



ДО
ВЕЛИКОТЪРНОВСКИ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

№ 241/13 02.2020
10: ПК во ЗСА - в.)
ПК во БФ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
от
ДАНИЕЛ ДИМИТРОВ ПАНОВ -
КМЕТ НА ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО

13.02.20

ОТНОСНО: Приемане на Отчет за 2019 г. на План за действие на Община Велико Търново за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Настоящият Отчет за 2019 г. на Плана за действие на Община Велико Търново за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация за периода 2014 г. – 2020 г. е съобразен с Национална стратегия на Република България за интегриране на ромите /2012 г. – 2020 г./ и Стратегия на област Велико Търново за интегриране на ромите /2012 г. – 2020 г./.

Планът за действие цели създаване на условия за равноправно интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение в обществения и икономическия живот чрез осигуряване на равни възможности и равен достъп до права, стоки и услуги, участие във всички обществени сфери и подобряване на качеството на живот при спазване на принципите на равнопоставеност и недискриминация.

Интеграцията на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение е активен двустранен процес на социално включване, насочен към преодоляване съществуващите за тях негативни социално – икономически характеристики и последващ просперитет в обществото.

Настоящият отчет за 2019 г. на Плана за действие на Община Велико Търново за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация за периода 2014 г. – 2020 г. е изготвен от Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“ при Община Велико Търново, съвместно с ангажираните дирекции в общината, както и с отговорните за дейностите институции и неправителствени организации.

Отчета включва основните дейности по изпълнение на плана, групирани по основни приоритети, отговорни органи за изпълнението му, източник на финансиране и постигнати резултати.

Основни подходи при изпълнение на дейностите са:

- Насърчаване на позитивни действия за преодоляване на различни форми на неравнопоставеност във всички обществени сектори. Утвърждаване на позитивни обществени нагласи към българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация;

- Интегриран териториален подход, при който на териториален принцип едновременно се предприемат мерки и се обединяват ресурси по различни приоритети, съобразени с местни особености и нужди, с цел постигане на промяна на конкретно населено място.

Отчета за 2019 г. на Плана за действие включва дейности насочени към:

- Намаляване на неравнопоставеността в достъпа до здравни грижи на уязвими семейства и деца в риск;

- Подобряване на техническата инфраструктура на малките населени места;

- Осигуряване на достъп на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение до пазара на труда;

- Подобряване на ефективността на работа на полицейските служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите за правата на човека.

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т. 12 от ЗМСМА, предлагам на Великотърновски Общински съвет да приеме следното:

РЕШЕНИЕ:

На основание чл. 21, ал.1, т. 12 от ЗМСМА, Великотърновски Общински съвет приема Отчет за 2019 г. на План за действие на Община Велико Търново за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация за периода 2014 г. – 2020 г.

Приложение: Отчет за 2019 г. на План за действие на Община Велико Търново за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация за периода 2014 г. – 2020 г.

ИНЖ. ДАНИЕЛ ПАНОВ

Кмет на Община Велико Търново



Съгласували:

Десислава Йонкова

Директор на Дирекция „Правно обслужване и управление на собствеността“

Росица Димитрова

Директор на Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“

Изготвил:

Наталия Фидева – гл. експерт в дирекция СДЗ

1. ПРИОРИТЕТ „ОБРАЗОВАНИЕ”

Цели	Области	Домашности	Организатори	Описание	Общественост	
					Бюджет	Изпълнение
1. Пълноценна интеграция на децата от различни етнически общности, с фокус върху граждани от ромски произход и създаване на условия за равен достъп до качествено образование	1.1. Подпомагане на деца и ученици, български граждани от ромски произход и в уязвимо социално положение.	1.1.1. Предоставяне на целодневно обучение и храна на всички ученици без оглед на етническа принадлежност от I до IV клас.	МОН, РУО, Община Велико Търново, всички училища на територията на общината.	На всички деца от I до VII клас в Община Велико Търново е осигурена целодневна организация на учебния ден (ЦОУД), както и храна, без оглед на етническата им принадлежност. ОУ „Д-р Петър Берон“, гр. Дебелец, ОУ „Св. Иван Рилски“, с. Балван, ОУ „П. Р. Славейков“, с. Церова кория са включени в Списъка на средишните училища за учебната 2018/2019 г. и 2019/2020 г. – с цел „Подобряване на качеството на образованието в средишните училища чрез въвеждане на целодневна организация на учебния процес“, като учениците се хранят безплатно, чрез осигурено столово хранене. Осигурен е транспорт и благоприятна учебна среда и такава за отдих и почивка.	2 384 137,00 лв.	Министерство на образованието и науката /МОН/
		1.1.2. Участие на ученици в клубове по интереси по проекти и	МОН, РУО, Община Велико Търново, училища на територията на	В изпълнение на утвърдените правила от МОН и ММС, през 2019 г. се проведеха ученическите игри в 8 вида спорт. В организацията и провеждането на отделните	22 991,00 лв.	Община Велико Търново

				<p>здравословен начин на живот, спорт за здраве и др. Съгласно сключения договор за осигуряване на БФП № 2017-1-ES01-КА219-037944_6, периода за изпълнение на проекта е от 01.08.2017 г. до 31.08.2019 г. В рамките на проекта са обособени осем Клуба по интереси (исторически, фолклорен, кулинарен, арт клуб, ЮНЕСКО клуб, туристически, технологичен и езиков). От СУ „Владимир Комаров“ по проекта са пряко обхванати общо 105 лица – 15 учители и педагогически персонал и 90 ученици.</p> <p>ОУ „Димитър Благоев“, гр. Велико Търново реализира проект (дог. № 2018-1-IT02-КА229-048268_2) по Ключова дейност „Стратегически партньорства“, сектор „Училищно образование“, – Проекти за „Партньорства за училищен обмен“. Проектът е с продължителност две години - от 10.10.2018 г. до 09.10.2020 г.</p> <p>Над 450 ученици и 70 учители от партньорските училища от петте държави, участващи в проекта (България, Италия, Турция, Полша, и Румъния), бяха включени в тематични групи с цел въвеждане и прилагане на иновативни практики в</p>	2 6651,00 € за ОУ „Д. Благоев“	Програма „ЕРАЗЪМ +“
--	--	--	--	--	--------------------------------	---------------------

				<p>дигиталната сфера на обучение в училище; ефективно и безопасно използване на социалните медии в процеса на образованието; алтернативни начини за прекарване на свободното време, свързани със спорт и изкуства. Всеки ученик изготви свое дигитално портфолио, като използва активно компютърните си умения. След всяка обменна визита се издаваха списание и фотоалбум. Проведени са: конкурс за лого на проекта; попълване на анкети и въпросници, кампании под надслов „Използвай социалните медии разумно“, „Алтернативи на социалните медии“ и „Положителните страни на социалните медии“. Освен с образователната система на всеки партньор, участниците се запознаха и с културата, традициите и обичаите на европейските държави. Дейностите по проекта се интегрират в образователния процес на ОУ „Д. Благоев“, като се използват междупредметните връзки в часовете по Информационни технологии, Английски език, Музика, Изобразително изкуство, Физическо възпитание и спорт. От училището са обхванати повече от 50 ученици.</p>		
--	--	--	--	--	--	--

Отчет за 2019 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

				<p>През отчетният период, ОУ „Бачо Киро“, гр. Велико Търново продължи реализацията на проект „Винаги различни, но винаги заедно“. Партньор по проекта е Обединено училище „П. Р. Славейков“, с. Джулоница. Приоритет на проекта е „Развитие на дейности, гарантиращи равния достъп до качествено образование за децата и учениците от етническите малцинства, включително и за преодоляване на сегрегацията и вторичната сегрегация на децата и учениците от етническите малцинства. Проектните дейности се развиваха в рамките на 23 месеца (м. октомври 2017 г. – м. август 2019 г.). По проекта бяха сформирани общо 6 клуба, 4 от които в ОУ „Бачо Киро“ и 2 – в партньорското училище. В ОУ „Бачо Киро“ това бяха: „Аз и светът“, ателие „Пъстра черга“, клуб „Рококо“ и СК „Млади олимпийци“. По проекта се проведеха и редица училищни дейности – Зелено училище, спортни състезания и кулинарен уъркшоп, артпленер, екскурзия до Габрово с образователна цел. Учителите от двете училища участваха в открити уроци с елементи на интеркултурно образование, обучение за работа в мултикултурна среда и кръгла маса по темата.</p>	<p align="center">39 510,00 лв.</p>	<p>МОН - ЦОИДУЕ М</p>
--	--	--	--	---	---	-------------------------------

				<p>През годината Център „Амалипе“, в партньорство с 5 училища от Община Велико Търново (ОУ „Св. Иван Рилски“, с. Балван, СУ „Владимир Комаров“, гр. Велико Търново, ОУ „Христо Смирненски“, с. Самоводене, ОУ „П. Р. Славейков“, с. Церова кория и ОУ „Васил Левски“, с. Леденик) продължи реализацията на проект „Всеки ученик ще бъде отличник – 2“. Проектът стартира през 2015 г и продължава като фаза 2 от м. октомври 2017 до м. септември 2020 година, с финансовата подкрепа на Тръст за социална алтернатива.</p> <p>Проектните дейности са насочени към превенция на отпадането и задържане на ромските деца в училище, увеличаване на броя на реинтегрираните/ записаните отново в училище деца, увеличаване на броя на възрастните роми, включени във форми на учене през целия живот, чувствително увеличаване на дела на ромските младежи, които продължават своето образование в средни училища/гимназии, активно участие на родителите в училищния живот.</p> <p>Целеви групи по проекта са::</p> <ul style="list-style-type: none"> - Деца от ромски етнос; Освен ромски деца се работи и с неромски ученици, с цел преодоляване на различията, 	Тръст за социална алтернатива
--	--	--	--	--	-------------------------------

				<p>изграждане на обща мултикултурна среда в училище; обучение в толерантност и взаимно приемане;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Учители и директори от участващите училища; - Ромски родители и други членове на семейството. <p>Част от изпълняваните дейности са:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Изработване на училищни програми за намаляване на отпадането; - Въвеждане на интеркултурно образование: чрез СИП „Фолклор на етносите – ромски фолклор“ и други форми; - Активизиране на учениците: чрез създаване на Ученически парламент, въвеждане на ученици-наставници и други; - Овластяване на родителите: чрез създаване на Родителски клуб, училище за родители и др.; - Обучение на учители за работа в мултикултурна среда; - Индивидуална работа със застрашените от отпадане ученици; - Системен обмен на опит между училищата, прилагачи модела: изграждане и заздравяване на мрежа от 250 училища на национално ниво; - Теренна подкрепа за правилното прилагане на модела и постигане на очакваните резултати: вкл. съдействие за ефективна работа на 	
--	--	--	--	--	--

