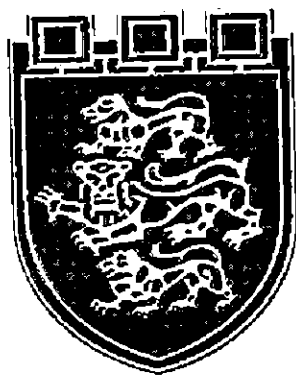


**ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО**



**Отчет за 2017 г. на План за действие  
на Община Велико Търново  
в изпълнение на областната стратегия за интегриране  
на българските граждани от ромски произход  
и други граждани в уязвимо социално положение,  
живеещи в сходна на ромите ситуация  
/2014 г. – 2020 г./**

## 1. ПРИОРИТЕТ „ОБРАЗОВАНИЕ“

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Пълноценна интеграция на децата от различни етнически общности, с фокус върху граждани от ромски произход и създаване на условия за равен достъп до качествено образование	1.1. Подпомагане на деца и ученици, български граждани от ромски произход и в уязвимо социално положение.	1.1.1. Предоставяне на целодневно обучение и храна на всички ученици без оглед на етническа принадлежност от I до IV клас.	МОН, РУО, Община Велико Търново, всички училища на територията на общината.	На всички деца от I до IV клас в Община Велико Търново е осигурена целодневна форма на обучение, както и храна, без оглед на етническата им принадлежност. В училищата е осигурено и столово хранене.	1 843 800 лв.	МОН
		1.1.2. Участие на ученици в клубове по интереси по проект „Твоят час“, като допълнителна форма за извънкласна дейност в училище.	МОН, РУО, Община Велико Търново, училища на територията на общината	През 2017 година продължава извънкласната дейност на проекта „Развитие на способностите на учениците и повишаване мотивацията им за учене чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности (Твоят час) – II фаза“. В община Велико Търново, всички училища, без ПМГ „Васил Друмев“ и ПЕГ „Проф. д-р Асен Златаров“ работят по проекта и имат сформирани групи за извънкласна дейност за преодоляване на обучителни затруднения (общо за общината 120 групи с обхванати 930 ученици) и по интереси (общо 244	402 700 лв. общ бюджет по проекта	ОП „НОИР“, Проект „Твоят час“

				<p>групи с обхванати 2892 ученици) въз основа на заявления от всеки родител, чийто дете иска да вземе участие.</p> <p>Участието на деца в клубове по интереси и други извънкласни занимания е предпоставка за по-доброто интегриране и включване на ученици от ромски произход в мултикултурни групи, класове и паралелки. По проект „Твоят час“ през 2017 г. работят 24 училища в община Велико Търново в различни клубове по интереси работещи по различни теми, част от тях са: Да бъдем толерантни; Лесно ли е да си толерантен; Форми на дискриминация; Религиозни символи; Толерантност – път към другия, Рамкова конвенция за заплата на малцинствата; Християнство и ислям – основи на съвременната цивилизация и др.</p>	28 836 лв.	<p>Център за образователна интеграция на децата и учениците от етнически те малцинств</p>
1.1.3.	Надграждане и подпомагане на учебните програми свободно избираема подготовка /СИП/ в училище.	МОН, РУО, Община Велико Търново, училища на територията на общината	Свободно избираеми групи /СИП/ съобразно желанията и интересите на учениците са формирани по различни видове спорт, по чужди езици, природни и обществени науки. Ангажирането на ученици във форма СИП /свободно избираема подготовка/ също допринася за по-доброто приемане и работа с ученици от ромски произход. През 2017 г. часове със свободно избираема			


<p>2. Предприемане на мерки за обхващане и задържане в училище на ученици, български граждани от ромски произход</p>	<p>2.1. Осигуряване на обективни и надеждни инструменти в системата на предучилищното и училищното образование.</p>	<p>2.1.1. Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез предоставяне на безплатни учебници за всички ученици до VII клас без оглед на етническа принадлежност и социална среда.</p>	<p>МОЦ, РУО, Община Велико Търново, всички училища на територията на общината.</p>	<p>заедно". Той е насочен към развитие на дейности, гарантиращи равния достъп до качествено образование за децата и учениците от етническите малцинства, включително и за преобладаване на сегрегацията и вторичната сегрегация на децата и учениците от етническите малцинства. Партньор по проекта е Обединено училище „П. Р. Славейков“ с. Джулпоница.</p>	<p>152 174 лв.</p>	<p>МОН</p>
--	---	---	--	---	--------------------	------------

	<p>2.1.2. Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез предоставяне на транспорт за ученици в задължителна училищна възраст от селата до средни и приемачи училища и средни детски градини:</p> <p><u>До средни училища и детски градини:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- От с. Кълиново и с. Минля до ОУ с. Церова кория, което е и защитено и до средната детска градина „Детски свят“ в с. Церова кория;</li> <li>- От с. Присово до ОУ „Д-р Петър Берон“, гр. Дебелец;</li> <li>- от с. Ново село, с. Ветринци, с. Момин сбор до ОУ „Св. Иван Рилски“ с. Балван;</li> <li>- От с. Русали и с. Хотница до ОУ Христо Смирненски“, с. Самоводене.</li> </ul> <p><u>До приемачи училища както следва:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. До ОУ „Св. Патриарх. Евтимий гр. В. Търново – за 34 ученици от населените места: с. Шемшево, с. Момин сбор, с. Шереметя, с. Присово, с. Малки чифлик, с. Арбанаси, с. Беляковец;</li> <li>2. До ОУ „Васил Левски“, с. Леденик от с. Шемшево - 1 ученик;</li> <li>3. До ОУ „Христо Ботев“, гр. В. Търново от с. Беляковец – 3 ученици;</li> <li>4. До ОУ „Христо Ботев“, с. Ресен от</li> </ol>	<p>ученици, с цел намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.</p>	<p>146 835 лв.</p>	<p>МОН, Община Велико Търново</p>
--	--	--	--------------------	---------------------------------------

				<p>с. Никопо и с. Дичин - 6 ученици;</p> <p>5. До СУ „Вела Благоева“, гр. В. Търново от селата Арбанаси, Шереметя, Шемшево, Малък чифлик, Килифарево, Самоводене, Леденик, Ресен и Капиново – 15 ученици;</p> <p>6. До ПЕГ „Проф. д-р Асен Златаров“, гр. В. Търново от селата Къпиново, Леденик, Присово, Ресен, Беляковец, Пчелище, Шереметя, Самоводене, и от градовете Килифарево и Дебелец – 42 ученици;</p> <p>7. До ПМГ „Васил Друмев“ от населените места – Ресен, Арбанаси, Беляковец, Самоводене, Дебелец, Килифарево, Малка чифлик, Шемшево – 44 ученици;</p> <p>8. До ПГ по моден дизайн от населените места : Водолей, Балван, Дебелец, Къпиново, Леденик, Пчелище, Самоводене, Ресен, Шереметя, Плаково, Килифарево – 26 ученици;</p> <p>9. До ПТЕ „Ал. Ст. Попов“ – от населените места Къпиново, Самоводене, Килифарево, Миндя, Дебелец, Водолей, Леденик, Ново село, Присово, Ресен, Балван, Хотница, Церова кория – 72 ученици;</p> <p>10. ПГСАГ „Ангел Попов“ от населените места – Дебелец, Самоводене, Килифарево, Ресен, Миндя, Пчелище, Присово, Церова</p>
--	--	--	--	--

	<p>2.1.3. Осигуряване на редовна посещаемост в подготвителните групи на училищата чрез безплатни учебни помагала и безплатни закуски без оглед на етническа принадлежност</p>	<p>Община Велико Търново за всички деца от подготвителните групи в училищата, в които има такива.</p>	<p>корая, Шемшево, Къшиново, Леденик, Беляковец, Хотница – 65 ученици. Осигурен е транспорт от община Велико Търново за всички ученици от населените места.</p>	<p>За закуски – 12 168 лв. За учебници – 5 339 лв.</p>	<p>МОН</p>
	<p>2.1.4. Осигуряване на редовна посещаемост в подготвителните групи за 5 и 6 годишни деца в детски градини чрез безплатни помагала, безплатни закуски и минимална такса без оглед на етническа принадлежност и социална среда.</p>	<p>МОН, РУО, Община Велико Търново за всички деца от детски градини на територията на общината.</p>	<p>На всички деца, посещаващи подготвителните групи за 5 и 6 годишни деца в детски градини са осигурени безплатни учебни помагала, безплатни закуски и минимална такса без оглед на етническа принадлежност и социална среда.</p>	<p>За учебници – 36 209 лв. За закуски – 80 928 лв.</p>	<p>МОН</p>



3. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход и в уязвимо социално положение, отпаднали от училище	3.1. Подобряване на различните модели на образование.	3.1.1. Предоставян е на обучение за лица в уязвимо социално положение.	МОН, РУО, ОУ „Д-р Петър Берон” – гр. Дебелец.	През 2017 година е стартира проект „Нов шанс за успех” за ограмотяване на възрастни в ОУ „Д-р Петър Берон”, град Дебелец. Проектта се изпълнява в периода от 01.03.2017 г. до 31.07.2017 г.	12 779, 41 лв.	МОН
4. Приобщаване на родители от ромски произход към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.	4.1. Повишаване на ангажмента на родителите и засилване на сътрудничеството	4.1.1. Ангажиране на родители на деца и ученици от етническите малцинства в училищни настоятелства, втори час на класа, консултации и други инициативи.	Училища и ДЦ  Център „Амалице”, Училища и ДЦ	Родителите от ромски произход са приобщавани към обучение на самостоятелна форма с цел придобиване на основна степен на образование и редовно присъстват на всички тържества, извънкласни и извънучилищни прояви, свързани с участието на техните деца.  В рамките на проект „Заедно намираме решения: Образователна интеграция в мултикултурна среда във Великотърновска област”, финансиран по ОП „НОИР”, който Център „Амалице” стартира през месец юли 2017 г., регулярно се провеждат консултации с родители за повишаване уменията им за отговорно родителство. В рамките на проекта се създаде мобилен екип от психолози, логопед и образователен медиатор, който работи на	Не са необходими	Проект „Заедно намираме решения: Образователна интеграция в мултикултурна среда във Великотърновска

				<p>територията на Община Велико Търново в следните училища: ОУ „П. Р. Славейков“ – с. Церова кория, ОУ „Хр. Смирненски“ – с. Самоводене и СУ „В. Комаров“ – гр. Велико Търново.</p> <p>Назначиха се и 2-ма образователни медиатори, които съдействат на учителите и ръководството на училищата за привличане и задържане на децата в училище, вкл. за изпълнение на училищни програми за превенция на отпадането.</p> <p>В рамките на проект „Заедно намираме решения“ се сформираха 4 групи по Фолклор на етносите в: ОУ „П. Р. Славейков“ – с. Церова кория, ОУ „Хр. Смирненски“ – с. Самоводене и СУ „В. Комаров“ – гр. Велико Търново, и 4 групи по интереси. Общ брой на учениците в групите е 80.</p>	<p>Търново/ област „финансира в по ОП „НОИР“</p>
<p>5.Усъвършенстван е на условията за качество образование чрез взаимодействие в мултиетническа образователна среда</p>	<p>5.1 Формиране на извънкласни форми за занимания по интереси, свързани със съхраняване на етническата идентичност и популяризиран</p>	<p>5.1.1. Повишаване участието в клубове по интереси по проект „УСПЕХ“ като допълнителна форма за извънкласна дейност в</p>	<p>ЦОИДУЕМ, Център „Амалипе“, Община Велико Търново</p>	<p>В ОУ „Хр. Смирненски“, с. Водолей през 2017 г. е реализиран проект „Пътят към по-добро бъдеще минава през училището“ на Центъра за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства (ЦОИДУЕМ). Проектът е насочен към осигуряване на равен достъп до качествено образование на ученици от етнически малцинства.</p>	<p>ЦОИДУЕ М</p>

Отчет за 2017 година на ПЛАН за **Дане на Община Велико Търново в изпълнение на**  **Националната стратегия за интеграция на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение,** **жизнети в сходна на римите ситуация /2014 г. – 2020 г./**

<p>е на традиционни танци, занаяти и обичаи</p>	<p>училище</p>	<p>Целта е повишаване мотивацията на учениците чрез извънкласни форми, подготовка за Национално външно оценяване и професионално ориентирание. Сформирани са 7 групи-два клуба „Знанията са нашата сила“ по БЕЛ и математика, един клуб „Професионално ориентирание“ и 4 клуба по интереси „Сръчковци“. В клубовете са включени всичките 42-ма ученици и 7 учители.</p> <p>В ОУ „П. Р. Славейков“ село Церова Кория по проект „С усмивка към миналото - с мечти за бъдещето“ са получени 8 314,83 лева. Проектът е насочен към осигуряване на равен достъп до качествено образование на децата и учениците от етническите малцинства. През годината са реализирани различни извънкласни дейности и са сформирани следните клубове по интереси – клуб „Пътешественик“, клуб „Арт студио „Пъстрия цвят“. В проекта са включени 14 ученици от I до IV клас и двама учители. През месец ноември 2017 г. се организирана и информационна кампания и разпространение на информационни материали за приобщаване местното население към проблемите на образователната интеграция на децата и учениците от етническите</p>	<p>8 315 лв.</p> <p>ЦОИДУЕ М</p>
---	----------------	---	--------------------------------------

				<p>малцинства.</p> <p>В ОУ „Бачо Киро“ град Велико Търново се реализира проект „Винаги различни, но винаги заедно“. Проектта е насочен към развитие на дейности, гарантиращи равния достъп до качествено образование за децата и учениците от етническите малцинства, включително и за преобладаване на сегрегацията и вторичната сегрегация на децата и учениците от етническите малцинства. Партньор по проекта е Обединено училище „П. Р. Славейков“ с. Джулюница.</p> <p>Проектните дейности ще се развиват в рамките на 23 месеца (октомври 2017 г. - август 2019 г.).</p> <p>По проекта работят общо 6 клуба, 4 от които в ОУ „Бачо Киро“ и 2 – в партньорското училище. В ОУ „Бачо Киро“ са включени общо 75 ученика. В Обединено училище „П. Р. Славейков“ са 30 ученици.</p> <p>През месец ноември учителите, работещи по проекта участваха в обучение на тема: „Изграждане на позитивна и подкрепяща образователна среда“, проведено в ОУ „Бачо Киро“. В края на месеца в Обединено училище „П. Р. Славейков“, с. Джулюница се проведе обучение за работа в мултикултурна</p>	17 779 лв.	ЦОИДУЕ М
--	--	--	--	---	------------	-------------

				<p>средна. Между учителите от двете училища бе осъществен обмен на добри практики за работа с ученици с различен етнически произход.</p> <p>Във връзка с образователната интеграция на децата и учениците от етническите малцинства от м. ноември, 2017 г. ОУ „Хр. Смирненски” с. Самоводене развива дейности по проект „Заедно намираме решения: образователна интеграция в мултикултурна среда във Великотърновска област”. В групите за извънкласни дейности по интереси са обхванати 23 деца от училището и са ангажирани двама учители.</p> <p>По отношение на темата за създаване на равни възможности в края на август 2017 г. СУ „Е. Станев” приключи двудоимен международен проект, финансиран от програма Еразъм+ на тема :“ Тя/той равнопоставени в Европа”. Проектът бе насочен към превенция на дискриминацията по полов признак и завърши с издаването на малък наръчник за учители в начален етап.</p> <p>ОУ „Васил Левски” с. Леденик реализира дейности, съвместно с ЦОИДУЕМ през 2016/2017 година, като те продължават и през тази учебна година. Изпълняват се четири извънкласни дейности по проект</p>	<p>Програма Еразъм+</p> <p>ЦОИДУЕ М</p> <p>30 756,33 лв. /за периода 2016 г. - 2018 г./</p>
--	--	--	--	---	---

	<p>5.2 Повишаване квалификацията на педагогически специалисти за педагогически специалисти в взаимодействието в мултиетническата образователна среда</p>	<p>5.2.1. Квалификация на педагогическите специалисти за формиране на знания и умения за работа в мултикултурна среда</p>	<p>МОН, РУО, Община Велико Търново, ЦМЕДТ „Амалипе“</p>	<p>„Партньорство успех и устойчивост“ в съответствие с тригодишната програма за дейността в периода от 2016 г. до 2018 г. През учебната 2016/2017 година участват 4 учители и 30 ученици. През 2017/2018 учебна година в проекта вземат участие 4 учители и 23 ученици.</p>	<p>Проект „Всеки ученик ще бъде отличник“ на ЦМЕДТ „Амалипе“, финансиран от „Грът за социална алтернатива“ /ТСА/ – НПО</p>
				<p>През 2017 г. са обучени 35 педагогически специалисти за формиране на знания и умения за работа в мултикултурна среда от следните учители: ОУ „Св. Иван Рилски“, с. Балван; ОУ „П. Р. Славейков“ с. Церова кория, ОУ „Васил Левски“ с. Леденик, ОУ „Хр. Смирненски“ с. Самоводене, СУ „В. Комаров“, гр. Велико Търново.</p> <p>Проведените обучения са в направления: „Умения за работа в мултикултурна образователна среда“ и „Ромски фолклор“.</p> <p>С участието на директорите на детските градини и училищата в Община Велико Търново са проведени следните работни срещи и конференции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5-та национална педагогическа конференция в гр. Велико Търново, юли 2017 г.;</li> <li>- регионална директорска среща по проект „Всеки ученик ще бъде отличник“ на 9-10 ноември 2017 в гр.</li> </ul>	

6.Подобряване на материалната, информационната и техническа база в детски и учебни заведения.	6.1. Намалвяване на общите енергийни разходи чрез преустройство и модернизация	6.1.1. Постигане на енергийна ефективност чрез саниране и смяна на дограма, изграждане на отоплителна инсталация, ремонт на топлопреносната и електрическа мрежи	Община Велико Търново, ДГ „Соня” и ДГ „Ивайло”	Варна; - 2 национални работни срещи с директори, проведени през месеците февруари и юли 2017 г. В ДГ „Соня” и ДГ „Ивайло” е реализиран проект „Подобряване на енергийната ефективност в социалната инфраструктура на град В. Търново” по договор от 18.08.2015 г. за предоставяне на БФП ВГ04-02-03-071-00 по Програма ВГ04 „Енергийна ефективност и възобновяема енергия”, процедура ВГ04-02-03 „Повишаване на енергийната ефективност и използване на възобновяема енергия в общински и държавни сгради и локални отоплителни системи” по Финансов механизъм на Европейското икономическо пространство.	94 346,84лв./ДГ „Соня” – обща стойност за 2017 г./ 109752,81 лв./ДГ „Ивайло” – обща стойност за 2017г./	Проект „Подобряване на енергийната ефективност в социалната инфраструктура на град В. Търново”
			Община В. Търново, ПМГ „Васил Друмев” и ОУ „Св. Патриарх Евтимий”, гр. В. Търново	В края на 2017 г. стартира реализацията на дейности по проект „Внедряване на мерки за енергийна ефективност в училищата образователна инфраструктура в Община В. Търново” в ПМГ „Васил Друмев” и ОУ „Св. Патриарх Евтимий”. По проекта се реализират дейности по поставяне на външна изолация, подмяна на дограма и отоплителна инсталация.		Проект „Внедряване на мерки за енергийна ефективност в училищата образователна

