



**ЧРЕЗ:** ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
НА ВЕЛИКОТЪРНОВСКИ  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

**ДО:** КМЕТА НА ОБЩИНА  
ВЕЛИКО ТЪРНОВО

до: Кмет на  
Община В. Търново  
за отговор /

**ПИТАНЕ**

11.07.19г.

**ОТ:** Николай Илиев, общински съветник, мандат  
2015-2019г., общински съветник от ПП "АБВ", група на  
общински съветници „ЦЕНТЪР-БДО-АБВ“

**ОТНОСНО:** Пазар на труда в Община Велико  
Търново

На основание чл.23 ал.1 т.4 и чл.81 ал.1 от **ПРАВИЛНИК** за организацията и дейността на Великотърновски общински съвет, на неговите комисии и за взаимодействието му с общинската администрация, приет с Решение № 7/03.12.2015г. и Решение №8/03.12.2015г. на Великотърновски общински съвет.

Уважаеми господин Кмет на Община Велико Търново,

Според периодично представяни статистически данни, Община Велико Търново размерът на получаваните от заетите великотърновски на трудовия пазар заплати и около средния за страната. Умишлено не посочвам данни, тъй като статистическата информация се формира от официални данни на държавни, общински структури, както и от официално оповестяваните данни от частния сектор, но не взема предвид параметрите на получаваните трудови възнаграждения в т.нар. "сив сектор".

Обществена тайна е, че почти няма сектор в икономиката на страната, в частност и на Община Велико Търново, който не изпитва трудности при набирането на образован и професионално подготвен трудов персонал. Според специалисти, работещи на пазара на труда, един от проблемите е закриването на профилираните паралелки в средните училища. Изключение е може би т.нар. високотехнологичен или „IT“ сектор, но той определено не е определящ за икономиката на региона ни. Проблемът е, че все повече млади и образовани великотърновски напускат града и региона и търсят реализация в

големите градове – основно София и Пловдив, както и в чужбина. Към днешна дата този процес е трайна тенденция и според мен – необратима.

Въпреки това, считам, че Община Велико Търново следва да положи необходимите условия за създаване на икономическа среда за привличане на инвеститори, на висококвалифицирани кадри и професионалисти, да направи задължителен анализ за нуждите от кадри в региона, след което да бъдат разкрити съответните специалности в профилирани паралелки във местните училища. Задължително следва да се използва и потенциала на двата университета, разположени в гр.Велико Търново. Това от своя страна ще доведе и до повишаване стандарта на живот в града и региона, както и до намаляване на тази миграционна тенденция, която вече е в застрашителни размери.

Младите великотърновци масово напускат града ни и това трябва да го кажем на глас, тъй като този процес след няколко години ще доведе до други – демографски щети, които доскоро Велико Търново и региона не съществуваха като проблем.

Така, във връзка с посочените проблеми, Ви отправям следните въпроси:

1.Каква е политиката на Община Велико Търново, свързана с подобряване на икономическата среда в общината и създаване на условия за привличане на инвеститори?

2.Превръща ли ще Община Велико Търново в пазар на труда, формиращ се от нискоквалифициран и нискозаплатен труд?

3.Какви мерки се предприемат от страна на Община Велико Търново във връзка с обучението на определени специалисти, необходими за развитието на местната икономика в средните и висшите учебни заведения в града?

**Желая към писмения Ви отговор да бъдат приложени всички относими към изготвяне на отговора писмени документи!**

Запазвам си правото да задам допълнителни въпроси в заседанието на Великотърновски общински съвет, на което очаквам да чуя Вашите отговори.

С УВАЖЕНИЕ !

Общински съветни

/Николай Илчев/