				<p>терен и ангажиране на родителите с образованието на децата и училищния живот; съдействие за ефективна квалификация на учителите за работа в интеркултурна среда; цялостна подкрепа за развитие на училището;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Провеждане на Регионални срещи и Национална педагогическа конференция за обмен на добри практики и иновации в областта на намаляване на отпадането и задържането на ромски деца в училище; - Методическа подкрепа на училищата; - Провеждане на национален Детски ромски фестивал „Отворено сърце“ в гр. Велико Търново в началото на месец юни. <p>Постигнати резултати: Подобрявайки чувствително обхвата на ромските деца в училище, моделът „Всеки ученик ще бъде отличник“ води и до повишаване на качеството на образование, както и до подобряване на цялостното представяне на съответното училище по отношение на образователните възможности, които предоставя на своите ученици.</p> <p>Моделът, въведен от Център „Амалипе“, се прилага към момента в 263 училища на национално равнище</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				<p>(като 241 от тях - пълноправни и 22 асоциирани), което доведе до постигането на важни резултати като:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Превенция на отпадането и задържане на ромските деца в училище,; 2. Увеличаване на броя на реинтегрираните/ записаните отново в училище деца; 3. увеличаване на броя на възрастните роми, включени във форми на учене през целия живот; 4. Чувствително увеличаване на процента на ромските младежи, които продължават своето образование в средни училища/ гимназии и придобиват средно образование; 5. Значително увеличаване на броя на младежите, получили диплома за средно образование и др. <p>През 2019 г. Професионална гимназия по моден дизайн, гр. Велико Търново работи по проект „Единни в многообразието“ – иновативни действия за интеркултурно образование“, който е насочен към образователната интеграция на ученици от етническите малцинства. В края на 2019 г., ученик от X-ти клас взе участие в Лидерска кампания, организирана от ЦМЕДТ „Амалипе“ на тема: „Защо средно образование –</p>	13 996,00 лв.	МОН – ЦОИДУЕ М
--	--	--	--	--	---------------	----------------

				<p>мотивацията на младите хора да продължат образованието си“.</p> <p>През отчетната година ОУ „П. Р. Славейков“ - с. Церова кория работи по Проект „С усмивка към миналото – с мечти за бъдещето“. Проектът е насочен към осигуряване на равен достъп до качествено образование на децата и учениците от етническите малцинства. Реализирани са различни извънкласни дейности и са сформирани следните клубове по интереси – клуб „Пътешественик“, клуб „Арт студио „пъстрият цвят“. Целите на дейностите на студиото са развиване на творческите умения и сръчности съобразно ученическите интереси, повишаване на самочувствието им като можещи и отговорни. В клуб „Пътешественик“ са изработвани презентации на български градове и села.</p>	1 475,00 лв.	МОН - ЦОИДУЕМ
		1.1.3. Надграждане и подпомагане на учебните програми чрез свободно избираема подготовка /СИП/ в училище.	МОН, РУО, Община Велико Търново, училища на територията на общината	<p>В училищата от Община Велико Търново активно се работи за приемане и съхраняване на празниците, обичаите и традициите. Превърнато в традиция е честването на Ромската Нова година с тържествени наричания и творчески изпълнения от клубовете за „Ромски фолклор“, работещи в училищата СУ „Владимир Комаров“, ОУ „Христо</p>		В рамките на утвърдените бюджети на съответните учебни заведения

				<p>Смирненски“, с. Водолей и ОУ „Христо Смирненски“, с. Самоводене. Сред изявите и постиженията на децата и учениците, както от задължителната подготовка, така и от извънкласните форми са: отбелязване на Коледни и новогодишни празници; чествания, свързани с обичаи, традиции, празници – „Банго Васил“, ден на толерантността; спортни състезания и състезания, свързани с безопасността на движение, екологичен ден, ден на водата, дни на самоуправлението и др.</p> <p>С промяната на Наредбата за приобщаващо образование, приета с ПМС №232/20.10.2017 г., чиято цел е осигуряване на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие, във училищата в община Велико Търново са сформирани общо 199 групи по интереси, в които са обхванати 2810 ученика.</p>		
2. Предприемане на мерки за обхващане и задържане в училище на ученици, български граждани от ромски произход	2.1. Осигуряване на обективни и надеждни инструменти в системата на предучилищното и училищното образование.	2.1.1. Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез предоставяне на безплатни учебници за всички ученици	МОН, РУО, Община Велико Търново, всички училища на територията на общината.	За всички ученици от I до VII клас, посещаващи училищата в община Велико Търново са осигурени безплатни учебници, а за учениците от I до IV клас и безплатни учебни помагала, без оглед на етническа принадлежност и социална среда. Извършват се редовни проверки за присъствието на учениците в учебните часове и се търси	219 819,00 лв.	Министерство на образованието и науката /МОН/

	до VII клас без оглед на етническа принадлежност и социална среда.		отговорност от тези родители, които не осигуряват присъствието на децата си. Всяко училище на територията на Община Велико Търново има разработен Механизъм за идентифициране на учениците в риск, провежда се индивидуално проучване и картотекиране на учениците в риск, изготвят се индивидуални планове за работа с учениците, провежда се индивидуална работа с рисковите ученици, с цел намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.		
	2.1.2. Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез предоставяне на транспорт за ученици в задължителна училищна възраст от селата до средищни и приемачи училища.	МОН, РУО, Община Велико Търново	Община Велико Търново осигурява транспорт за всички ученици в задължителна училищна възраст от селата до средищните и 1 защитено и приемачи училища и средищни детски градини: до средищни училища: - от с. Къпиново и с. Миндя до ОУ с. Церова кория, което е и защитено; - от с. Присово до ОУ „Д-р Петър Берон“, гр. Дебелец; - от с. Ново село, с. Ветринци, с. Момин сбор до ОУ „Св. Иван Рилски“, с. Балван; Осигурен е транспорт от Община Велико Търново за всички ученици от населените места до приемачи училища както следва: - до ОУ „Св. Патриарх. Евтимий;	192 233,00 лв.	Министерство на образованието и науката /МОН/, Община Велико Търново

Отчет за 2019 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на общинската стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

				- до ОУ „Христо Ботев“; - до СУ „Вела Благоева“. Съгласно чл. 283, ал. 2 от Закона за предучилищното и училищното образование, средствата за подпомагане на равния достъп и за подкрепа за личностно развитие включват транспорт на деца и ученици.		
		2.1.3. Осигуряване на редовна посещаемост в подготовителните групи на училищата чрез безплатни учебни помагала и безплатни закуски без оглед на етническа принадлежност	Община Велико Търново за всички деца от подготовителните групи в училищата, в които има такива.	На всички деца, посещаващи подготовителните групи на училищата са осигурени безплатни учебни помагала и безплатни закуски без оглед на етническа принадлежност и социална среда.	За закуски – 14 946,00 лв. За помагала – 5 402,00 лв.	Министерство на образованието и науката /МОН/
		2.1.4. Осигуряване на редовна посещаемост в подготовителните групи за 5 и 6 годишни деца в детски градини чрез безплатни помагала, безплатни закуски и минимална	МОН, РУО, Община Велико Търново за всички деца от детски градини на територията на общината.	На всички деца, посещаващи подготовителните групи за 5 и 6-годишни деца в детски градини са осигурени безплатни учебни помагала, безплатни закуски и минимална такса без оглед на етническа принадлежност и социална среда.	За закуски – 217 140,00 лв. За помагала – 38 946,00 лв.	Министерство на образованието и науката /МОН/

		такса без оглед на етническа принадлежност и социална среда.				
3. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход и в уязвимо социално положение, отпаднали от училище	3.1. Подобряване на различните модели на образование.	3.1.1. Предоставяне на обучение за лица в уязвимо социално положение.	МОН, РУО, училища от общината	<p>Децата в риск се обучават при равни условия с останалите. През учебната 2018/2019 г. са обучени ученици в уязвимо социално положение – деца лишени от родителска грижа, лица с трайни увреждания и ученици настанени в социални услуги и приемни семейства.</p> <p>Във връзка с обхващане на децата с увреждания, във всички училища от общината се осъществява обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие. Назначени са специалисти – ресурсни учители, психолози и логопеди. За осигуряване на подходяща физическа среда на учениците със затруднено придвижване, учебната програма е съобразена и учебните часове за класа се провеждат на един етаж в съседни класни стаи.</p> <p>През 2019 г. ЦОП, управляван от „SOS - Детски селища България“, работи по програма за превенция на отпадане от образование и достъп до училище. Общо 50 деца (17 от тях клиенти на ЦОП и 33 деца от местната общност) са включени в</p>		<p>В рамките на утвърдените бюджетни съответните училища</p> <p>В рамките на утвърдения бюджет на социалната услуга</p>

Отчет за 2019 година на План за дейс *е* на Община Велико Търново в изпълнение на обл *у*тата стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

			<p>различни групови и индивидуални педагогически занятия в квартал Света гора на гр. Велико Търново и в с. Водолей.</p> <p>Осигурени са училищни принадлежности за 35 деца от 20 семейства с трайно нисък доход.</p> <p>За 14 деца от 6 семейства през 2019 г. са заплащани месечни такси за училищен стол и/или детска градина.</p> <p>За 17 деца в риск от отпадане от образование са проведени 90 индивидуални педагогически консултации, осигуряващи подкрепа за преодоляване на дефицити в знанията на учениците, усвояване на базово учебно съдържание по някои учебни предмети, повишаване на мотивацията да останат в училище.</p> <p>В изпълнение на разпоредбите на Наредба за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование през 2019 г. с ФО №19/07.06.2019 г. и ФО № 25/11.07.2019 г. Община Велико Търново получи средства за работа с деца и ученици от уязвими групи в следните учебни институции – ОУ „Н. Рилски“, гр. Килифарево, ОУ „Св. Иван Рилски“, с. Балван, ОУ „Христо Ботев“, гр. Велико Търново, ОУ</p>	35 520,00 лв.	МОН
--	--	--	---	---------------	-----

				„Христо Смирненски“, с. Водолей, ОУ „Васил Левски“, с. Леденик, ОУ „П. Р. Славейков“, с. Церова кория, и ДГ „Водолей, с. Водолей.	
4. Приобщаване на родители от ромски произход към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.	4.1. Повишаване на ангажимента на родителите и засилване на сътрудничеството	4.1.1 Ангажиране на родители на деца и ученици от етническите малцинства в училищни настоятелства, втори час на класа, консултации и други инициативи.	Училища и ДГ	Родителите от ромски произход са приобщавани към обучителния процес и редовно присъстват на всички тържества, извънкласни и извънучилищни прояви, свързани с участието на техните деца. Участват в училищни настоятелства. В повечето учебни заведения децата и техните родители от ромски произход не се припознават като такива и активно участват в образователния процес и училищния живот. В училищата се организират и тренинги с деца, учители и родители. С родителите на деца от ромски произход са проведени информационни родителски срещи (кампания) съвместно с Центъра за междуетнически диалог и толерантност „Амалипе“ за мотивиране на децата за учене и ползата от образованието. С активното участие на родители на деца от детските градини са създадени клубове „Традиция на етносите“, подчинени на дейности по съхраняване и развитие на културна идентичност на децата от етническите общности.	В рамките на утвърдените бюджети на съответните училища