Отчет за 2017 година на Главн за др )вие на Община Велико Търново в изпълнение на о( )тната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в селска на ромите ситуация /2014 г. - 2020 г./

				Периодът за изпълнение на проектните дейности е 2017 г. - 2018 г.	инфраструктура в Община В. Търново
6.2. Подобрване условията за спорт, отдих и прекарване на свободното време на децата в учебните и детски заведения	6.2.1. Изграждане на спортни съоръжения и детски площадки	Община Велико Търново, детски градини и училища	ДГ „Соня“, гр. В. Търново - изграждане на детска площадка. ДГ „Ивайло“, гр. В. Търново - изграждане на детска площадка. ДГ „Здравец“, гр. В. Търново - изграждане на детска площадка.	68 096 лв. 34 460 лв. 32 074 лв.	Община Велико Търново, Дарение от „ЕКОПАК БЪЛГАРИЯ“ АД
	6.2.2. Текущи ремонти	Община Велико Търново, детски градини и училища	През 2017 г. се извърши частични ремонти свързани със саниране на учебните помещения, сервизните помещения и помещенията за хранене, ремонт на санитарните възли, ремонт на покривни конструкции в училища, детски градини, ученически обшежития и центрове за подкрепа за личностно развитие.	297 240 лв.	Община Велико Търново и бюджета на училищни те институции
	6.2.3. Капиталови	Община Велико Търново, детски градини и училища	В ДГ „Слънце“ - основен ремонт на къща намираща се в двора на детското заведение.	31 199 лв.	Община Велико Търново
6.3. Обогатяване на информационните ресурси -	6.3.1. Осигуряване и поддържане на информационна и	Община Велико Търново, детски градини и училища	През 2017 година детските градини от Община Велико Търново кандидатстваха по НП „Информационни и комуникационни	103 256 лв.	НП „Информационни и комуникационни и



	материали, помагала	материално-техническа база, необходимостта за ефективното протичане на образователния процес		технологии /ИКТ/ в системата на предучилищното и училищното образование“. Одобрени са проекти по Компонент 3 „Внедряване на модерни технологии в институциите от системата на предучилищното образование“. В края на календарната 2017 г. ПМГ „Васил Друмев“ град Велико Търново с финансови средства от МОН се закупили 28 компютърни конфигурации и 17 преносими компютъра, с които в училището ще бъде изградена дигитална класна стая и нова интерактивна зала. Изграждането на дигиталната класна стая е част от мащабен проект за реконструкция и модернизация на сградата на ПМГ.	ЦИОННИ ТЕХНОЛОГИ И В УЧИЛИЩЕ” НА МОН
7. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието	7.1. Укрепване на връзките между институциите за образование и обучение и бизнеса.	7.1.1. Практики за ученици и студенти в реална работна среда	Община Велико Търново, РУО, ВГУ, Център за кариерно ориентиране	Осъществена е приемственост между ОУ „Хр. Смирненски“ с. Водолей и ПСС „Боруш“ – с. Крушево. Учениците завършили основно образование, чрез кариерни консултанти се насочват за продължаване на обучението си в професионални гимназии с възможност за придобиване на професия. Води се разяснителна кампания за дуалното обучение и за валидиране на компетентности заложени в Закона за	В рамките на бюджетите на учебните заведения

<p>8. Улесняване на прехода от училище към работното място чрез дейности по осъществяване на училищни и студентски практики</p>	<p>8.1. Повишаване успешната реализация на трудовия пазар</p>	<p>8.1.1. Предоставяне на практически умения и компетенции в отговор на новите предизвикателств</p>	<p>Община Велико Търново, професионална училища, профилирани паралелки в СОУ, ВТУ, работодатели, браншови организации, изследователски центрове и организации.</p>	<p>предучилищното и училищното образование.</p> <p>Провеждане на практики на ученици от ПП „Моден дизайн“ в козметични и фризьорски салони и студия и на ученици от ППТ „Д-р Петър Берон“ в хотели и ресторанти и др.</p>	<p>В рамките на утвърдените бюджети на съответните училища</p>
<p>9. Осъществяване на планирани кампании по записването на подлежащите в детска градина и училище.</p>	<p>9.1. Обхващане на всички деца подлежащи на записване в детски градини и училище</p>	<p>9.1.1. Провеждане на беседи и информационни срещи</p>	<p>Община Велико Търново, РУО, училища и детски градини</p>	<p>Кампанията по записване на ученици и деца е от януари до април. Провеждат се беседи и информационни срещи с родителите. За обхващане на всички ученици в задължителна училищна възраст се провеждат родителски срещи, търси се съдействие от кметовете на населените места. За приема на учениците в първи клас всяко училище изготвя критерии за прием на учениците, оставени на общодостъпно място, които се прилагат при записването им. Няма ученици, които да не са обхванати. За учениците от първи клас РУО – Велико Търново изисква списъци от всяко училище със записаните</p>	<p>В рамките на утвърдените бюджети на учебните заведения</p>

				първокласници и съвременно се отстранява дублирането на ученици.		
	9.1.2. Разпространяване на информационни материали	Община Велико Търново, РУО, училища и детски градини	Периодично се предоставя информация за резултатите от Национално външно оценяване и Държавен зрелостен изпит, броя на обхванатите ученици, отпадналите ученици и причините за това и др. Популяризиран се изявите и постиженията на децата и учениците, от община Велико Търново.			В рамките на бюджета е на учебните заведения и отговорните институции
9.2. Разработване на нормативни документи относно приема на деца в детските градини и училища	9.2.1. Наредба за условията и реда за записване, отписване и преместване на деца в детските градини на територията на Община В. Търново.	Община Велико Търново	Разработена е наредба за условията и реда за записване, отписване и преместване на деца в детските градини на територията на Община В. Търново. Същата е приета с решение № 476 и 477 от 29.12.2016 г. на Великотърновски общински съвет. Целите на горепосочената наредба са: прозрачност в управлението и реда за записване, отписване и преместване; равнопоставеност и недопускане на дискриминация при осъществяване на предучилищното образование; по-ефективно предлагане на услугите в общинските ДГ и повишаване на качеството им.			

		9.2.2. Правила за прием в първи клас	Община Велико Търново	Разработени са правила за прием на учениците в първи клас в общински училища. Правилата са гласувани и приети с Решение № 543 и 544/23.02.2017 г. на Великотърновски общински съвет, съгласно Наредба за приемане на ученици в първи клас на общинските училища на територията на град Велико Търново.	
--	--	--------------------------------------	-----------------------	--	--

### ПРИОРИТЕТ „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Намаляване на неравнопоставеността в достъпа до здравни грижи на уязвими семейства и деца в риск.	1.1. Повишаване на обхвата на уязвимите малцинствени групи в системата за здравно осигуряване	1.1.1. Мотивационни кампании за повишаване на нивата на здравно осигуряване.	ЦМЕДТ „Амалипе” – Център за развитие на общността, РЗИ	През 2017 г. ЦМЕДТ „Амалипе” чрез Център за развитие на общността продължи дейността си по организиране на мотивационни срещи за повишаване на нивата на здравното осигуряване. ЦМЕДТ „Амалипе” съвместно с РЗИ - Велико Търново проведе кампании за превенция и контрол на ХИВ/СПИН и инфекции, предавани по полов път. Беседи за здравословно хранене на територията на общ. Велико Търново, срещи с родители на деца без личен лекар, беседи с цел повишаване обхвата с имунизации по националния имунизационен календар и	Проект „Превенция и контрол на ХИВ/ СПИН и инфекции, предавани по полов път	

				<p>профилактични прегледи.</p> <p>Дискусия с възможност за задаване на въпроси от граждани по интересувашите ги здравни проблеми.</p> <p>Предоставяне на здравно-информационни материали с практически съвети за облекчаване на заболяването.</p> <p>Организиран са също и редица здравно-информационни кампании на територията на общината, относно причините за заболяемост от диабет, специфика на различните форми на диабет и тяхната терапия, както и дискусия с възможност за задаване на въпроси от граждани по интересувашите ги здравни проблеми, безплатно скринингово измерване на кръвна захар с глюкомер и предоставени здравно-информационни материали с практически съвети за облекчаване на заболяването.</p>		
<p>1.2. Включване на представител и на уязвимите малцинства в здравната система</p>	<p>1.2. Назначаване на здравен медиатор</p>	<p>Община Велико Търново, РЗИ</p>	<p>В бюджета на Община Велико Търново за 2017 година са заложени средства за назначаване на „Здравен медиатор“ за посредничество в процеса на осигуряване на достъп до здравни и социални услуги на представители на уязвимите групи. Проведена е конкурсна процедура, съгласно изискванията на КТ за назначаване на „Здравен медиатор“. Кандидатите явили се на конкурса не отговаряха на изискванията за заемане</p>		<p>Държавен бюджет</p>	

