшето учебно заведение по съответната специалност за учебна година.

1. Очаквани резултати:

- Определен брой студенти (15) от фиксирани специалности в професионални направления „Здравни грижи“ и „Медицина“ да получават ежегодно стипендия от бюджета на Община Велико Търново за срока на обучението си, след което да постъпят на работа в общинско лечебно заведение за болнична помощ или социална услуга, предоставяна от Община Велико Търново на територията на Община Велико Търново за период не по-кратък от 5 години.

- Понижаване на средната възраст на медицинските специалисти работещи в лечебните заведения за болнична помощ - собственост на Община Велико Търново и социалните услуги, предоставяни на територията на Община Велико Търново.

2. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз:

Приемането на Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти, обучаващи се в професионални направления „Медицина“ и „Здравни грижи“ от Община Велико Търново не е в противоречие с нормативен акт от по – висока степен и е в съответствие с правото на Европейския съюз.

С уважение,

Д-Р ИНЖ. ДАНИЕЛ ПАНОВ
Кмет на Община Велико Търново