				<p>пълнен обхват на подлежащите на задължително образование, въвеждане на интеркултурно образование, повишаване на качеството на образование в училищата, насърчаване на обучението в етнически смесена среда, подкрепа за обучението в гимназиален етап и ангажиране на родителите в училищния живот на техните деца.</p> <p>Основен резултат от изпълнението на проекта е създадения цялостен устойчив модел, при който педагози, родители и ученици си взаимодействат за превенция на отпадането от училище и повишаване на образователните резултати. Организиран бе цикъл от събития „Календар на етносите“, „Зелено“ и „Синьо“ училище, детския ромски фестивал „Отворено сърце“. Над 1500 консултации и посещения във включените в дейностите училища е направил създаденият мобилен екип от психолози, логопед, експерт училищно развитие и модератори. По проекта са създадени и 40 иновативни извънкласни дейности и 40 групи „Фолклор на етносите – ромски фолклор“. Индивидуална подкрепа и специализирани консултации са получили 258 деца в риск.</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>Само 0.26 % са отпадналите ученици за изминалата учебна година в училищата по проекта „Заедно намираме решения“. В тях се обучават общо 2732 подрастващи. Образованието си след VII клас продължават 94 процента от учениците. Проведени са 69 еднодневни лектории с 609 участници, а в дейностите на родителските клубове са участвали 430 родители. Проведеното анкетиране по проекта сочи, че 86 процента от родителите са спокойни за децата си, когато те са на училище. Проектът е на стойност 607 624 лева. От тях 91 143 лева са от националния бюджет. Дейностите са в периода от началото на м. юли 2017 г. до началото на м. септември 2019 г.</p>		
--	--	--	--	--	--	--

<p>5. Усъвършенстване на условията за качествено образование чрез взаимодействие в мултиетническа образователна среда</p>	<p>5.1 Формиране на извънкласни форми за занимания по интереси, свързани със съхраняване на етническата идентичност и популяризиране на традиционни танци, занаяти и обичаи</p>	<p>5.1.1. Повишаване участието в клубове по интереси по проект „УСПЕХ“ като допълнителна форма за извънкласна дейност в училище</p>	<p>ЦОИДУЕМ, Център „Амалипе“, Община Велико Търново</p>	<p>Дейностите по изпълнение на Проект „УСПЕХ“ са приключили.</p> <p>През 2019 г. стартира реализацията на проект „Подкрепа за успех“. Проектът е за подкрепа на всички деца, които имат затруднения с усвояване на учебното съдържание по различни предмети. Основната цел е да се подпомогне равния достъп до качествено образование и по-пълното обхващане на учениците в училищното образование чрез дейности за преодоляване на затруднения в обучението и пропуски при усвояването на учебното съдържание, както и за развитие на потенциала и възможностите им за успешно завършване на средно образование и за бъдеща социална, професионална и личностна реализация. В резултат на дейностите се постига намаляване на дела на преждевременно напусналите образователната система и системата на обучение, както и към повторното им включване. Фокусът е към ученици в начален и прогимназиален етап. В зависимост от индивидуалните потребности се извършват дейности за допълване, развитие и надграждане на компетентности, придобити в</p>	<p>191 589,00 лв.</p>	<p>ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“</p>
---	---	---	---	---	-----------------------	--

				<p>задължителните часове, както и за мотивиране на учениците за задържане в училище и за предотвратяване на преждевременното напускане.</p> <p>В проекта са включени следните училища: ОУ „П.Р. Славейков”, ОУ „Христо Ботев”, ПХГ „Св. Св. Кирил и Методий”, ПЕГ „Проф. Асен Златаров”, СУ „Вела Благоева”, СУ „Владимир Комаров”, СУ „Г. Раковски”, ОУ „Васил Левски” - с. Леденик, ОУ „П. Р. Славейков” - с. Церова кория, ОУ „Св. Иван Рилски” - с. Балван, ОУ „Христо Смирненски” - с. Самоводене, ОУ „Христо Ботев” - с. Ресен, ОУ „Христо Смирненски” - с. Водолей, ОУ „Д-р П. Берон” – гр. Дебелец и ОУ „Неофит Рилски” - гр. Килифарево.</p>		
	<p>5.2 Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническата образователна среда</p>	<p>5.2.1.Квалификация на педагогическите специалисти за формиране на знания и умения за работа в мултикултурна среда</p>	<p>МОН, РУО, Община Велико Търново, ЦМЕДТ „Амалипе”</p>	<p>През изминалата 2019 г. в училищата не са провеждани обучения за работа в мултикултурна среда по проекти с донорско/външно финансиране. През 2019 г. основно на ниво вътрешно-училищна квалификация по методически обединения са споделяни добри практики от педагогически специалисти за формирането на знания и умения при работа в мултикултурна среда. Добър педагогически опит чрез интердисциплинарни методи на</p>		<p>В рамките на утвърдените бюджети на съответните училища</p>

				учебна работа има в училищата: ОУ „Св. Иван Рилски”, с. Балван; ОУ „П. Р. Славейков“, с. Церова кория; ОУ „Васил Левски“, с. Леденик; ОУ „Хр. Смирненски”, с. Водолей; СУ „Вела Благоева“, гр. Велико Търново, СУ „Владимир Комаров“, гр. Велико Търново и професионалните гимназии - ПГТ „Д-р Васил Берон“ и Професионална гимназия по моден дизайн, които си партнират с ЦОИДУЕМ към МОН и с ЦМЕДТ „Амалипе“.		
6.Подобряване на материалната, информационната и техническа бази в детски и учебни заведения.	6.1. Намаляване на общите енергийни разходи чрез преустройство и модернизация	6.1.1. Постигане на енергийна ефективност чрез саниране и смяна на дограма, изграждане на отоплителна инсталация, ремонт на топлопреносната и електрическа мрежи	Община Велико Търново, Детски градини и училища	През 2019 г. в ДГ „Рада Войвода”, ДГ „Ален мак” и ДГ „Пролет” е реализиран проект „Развитие на модерна образователна инфраструктура в гр. Велико Търново по приоритетна ос 1 „Устойчиво и интегрирано градско развитие” на Оперативна програма „Региони в растеж” 2014 – 2020 г., сключен договор BG16RFOP001 – 1.009 – 001 – CO1 от 04.10.2017 г. В изпълнение на проекта в обектите са извършени следните СМР/СРР: Изграждане на отоплителни инсталации, монтиране на слънчеви колектори, подмяна на осветителни тела, подмяна на ВиК. Вътрешен ремонт – стаи и санитарни помещения; Външен – покриви, дворно пространство, алеи, стъпала,	1 106 246,00 лв. (общо за проекта)	ОП „Региони в растеж” 2014 – 2020, съфинансирана от ЕС и ЕФРР

Отчет за 2019 година на План за действо на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

	6.2. Подобряване условията за спорт, отдих и прекарване на свободното време на децата в учебните и детски заведения	6.2.1. Изграждане на спортни съоръжения и детски площадки	Община Велико Търново, детски градини и училища	ОУ „Бачо Киро“ – облагородяване и естетизиране двора на училището. ОУ „Христо Ботев“, с. Ресен – изграждане на спортни съоръжения за игра на футбол и тенис на маса. ДГ „Първи юни“ – изградена еко площадка ДГ „Райна Княгиня“ – изграден еко кът ДГ „Вяра, Надежда и Любов“, с. Ресен – обновяване на детските съоръжения	5 000,00 лв. 1 758,00 лв. 5 000,00 лв. 4 946,00 лв. 5 000,00 лв.	Програма „Предприемство за управление на дейностите по опазване на околната среда“ ПУДООС
		6.2.2. Текущи ремонти	Община Велико Търново, детски градини и училища.	Във почти всички учебни заведения през годината бяха извършени частични ремонти свързани със саниране на учебните помещения, сервизните помещения и помещенията за хранене, ремонт на санитарните възли, ремонт на покривни конструкции.	Обща стойност – 562 008,00 лв., от които за училищата 399 474,00 лв.; ДГ – 150 964,00 лв. Ученически и общежития 6456,00 лв.; общински плувен басейн – 5114,00 лв.	Община Велико Търново, МОН

Отчет за 2019 година на План за дейст *в* на Община Велико Търново в изпълнение на обла *в*ната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

		6.2.3. Капиталови ремонти	Община Велико Търново, детски градини и училища	ОУ „Д. Благоев“ – основен ремонт на санитарни възли ДГ „Ивайло“ – основен ремонт на санитарни възли	26 951,00 лв. 35 535,00 лв.	Община Велико Търново
	6.3. Обогаляване на информационните ресурси - материали, помагала	6.3.1. Осигуряване и поддържане на информационна и материално-техническа база, необходима за ефективното протичане на образователния процес	Община Велико Търново, детски градини и училища	„Осигуряване на свързаност на всички училища и средства за развитие и разширяване на опорната мрежа“ – 7 120,00 лв. „Изграждане/доизграждане на Wi-Fi мрежи за нуждите на училищното образование“ – 22 350,00 лв. „Внедряване на образователни електронни ресурси, електронни платформи и електронен дневник“ – 17 250,00 лв. Закупена нова компютърна техника – 151 596,00 лв.	Общо 198 316,00 лв.	МОН – НП „Информационни и комуникационни технологии“, Община Велико Търново
7. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието	7.1. Укрепване на връзките между институциите за образование и обучение и бизнеса.	7.1.1. Практики за ученици и студенти в реална работна среда	Община Велико Търново, РУО, ВТУ, Център за кариерно ориентиране	Учениците завършили основно образование, чрез кариерни консултанти се насочват за продължаване на обучението си в професионални гимназии с възможност за придобиване на професия. Води се разяснителна кампания за дуалното обучение и за валидиране на компетентности, заложен в Закона за предучилищното и училищното образование.		В рамките на утвърдените бюджети на съответните училища, ЦПЛР към ОДК

8. Улесняване на прехода от училище към работното място чрез дейности по осъществяване на училищни и студентски практики	8.1. Повишаване успешната реализация на трудовия пазар	8.1.1. Предоставяне на практически умения и компетенции в отговор на новите предизвикателства	Община Велико Търново, професионални училища, профилирани паралелки в СОУ, ВТУ, работодатели, браншови организации, изследователски центрове и организации.	През годината са провеждани практики на ученици от Професионална гимназия по моден дизайн в козметични и фризьорски салони и студия и на ученици от ПГ по туризъм „Д-р Васил Берон“ в хотели и ресторанти и др.		В рамките на утвърдените бюджети на съответните училища
9. Осъществяване на планирани кампании по записването на подлежащите в детска градина и училище.	9.1. Обхващане на всички деца подлежащи на записване в детски градини и училище	9.1.1. Провеждане на беседи и информационни срещи	Община Велико Търново, РУО, училища и детски градини	Кампанията по записване на деца в детските градини е в периода 1 януари – 30 април, а за училищата срокът е 5 работни дни (от 1 до 5 юни). Провеждат се беседи и информационни срещи с родителите. За обхващане на всички ученици в задължителна училищна възраст се провеждат родителски срещи, търси се съдействие от кметовете на населените места. За приема на учениците в първи клас има изготвени критерии, обективирани в Наредба за приемане на ученици в първи клас на общинските училища на територията на гр. Велико Търново, а за записване на деца в детските градини критериите са поместени в Наредба за условията и реда за записване, отписване и		В рамките на утвърдените бюджети на съответните учебни заведения