1.3. Ранна регистрация на бременните, наблюдение по време на бременността и своевременна хоспитализация.	1.3.1. Активно издирване на бременни жени и насочването им с оглед обхващането им до 4 мес. на бременността с наблюдение от ОПЛ/ АГ и повишаване сътрудничеството между институциите и НПО сектора в тази област.	Лични лекари Общностен Център НПО РЗИ	на дължността „Здравен медиатор“. През 2017 г. екипът за Формиране и развитие на родителски умения и семейно консултиране и подкрепа по Проект „Общностен център за деца и родители Царевград“ по ОП „РЧР“ е работил с 6 бременни от целевата група по проекта, като са осъществявани консултации от социални работници, медиатори и акушерка, вкл. домашни посещения и придружаване на бременните за преглед при акушер-гинеколога.	Проект „Общностен център за деца и родители Царев град“ по ОП „РЧР“
1.4. Намаляване на бременността в юношеската възраст и профилактика на вродени аномалии и наследствени заболявания.	1.4.1. Провеждане на беседи с подрастващите и младите хора и с техните родители за начините за предотванване от нежелана и ранна бременност, рисковете, които крие тя и риск от раждане на деца с вродени	РЗИ, лични лекари, Общностен Център НПО НЧ „Поука“ с. Леденик, НЧ „Пробудна 1925 г.“, с. Шеремета, ЦМЕДТ „Амалине“, Центрове за работа с деца и	През 2017 година ЦМЕДТ „Амалине“ работи по няколко проекта, целящи намаляване и превенция на ранните бракове в областта и на територията на страната. Проведени са кампании за повишаване на обществената чувствителност, в които взеха участие модератори, социални работници, учители, служители на общинска администрация, доброволци и ученици и родители. В изпълнение на проект „Общностен център за деца и родители ЦАРЕВГРАД“ през отчетния период предостави услугите „Ранна интервенция на уврежданятия“ и	Проект „Общностен център за деца и родители Царев град“ по ОП „РЗИ“, Община Велико Търново

		<p>аномалии и наследствени болести и начини за профилактиране.</p>	<p>младежи.</p>	<p>„Индивидуална педагогическа подкрепа на деца с увреждания” на 57 деца с различни нарушения в развитието.</p> <p>Медицинските специалисти от здравните кабинети в детските заведения и училища в общината са провели общо 115 обучения, изложби, кампании с общ обхват 4 555 деца и ученици с тематика сексуално и репродуктивно здраве.</p> <p>Районна здравна инспекция - Велико Търново проведе следните дейности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 интерактивни обучения и презентации (с общ обхват 70 ученика) по темите „Контрацепция” и „Нежелана бременност” с ученици от училищата на Велико Търново;</li> <li>- Кампания по повод на Деня на влюбените – 14 февруари във Велико Търново – информационна акция „Любовна” лотария; Тематична „Вечер на желанията” – на паметника Асеневци – участниците очертаха фигура на сърце от часни свещи.</li> <li>- Кампания за превенция на употребата на алкохол с ученици със специално образователни потребности в СУ „Г. С. Раковски” град Велико Търново;</li> <li>- Образователни игри „Ние знаем как да бъдем здрави” с викторина по темата „Контрацепция” с участието на 18 отбора ученици от 8 училища във Велико Търново);</li> </ul>
--	--	--	-----------------	---

1.5. Подобряване на информираността за здравословно хранене на новородените и малките деца.	1.5.1. Провеждане на беседи и разпространение на информационни материали, организиране на обучения на жени, ангажирани с отглеждане на малките деца.	РЗИ Общностен център НПО	<p>- Конкурс, изложба и модно ревю на 13 тоалета и аксесоара, изработени от тютюневи изделия и отпадъчни продукти в ПГ по моден дизайн. Велико Търново.</p> <p>Разпространяват се регулярно информационни материали за дейността на Общностен център за деца и родители „ЦАРЕВГРАД“ при всички лични лекари и медицински центрове на територията на града и в някои села в общината. Информирани са Дирекция „Социално подпомагане“, Регионална здравна инспекция, кметовете и кметските наместници, представители на други услуги в общността и др. За възможността да се ползват услуги по семейно консултиране и планиране чрез индивидуална и/или групова работа.</p> <p>През отчетния период Общностен център за деца и родители „ЦАРЕВГРАД“ организира и осъществява редица дейности, като:</p> <p>Празник в парк „Марно поле“, посветен на здравословното хранене на децата, съвместно с ЦОП, управляван от SOS Детски селища-България.</p> <p>През месец юли екипът на Услугата „Формиране и развитие на родителски умения и семейно консултиране и подкрепа“ организира празник под надслов „Ден на детското здраве“ в квартал Зона В.</p>	РЗИ, Община Велико Търново, Проект „Общностен център за деца и родители
---	--	--------------------------------	---	---



				<p>Ежемесечно са провеждани Кърмачески срещи съвместно с Национална асоциация „Подкрепа за кърмене“ за разговори с бъдещи и настояща майки за кърменето.</p> <p>Организиран са 55 групови консултации за родители в гр. В. Търново, гр. Калифарово, с. Шемшево и с. Ресен, на които са присъствали 400 човека, от които 126 бъдещи родители по всички въпроси, касаещи отглеждането и възпитанието на детето, вкл. неговото хранене.</p> <p>През отчетния период Регионална здравна инспекция осъществи следните дейности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение на медицинските специалисти от здравните кабинети в детските градини от Община Велико Търново по Наредба № 6 за здравословното хранене на децата на възраст от 3 до 7 години в детски заведения;</li> <li>- мултимедийна презентация на медицинските специалисти от ДМСГД – Дебелец на тема „Мляко и млечни продукти“</li> <li>- Фотоконкурс на тема „Нашата здравословна храна“, с участието на 21 ученика, които представиха общо 53 творби (отличените 12 снимки са включени в настолен Календар 2018 г.);</li> <li>- Обучение по темата „Здравословно</li> </ul>
--	--	--	--	---

<p>2. Подобряване на профилактичните дейности сред ромското население.</p>	<p>2.1. Своевременн о регистриране на новородените и децата при личен лекар.</p>	<p>2.1.1. Издирване на деца без личен лекар и разясняване на родителите им важността за регистрирането им.</p>	<p>ОПЛ, Общностен Център, Център за обществена подкрепа, НПО, ЦМЕДТ</p>	<p>Модераторите към ЦМЕДТ „Амалише“ провеждат здравни анкети с цел подобряване профилактичните дейности сред ромското население; осъществяват наблюдения и подкрепа при регистриране и избор на лични лекари.</p>	<p>Със средства от ЦМЕДТ „Амалише“</p>
				<p>хранене” с общ обхват 198 ученика; - От медицинските специалисти от детските заведения и училища са проведени общо 203 образователни инициативи с тематика здравословно хранене, с общ обхват 6 808 деца и ученици. - Кампания, посветена на Световната седмица на кърменето, включваща: Празник на открито с деца и родители под надслов „Заедно за кърменето”, с участието на общо 119 родители и деца; - дискусия „Въпроси и отговори за кърменето“ в Център за родители „Нарру шимс“ с участието на 26 родители и други. В рамките на проект „Заедно намираме решения“ са създадени групи по интереси „Интерактивна природа“ в СУ „Владимир Комаров“, гр. Велико Търново; „Изкуството и ние“ в ОУ „Хр. Смирненски“, с. Самоводене, в които са включени теми за здравословно хранене и начин на живот. В групите са включени 20 деца.</p>	

	<p>2.2. Редовно провеждане на профилактични прегледи за съответната възрастна група.</p>	<p>2.2.1. Провеждане на профилактични прегледи включително с мобилни педиатрични кабинети в населени места с преобладаващо ромско население и уязвими групи.</p>	<p>„Амалипе“.</p> <p>РЗИ Лечебни заведения НПО Общностен център.</p>	<p>Здравните специалисти по Проект „Общностен център за деца и родители Царевград“ разработиха и информационни материали за храненето на децата, заглъстването, инфекциозните заболявания, тижната профилактика и имунизационния календар на България, ухапванията от насекоми и пренасяните от тях заболявания.</p> <p>Проведени са 838 консултации на 605 деца от детските заведения в общината, където има концентрация на деца от рискови групи. Осъществени са педиатрични и стоматологични консултации, дадени са насоки на родителите за допълнителни грижи. Раздадени са както материали за лична и дентална хигиена, така и разработени от педиатра и стоматолога информационни материали за децата и родителите. Проведена е беседа с родители в с. Водолей.</p> <p>Проведени са три пресконференции по следните теми: „морбили“, „Трансмисивни инфекции“ и „Епидемиологична обстановка“.</p>	<p>Проект „Общностен център за деца и родители Царевград“ по ОП „РЧР“</p>
	<p>2.2.2. Провеждане на профилактични прегледи от</p>		<p>РЗИ Общностен център Лечебни</p>	<p>През отчетния период продължи предоставянето на услугата „Здравна консултация за деца“ от екип – лекар-педиатър, дентален лекар, медицинска</p>	