				<p>преместване на деца в детските градини на територията на Община Велико Търново. Поставени са на общодостъпно място – в официалния сайт на Община Велико Търново. За 2019 г. няма данни за деца, които да не са обхванати от системата на формалното образование.</p>		
		9.1.2.Разпространяване на информационни материали	Община Велико Търново, РУО, училища и детски градини	<p>Периодично се предоставя информация за резултатите от Национално външно оценяване и Държавен зрелостен изпит, броя на обхванатите ученици, отпадналите ученици и причините за това и др. Популяризират се изявите и постиженията на децата и учениците, от община Велико Търново:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Постижения в олимпиади и състезания; - Коледни и новогодишни изяви; - Мероприятия свързани с обичаи, традиции, празници; - Благотворителни и хуманни инициативи; - Ден на толерантността и ненасилието, срещу агресията; - Състезания свързани с безопасността на движение; - Връчване на отличия и награди за постижения в различни области и др. 		В рамките на утвърдените бюджети на съответните учебни заведения, Община Велико Търново, РУО

ПРИОРИТЕТ „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
I. Намаляване на неравнопоставеността в достъпа до здравни грижи на уязвими семейства и деца в риск.	1.1. Повишаване на обхвата на уязвимите малцинствени групи в системата за здравно осигуряване	1.1.1. Мотивационни кампании за повишаване на нивата на здравно осигуряване.	ЦМЕДТ „Амалипе” – Център за развитие на общността, РЗИ	През 2019 г. ЦМЕДТ „Амалипе“ чрез Център за развитие на общността продължи дейността си по организиране на мотивационни срещи за повишаване нивото на информираност относно здравното осигуряване. ЦМЕДТ „Амалипе“ съвместно с РЗИ – гр. Велико Търново участва в провеждането на кампания по повод на Световния ден за борба срещу СПИН – 1 декември. От специалистите на ЦМЕДТ „Амалипе“ са проведени беседи за здравословното хранене, срещи с родители на деца без личен лекар, беседи с цел повишаване обхвата с имунизации по националния имунизационен календар и профилактични прегледи; дискусия с възможност за задаване на въпроси от граждани по интересоващи ги здравни проблеми.		
	1.2. Включване на представител и на уязвимите	1.2. Назначаване на здравен медиатор	Община Велико Търново, РЗИ	През 2019 г. са осигурени средства за финансиране дейността на 1 бр. „Здравен медиатор“ за посредничество в процеса на осигуряване достъп до здравни и социални услуги на	9 193,00 лв.	Държавен бюджет

	малцинства в здравната система			представители на уязвими групи. Лицето е назначено чрез проведена конкурсна процедура през м.април 2018 г. През отчетният период здравният медиатор е работил с 49 клиенти със здравни проблеми, които са имали затруднения при получаването на здравни услуги, подпомагал е процеса на достъп до услуги в сферата на здравеопазването, връзката със здравноосигурителната каса, комуникациите с различни институции.		
	1.3. Ранна регистрация на бременните, наблюдение по време на бременността и своевременна хоспитализация.	1.3.1. Активно издирване на бременни жени и насочването им с оглед обхващането им до 4 мес. на бременността с наблюдение от ОПЛ/ АГ и повишаване сътрудничеството между институциите и НПО сектора в тази област.	Лични лекари Общностен Център НПО РЗИ	През 2019 г. продължи изпълнението на Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“ по процедура BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020. Проектът е с продължителност 53 проектни месеца със срок до 31.12.2020 г. През 2019 г. екипът за Формиране и развитие на родителски умения и семейно консултиране и подкрепа по Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“ е работил с 1 бременна от целевата група като са осъществявани консултации от социални работници, медиатори и акушерка, вкл. домашни посещения и придружаване на бременната за преглед при акушер-гинеколог. Акушер-гинекологът е извършил 3 консултации на здравно	Обща стойност на БФП за изпълнението на проекта е 1 192 023, 86 лв.	Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“ по ОП РЧР 2014-2020

				неосигурени жени, с оглед ефективно семейно планиране.		
	1.4. Намаляване на бременностите в юношеската възраст и профилактика на вродени аномалии и наследствени заболявания.	1.4.1. Провеждане на беседи с подрастващите и младите хора и с техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност, рисковете, които крие тя и риск от раждане на деца с вродени аномалии и наследствени болести и начини за профилактиране.	РЗИ, лични лекари, Общностен Център НПО НЧ "Поука" с. Леденик, НЧ "Пробуда-1925 г.", с. Шереметя, ЦМЕДТ „Амалипе“, Центрове за работа с деца и младежи.	През 2019 г. експерти от Регионална здравна инспекция – гр. Велико Търново са осъществили следните дейности: - 5 обучения и презентации по темите „Контрацепция“ и „Предпазване от нежелана бременност“, в които са участвали ученици от училища от община Велико Търново; - 52 интерактивни обучения по темите „Гютюнопушене“ и „Алкохол“ ; демонстрации на пушещата кукла СЮ и алкоочила пред 1034 деца и ученици от община Велико Търново; - родителски срещи извън класната стая по темите „Превенция употребата на алкохол от деца в начален курс на обучение“, „Митове и факти за алкохола“. Обхванати са 40 родители от ОУ „Св.Патриарх Евтимий“- гр. Велико Търново; - образователни игри „Ние знаем как да бъдем здрави“ съвместно с Община Велико Търново, с викторина по темата „Контрацепция“ с участието на 7 отбора ученици от 5 училища в гр. Велико Търново. Медицинските специалисти от здравните кабинети в детските заведения и училища в общината проведоха общо 121 обучения, изложби, кампании с общ	Средства за: транспортни разходи; канцеларски материали; предметни награди; презервативи	РЗИ, Община Велико Търново – Детска компонента на Програма СИНДИ „Здрави деца в здрави семейства“

				<p>обхват 4 994 деца и ученици с тематика сексуално и репродуктивно здраве.</p> <p>През 2019 г. от екипът по Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“ е проведена групова консултация с младежи в риск на тема „Хигиена и полово възпитание“.</p> <p>През отчетния период, в 19 случая екипът на Център за обществена подкрепа (предоставен за управление на Фондация „МСС – България“) е запознавал родителите с начините и методите за предпазване от нежелана бременност. По желание на 2 от непълнолетните майки, екипът е организиран преглед при акушер-гинеколог и са поставени вътрематочни спирали, осигурени със средства от МСС-България.</p> <p>В 4 случая на непълнолетни момичета е работено по запознаването им с последствията от ранна бременност и риска за здравето на новороденото.</p> <p>През 2019 г. ЦМЕДТ „Амалипе“ продължи дейностите целящи намаляване и превенция на ранните бракове съвместно с модератори, социални работници, служители на общинска администрация, доброволци, ученици и родители.</p>	<p>Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“, ОП РЧР 2014-2020</p>
--	--	--	--	--	--

Отчет за 2019 година на План за дейс *у* на Община Велико Търново в изпълнение на обл *у*тата стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

	<p>1.5. Подобряване на информираността за здравословно хранене на новородените и малките деца.</p>	<p>1.5.1. Провеждане на беседи и разпространение на информационни материали, организиране на обучения на жени, ангажирани с отглеждане на малките деца.</p>	<p>РЗИ Общностен център НПО</p>	<p>През отчетният период са осъществени следните дейности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информационно-образователна кампания по повод Световната седмица на кърменето, включваща празник на открито, на който са представени ползите от кърменето за детето, майката и обществото под мотото „Подкрепете родителите“; - кампания за превенция на затлъстяването с участието на 142 ученици и 8 педагози от ПГСАГ „А. Попов“ и ПХГ „Св.Св. Кирил и Методий“; - конкурс за рисунка на тема „Всеки витамин е жизнено необходим“. В конкурса са участвали 27 ученика от IV до XI клас от училища от гр. Велико Търново, гр. Дебелец и ЦРДМ „Отвори очи“ – с. Ресен. Отпечатан е календар за 2020 г. с най-добрите 12 рисунки; - 2 презентации на тема „Хранене по време на бременност“, в които са участвали 52 настоящи и бъдещи майки; - медицинските специалисти от детските заведения и училища са провели общо 122 образователни инициативи (беседи, кампании, видеопокази, тренинги, изложби) с тематика здравословно хранене, в които са участвали общо 2863 деца и ученици. 	<p>Средства за: транспортни разходи, канцеларски материал и, предметни награди, отпечатване на календар</p>	<p>РЗИ, Община Велико Търново – Детска компонента на Програма СИНДИ „Здрави деца в здрави семейства“</p>
--	--	---	---	--	---	--

				<p>През отчетната година, от екипа на Общностен център за деца и родители „Царевград“ са провеждани периодични групови и индивидуални консултации свързани със здравословното хранене на новородените и малките деца. Провеждани са ежемесечни групови консултации на тема „Кърмене“ съвместно с консултант по кърмене и ръководителя на Общностния център, както и домашни посещения от акушерката.</p> <p>От специалистите на Център за обществена подкрепа (предоставен за управление на Фондация „МСС-България“) са провеждания консултации относно здравословното хранене на новородените, предоставени са информационни материали за видовете храни, режим, хранване, алергии и др. В някои от случаите, родителите са придружавани до детска консултация за установяване развитието и теглото на новородените. В пет от случаите на малолетни, отглеждани от самотна майка, екипът е осигурявал хранителни продукти за децата със съдействието на Български младежки червен кръст. В един случай на 4-месечно бебе, екипът е установил поднормено тегло на бебето поради недохранване. Организиран са чести прегледи при педиатър и е</p>	<p>Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“, ОП РЧР 2014-2020</p>
--	--	--	--	--	--

<p>2. Подобряване на профилактичните дейности сред ромското население.</p>	<p>2.1. Своевременн о регистриране на новородените и децата при личен лекар.</p>	<p>2.1.1. Издирване на деца без личен лекар и разясняване на родителите им важността за регистрирането им.</p>	<p>ОПЛ, Общностен Център, Център за обществена подкрепа, НПО, ЦМЕДТ „Амалипе“.</p>	<p>осигурявано адаптирано мляко.</p> <p>През 2019 г. екипът за Формиране и развитие на родителски умения и семейно консултиране и подкрепа по Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“ е работил с 1 бременна от целевата група, като тя е подкрепяна и след раждането на детето.</p> <p>В ЦОП (управляван от „МСС – България“) е работено по 8 случая на ромски семейства, които не осъзнават важността от избора на личен лекар, като същите са придружавани до кабинет на медицинско лице и болнични заведения и е съдействано за избора на личен лекар. През 2019 г. в 14 случая специалистите от ЦОП са придружавали потребители за осигуряване на медицинска помощ.</p> <p>През 2019 г. екипът на ЦОП (предоставен за управление на Сдружение „SOS – Детски селища – България“) е работил с 20 семейства и 27 деца, самоопределящи се като ромско население, които са подкрепени в насока информиране, придружаване, съдействие за достъп до личен лекар. Новородените</p>	<p>Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“, ОП РЧР 2014-2020</p>
--	--	--	--	---	--

				<p>8 бебета имат записан личен лекар. Всички родители са информирани за отговорността си като родители и важноста да осигуряват на децата ваксини.</p> <p>За 2 деца е осигурен транспорт до специализирани болници; 3 семейства са подкрепени в осигуряването на нужните медицински документи за явяване на ТЕЛК, други 2 семейства са подкрепени с осигурен специализиран преглед при психиатър.</p>		
2.2. Редовно провеждане на профилактични прегледи за съответната възрастова група.	2.2.1. Провеждане на профилактични прегледи включително с мобилни педиатрични кабинети в населени места с преобладаващо ромско население и уязвими групи.	РЗИ Лечебни заведения НПО Общностен център.	<p>През 2019 г. екипът на Услугата „Здравна консултация“ по Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“ е провел 571 здравни консултации на деца от детските заведения в общината, където има концентрация на деца от рискови групи. Провеждани са домашни посещения от педиатър, както и индивидуални и групови консултации.</p> <p>През отчетният период от специалистите на РЗИ – гр. Велико Търново са проведени две пресконференции по следните теми: „Грип и ОРЗ. Заболеваемост, причинители и мерки за предпазване“ и „Ваксинопрофилактика. Промени в имунизационния календар.</p>		<p>Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“, ОП РЧР 2014-2020</p> <p>РЗИ</p>	

				Профилактика на грипа.“ През отчетната година специалистите от ЦОП (управляван от „МССС – България“) са придружавали 5 майки с деца до лекар за провеждане на профилактични прегледи. В случаите, в които клиентите не са придружени, екипът на ЦОП събира допълнително информация относно здравословното състояние и развитие на детето от медицинското лице.	
		2.2.2. Провеждане на профилактични прегледи от дентален лекар за деца от 3 до 7 годишна възраст	РЗИ Общностен център Лечебни заведения.	През 2019 г. екипът на Услугата „Здравна консултация“ по Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“ е осъществил 272 дентални консултации на деца от детските заведения в общината, където има концентрация на деца от рискови групи. Дадени са насоки на родителите за допълнителни грижи, раздадени са материали за дентална хигиена и изработени от стоматолога информационни материали за децата и родителите. Екипът на ЦОП (управляван от „МСС – България) е консултирал 22 родителя относно важността от поддържане на добра дентална хигиена. В 5 от случаите децата са придружени до стоматолог за преглед и лечение, а на 16 деца са предоставени материали за дентална хигиена.	Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“, ОП РЧР 2014-2020

	<p>2.3. Превенция и контрол на ХИВ, туберкулоза и сексуално предавани инфекции сред уязвимите ромски общности.</p>	<p>2.3.1. Работа в общността чрез услуги по консултиране и насочване за анонимно и безплатно изследване за ХИВ и сексуално предавани инфекции, работа на терен. Интерактивни обучения за млади хора по метода „връстници обучават връстници“.</p>	<p>РЗИ НПО Община Велико Търново, ЦРО, ЦМЕДТ “Амалипе”.</p>	<p>През 2019 г. в партньорство на Община Велико Търново с РЗИ-В. Търново, ЦМЕДТ „Амалипе“, доброволци от младежките организации и студенти от Филиала на Медицински университет – Варна във В. Търново, СБАЛПФЗС „Д-р Трейман“, училища и други партньори са реализирани следните дейности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кампания по повод Деня на влюбените – 14 февруари във Велико Търново под мотото „Любовта и алкохола и мястото им в моя свят“; - кампания по повод Международния ден за съпричастност към засегнатите от ХИВ/СПИН – достигнати 27 лица; - лятна АНТИСПИН кампания под мотото „Оставих своя отпечатък в борбата срещу СПИН“ , в рамките на НП за превенция и контрол на ХИВ и сексуално предавани инфекции – през мобилния кабинет за анонимно и безплатно консултиране и изследване за СПИН към РЗИ – В. Търново, разположен в централната градска част, са преминали 66 лица; - кампания по повод Световния ден за борба със СПИН – 1 декември под наслов „На хорото се хвани, СПИН така не се лови“; - „Клиника на открито“ - организирана за пети пореден път от Община Велико Търново съвместно с РЗИ-В. Търново, Българската асоциация по хипертония и 	<p>Средства за: канцеларски материал и; отпечатване на материал за туберкулозата; презервативи; транспортни и телефонни разходи</p>	<p>РЗИ, Община Велико Търново – Детска компонента на Програма СИНДИ „Здрави деца в здрави семейства“</p> <p>Национална програма за превенция и контрол на ХИВ и сексуално предавани инфекции в РБългария 2017-2020 г.</p>
--	--	---	---	--	---	---

				<p>Филиала на МУ-Варна. През импровизираните кабинети, разположени в парк "Марно поле" са преминали общо 222 лица;</p> <ul style="list-style-type: none"> - изготвяне и тиражиране на здравно-образователен материал (листовка) в тираж 230 бр. на тема „Туберкулозата – защо е опасно заболяване“; - пресконференция и кампания по повод Световния ден за борба с туберкулозата – 24 март, в периода 18 март-18 април под надслов „Време е да действаме“; - интерактивни презентации по темата „Туберкулоза“ с ученици от ПХГ „Св. Св. Кирил и Методий“, СУ „Вл. Комаров“, ОУ „Хр. Ботев“ и 28 студенти от Филиала на МУ – Варна във Велико Търново; - проведени са 4 кампании „Отворени врати“, по време на които специалисти от СБАЛПФЗ „Д-р Трейман“ са регистрирали общо 47 лица заболели от туберкулоза. <p>През отчетният период, екипите на двата Центъра за обществена подкрепа са провели консултации на 32 семейства относно сексуално предавани инфекции, болести или други проблеми, лицата са получили брошури, листовки, информирани са относно анонимните и безплатни изследвания за ХИВ.</p> <p>През м. август, специалисти от ЦОП (управляван от SOS-Детски селища</p>	
--	--	--	--	--	--

Отчет за 2019 година на План за дейностите на Община Велико Търново в изпълнение на общинската стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

				България) са провели групов работа с 8 млади родители от с. Водолей в насока ранно семейно планиране и сексуално здраве.		
3. Повишаване на здравните знания и информираност на лица от ромски произход.	3.1. Обучение на лица от ромската общност за техните права и задължения като пациенти.	3.1.1. Информирани на лица от ромската общност и уязвими групи за здравноосигурителните им права и задължения и правата им като пациенти.	Лични лекари НПО РЗИ Д"СП", гр. Велико Търново, ЦРО, ЦМЕДТ "Амалипе"	През 2019 г. социалните работници от Дирекция „Социално подпомагане“ – гр. Велико Търново са провели консултации и е предоставено подпомагане в натура по чл. 7 и чл. 8 от Закона за семейни помощи за деца на непълнолетни майки до навършване на 18 години. Съобразно нуждите им са определени закупуването с ваучери на храна, облекло и нехранителни продукти. Лицата и семействата са посещавани ежемесечно от социални работници от ДСП, като се извършва преценка на разходването на средствата и се наблюдава създадена ли е подходяща хигиенно-битова среда и дали се осигуряват необходимите грижи. При нужда, малолетните майки са насочвани за обучения и консултации от здравни специалисти и психолози. През 2019 г. са наблюдавани и е предоставено подпомагане в 12 случая, като в края на годината те са намалели до 5. Социалните работници от ДСП – В. Търново са извършвали консултации относно реда и условията за изплащане на социални осигуровки на безработни лица и семейства, подпомагани с месечни парични помощи по чл. 9 от ППЗСП, получаващи помощи за	Ваучери-копюри на обща стойност 10 110,00 лв.	Агенция за социално подпомагане

				<p>отопление по Наредба №РД07/5 и отглеждащи деца с определен процент, вид и степен на увреждане.</p> <p>При подадени сигнали за бездомни лица, съвместно с предприетите мерки, се осъществява контакт с личен лекар, като при липса лицата са подпомагани за избор на такъв.</p> <p>През 2019 г. специалистите от ЦОП (управляван от „МСС – България“) са запознали 12 лица от ромски произход както с правата им, така и със задълженията им като здравноосигурени лица. В 2 от случаите на неосигурени бременни, екипът е провел консултиране относно правото им на един безплатен преглед акушер-гинеколог и мотивиране за провеждане на редовна женска консултация.</p>		
		3.1.2. Създаване на извънкласни форми за здравно образование в училища с деца, предимно от ромски произход - клубове, спортни секции.	МОН, РУО, Община Велико Търново ОУ ”Неофит Рилски”, гр. Килифарево , основни училища в с. Водолей, с. Леденик,	През 2019 г. в училищата от Община Велико Търново (ОУ „Хр. Смирненски“, с. Самоводене; ОУ „П.Р. Славейков“, с. Ц. кория, ОУ „Хр. Смирненски“, с. Водолей; ОУ “В. Левски“, с. Леденик и СУ „Вл. Комаров“, гр. В. Търново) съвместно с Центъра за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства (ЦОИДУЕМ) и с ЦМЕДТ „Амалипе“ се работи по проекти, насочени към осигуряване на равен достъп до качествено образование на ученици от етническите малцинства.		

			НПО.	Целта е повишаване мотивацията на учениците за учене чрез извънкласни форми, подготовка за НВО и професионално ориентиране. Работи се в клубове по интереси като: „Пътешествия в света на приказките“; „Спорт в свободното време“; „Фолклор на етносите“; „Умеем да майсторим – приложни дейности“ и др.		
	3.2. Обучение на здравни специалисти за работа в мултиетническа среда.	3.2.1. Провеждане на обучителни семинари за здравни специалисти от доболнична помощ, детско и училищно здравеопазване.	Български лекарски съюз; Асоциация на професионалистите по здравни грижи, НПО, РЗИ, ЦМЕДТ „Амалипе“.	През 2019 г. от РЗИ – гр. Велико Търново са извършени обучения на здравни модератори и здравни медиатор към Община Велико Търново по темите: „Ограничаване на разпространението на морбили“, „Рак на маточната шийка“ и „Ротавирусни гастроентерити“. През м.ноември 2019 г. в Община Велико Търново е проведено теоретично и практическо обучение на медицинския персонал от учебните, здравни и социални заведения на територията на общината – училища, детски градини, детски ясли и социални услуги за деца, с цел придобиване на специализирани умения при работа с деца страдащи от диабет.	Средства за: канцеларски материал и	РЗИ
4. Мониторинг на здравните услуги.	4.1. Осъществяване на общностен мониторинг.	4.1.1. Провеждане на общностна анкета за оценка на здравните	РЗИ, ЦМЕДТ „Амалипе“.	И през 2019 г. модераторите към ЦМЕДТ „Амалипе“ продължават да провеждат здравни анкети с цел подобряване профилактичните дейности сред ромското население; осъществяват		

Отчет за 2019 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на общинската стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

		услуги в селата Водолей, Леденик и в други населени места.		наблюдения и подкрепа при регистриране и избор на лични лекари.		
--	--	--	--	---	--	--

3. ПРИОРИТЕТ „ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ”

№	Област	Община	Областна администрация	Общинска администрация	Област	Общинска администрация
№	№	№	№	№	№	№
1. Подобряване на техническа инфраструктура.	1.1. Подобряване състоянието на техническата инфраструктура в населените места.	1.1.1. Разработване на общинска програма за подобряване на техническата инфраструктура в квартали и райони с лица от ромски произход.	Община Велико Търново, НПО	През 2019 г. не е изготвена Общинска програма за подобряване на техническата инфраструктура в квартали и райони с лица от ромски произход.		
		1.1.2. Преасфалтиране и ремонт на улици в с. Леденик.	Община Велико Търново	Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в с. Леденик, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 500 м ²	11 999,96 лв.	Инвестиционна програма на Община Велико Търново

		1.1.3. Преасфалтиране и ремонт на улици в с. Балван.	Община Велико Търново	Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в с. Балван, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 625 м ²	15 000,00 лв.	Програма „Инициативи на местните общности 2019“ на Община Велико Търново
				Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в с. Балван, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 490 м ²	11 749,00 лв.	Инвестиционна програма на Община Велико Търново
		1.1.4. Преасфалтиране и ремонт на улици в с. Водолей.	Община Велико Търново	Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в с. Водолей, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 458 м ²	11 000,00 лв.	Програма „Инициативи на местните общности 2019“ на Община Велико Търново
				Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в с. Водолей, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 292 м ²	6 999,24 лв.	Инвестиционна програма на Община Велико Търново