	дентален лекар за деца от 3 до 7 годишна възраст	заведения.	сестра и медиатор по проект „Общостен център за деца и родители „ЦАРЕВГРАД““.	
2.3. Превенция и контрол на ХИВ, туберкулоза и сексуално предавани инфекции сред уязвимите ромски общности.	2.3.1. Работа в общността чрез услуги по консултиране и насочване за анонимно и безплатно изследване за ХИВ и сексуално предавани инфекции, работа на терен. Интерактивни обучения за млади хора по метода „връстници обучават връстници“.	РЗИ НПО Община Велико Търново, ЦРО, ЦМЕДТ „Амалипе“.	Център за междуетнически диалог и толерантност „Амалипе“ – Велико Търново организира кампания по повод Световния ден за борба срещу СПИН целящи повишаване нивото на информираност на младите хора по актуални въпроси свързани с превенцията на ХИВ и промяна на нагласите към хората, засегнати от коварното заболяване. През 2017 г. в партньорство с Община Велико Търново, ЦМЕДТ „Амалипе“, доброволци от младежките организации и студенти от Филиала на Медицински университет – Варна (МУ) във Велико Търново, СБАЛПФЗС „Д-р Трейман“, училища и други партньори реализираха: - Дейности за профилактика на туберкулозата на 20-31 март – 231 прегледани лица; 4 интерактивни обучения в Спортно училище – Велико Търново с 86 участника; обучение на медицинските специалисти от детските градини и училища в община Велико Търново и консултанти от ЦМДТ „Амалипе“ от специалисти в СБАЛПФЗС; - Кампания за превенция на ХИВ/СПИН по повод на Международния ден за съпричастност –	РЗИ, Община Велико Търново, Център „Амалипе“

--	--	--	--	--	--

17 май, включваща: акция „Клиника на открито” – провеждане на безплатно консултиране и изследване за СПИН в парк „Марно поле”; образователни игри „Ние знаем как да бъдем здрави”;

- Кампания по повод на Международния ден за борба с употребата и нелегалния трафик на наркотици - 26 юни – за поредна година се проведе традиционните образователни игри „Ние знаем как да бъдем здрави”, в който взеха участие общо 18 отбора с по 3 участника на възраст 14 – 19 години от 8 училища в старата столица.
- В рамките на Националната лятна анти-СПИН информационна кампания, включваща: безплатно консултиране и изследване за СПИН; забавни игри и викторина;
- Кампания по повод на Световния ден за борба срещу СПИН – 1 декември, включваща информационна акция в центъра на Велико Търново; безплатно консултиране и изследване за ХИВ/СПИН. Достигнати 877 лица, раздадени 1001 образователни материала и 1615 презерватива;
- Интерактивни обучения на ученици и педагози в населени места с преобладаващо ромско население, проведени от експерти на РЗИ по темите превенция на СПИН, СПИ и туберкулоза

Отчет за 2017 година на План за де. Жив на Община Велико Търново в изпълнение на од. знатна стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. - 2020 г./

3. Повишаване на здравните знания и информираност на лица от ромски произход.	3.1. Обучение на лица от ромската общност за техните права и задължения като пациенти.	3.1.1. Информирание на лица от ромската общност и уязвими групи за здравноосигурителните им права и задължения и правата им като пациенти.	Лични лекари НПО РЗИ Д"СП", гр. Велико Търново, ЦРО, ЦМЕДТ "Амалипе"	- 10 обучения с общ обхват 680 ученици. От ЦМЕДТ "Амалипе" са проведени мотивационни кампании за повишаване на нивата на здравно осигуряване в ромска общност, които са насочени към най - рисковата група на населението - лица с ниски доходи, ниска здравна култура и без здравни осигуровки.	Със средства от ЦМЕДТ "Амалипе"
	3.1.2. Създаване на извънкласни форми за здравно образование в училища с деца, предимно от ромски произход - клубове, спортни секции.	МОН, РИО, Община Велико Търново ОУ "Неофит Рилски", гр. Клифарево, основни училища в с. Вололей, с. Леденик, НПО.	Децага и младежите от Центровете за работа с деца и младежи на територията на община Велико Търново спортуват активно. Във всички Центрове ежеседмично се провежда спортен полуден, а през месеците август и септември се реализираха редица спортни празници, в които се включиха по-широк кръг хора. Целта е да се осигури партньорство с родителите на децата и младежите от Центровете, които също да вземат участие в състезанията и щафетните игри. Събитията са част от "Лятна детска полицейска академия".	Община Велико Търново, Дарителско сдружение "Св. Иван Рилски"	
	3.2. Обучение на здравни специалисти за работа в мултиетническа среда.	3.2.1. Провеждане на обучителни семинари за здравни специалисти от доболнична	Български лекарски съюз, Асоциация на професионалистите по	За девета поредна година се проведе лагер по застъпничество на студенти -- медици от ромски произход, който се проведе от 25 до 28 юли 2017 г. във Велико Търново организиран от Център Амалипе. В него участваха над 30 студенти и завършили от всички	ЦМЕДТ "Амалипе" РЗИ - Велико Търново

Отчет за 2017 година на План за де. Дие на Община Велико Търново в изпълнение на от. Яната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в условия на ромите ситуации /2014 г. – 2020 г./

4. Мониторинг на здравните услуги.	4.1. Осъществяване на общностен мониторинг.	помощ, детско и училищно здравеопазване.	здравни грижи, НПО, РЗИ, ЦМЕДТ „Амалипе“.	медицински университети в страната. В рамките на обучението медиците посетиха с. Раданово и гр. Дряново, където се срещнаха с местната общност.	Със средства от ЦМЕДТ „Амалипе“.
	4.1.1. Провеждане на общностна анкета за оценка на здравните услуги в селата Водолей, Леденик и в други населени места.		РЗИ, ЦМЕДТ „Амалипе“.	ЦМЕДТ „Амалипе“ провежда общностна анкета на всеки 6-месеца. От направените анкети досега е установено, че 60% от анкетиранияте са здравно неосигурени. Децата, които живеят на територията на Община Велико Търново не се водят редовно на профилактични прегледи при зъболекар.	

### 3. ПРИОРИТЕТ „ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ“

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Подобряване на техническа инфраструктура.	1.1. Подобряване състоянието на техническата инфраструктура в населените места.	1.1.1. Разработване на общинска програма за подобряване на техническата инфраструктура в квартали и райони с лица от ромски произход.	Община Велико Търново, НПО	През 2017 г. не е изготвена Общинска програма за подобряване на техническата инфраструктура в квартали и райони с лица от ромски произход	28 099,15	Инвести-
	1.1.2.		Община	През отчетният период са		

Отчет за 2017 година на План за dev. *Вие на Община Велико Търново в изпълнение на об* *Тяпата стратегия за инициативна*  
*на Българияците граждани от разни приходи и други граждани в уязвимо социално положение,*  
*жители в сродна на разните ситуации /2014 г. -- 2020 г./*

	Преоасфалтиране и ремонт на улици в с. Леденик.	Велико Търново	извършени ремонтни дейности на улици в село Леденик, като са асфалтирани 1 588 кв. м.	лв.	Община Велико Търново - Програма "Инициатив и на местните общности-ти 2017"
	1.1.3. Преоасфалтиране и ремонт на улици в с. Балван.	Община Велико Търново	През 2017 г. са извършени ремонтни дейности на улици в село Леденик, като са асфалтирани 744 кв. м.	15 499,50 лв.	Община Велико Търново - Програма "Инициатив и на местните общности-ти 2017"
			През 2017 г. в село Балван са преасфалтирани и ремонтирани 401 кв. м. уллични настилки.	10 000,00 лв.	Инициативна програма 2017 г. на община Велико Търново
			През 2017 г. в село Балван са асфалтирани и ремонтирани 520 кв.м. уллични настилки.	13 977,67 лв.	Община Велико Търново - Народно читалище "ЛИВА-1898" с.Балван - проект "Състоя-



Отчет за 2017 година на План за д... на Българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. - 2020 г./

							ние на улично платно, фактор за безопасно движение"
	1.1.4. Преасфалтиране и ремонт на улици в с. Водолей.	Община Велико Търново	През 2017 г. в село Водолей са асфалтирани и ремонтирани 565 кв.м. улични настилки.	9 999,391 лв.	Инвести- ционна програма 2017 г. на община Велико Търново		

#### 4. ПРИОРИТЕТ „ЗАЕТОСТ“

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Осигуряване на достъп на лица от ромски произход и/или в уязвимо социално положение до пазара на труда.	1.1. Осигуряване заетост на уязвими групи чрез обучение.	1.1.1. Организиране на обучителни курсове за безработни лица.	Дирекция „Бюро по трудоустройство“ – гр. Велико Търново; Община Велико Търново.	През 2017 г. по данни на Дирекция „Бюро по труда“ – Велико Търново 255 лица са включени в професионално ориентиране, мотивиране и квалификационни курсове.	312394, 21 лв.	Държавен бюджет
		1.1.2 Осигуряване на заетост след предоставяне на	Община Велико Търново Дирекция	През 2017 г. по данни на Дирекция „Бюро по труда“ – Велико Търново на 1492 лица е осигурена заетост след предоставяне на посреднически услуги		

		<p>посреднически услуги и/или обучение</p>	<p>„Бюро по труда“ – гр. Велико Търново</p>	<p>и/или обучение. През 2017 г. Агенция по заетостта стартира реализирането на проект „Готови за работа“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Целта на проекта е стимулиране на активността и подобряване на възможностите за намиране на работа и трудова реализация на младежи до 29-годишна възраст вкл. От м. септември в Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново е назначен служител на длъжност „Специалист, активирание“, който осъществява контакт с неактивните младежи. От м. декември е назначен служител на длъжност „Модератор ателие“, който провежда ателиета за търсене на работа на активиранияте по проекта младежи. За времето от м. септември до м. декември 2017г., специалистът активирание е осъществил контакт с младежи от 10 населени места в Община Велико Търново. - Брой младежи, с които е осъществил контакт – 116; - Брой идентифицирани младежи, които попадат в целевата група – 47; - Брой активирани младежи – 42, от тях: регистрирани в ДБТ – 42, като 16 от тях са започнали работа; - Брой проведени срещи „Ателие за</p>	<p>ОП „рчр“ 2014-2020 г. ЕСФ и Инициатива за младежка заетост.</p>
--	--	--	---	--	--

				<p>търсене на работа” – 11;          - Брой младежи, участвали в „Ателие за търсене на работа” – 18.          Дейностите по проект „Готови за работа” са с продължителност 24 месеца.          През 2017 г. в Община Велико Търново продължи реализирането на Национална програма „Активирание на неактивни лица“. От юни 2015 г. в Дирекция „Бюро по труда” – Велико Търново са назначени психолог и кейс-мениджър, които консултират и мотивират индивидуално и групово безработните и организират Ателие за търсене на работа, където търсещите работа лица усвояват умения за представяне пред работодател и изготвяне на автобиографии и мотивационни писма. Приоритет са уязвимите групи на пазара на труда.          През 2017 г. от услугата Ателие за търсене на работа са се възползвали 1066 безработни лица, като от тях:          - 118 са с регистрация над 1 година,          - 90 лица имат решение на ТЕЛК,          - 25 лица са се идентифицирали като ромци,          - 462 са младежите до 29 г.,          - 259 лица са с основно и по-ниско образование.          След получаване на тази услуга, безработните лица се чувстват по-</p>	<p>Държавен бюджет</p>
--	--	--	--	--	------------------------

				<p>уверени при кандидатстване за работа.</p> <p>По програмата в Общинска администрация – Велико Търново, в Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“, от май 2015 г. е назначен служител на длъжност „Младши специалист, младежки медиатор“. Младежният медиатор изпълнява функциите на посредник между неактивните младежи и институциите, които предоставят подходящите социални, здравни, образователни и др. услуги.</p> <p>През 2017 г. младежният медиатор е осъществил информиране, консултиране и насочване към ДБТ на младежи от 15 населени места от Община Велико Търново.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Брой идентифицирани младежи – 123;</li> <li>- Брой активирани младежи – 64, от тях: регистрирани в ДБТ – 61, като 37 от тях са започнали работа и 3-ма започнали работа без посредничеството на ДБТ.</li> </ul> <p>Съгласно сключен Анекс от 15.12.2017 г. към Договора на Община Велико Търново с Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново, се удължава срокът за реализация на дейностите по Компонент 1. „Работа с неактивни лица“: 1.2. „Младежки медиатор“ по ИП „Активиране на</p>	<p>26912,16 лв.</p>	<p>Държавен бюджет</p>
--	--	--	--	--	-------------------------	----------------------------

				<p>неактивни лица“ до 31.12.2020 г.</p> <p>В изпълнение на плана за действие по Споразумение за сътрудничество и съвместна дейност с висшите учебни заведения на територията на гр. Велико Търново и Споразумение между Дирекция "Бюро по труда" - Велико Търново и партньорите на местно ниво за реализиране на НПИЕГМ 2014-2020 г., се поддържат контакти с висшите учебни заведения на територията на гр. Велико Търново – Великотърновски университет „Св. св. Кирил и Методий“ и Национален военен университет „Васил Левски“. Експерти от Дирекция "Бюро по труда" посещават ежемесечно студентите и ги запознават с услугите, които предлага Дирекция "Бюро по труда", консултират ги за актуалните програми, мерки от ЗНЗ, възможности за работа в чужбина, както и действащите проекти по ОП „РЧР“. Ежеседмично се подава информация в кариерните центрове към ВУЗ-те относно свободни работни места на пазара на труда.</p>	<p>25422,59 лв.</p>	<p>Държавен бюджет</p>
	<p>1.1.3. Осигуряване на възможност за заетост, в т. ч. чиракуване и стажуване след регистрация като безработно лице.</p>	<p>Община Велико Търново Дирекция "Бюро по труда" – гр. Велико Търново</p>	<p>През 2017 г. по проект "Стъпка напред" в партньорство с Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), в обучение са включени 66 лица, а на 35 лица е осигурена заетост след приключване на обучението.</p> <p>По проект "Квалифицирани кадри за бизнеса" в партньорство с Българската</p>	<p>83263,63 лв.</p>	<p>Държавен бюджет</p>	

			<p>Стопанска камара (БСК), включени в обучение са 152 лица, включени в заетост след обучение 97 лица.</p> <p>През отчетния период, съгласно сключен Договор с Агенция по заетостта, чрез Дирекция "Бюро по труда" – гр. Велико Търново и в партньорство с РС на КНСБ – гр. Велико Търново, Община Велико Търново реализира Проект "Шанс за работа – 2017 г."</p> <p>Приоритетна целева група по проекта бяха безработни младежи до 29 г. и безработни лица над 50 г., регистрирани в Дирекция "Бюро по труда". Проведени бяха следните обучения на безработните лица:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мотивационно обучение, професионално ориентиране и обучение по КК "Работа в екип" за 10 дни от ЦПО на КНСБ;</li> <li>- обучение по част от професия "Помощник-възпитател" 15 безработни лица – за срок от 38 дни (300 учебни часа), организирани по групи по обекти</li> <li>- ЦНСТ за деца/ младежи без увреждания.</li> </ul> <p>След приключване на обучението, безработните лица положиха изпит и двама от успешно завършили бяха насочени за заемане на обявените свободни работни места по проекта.</p> <p>Съгласно сключения договор с</p>	<p>3275,00 лв.</p>	<p>Държавен бюджет</p>
--	--	--	--	------------------------	----------------------------

Отчет за 2017 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на с **Утвърди стратегията за интеграция на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в условия на ратните ситуации /2014 г. - 2020 г./**

				<p>Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново, бяха назначени 2 безработни лица на длъжност „Помощник-възпитател“ в ЦНСТ III за деца/младежи без увреждания – гр. Велико Търново.</p> <p>С безработните лица бяха сключени трудови договори за срок от 3 месеца – от 07.06.2017 г. до 06.09.2017 г., на пълно работно време.</p>	<p>765384,18 лв.</p> <p>122 178, 64 лв.</p>	<p>Държавен бюджет</p> <p>Държавен бюджет</p>
<p>1.2. Осигуряване заетост на уязвимите групи</p>	<p>1.2.1. Предоставяне на стимули на работодателите за наемането на безработни от групите в неравностойно положение</p>	<p>Община Велико Търново</p> <p>Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново</p>	<p>През отчетния период по данни на Дирекция „Бюро по труда“ – Велико Търново, в програми за заетост и обучение са включени 320 лица.</p> <p>Постъпилите на работа по насърчителни мерки за заетост са 79 лица.</p>	<p>През 2017 г. по Програма „Старт на кариерата“ са включени 25 младежи до 29 г.</p> <p>От тях, на 1 /един/ младеж, завършил висше образование, Община Велико Търново осигури възможност за придобиване на трудов стаж в администрацията. Лицето бе назначено за срок от 9 месеца - 01.03.2017 г. до 30.11.2017 г.</p> <p>По насърчителни мерки за заетост на младежи (по чл.36, ал.1), са постъпили на работа 27 безработни младежи до 29 г.</p>	<p>129 675, 24 лв.</p> <p>5 874,00 лв.</p>	<p>Държавен бюджет</p> <p>Държавен бюджет</p>
	<p>1.2.2. Предоставяне на стимули на работодателите за наемането на безработни младежи</p>	<p>Община Велико Търново</p> <p>Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново</p>		<p>41 548,98 лв.</p>	<p>Държавен бюджет</p>	

			<p>По Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, по схема „Младежка заетост”, схема „Обучения и заетост за младите хора” и Грантова схема „Ново работно място” са устроени на работа 114 безработни младежи до 29г. вкл.</p> <p>И през 2017 г. Община Велико Търново реализира Проект „Обучения и заетост за младите хора” – етап 2 по ОП РЧР 2014-2020 г. Основната цел на проекта е интеграция на безработни младежи до 29 г., регистрирани в Дирекция „Бюро по труда”, чрез заетост при работодателя или посредством осигуряване на обучения и субвенции за продължителна заетост.</p> <p>След обявени от Агенция по заетостта процедури за кандидатстване, през месец декември 2016 г. и през месец март 2017 г., Община Велико Търново подаде 2 заявки за разкриване на свободни работни места за младежи.</p> <p>Съгласно сключен договор с Агенция по заетостта № ОЗМ-2-04-01-1907#10 от 19.04.2017 г., Община Велико Търново осигури заетост на 3 безработни лица до 29 г. Лицата са назначени на длъжност „Помощник-възпитател” в ЦНСТ за деца/младежи без увреждания, на пълно работно време и срок на заетост – 6 месеца (за 2 от лицата) и 9 месеца (за 1 лице, съгласно сключения договор).</p>	<p>13 144,32 лв.</p>	<p>ОП РЧР 2014-2020 г. ЕСФ и Инициатив а за младежка заетост</p> <p>ОП РЧР 2014-2020 г. ЕСФ и Инициатив а за младежка заетост</p>
--	--	--	--	----------------------	---