4. ПРИОРИТЕТ „ЗАЕТОСТ”

Цел	Източник	Деятелност	Обществен интерес	Описание	Финансироване	
					Средства	Източник
1. Осигуряване на достъп на лица от ромски произход и/или в уязвимо социално положение до пазара на труда.	1.1. Осигуряване заетост на уязвими групи чрез обучение.	1.1.1. Организиране на обучителни курсове за безработни лица.	Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново; Община Велико Търново.	През 2019 г. по данни на Дирекция „Бюро по труда“ – гр. В. Търново общо 177 лица са включени в обучения, както следва:		
				- проект „Хоризонти 4“ в партньорство с КТ „Подкрепа“ – 21 лица;	21 207,50 лв.	Държавен бюджет
				- проект „Трудова активност“ в партньорство с Българска стопанска камара (БСК) – 60 лица;	53 903,19 лв.	Държавен бюджет
				- проект „Успешни заедно за едно достойно ново образование“ в партньорство със Съюза за стопанска инициатива – 64 лица;	58 509,09 лв.	Държавен бюджет
				- обучения, провеждани в Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (БГЦПО) – 24 лица;	79 395,55 лв.	Държавен бюджет
- обучения по чл. 63 от ЗНЗ по заявка от работодател – 8 безработни лица и 36 заети лица.	5 140,00 лв.	Държавен бюджет				
През 2019 г. като част от одобрен проект на Община Велико Търново за ремонт и реконструкция на сградата на Домашен социален патронаж – база гр. Дебелец по Проект „Красива България“, бе	5 694,00 лв.	Проект „Красива България“				

				<p>проведено обучение по мярка М03 „Професионално обучение за придобиване на квалификация“ на регистрирани в ДБТ безработни лица. Съгласно сключено Споразумение между Община Велико Търново и МТСП, бе проведено обучение на 13 безработни лица за срок от 41 работни дни по специалност „Бояджийски работи“ – част от професия „Строител“, код по СППО0582030, за придобиване на втора квалификационна степен. Обучението бе проведено в гр. Велико Търново от Център за професионално обучение към „Икомс“ ЕООД, гр. Плевен.</p>		
		1.1.2 Осигуряване на заетост след предоставяне на посреднически услуги и/ или обучение	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново	<p>През отчетния период, по данни на ДБТ-гр. Велико Търново на 1159 лица е осигурена заетост чрез предоставяне на посреднически услуги и/или обучение. През 2019 г. Агенцията по заетостта продължи реализирането на проект „Готови за работа“ по ОП РЧР 2014-2020 г. Целта на проекта е намиране на работа и трудова реализация на младежи до 29-годишна възраст вкл. В Дирекция „Бюро по труда“ – гр. В. Търново по проекта работят трима служители на длъжност „Специалист, активиране“, които осъществяват контакт с неактивните младежи и двама служители „Модератор ателие“, които провеждат „Ателие за търсене на</p>		ОП РЧР 2014-2020 ЕСФ и Инициатива за младежка заетост

				<p>работа“ на активираните по проекта младежи.</p> <p>През 2019 г. специалистът – активиране е осъществил контакт с 310 младежи от 28 населени места на Община Велико Търново. След съвместна работа с външни изпълнители, са проведени срещи на терен извън гр. В. Търново. Осъществен е контакт с 310 младежи, от които са попълнени 202 карти за участие в проект „Готови за работа“.</p> <p>Работи се активно с всички участници в проекта, като се консултират и мотивират за търсене на работа, включване в курсове и програми, съобразени с индивидуалния профил на лицата.</p> <p>През 2019 г. продължи реализирането на Национална програма „Активиране на неактивни лица“.</p> <p>От юни 2015 г. по програмата в ДБТ – гр. В. Търново са назначени психолог и кейс-мениджър, които консултират и мотивират индивидуално и групово безработните и организират „Ателие за търсене на работа“, където търсеците работа лица усвояват умения за представяне пред работодател и изготвяне на автобиография и мотивационни писма. Приоритет са уязвимите групи на пазара на труда</p> <p>През 2019 г. от услугата „Ателие за</p>		<p>Държавен бюджет</p>
--	--	--	--	--	--	------------------------

Отчет за 2019 година на План за дейс... е на Община Велико Търново в изпълнение на обл... ята стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

				<p>търсене на работа“ са се възползвали 406 безработни лица.</p> <p>Лицата получили индивидуална консултация от кейс-мениджър в ДБТ са 208, като 6 са с регистрация над 1 г., 58 са младежи до 29 г., а 97 са основно и по-ниско образование.</p> <p>По програмата в Община Велико Търново, в Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“, от май 2015 г. е назначен служител на длъжност „Младши специалист, младежки медиатор“. Младежният медиатор изпълнява функциите на посредник между неактивните младежи и институциите, които предоставят подходящите социални, здравни, образователни и др. услуги.</p> <p>През 2019 г. младежният медиатор е осъществил информиране, консултиране и насочване към ДБТ на младежи от 15 населени места от Община Велико Търново.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Брой идентифицирани младежи – 110; - Брой активирани младежи, регистрирани в ДБТ – 94, като от тях 56 са започнали работа с посредничеството на ДБТ; започнали работа без посредничеството на ДБТ – 6. <p>Статистиката за нивото на придобито образование сред идентифицираните младежи е следната:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 61 % са с висше образование; 	40 956,47 лв.	Държавен бюджет
--	--	--	--	--	---------------	-----------------

Отчет за 2019 година на План за дейс *е* на Община Велико Търново в изпълнение на обл. *у*тата стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

				- 39 % - със средно образование. В изпълнение на плана за действие по Споразумение за сътрудничество и съвместна дейност с висшите учебни заведения на територията на Велико Търново и Споразумение между Дирекция „Бюро по труда“ – В. Търново и партньорите на местно ниво за реализиране на НПИЕГМ 2014-2020 г., се поддържат контакти с висшите учебни заведения на територията на гр. Велико Търново – Великотърновски университет „Св. св. Кирил и Методий“ и Национален военен университет „Васил Левски“. Експерти от Дирекция „Бюро по труда“ – В. Търново посещават ежемесечно студентите и ги запознават с услугите, които предлага Дирекция „Бюро по труда“ – В. Търново, консултират ги за актуалните програми, мерки от ЗНЗ, възможности за работа в чужбина, както и действащите проекти по ОП РЧР. Ежемесечно се подава информация към кариерните центрове към ВУЗ-те относно свободните работни места на пазара на труда.		
		1.1.3. Осигуряване на възможност за заетост, в т. ч. чиракуване и	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по	През 2019 г. в партньорство на Дирекция „Бюро по труда“ – гр. В. Търново с КТ „Подкрепа“ по проект „Хоризонти 4“, в заетост след приключване на обучението са	5 952,99 лв.	Държавен бюджет

Отчет за 2019 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на общинската стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

		стажуване след регистрация като безработно лице.	труда” – гр. Велико Търново	включени 17 лица, от тях в субсидирана заетост – 3 лица. По проект „Трудова активност“ в партньорство на ДБТ – гр. В. Търново с Българска стопанска камара (БСК), в заетост след приключване на обучението са включени 52 лица, от тях на субсидирана заетост – 3 лица. По проект „Успешни заедно за едно достойно ново образование“ в партньорство на ДБТ – гр. В. Търново със Съюза за стопанска инициатива, в несубсидирана заетост след приключване на обучението са включени 62 лица.	6 218,25 лв.	Държавен бюджет
	1.2. Осигуряване заетост на уязвими групи	1.2.1. Предоставяне на стимули на работодатели за наемането на безработни от групите в неравностойно положение	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново	През 2019 г. по данни на Дирекция „Бюро по труда” – гр. В. Търново, в програми за заетост и обучение са включени 240 лица. Постъпили на работа по насърчителни мерки за заетост са 17 лица. По оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” са назначени 131 лица, от тях: - по схема „Младежка заетост” - 19 лица; - по схема „Обучения и заетост за младите хора“ - Компонент II - 8 лица; - по схема „Обучения и заетост“ - Компонент II - 85 лица; По проект „Родители в заетост” са започнали работа 19 лица;	743698,55 лв. 68 252,47 лв.	Държавен бюджет Държавен бюджет ОП РЧР 2014-2020 ЕСФ и Инициатива за младежка заетост

				<p>- по Грантова схема „Ново работно място” работа е започнало 1 лице.</p> <p>След одобрена заявка на Община Велико Търново по Проект „Обучения и заетост“, Компонент II, ОП РЧР 2014-2020 и извършен подбор на безработни лица, бе сключен Договор № ОЗ-ХУ-04-01-280#31 от 14.01.2019 г. с Агенция по заетостта.</p> <p>Целта на проекта е да се даде възможност за устойчива заетост на хората с трайни увреждания, предотвратяване на изпадането им в продължителна безработица, загуба на трудови умения и социална изолация.</p> <p>В изпълнение на проекта са назначени 50 безработни лица с трайни увреждания на възраст над 29 г., със срок на заетост 2 г. (22.01.2019 г. – 22.01.2021 г.), на следните длъжности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 лица на длъжност „Социален асистент“ в социални услуги от резидентен тип и специализирана институция; - 1 лице на длъжност „Работник, кухня“ в специализирана институция; - 2 лица на длъжност „Гладач, ютия“ в специализирана институция; - 6 лица на длъжност „Работник, озеленяване“ в кметства на територията на общината, детска градина и социална услуга; 	688147,13 лв.	ОП РЧР 2014-2020, ЕСФ
--	--	--	--	---	---------------	-----------------------

Отчет за 2019 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

				<p>- 34 лица на длъжност „Портиер“ в детски ясли, детски градини, училища, социална услуга, кметства.</p> <p>- 3 лица на длъжност „Технически сътрудник“ в кметство гр. Килифарево.</p>		
		1.2.2. Предоставяне на стимули на работодатели за наемането на безработни младежи	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново	<p>През 2019 г. по Програма „Старт на кариерата“ са включени 27 младежи до 29 г. От тях, на 1 младеж, завършил висше образование, Община Велико Търново осигури възможност за придобиване на трудов стаж в администрацията за срок от 9 месеца.</p> <p>По схема „Младежка заетост“ са включени в заетост 19 лица. По схема „Обучения и заетост за младите хора компонент II“ са включени в заетост 8 лица;</p> <p>В подкрепа преодоляване на младежката безработица, през 2019 г. Община Велико Търново реализира Проект „Обучения и заетост за младите хора“ – Компонент II по ОП РЧР 2014-2020 г. Основната цел на проекта е интегриране на неактивни и безработни младежи с трайни увреждания на възраст до 29 г. чрез заетост при работодател, както и чрез включването им в обучения, съобразени с нуждите на работното място.</p>	172814,13 лв.	Държавен бюджет
					65 886,48 лв.	ОП РЧР 2014-2020, ЕСФ и Инициатива за младежка заетост ОП РЧР 2014-2020, ЕСФ и Инициатива за младежка заетост

				<p>Съгласно сключен договор с Агенция по заетостта № ОЗМ-ХУ-04-01-44#17 от 18.12.2018 г., Община Велико Търново осигури заетост на 5 безработни младежи с трайни увреждания за срок от 2 години (01.01.2019 г. – 01.01.2021 г.). Лицата са назначени на следните длъжности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 лица на длъжност „Социален асистент“ в Дневен център за деца и младежи с увреждания и ЦНСТ за деца без увреждания – гр. Велико Търново; - 3 лица на длъжност „Работник, кухня“ в Домашен социален патронаж и ДПЛУИ – с. Церова кория. 		
		1.2.3. Продължаване на дейността на Комисия за разглеждане и одобряване на бизнес проекти на безработни лица подали молба за преференция по чл. 47, ал. 1 от ЗНЗ.	Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново	През 2019 г. по чл. 47 ал. 1 от ЗНЗ са подадени и одобрени бизнес проекти и включени в насърчаване на предприемачеството 3 лица.		
		1.2.4. Национална програма „От социални помощи към	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по	През 2019 г. НП „ОСПОЗ“ не е включена в програмите за финансиране от Националния план за действие по заетостта за 2019 г.		