				<p>Според утвърдената процедура, младежите преминаха професионално обучение по част от професия „Помощник-възпитател“ в рамките на 600 уч. часа.</p> <p>В изпълнение на Договор № ОЗМ-3-04-01-1396#15 от 08.09.2017 г. с Агенция по заетостта, по проект „Обучения и заетост за младите хора“ Община Велико Търново разкри 20 работни места за младежи до 29 г. на следните длъжности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 лица на длъжност „Технически сътрудник“ в общинска администрация;</li> <li>- 7 лица на длъжност „Портиер“ в детски учебни заведения;</li> <li>- 7 лица на длъжност „Работник озеленяване“ в 3 населени места от общината – с. Водолей, с.Леденик, с. Никоп.</li> </ul> <p>През ноември 2017 г. са сключени трудови договори с 12 от лицата – 6 технически сътрудника и 6 портиера, за срок от 6 месеца и при 8-часов работен ден. През м.януари 2018 г. са назначени и останалите 8 лица – 7 лица на длъжност „работник, озеленяване“ и 1 портиер.</p> <p>Всички младежи преминаха обучения съобразно длъжността, за която кандидатстват – по ключова компетентност КК4 – „Дигитална компетентност“; обучение по част от</p>	<p>72 293,76 лв.</p> <p>ОП РЧР 2014-2020 г. ЕСФ и Инициатив а за младежка заетост</p>
--	--	--	--	--	---

Отчет за 2017 година на Главн мѝ **Училище на Община Велико Търново в изпълнение на** **Училищната стратегия за интегриране**  
**на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение,**  
**живеещи в сѝдия на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./**

	<p>1.2.3. Продължаване на дейността на Комисия за разглеждане и одобряване на бизнес проекти на безработни лица подали молба за преференция по чл. 47, ал. 1 от ЗНЗ.</p>	<p>Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново</p>	<p>професия „Озеленяване и цвѝтарство“. През 2017 г. по чл. 47 ал. 1 от ЗНЗ са подадени и одобрени бизнес проекти и включени в насърчаване на предприемачеството 9 лица.</p>	<p>Държавен бюджет</p>
	<p>1.2.4. Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“</p>	<p>Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда“ – гр. В. Търново</p>	<p>Няма включени безработни лица през отчетния период. През 2017 г. НП „ОСПОЗ“ не е включена в мерките за финансиране от Националния план за действие по заетостта - 2017 г.</p>	
	<p>1.2.5 Регионална програма за заетост</p>	<p>Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново</p>	<p>През 2017 г. Община Велико Търново продължи да изпълнява Регионална програма за заетост – 2016 г. След одобрен проект Община Велико Търново сключи договор с Дирекция „Бюро по труда“ – гр. В. Търново за осигуряване на заетост на 7 безработни лица от уязвими групи на пазара на труда. Лицата са назначени на длъжност „Общ работник“ в 5 населени места на общината за срок от 5 месеца (ноември 2016 г. – март 2017 г.). Наетите лица</p>	<p>17 514,00 лв. Държавен бюджет</p>

				бяха ангажирани в изпълнението на общополезни дейности – хигиенизиране и облагородяване на обществени места, зимна поддръжка и др. След приемане на Националния план за действие по заетостта за 2017 г. и обявяване на процедура за кандидатстване, Община Велико Търново разработи проект по Регионална програма за заетост – 2017, който бе одобрен и включен в Проект за регионална програма за заетост и обучение на Област Велико Търново. По програмата бяха назначени 3 безработни лица в гр. Дебелев, гр. Калифарево и с. Водолей, на длъжност „Общ работник“. Сроктът на заетост бе 6 месеца (юни 2017 г. – ноември 2017 г.).	9 825,00 лв.	Държавен бюджет
1.2.6. Национални програми за заетост	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново		Национална програма „Асистенти за хора с трайни увреждания“ – включени 15 лица; Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания – включени 4 лица; Национална програма „Помощ за пенсионирани“ – работили 2 лица; Национална програма „Мелпомена“ – включени 11 лица; Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица – включени общо 5 лица.	35 557,63 лв. 105 940,04 лв. 20580,65 лв. 54 637,99 лв. 42 440,32 лв.	Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет	
2.1. Общностна работа за	2.1.1.Мотивационни кампании на	ЦМЕДТ „Амалипе“	През 2017 г. ЦМЕДТ „Амалипе“ работи по редица програми и проекти за			
2. Активиране на неактивни и						

<p>безкуражени лица</p>	<p>мотивиране на неактивни и обезкуражени лица в ромските квартали за регистрация в "Бюро по труда" – гр. Велико Търново и включване в легалния пазар на труда</p>	<p>Центъра за развитието на общността и местните клубове сред неактивни и дълготрайно безработни лица</p>	<p>ЦРО</p>	<p>включване на представители на уязвими групи на пазара на труда. През 2017 г. Център "Амалипе" участва в реализирането на Проект "Мост към бизнеса – инициатива за подобряване на достъпа на младежи от ромски произход до заетост в частния сектор в България и Унгария", изпълняван от Фондация Институт "Отворено общество" в партньорство с Фондация "Аутономия" (Унгария) и Централноевропейски университет (Унгария). Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Програма на Европейския съюз за заетост и социални иновации ("EaSI") 2014-2020 г. Основната цел на проекта е да подпомогне достъпа на млади роми (18-35 години) със завършено минимум средно образование и успешно положени държавни зрелостни изпити до позиции за висококвалифициран труд в частния бизнес, които да съответстват на тяхното образование и квалификация. Проект "RARE - Промяна на дискурса и практики: ромите като човешки ресурс" има за цел да повиши капацитета и сътрудничеството между участниците на пазара на труда. Цели и приоритети на проекта: - Подобряване на институционалното сътрудничество между доставчиците на обществени услуги;</p>	<p>Програма на ЕС за заетост и социални иновации ("EaSI") 2014-2020 г.  Interreg Danube Transnational Programme</p>
-------------------------	--	---	------------	---	---

				<p>- Изграждане на приближаващо отношение за равенство на ромите;</p> <p>- Създаване на мрежи за иновации за активизиране на пазара на труда за роми;</p> <p>- Организиране на международни кампании и пилотни проекти.</p> <p>Неразделна част от проекта са местните кампания, насочени към повишаване на чувствителността на обществото към ромските въпроси.</p> <p>През 2017 г. не е назначаван ромски трудов медиатор в „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново.</p>		
2.2. Повишаване на капацитета на „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново за работа в ромска общност	2.2.1. Назначаване на ромски трудов медиатор	„Бюро по труда“ – гр. Велико Търново		<p>През 2017 г. не е назначаван ромски трудов медиатор в „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново.</p>		
3.1. Създаване на предпоставки за развитие на собствен бизнес и управление на малка фирма и средни предприятия	3.1.1. Организиране и провеждане на информационни дни на „Отворените врати“ за запознаване с възможности за кандидатстване по проекти за собствен бизнес	ЦРО- В. Търново ЦМЕДГ „Амалице“ „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново		<p>На 26.04.2017 г., в „Интерхолел Велико Търново“, Дирекция „Бюро по труда“ - Велико Търново организира и проведе обща трудова борса, в която взеха участие 57 работодателя, осъществяващи дейност в областта на индустрията, строителството, търговията, хотелиерството и туризма. Работодателите обявиха общо 452 свободни работни места. Трудовата борса посетиха 381 търсещи работа лица, от които 118 са регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“ - Велико Търново.</p> <p>На 12.09.2017 г., в „Интерхолел Велико Търново“, Дирекция „Бюро по</p>		

Отчет за 2017 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на Утвърдената стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сурови и ромите ситуации /2014 г. – 2020 г./

				<p>труда" - Велико Търново организира и проведе специализирана трудова борса за младежи, в която взеха участие 36 работодатели, осъществяващи дейност в областта на индустрията, строителството, търговията, хотелиерството и туризма. Бяха обявени общо 217 работни места. Трудовата борса посетиха 241 търсещи работа лица, от които 78 са регистрирани в Дирекция "Бюро по труда" - Велико Търново.</p>		
3.1.2.	<p>Организиране на обучения за подготовка на бизнес план и разкриване на малка фирма</p>	<p>ПРО - ЦМВЕТ "Амалипе"</p>	<p>През 2017 г. Център Амалипе е партньор по проект "SERCO – развиване на социално предприемачество в Ромска общност". В рамките на проекта бяха обучени общо 23 модератори по темата "Социално предприемачество и стартиране на собствен бизнес". Проектът приключва през февруари 2018 г.</p>			

### 5. ПРИОРИТЕТ "ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ"

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет		Финансиране	
				Средства	Източник		
<p>1. Подобряване на ефективността на работа на</p>	<p>1.1. Повишаване на квалификацията за ефективна</p>	<p>1.1.1. Запознаване и разясняване на Наредба № 1 на Великотърновски</p>	<p>Община В. Търново и РУ - гр. В. Търново</p>	<p>Проведени са 161 срещи със служители в малките населени места и 35 обучения на служители на РУ – В. Търново по Етичния кодекс и работа с</p>	<p>В рамките на утвърденит е бюджети</p>		

Полицейски служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека.	Дейност на полицейски служители в мултиетническа среда.	Общински съвет. 1.1.2. Обучение по правата на човека и правата на детето в училищата	Община В. Търново - МКБШМН, РУ-В. Търново - ИДПС	маргинализираните общности. От РУ – В. Търново са проведени 302 срещи с училищни ръководства, неправителствени организации и Центрове за работа с деца и младежи и 25 съвместни мероприятия с училищни ръководства	В рамките на утвърдените бюджети
	1.1.3. Превантивна дейност на полицията и обществеността, съвместно планиране и срещи срещу разпространението на наркотиците в кварталите със смесено население	Община В. Търново, РУ - В. Търново, РУ – Г. Оряховица, Превантивно – информационен център – В. Търново, Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни от Област В. Търново, Училища на територията на Община В. Търново	През 2017 г. в с. Балван продължава дейността на първият в страната Център за превенция и спорт. Чрез дейностите в центъра децата и младежите придобиват знания и умения за поведение при бедствия и аварии и за оказване на първа помощ в училище и извън него, запознават се с проблемите, свързани с наркотиците и трафика на хора. Запаятия са насочени и към създаване на интерес към професиите „Пожарник“ и „Полицай“ и към насърчаване на масовия спорт и здравословния начин на живот като превенция на експериментирането с алкохол от лица под 18 години. В периода от м. юни до м. септември 2017 г. за седми пореден път се проведе Лятна детска полицейска академия, като дейностите са реализирани от Община Велико Търново, в партньорство с Областна Дирекция на МВР – Велико Търново, Регионална дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ – Велико Търново и Дарителско		

Отчет за 2017 година на План за изпълнение на **Стратегия за интеграция на българските граждани от ромски произход и други граждани с уязвимо социално положение, живеещи в сродна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./**

			<p>и на общността</p>	<p>сдружение „Св. Ив. Рилски“. Участници в събитията, част от Лятна детска полицейска академия, са над 200 деца и младежите от Центровете за работа с деца и младежи на територията на община Велико Търново.</p> <p>През 2017 г. в гр. Дебелец беше разкрит 20-тия Център за работа с деца и младежи.</p> <p>През 2017г. Превантивен информационен център по наркомании осъществи следните дейности:</p> <p>Проведено обучение на 15 родители. Целта бе чрез бесеждане родителите да придобият информация за най-разпространените наркотични вещества, въздействието им върху детския организъм, причините които подтикват младите хора да посягат към наркотици и наказателната отговорност, която носят непълнолетните.</p> <p>Проведено е двудневно обучение на 25 мед. сестри, соц. работници и психолози от "Център за психично здраве - В. Търново" - обмен на добри практики между ЦПЗ и ПИЦ. Тренингът беше свързан с видовете вещества по групи и със Световен ден за борба със СПИН.</p> <p>Проведено е обучение на 15 курсанти от НВУ "Васил Левски" с цел да се формират нагласи за употреба на ПАВ, умения за устояване пред рискови</p>	<p>2 000 лв.</p> <p>7 400 лв.</p>	<p>Община Велико Търново</p> <p>Държавен бюджет</p>
--	--	--	-----------------------	--	-----------------------------------	---



<p>2. Извършване на превантивна дейност на РУ - В. Търново и МКБШПМН за предотвратяване и противодействие на малолетни и непълнолетни правонарушители на територията на Община В. Търново.</p>	<p>2.1. Осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни с цел предотвратяване на противопроивоеобществени прояви.</p>	<p>2.1.1. Провеждане на срещи и беседи в училищата и институции за деца за запознаване със ЗБШПМН и НК малолетните и непълнолетните. Изнасяне на беседи по въпросите за агресията сред подрастващите, токсикоманството и употребата на алкохол, домашно насилие, облуването в Интернет и т.н.;</p>	<p>Община В. Търново - МКБШПМН, РУ - В. Търново-ИДПС</p>	<p>фактори, справяне с критични ситуации, ставащи повод за рисково поведение. Проведени са индивидуални психологически консултации с клиенти, употребяващи наркотични вещества, хазарт и алкохол. В периода 7 - 9 юни 2017 г. във Велико Търново се проведе XI Национална конференция по проблемите на превенцията на употребата и злоупотребата с наркотични вещества. Участие в Националната конференция взеха на 80 души.</p>		<p>Програма „Работа на полицията в училищата“</p>
--	---	--	--	--	--	---

### 6. ПРИОРИТЕТ „КУЛТУРА“

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Включване на ромите и маргинализираните групи в културния живот на Велико Търново	1.1. Повишаване на капацитета на местните малцинствени общности за участие в културния живот на Велико Търново	1.1.1. Реализиране на образователна програма за правата и задълженията на общността, като равноправни граждани – листовки, дискусии, медийни продукти. 1.1.2. Провеждане на цикъл от обучения на местни ромски активисти във Водолей, Леденик и други населени места	Община Велико Търново, Кметства, училища.	Продължава дейността в ОУ „Неофит Рилски“, гр. Килифарево, където ежегодно се изучава майчин език – турски. В ОУ „Неофит Рилски“, гр. Килифарево и е сформиран клуб от 15 деца до 8 клас, които участват в СИП „Турски фолклор“.	Средства	Бюджета на учебното заведение
			ЦРО, Амалипе	От ЦМЕТ „Амалипе“ са обучени ромски лидери и активисти за провеждане на кампании сред ромската общност. Участниците са запознати с резултатите от теоретичните проучвания по проблема на ранните бракове, спецификата на различните ромски групи, принципите за работа с институциите и изграждането на ползотворно сътрудничество при провеждане на съвместни дейности за въздействие върху проблемите в ромската общност. Във форума са взели участие и са обучени 20 души.		ЦРО, Амалипе

2. Загаване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности.	2.1. Включване на мрежата от читалища, ЦРО и местни клубове в усилията за развитие и опазване на културната идентичност на ромите и другите етнически общности	2.1.1. Създаване на клубове / кръжоци по интереси в читалищата за малцинственото население	Читалища в община Велико Търново	Продължава дейността в читалището в с. Шеремета на сформирания група за изработка на тъкани пана. Обновяване на съществуваща изложба на изделната им. Продължава дейността на клубовете към читалищата, привличайки нови членове от различни етноси в това число и от ромската, където съществува и има желаещи.	В рамките на утвърдените бюджетни
	2.1.2. Организиране и провеждане на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите.	МК на Република България, Община Велико Търново, ЕЕА GRANTS.	Провеждане Фестивал на ромската култура „Шипманова баня” град Велико Търново 06-07 април 2017 г. Под мотото „Минало с цвят на бъдеще” в рамките на 2 дни се проведеха концерти с участие на детски формации от различни населени места, представящи традиционна ромска култура. Бяха представени традиционни ромски занаяти. Проведоха се уроци по история на средновековно Търново. Празника беше съпътстван с разнообразни игри и анимации. Участниците и зрителите през двата фестивални дни надхвърлиха 1800 души. Мястото на провеждане на събитието бе специално избрано в обновения исторически музей „Шипманова баня” Организиране и провеждане на всички значими празници, свързани с бита и особеностите на ромската общност в Читалищата в отделните населени места. Мероприятията се провеждат съвместно с	Финансира и по мярка 1 „Реставриране, обновяване и опазване на културното наследство”	
		Кметства, училища, НПО, Читалища.			В рамките на утвърдените бюджетни

	2.2. Провеждане на ежегодни кампании и събития за опазване, обновяване и популяризиране на ромската култура	2.2.1. Ежегодно провеждане на Национален детски ромски фестивал „Отворено сърце“ в град Велико Търново.	ЦМЕТ „Амалипе“, Община Велико Търново.	местното население, без значение от различията в религия и стническа принадлежност. За четиринадесета поредна година над 2000 деца и младежи от различните етноси в България и групи от други държави, участваха във фестивала „Отворено сърце“. С всяка изминала година експерт на Център „Амалипе“ става свидетел на все по-добри хореографии и интерпретации, на подобрани с вкус сценични тоалети за всеки един спектакъл, на майсторски добре изработени предмети в творческите ателиета от малчуганите и техните учители.	60 000 лв.	Гръст за социална алтернатива, Община Велико Търново
	2.2.2. Ежегодно отбелязване на Василица, Международния ден на ромите и Деня на ромската гордост.	ЦМЕТ „Амалипе“, Община Велико Търново.	Във всички населени места с налична ромска общност, ЦМЕТ „Амалипе“, съвместно с местните читалища се провеждат както „Василица“, така и всички значими за местното население празници. Ученици от ОУ „П. Р. Славейков“ село Джулоница гостуваха в Областна администрация Велико Търново и МДТ „Константин Кисимов“ по случай Василица и настъпването на ромската Нова година. Децата бяха подготвили възстановка на стари ромски обичаи и легенди. Ученици от СУ „Владимир Комаров“ гостуваха в Община Велико Търново и Регионална здравна инспекция по случай		В рамките на утвърдените бюджети	

				<p>Василица и настъпването на ромската Нова година. Децата и техните ръководители създадоха празнично настроение, а подготовката от тях пъстра програма, включваща танци, фолклорни изпълнения и популярни новогодишни песни допринесоха за позитивното настроение на малки и големи.</p> <p>За първи път 12 сурвакарчета от ОУ „П. Р. Славейков” в с. Джуленица гостуваха на ОДМВР – В. Търново по повод Василица.</p>
--	--	--	--	---

Настоящият отчет за 2017 г. на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ситуация /2014 г. – 2020 г./ е изготвен от Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“ при Община Велико Търново, съвместно с ангажираните дирекции в общината, с отговорни за дейностите институции и неправителствени организации.