		осигуряване на заетост”	труда” – гр. В. Търново			
		1.2.5 Регионална програма за заетост	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново	През 2019 г. след приемане на Националния план за действие по заетостта за 2019 г. и разработен и одобрен проект на Област Велико Търново, по Регионална програма за заетост са включени 8 безработни лица от уязвими групи на пазара на труда. От тях, след одобрен проект и сключване на Договор с Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново, Община Велико Търново осигури заетост на 5 безработни лица в гр. Дебелец, гр. Килифарево, с. Водолей, с.Ресен и с. Присово, на длъжност „Общ работник“. Срокът на заетостта бе 6 месеца (юни 2019 г. – ноември 2019 г.). Наетите лица бяха ангажирани в хигиенизиране, облагородяване и поддръжка на обществени места – паркове, градини, тревни площи и др.	32 431,50 лв.	Държавен бюджет
					20 030,00 лв.	Държавен бюджет
		1.2.6. Национални програми за заетост	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново	Национална програма „Помощ за пенсиониране“ – включени в заетост 5 лица. Национална програма „Мелпомена“ – осигурена заетост на 9 лица. Национална програма „Асистенти на хора с трайни увреждания“ – включени в заетост 8 лица. Национална програма „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания“ – включени в заетост общо 6 лица.	14 947,74 лв.	Държавен бюджет
					65 513,46 лв.	Държавен бюджет
					29 432,61 лв.	Държавен бюджет
					75 406,50 лв.	Държавен бюджет

				След подадена и одобрена заявка от Община Велико Търново по програмата и съгласно сключен Договор с Агенция по заетостта, чрез Дирекция “Бюро по труда” – гр. Велико Търново, е осигурена заетост за срок от 2 години на 1 лице с трайни увреждания (24.09.2019 г. – 24.09.2021 г.), на длъжност „Социален асистент“ в Дом за стари хора „Венета Ботева“ – гр. Велико Търново.	8 012,00 лв.	Държавен бюджет
2. Активиране на неактивни и обезкуражени лица	2.1. Общностна работа за мотивиране на неактивни и обезкуражени лица в ромските квартали за регистрация в „Бюро по труда” – гр. Велико Търново и включване в легалния пазар на труда	2.1.1. Мотивационни кампании на Центъра за развитие на общността и местните клубове сред неактивни и дълготрайно безработни лица	ЦМЕДТ „Амалипе” - ЦРО	През 2019 г. ЦМЕДТ „Амалипе“ работи по редица програми и проекти за включване на представители на уязвими групи на пазара на труда. Център „Амалипе“ участва в реализирането на Проект „Мост към бизнеса“, който се осъществява в рамките на Инициатива за подобряване на достъпа на младежи от ромски произход до заетост в частния сектор в България и Унгария. Проектът е изпълняван от Фондация Институт „Отворено общество“ в партньорство с Фондация „Аутономия“ (Унгария) и Централноевропейски университет (Унгария). Проектът е финансиран по Програма на Европейския съюз за заетост и социални иновации (EaSI) 2014-2020. Основната цел на проекта е да подпомогне достъпа на млади роми (18-35 г.) със завършено минимум средно образование и успешно		Програма на ЕС за заетост и социални иновации (EaSI) 2014-2020

				<p>положени държавни зрелостни изпити до позиции за висококвалифициран труд в частния бизнес, които да съответстват на тяхното образование и квалификация. През 2019 г. ЦМЕДТ „Амалипе“ продължи участието си в Проект „RARE – промяна на дискурса, промяна на практиките: Ромите като човешки ресурс“, който има за цел да повиши капацитета и сътрудничеството между участниците на пазара на труда.</p> <p>Целите и приоритетите на проекта са:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подобряване на институционалното сътрудничество между доставчиците на обществени услуги; - създаване на приобщаващо отношение за равенство на ромите; - създаване на мрежи за иновации за активиране на пазара на труда; - организиране на международни кампании и пилотни проекти. <p>Неразделна част от проекта са местните кампании насочени към повишаване на чувствителността на обществото към ромските въпроси.</p> <p>На 16 май 2019 г. на заключителната конференция по проекта в Нови Сад са представени резултатите от проекта от реализирането му в България:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработване на методология за обучение, насочена към по-добро разбиране на ромските общности в България; 	2039082,10 евро	Програма за транснационално сътрудничество „Дунав 2014-2020“
--	--	--	--	---	-----------------	--

Отчет за 2019 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

				- обучения с повече от 100 участника, представители на бюрата по труда в област Велико Търново, местни лидери, неправителствени организации, образователни институции, работодатели и образователни ментори; - обучение и менторство на 25 служители от ромски произход.		
	2.2. Повишаване на капацитета на „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново за работа в ромска общност	2.2.1. Назначаване на ромски трудов медиатор	„Бюро по труда“ – гр. Велико Търново	През 2019 г. не е назначен ромски трудов медиатор в „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново.		
3. Повишаване на мотивацията на ромската общност за развитие на предприемачество	3.1. Създаване на предпоставки за развитие на собствен бизнес и управление на малка фирма и средни предприятия	3.1.1. Организиране и провеждане на информационни дни на „Отворените врати“ за запознаване с възможности за кандидатстване по проекти за собствен бизнес	ЦРО- В. Търново ЦМЕДТ „Амалипе“ „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново	На 17.04.2019 г. в Интерхотел „Велико Търново“, Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново, организира и проведе обща трудова борса, в която взеха участие 41 работодатели, осъществяващи дейност в областта на индустрията, строителството и услугите. Работодателите обявиха общо 405 свободни работни места. Трудовата борса посетиха 300 лица, от тях 50 са младежи до 29 г. (в т.ч. 36 лица до 24 г.).		
		3.1.2. Организиране на обучения за подготовка на	ЦРО - ЦМЕДТ „Амалипе“	Със съдействието на ЦМЕДТ „Амалипе“ в периода от 26.10.2019 г. до 03.11.2019 г. в с. Арбанаси бе организиран младежки обмен с 48 активни младежи		Проект Еразъм +, финансиран от

		<p>бизнес план и разкриване на малка фирма</p>		<p>от няколко европейски държави: България, Румъния, Унгария, Чехия, Белгия, Албания, Северна Македония и Сърбия за обучение на млади предприемачи. Младежите се поучиха от опита на успели икономисти и научиха повече за методи за финансиране и изграждане на бизнес инициативи. Основните теми на младежкия обмен бяха: „Предприемачество в ромските общности“, „Възможности за финансиране на бизнес план“, „Промоция и продажба“ и „Създаване на представяне на бизнес план“.</p> <p>Срещата бе проведена в рамките на проект Erasmus+ “Be the change! Youth Exchange for young Entrepreneurs”, финансиран от Европейската комисия и организирана от ЦМЕДТ „Амалипе“ в партньорство с Инициативата за развитие на ромското предприемачество – REDI (Румъния, Сърбия и Северна Македония), Балкански младежки активизъм – Албания, център за общ интерес – Чехия и Разнообразна младежка мрежа – Унгария.</p>	<p>Европейската комисия</p>
--	--	--	--	--	-----------------------------

5. ПРИОРИТЕТ „ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ”

№	Цели	Дейности	Общински институции	Органи	Описание	Общественост	Статус	Планиране
1. Подобряване на ефективността на работа на полицейски служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека.	1.1. Повишаване на квалификацията за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа среда.	1.1.1. Запознаване и разясняване на Наредба № 1 на Великотърновски общински съвет.	Община В. Търново и РУ - гр. В. Търново	Проведени са 534 срещи със служители в малките населени места и 41 обучения на служители на РУ – гр. Велико Търново по Етичния кодекс и работа с маргинализирани общности.				
		1.1.2. Обучение по правата на човека и правата на детето в училищата	Община В. Търново - МКБППМН, РУ- В. Търново - ИДПС	Служители на РУ – гр. Велико Търново проведоха 412 срещи с училищни ръководства, неправителствени организации и Центрове за работа с деца и младежи и 124 съвместни мероприятия с училищни ръководства.				
		1.1.3. Превантивна дейност на полицията и обществеността, съвместно планиране и срещи срещу разпространението на наркотиците в кварталите със смесено население	Община В. Търново, РУ - В. Търново, РУ – Г. Оряховица, Превантивно – информационен център – В. Търново, Местни комисии за борба срещу противообществените	През отчетният период продължава дейността си първият в страната Център за превенция и спорт, разкрит през 2016 г. в с. Балван. Чрез дейностите в центъра децата придобиват знания и умения за поведение при бедствия и аварии и за оказване на първа помощ в училище и извън него, запознават се проблемите, свързани с трафика на хора. Занятията са насочени и към създаване на интерес към професиите „полицай“ и „пожарникар“ и към насърчаване на масовия спорт и здравословния начин на живот като превенция на експериментирането с алкохол от лица под 18 г.				

			<p>прояви на малолетни и непълнолетни от Област В. Търново, Училища на територията на Община В. Търново представител и на общността</p>	<p>През април 2019 г. към Центъра за превенция и спорт в с. Балван бяха изградени две нови площадки за оцеляване в природата и приложно колоездене, като за отчетния период над 600 деца от Центровете за работа с деца и младежи преминаха по график обучение в Центъра за превенция и спорт.</p> <p>Под патронажа на Областния управител на Област Велико Търново и кмета на Община Велико Търново, на 04 април 2019 г. в Центъра се проведе Областна работна среща на тема „Устойчиви инициативи и партньорства – превенция за сигурност“. На работната среща присъстваха представители на Министерство на вътрешните работи, Министерство на образованието и спорта, Регионални и Областни структури на „Пожарна безопасност и защитата на населението“ и „Пътна полиция“, Сдружение „Св. Иван Рилски“, с. Балван, Съюз на българските автомобилисти – София, Съюза на пивоварите в България, НВУ „Васил Левски“ и кметове на малки населени места.</p> <p>Признание за успешната дейност на Центъра е връчената на 27 март 2019 г. награда от Фондация Лале за Проект на Годишната 2018, за подобряване и гарантиране правата на децата и</p>		
--	--	--	---	--	--	--

			<p>осигуряване на условията за пълноценното им развитие.</p> <p>В периода от м. юли до м. септември 2019 г. за девета поредна година се проведе Лятна детска полицейска академия, реализирана от Община Велико Търново, в сътрудничество с Областна дирекция на МВР – Велико Търново, Регионална дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ – Велико Търново, Национален военен университет „Васил Левски“, Дарителско сдружение „Св. Иван Рилски“ – с. Балван, Сдружение на кметовете и кметските наместници „Янтра 2001“, Съюз на пивоварите в България. Лятна детска полицейска академия всяка следваща година надгражда знанията на децата по актуални теми свързани с тяхната безопасност и сигурност. Като добра практика е включването и на местната власт /кметства/, читалища, МКБТХ, МКБППМН, неправителствени организации и всички институции и организации, имащи отношение към гарантиране правата на децата, опазване на живота и здравето им и повишаване на тяхното благосъстояние.</p> <p>През отчетният период от Превантивен информационен център по наркомании са осъществени следните дейности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведен двудневен обучителен семинар на 30 класни ръководители и 	<p>1 600,00 лв. (средства за транспорт и озвучаване)</p>	<p>Община Велико Търново</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - проведен двудневен обучителен семинар на 30 класни ръководители и 	<p>1 500,00 лв.</p>	<p>Община Велико</p>

Отчет за 2019 година на План за действия на Община Велико Търново в изпълнение на областна стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

				- участие на председателя на ПИЦ в проект „Заедно срещу наркотиците“, представен в Хелзинки и организиран от Европейската мрежа за превенция на престъпността; - разработени, издадени и разпространени информационни материали.	1 356,00 лв.	Държавен бюджет
					1 500,00 лв.	Държавен бюджет
2 .Извършване на превантивна дейност на РУ - В. Търново и МКБППМН за предотвратяване и противодействие на малолетни и непълнолетни правонарушител и на територията на Община В. Търново.	2.1.Осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни с цел предотвратяване на противообществени прояви.	2.1.1.Провеждане на срещи и беседи в училищата и институции за деца за запознаване със ЗБППМН и НК малолетните и непълнолетните. Изнасяне на беседи по въпросите за агресията сред подрастващите, тютюнопушенето и употребата на алкохол, домашно насилие, общуването в Интернет и т.н.;	Община В. Търново - МКБППМН, РУ – В. Търново-ИДПС	Във връзка със запознаване със ЗБППМН и НК, секретарят и член на комисията периодично изнасят лекции в училищата на територията на Община Велико Търново. В периода м. февруари – м. март 2019 г. е проведена кампания за безопасно сърфиране в Интернет с акцент трафика на хора. Обхванати са близо 400 ученици от 8 училища в община Велико Търново. Организирани са прожекции на филма „Непростимо“, създаден по действителни случаи, както и видеоматериали по темата, предоставени от ГДБОБ. През 2019 г. МКБППМН участва в организирането и провеждането на областен кръг на превантивно мероприятие, насочено към деца и подрастващи „Ваканция, здравей! Да играем безопасно!“. Съвместно с ОД на МВР, РУО, МКБТХ са организирани викторина и състезания по основните теми: Безопасност на движението; Агресия; Наркотици; Трафик на хора; Безопасен Интернет;	3 740,00 лв.	Бюджета на МКБППМН

				<p>Противообществени прояви. Присъствали са около 200 деца от областта.</p> <p>Във връзка с Международния ден за борба с трафика на хора – 30 юли, е проведена превантивно-информационна кампания, като са обхванати над 200 деца.</p> <p>Проведена е и превантивно-информационна кампания по повод 18 октомври – Световен ден за борба с трафика на хора. Обхванати са над 300 деца.</p> <p>По Програма „Работа на полицията в училищата“ служители на РУ „Полиция“ – гр. Велико Търново са провели 99 лекции и беседи в 26 учебни заведения, Кризисен център за деца жертви на трафик или пострадали от насилие – с. Балван, 6 Центъра за настаняване от семеен тип за деца, 3 Центъра за работа с деца и младежи. Обхванати паралелки и групи на територията на Община Велико Търново – 87.</p> <p>Засегнати са следните теми: „Агресията“; „Домашно насилие“; „Наркотици“; „Наказателна отговорност при МНЛ“; „Компютърни престъпления“; „Трафик на хора“; „Полицаят – наш приятел“; „Превенция на сексуалното насилие“; „Да играем безопасно“.</p> <p>През 2019 г. екипът на Център за обществена подкрепа (управляван от</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				Сдружение „SOS – Детски селища – България“) организира Клуб „Влез в ритъм“ за деца и младежи от центрове за настаняване от семеен тип, с насоченост към ранна превенция на противообществените прояви чрез развиване на нови умения за конструктивно общуване. В проведените 28 едночасови сесии на клуба са участвали младежи и девойки от 4 ЦНСТ в гр. Велико Търново.		
--	--	--	--	--	--	--

6. ПРИОРИТЕТ „КУЛТУРА“

Цел	Изход	Дефиниция	Отговорни институции	Описание	Изпълнителна система	Детайли
1. Включване на ромите и маргинализираните групи в културния живот на Велико Търново	1.1. Повишаване на капацитета на местните малцинствени общности за участие в културния живот на Велико Търново	1.1.1. Реализиране на образователна програма за правата и задълженията на общността, като равноправни граждани – листовки, дискусии, медийни продукти.	Община Велико Търново, Кметства, училища.	В училищата и детските градини от община Велико Търново продължава да се работи по създаване на благоприятна среда за привличане и задържане на децата от етническите малцинства; съхраняване и развитие на културната идентичност; уважение и сътрудничество в обща образователна среда; изграждане на доверие и партньорство между училището и семейството. Организиран се дейности по интереси като „Фолклор на етносите“; „Пътешествия в света на приказките“ и др. С активното участие на родители на деца от детските градини са създадени клубове „Традиция на етносите“.		

Отчет за 2019 година на План за действо на Община Велико Търново в изпълнение на областна стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./

				<p>подчинени на дейности по съхраняване и развитие на културната идентичност на децата от етническите общности.</p> <p>През 2019 г. ОУ Неофит Рилски“ – гр. Килифарево, продължи да работи по Проект „Различни сме, но заедно учим, играем, мечтаем“. По проекта са сформирани 3 клуба, 2 ателиета, организиране на лятно забавно училище, фестивал на межкултурната толерантност „Заедно можем да живеем по-добре“. Целта на проекта е децата от различните етноси да разкрият своята индивидуалност и етническа идентичност, да разберат колко ценен е всеки човек и как той има своето неповторимо място в обществото. В основата на дейностите стои насърчаването на комуникацията както между родителите от различни етноси, така и между децата. В изпълнение на проекта се осъществиха срещи на турската, българската и ромската култура посредством разказването на приказки, приложното изкуство, песните, танците и спорта.</p>	1 488,00 лв.	МОН - ЦОИДУЕМ
		1.1.2. Провеждане на цикъл от обучения на местни ромски активисти във Водолей, Леденик и други населени места	ЦРО, Амалипе	През 2019 г. от ЦМЕДТ „Амалипе“ са обучени 25 ромски образователни медиатори, лидери и активисти за провеждане на кампании сред ромската общност. Участниците са запознати с резултатите от теоретичните проучвания по проблема на ранните бракове,		

				спецификата на различните ромски групи, принципите за работа с институциите и изграждането на ползотворно сътрудничество при провеждане на съвместни дейности за въздействие върху проблемите в ромската общност.		
2. Запазване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности.	2.1. Включване на мрежата от читалища, ЦРО и местни клубове в усилията за развитие и опазване на културната идентичност на ромите и другите етнически общности	2.1.1. Създаване на клубове / кръжоци по интереси в читалищата за малцинственото население	Читалища в община Велико Търново	Продължава дейността на съставите и клубовете към читалищата в община Велико Търново, привличайки нови членове от различни етноси, в т.ч. и от ромския.		В рамките на утвърдените бюджети
		2.1.2. Организиране и провеждане на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите.	МК на Република България, Община Велико Търново, ЕЕА GRANTS. Кметства, училища, НПО, Читалища.	Организиране, отбелязване и проведени са всички значими празници, свързани с битата и особеностите и на ромската общност в читалищата в отделните населени места на общината. Мероприятията се провеждат съвместно с местното население, без значение от различията в религия и етническа принадлежност.		В рамките на утвърдените бюджети
	2.2. Провеждане на ежегодни кампании и събития за	2.2.1. Ежегодно провеждане на Национален детски ромски фестивал	ЦМЕДТ „Амалипе“, Община Велико	На 07-08.06.2019 г. се проведе шестнадесетото издание на Детски ромски фестивал „Отворено сърце“, в което са участвали над 1600 деца,		Проект „Заедно намираме решения:

	опазване, обновяване и популяризиране на ромската култура	„Отворено сърце“ в град Велико Търново.	Търново.	учители и родители от 100 училища, читалища и обединени детски комплекси в страната, както и младежи и доброволци от центровете за развитие на общността, създадени към Център „Амалипе“. Придружаващи събития към Фестивала са изложбата „Да превърнем езика на омразата в език на толерантността“ на фотографите Радостина Петкова и Райчо Чапразов; шествие по централната улица „Васил Левски“; постановка „Неразказана приказка“. С грамоти за участие са наградени всички изявили се в рамките на фестивала. След гласуване на участниците са определени и наградите за най-добро ателие и групи, както и наградата на Кмета на община Велико Търново.	образователна интеграция в мултикултурна среда във Великотърновска област“ ЦМЕДТ „Амалипе“, Тръст за социална алтернатива, Община Велико Търново
		2.2.2. Ежегодно отбелязване на Василица, Международния ден на ромите и Деня на ромската гордост.	ЦМЕДТ „Амалипе“, Община Велико Търново.	Василица – Ромската Нова година беше отбелязана на 15-ти януари 2019 г. като стартира с традиционно сурвакане на институции в гр. Велико Търново като РУО, РЗИ, ОД на МВР, РДСП, ДБТ, МДТ „К. Кисимов“ и завърши със зрелищен концерт в Голяма зала на Община Велико Търново, където всички групи сурвакари се събраха за да изречат своите поздравии пред представители на администрацията, да нарекат общината за здраве и берекет през идната 2019 г. Ученици от различни училища – участници в проект „Заедно намираме	Проект „Заедно намираме решения: образователна интеграция в мултикултурна среда във Великотърновска област“

				<p>решения“ представиха възстановка на празника Банго Васил и поздравиха всички присъстващи с песни и танци с ромски, български и турски произход, за да покажат сходството между всички култури и как в ритуалите и традициите на Василица се преплитат елементи от различни религии и етноси.</p> <p>На 8 април 2019 г. по повод Международния ден на ромите, доброволци от Център „Амалипе“ почетоха паметта на 500 000 роми, загинали в Холокоста през Втората световна война, със запалени свеци и хвърлени във водите на р. Янтра цветя.</p> <p>На 15.11.2019 г. младежи и доброволци към Център „Амалипе“ отбелязаха Международния ден на толерантността (16 ноември) като раздаваха флаери и балони с толерантни послания пред сградата на Община Велико Търново, а всеки минувач имаше възможност да напише на флипчарт какво е да си толерантен.</p>		
--	--	--	--	--	--	--

Настоящият отчет за 2019 г. на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./ е изготвен от Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“ при Община Велико Търново, съвместно с ангажираните дирекции в общината, с отговорни за дейностите институции и неправителствени организации.